

ÖSSZETARTUNK:

A VASUTASOK
SZOLGÁLATÁBAN

2010

19.
évfolyam

VIII. sz.



Naponta
frissül a
www.vdszsz.hu

A VASÚTI DOLGOZÓK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

ALAPÍTVA: 1991. MÁJUS

**Rail Cargo: A kétezres leépítésből
460-at már hivatalosan is bejelentett
a munkáltató**

**Szakszervezetünk kollektív munkaügyi vitát
kezdemenyezett az RCH-nál**

(8. oldaltól)

**Start: munkáltatói állásfoglalás arról,
hogyan rendelhető el munkavégzés
az önköltségi utazás során**

(7. oldal)

**Kedvező biztosítási ajánlatok
(11. oldal) VDSzSz-tagok részére**

PRAKTIKUS KÉRDÉSEK AZ ÜDÜLÉSI CSEKKEL KAPCSOLATBAN

Mi az Üdülési Csekk?

Az Üdülési Csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz.

Ki kaphat Üdülési Csekket? (adókedvezménnyel)

Munkavállaló, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindenzen személyek közeli hozzátartozói, szakképzőiskolai tanuló és a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázataiban alapján szociálisan rászorulóak.

Ki adhat Üdülési Csekket? (adókedvezménnyel)

Munkáltató, szakszervezet, a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány.

Milyen adókedvezményt biztosít az SZJA törvény az Üdülési Csekk-juttatáshoz?

A kifejtő számára a minimálbér mértékéig, azaz 2010-ben 73 500 Ft-ig 25%-os kedvezményes SZJA köteles az Üdülési Csekk-juttatás (magán-személynek továbbra is adó- és járulékmentes). A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által pályázat útján, Üdülési Csekk formájában juttatott támogatás a szociálisan rászorulóik részére adó- és járulékmentes.

Hogyan lehet Üdülési Csekkhez jutni szociális rászorultság alapján?

Amennyiben az egyén saját maga nem tudja biztosítani életminőségének javítását, akkor elsősorban a családjától, majd jelenlegi vagy korábbi munkahelyétől, illetve tágabb környezetétől, pl. önkormányzattól várhat segítséget. Amennyiben az előzőekben felsoroltak nem tudnak az egyénnek segíteni, akkor a civil szervezetek – többek között a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány – támogatására lehet számítani. További részletek: www.udulesicsekk.hu.

Meddig lehet felhasználni az Üdülési Csekket?

Az Üdülési Csekk felhasználhatósága a gyártás dátumától számított 1 év. (Az érvényesség dátuma szerepel a csekken.)

Árruházható-e az Üdülési Csekk?

Nem. Csek az használhatja fel, akinek a nevére kiállították. Az Üdülési Csekk más nevére történő átadására nincs mód. A csekk tulajdonosa azonban kifejezheti a társaságban lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is.

Készpénzre átváltható-e az Üdülési Csekk?

Nem.

Visszaadnak-e az Üdülési Csekk értékből?

Nem. A csekk értékből az elfogadóhelyek nem adnak vissza készpénzt, ezért célszerű a címleteket úgy megválasztani, hogy a szolgáltatás díját inkább készpénzzel keljen kiegészíteni.

Hol lehet felhasználni az Üdülési Csekket?

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvánnyal, ill. annak háttérintézményeként működő Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft.-vel szerződéses viszonyban álló közel 15 000 elfogadóhelyen használhatja fel fizetőeszközt. Az elfogadóhelyek címistája fotókkal, árakkal, tájékoztatókkal a www.udulesicsekk.hu honlapon található meg vagy az Alapítvány által terjesztett egyéb kiadványokban, melyek ügyfélszolgálati rotdában elérhetőek.

Mit jelent



az Üdülési Csekk Plusz minőségjelzés?

Azon szolgáltatók használhatják ezen jelzést, akik az Üdülési Csekkkel érkező vendégeik számára kedvezményt vagy plusz szolgáltatást nyújtanak.

Lejárt Üdülési Csekket elfogadnak-e valahol?

Nem. Lejárt csekk nem fogadható el fizetőeszközként, cseréjére vagy névértéken pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Meghosszabbítható-e az Üdülési Csekk?

Igen. Az Üdülési Csekk érvényességének meghosszabbítása (cserével) – érvényességi időn belül – személyesen kezdeményezhető saját ügyfélszolgálati irodánkban, illetve postacímünkre küldött kérvényben, az eredeti csekkek mellékelésével. Az Üdülési Csekket újragyártásának díja a cserélendő csekkek összértékének 10%-a + áfa, de minimum 1000 Ft + áfa. Az Üdülési Csekket átvételére kizárólag a kezelési díjról kiállított számla kísérő levelében feltüntetett irodában van lehetőség, a kezelési díj bankszámlánkon történő jóváírását követő 15 munkanap elteltével, külön értesítés nélkül.

Mit tegyen, ha elvesztett az Üdülési Csekk?

Az Üdülési Csekk elvesztése esetén leutítható írásos bejelentés formájában az 1593 Budapest, Pf. 737 címen vagy a (06-1) 319 7511 faxszámon, az erre rendszerezett formanyomtatványon (www.udulesicsekk.hu). A bejelentésnek tartalmaznia kell a támogató szervezet nevét, az elvesztett csekk darbszámát, értékét és sorszámát, felhasználójának nevét és értesítési címet.

Egyszerre kell-e felhasználni vagy több alkalommal is felhasználhatóak az Üdülési Csekkek?

Nincs megkötés a felhasználást illetően. Az egyes csekkek egymástól eltérő időpontban és helyszínen, például több hétvégi program során is beválthatóak.



Fel lehet-e használni az Üdülési Csekket külföldön?

Nem. Az Üdülési Csekk-rendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kapcsolódjanak ki, üdüljenek.

Kerhet-e az elfogadóhely többet azért, mert csekkek fizetnek?

Nem. Az Üdülési Csekket az elfogadóhelyek névértéken, azaz a csekken feltüntetett értéken fogadják el. Sikernek könnyelhető el, hogy egyre több szolgáltató plusz kedvezményt biztosít az Üdülési Csekk felhasználóinak.

MILYEN SZOLGÁLTATÁSOKAT FIZETHET ÜDÜLÉSI CSEKKEL?

Az Üdülési Csekk a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvánnyal illetve annak háttérintézményeként működő Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft.-vel szerződésben lévő közel 15 000 elfogadóhelyen használható fel a következő oldalakon jelölt belföldi szolgáltatókra.



Az elfogadóhelyeket a helyszínen mátrixa jelzi:
Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY jelzéssel.

Kérjük rendelkezzen befizetett személyi jövedelemadója 1%-áról, hogy egy újabb szociálisan rászoruló üdülhessen az Ön segítségével!
Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány
Adószám: 18004456-1-42

További információk:
1593 Budapest, Pf. 737.
www.udulesicsekk.hu
Tel: 06 1 248 2150

Vegyes rövidhírek

Elaludtak lopás közben – rendőrök ébresztették őket

A rendőrök ébresztették azt a két tolvajt, akik 180 méternyi vasúti kábelt próbáltak ellopni Fejér megyében. A férfi és fiatal társa megbízóikra várt, amikor elszenderültek a zsákmánnyal teli zsákokon.

A rendőrségre hajnalban érkezett a bejelentés, hogy Szabadegyháza-Pusztaszabolcs közötti vasútvonalon a rendszer kábelszakadást jelzett, és amikor ellenőrizték azokat, a sínek mellett két fekvő embert láttak.

Kiderült, a 30 éves dunaújvárosi férfit és a 17 éves szintén dunaújvárosi fiút megbízták a lopással. A fiatalemberek azonban – fejüket a kábelekkel teli zsákokra hajtván – elaludtak. Így találtak rájuk a rendőrök.

A két férfit őrizetbe vették, ellenük lopás miatt indult eljárás. Megbízóikat még keresik.

Lapátra került Lakos András

Sok kolléga lélegzett fel megnyugvással a napokban. Világnézeti alapon volt ki Szent Antal perselyéhez járult egy kisebb összeggel, és volt, aki egyszerűen csak pezsgőt bontott.

Információink szerint a napokban a MÁV Vagyonkezelő Zrt. új vezérigazgatója rendkívüli felmondással megszüntette Lakos András munkaviszonyát. Lakos Andrással kivételesen sok konfliktusunk volt, amiről

honlapunkon is tájékozódhattatok. Ami itt olvasható volt, csak a jéghegy csúcsa.

Hosszú azon észrevételeink, kifogásaink sora, amelyekről Lakos András „áldásos” tevékenységével kapcsolatban többször, több illetékes vezetőt is tájékoztattunk.

Lakos András szakmai kvalitásait soha nem bíráltuk, annak megítélése, hogy ő az „ingatlanos” szakmában „mekkora ász” nem a mi feladatunk.

Tevékenységének azon részében, ami szakszervezeti megítélés alá is esik, Lakos András teljesítménye – emberi, vezetői magatartása, kommunikációjának módja, hangneme, munkáltatói jogkörből adódó feladatokban, kötelezettségekben való teljes járatlansága miatt – elégtelen. Beosztottjai egy faragatlan, erőszakos, hatalmával visszaélő, intrikus vezetőnek tartották Lakos Andrászt.

Tudomásunk szerint nemcsak a beosztottjait tüntette ki pallérozott viselkedésének megnyilvánulásai, hanem időnként a MÁV csoporton belüli partnerei, sőt a bérletes ügyfelek is élvezhették kivételes személyiségét. Nem voltak túl elégedettek.

Problémáinkat többször jeleztük a Vagyonkezelő Zrt. korábbi vezérigazgatójának, de süket fülekre találtunk. Ezután a tulajdonos humán és portfólió igazgatóját is tájékoztattuk a helyzetről.

Miközben a malmok öröltek, a fenyegetés, a „munkahelyi terror” tovább folyt, több munkatárs is „idegileg kiborult” a Teleki Blanka utcában, hosszú időt töltve betegállományban, így az ott maradottakra hárult a többletmunka. Rejtély, hogy Lakos András mi örömet lelte a védtelen, alacsony jövedelmű női beosztottak vegzálásában.

További kérdés, hogy a társasági VSZ és az Üzemi Tanács miért nem támogatta a VDSzSz-t ebben a konfliktusban? Csak találgatni tudok...

Lassúak ugyan Isten malmi – mint a magyar vasút –, ám eljött az igazság pillanata! Lakos Andrászt elérte a végzet; ő, aki naponta fenyegette kirúgással beosztottjait, most lapátra került. További munkasikereket kívánunk Lakos Andrásnak, a munkavállalók érdekében egy lakatlan szigeten...

Jaj, a sziget élő fáinak...

- Raci -

**RAJTA
VAGYUNK!**



www.vdszsz.hu

Közel sem megfelelőek a pihenés feltételei ott, ahol osztott munkaidőben dolgoznak a munkavállalók

A szeptember 20-i helyi függelék tárgyaláson felszólítottuk a munkáltatót, hogy az érintett szolgálati helyeken dolgozóknak a kiesett munkaidőt rendkívüli munkavégzésként, visszamenőlegesen is fizesse ki, és amíg a feltételeket nem biztosítja, addig hagyjon fel az osztott munkaidő alkalmazásával.

Több mint két hónapos szünet után szeptember 20-án folytatódott a Kollektív Szerződés helyi függelékének tárgyalása Ferencváros Forgalmi Csomóponton. Korábban már jeleztük, hogy a pihenés feltételei több helyen közel sem megfelelőek, ahol osztott munkaidőben dolgoznak a munkavállalók.

Bár a Helyi Függelékbe bekerült, hogy heverőt, takarót és munkavállalónként két lepedőt köteles a munkáltató biztosítani, sok szolgálati helyen még mindig nem megfelelőek a zavartalan pihenés feltételei. Az osztott munkaidő kapcsán pihenőhelyül – jobb híján – a volt személypénztár helyiségét jelölte ki a munkáltató Kispesten a forgalmi szolgálattevők részére: az ágy körül a fal nyirkos, penészes, dohos szagot áraszt. Nemhogy pihenni nem lehet, de az ágy körül terjengő levegő még az egészségre is káros.

Dabason sem jobb a helyzet, ahol a két váltókezelői őrhely – konténer lévén – nyáron túlhevül, és elviselhetetlenné válik. A rácsalók előszeretettel költöznek be a konténerekbe, ennek jeleként a II. őrhelyen a külső és belső burkolat közötti szigetelés javát már el is fogyasztották.

Ugyanez a helyzet az I. őrhelyen is, de ott a váltóállító berendezés melletti hézagon keresztül jutnak be a különböző nemkívánatos rovarok, rácsalók. Az irtószerek használata sem dob a helyzeten, mert a bent megbújó, majd elpusztuló állatok bűze még elviselhetetlenebbé teszi a körülményeket. Mivel az őrhely csupán néhány méterre van az 5-ös utat az M5 autópályával összekötő úttól, nehéz pihenésről beszélni, mikor az éjszaka legkülönbözőbb időpontjaiban dübörgő kamionoktól beleremeg a bódé.

Szakszervezetünk a Csomóponton munkavédelmi ellenőrzést tartott szeptemberben, aminek dokumentációja láttán a munkáltató is jobbnak látta, ha személyesen járja be a szolgálati helyeket. A munkavédelmi szemle a

szeptember 20-i héten kezdődik, akkor a munkáltató meggyőződhet az általunk is tapasztalt embertelen körülményekről a forgalmi csomópont egész területén, és elvárjuk az áldatlan állapotok mielőbbi felszámolását.

A szeptember 20-i helyi függelék tárgyaláson felszólítottuk a munkáltatót, hogy az érintett szolgálati helyeken dolgozóknak a kiesett munkaidőt rendkívüli munkavégzésként, visszamenőlegesen is fizesse ki, és amíg a feltételeket nem biztosítja, addig hagyjon fel az osztott munkaidő alkalmazásával.

Viták célpontjában a vasúti pályadíjak

Nem egyszer módosította a magyar kormány a vasúti pályahasználati díjat azóta, hogy 2008-ban eladta vasúti teherfuvarozó leányvállalatát, a MÁV Cargo Zrt-t az osztrák ÖBB leányának, a Rail Cargo Austriának – panaszolta a minap a cég vezérigazgatója, miközben kilátásba helyezte, hogy jelentős létszámleépítést hajt végre a Rail Cargo Hungariánál.

Az bizonyos, hogy a magyar pályahasználati díjak nemzetközi összehasonlításban is magasak – mondta egy sajtóbeszélgetésen Kukely Márton, a Central European Railway Zrt. vezérigazgató-helyettese.

A helyzet röviden összefoglalva úgy áll, hogy bár a pályahasználati díj alapját hat éve nem változtatták, a szolgáltatás tartalmát igen. A pályahasználati díj szolgáltatáscsomag. Ezek közül a szolgáltatások közül több kikerült az alapsomagból, s így többletköltséget okoz a megrendelőnek. Kukely Márton példaként említette az informatikai jelentést a megrendelt szállítmányok helyzetéről. Mint mondta, a német pályahasználati díj ezt a szolgáltatást tartalmazza, mégis olcsóbb, mint a jelenlegi magyar.

Ráadásul az előző kormány tavalyi év végi intézkedésével módosította a hálózati üzemeltetési szabályzatot, amely a kiszolgáló tolatási tevékenységet kizárta az állami támogatásból, ezért annak díját a MÁV 2011. januári hatállyal lényegesen megnövelte.

A díjemelés sorsa most bizonytalan. A Der Standard című osztrák napilap korábbi értesülései szerint az ÖBB és a NFM tárgyalásain a magyar fél ígéretet tett, hogy átgondolja a tervezett díjemelést.

(mno.hu)



Tudtad, hogy a VDSzSz-tagok nagyon kedvező percdíjjal is telefonálhatnak?



Egerbe ment a csipet-csapat

Jól sikerült a Miskolci Területi Szervezetünk által szervezett egri kirándulás.

Visszatértünk régi hagyományainkhoz, és a korábbi – szilvásváradai, végardói, ópusztaszeri – kirándulásokhoz hasonlóan, idén is szerveztünk kirándulást.

Igaz, nagyobb részvételre számítottunk, de a kis csapat – közel harmincan voltunk – élményekben és történelmi ismeretekben gazdagodva, kiváló hangulatban töltött el egy hétvégét Eger történelmi falai és borairól híres pincesorai között.

Bejártuk a várat föld felett és föld alatt, gyönyörködtünk az „egri bornapok” rendezvényeiben a Dobó tér és a Szépasszony-völgyben egyaránt.

Mindenki megízlelhette az egri lankákon érlelődött termelői borokat, és akinek ízlett, az vihetett is haza belőle. Sajnáljuk, de megértjük távolmaradásukat azoknak, akik egyéb okok miatt nem tudtak részt venni a kiránduláson.

Ugyanakkor a területi szervezet vezetése bizik abban, hogy a későbbiekben tagjaink nagyobb létszámmal vesznek részt az ilyen, és ehhez hasonló rendezvényeken, ezzel is erősítve a csapatszellemet!

Kotta István
vezető ügyvivő



Megsértődtek a „Pásztorok”

Nem, nem azok a pásztorok, akik ezen a kellemes őszi napokon békésen terelgetik nyájukat a legelőkön. Nem is azok a pásztorok, akiket a karácsony eljövetelekor emlegetni szoktunk. Hanem azok a „Pásztorok”, akik a VSZ akarata szerint einstandolni akarták a Cargo KÜT-ben még kiosztásra váró négy mandátumot.

Mindenki számára ismert Molnár Ferenc méltán híres regénye, a Pál utcai fiúk. Egyik kulcsjelenetében a Pásztor fivérek erővel lefoglalják Nemecek és társai üveggolyóit.

Ez az erődemonstrálás a VSZ részéről ezúttal nem járt sikerrel, mivel a mandátumok többségét biztosító VDSzSz és MTSzSZ delegáltak kivonultak a KÜT delegáló fórumáról.

A kivonulás oka: a jelenlegi 4 (VSZ), 4 (VDSzSz), 1 (MTSzSZ) felállást a VSZ úgy kívánta kiegészíteni, hogy a fennmaradó négy mandátum mindegyikére igényt tartott, pedig erre sem a választások %-os ered-


ménye, sem pedig a mandátumok száma nem jogosítja fel. Így konszenzus nélkül nem jöhetett létre a teljes létszámú (13 fős) KÜT.


Kár, hogy erről a jelentős körülményről a tárgyban kiadott VSZ info nem adott tájékoztatást!

VDSzSz Szolidaritás

Szolgálati megrovás 364 nap után

A kötelezettségszegés elkövetésétől számított egy év elteltével már nem lehet a munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedést hozni. De ha még csak 364 nap telt el, akkor lehet. Kérdés, hogy eléri-e célját?

2009. szeptember 10-i szolgálatban jelentési kötelezettség elmulasztása miatt indult munkáltatói eljárás a Budapest-Keleti Forgalmi Csomóponton 

 egy tagtársunk ellen. Mindössze 364 nap (!) múlva – tehát: MÁV-os gyorsított ütemben – idén szeptember 9-én már sor is került a meghallgatási jegyzőkönyv felvételére, a hátrányos jogkövetkezmény kiszabására, valamint az érintett tagtársunk értesítésére.

Nem elírás: mindez egy nap alatt. Ugyanis egy nap múlva már nem lett volna módja a munkáltatónak az ejnye-bejnyére.

Természetesen, egyeztetést kezdeményeztünk az ügyben, és kértük a munkáltatót, hogy vegye figyelembe a munkavállaló hosszú szolgálati idejét, valamint a tagtársunk által elmondott indokokat. Kértük továbbá az intézkedés visszavonását, az eljárás megszüntetését, mivel szertünk a kiszabott intézkedés az eset óta eltelt „rövid” idő miatt sem váltja ki a tőle elvárható hatást.

(A KSZ szerint ugyanis „nem lehet a munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedést hozni, ha a vétkes kötelezettségszegés elkövetése óta egy év már eltelt”.)

Valószínűleg a munkáltató is már belátta, hogy egy munkavállalót nem szerencsés ennyi ideig bizonytalanságban tartani. Helyesen járt el, amikor elfogadta indokainkat: az intézkedést visszavonta, és megszüntette a tagtársunk ellen indított eljárást.

2013: Felújítják a székesfehérvári vasúti csomópontot

Eltűnhetnek a 10-es, 20-as lassújelek az állomásról. Az átmenő vágányokat úgy tervezik, hogy azokon száz kilométeres óránkénti sebességgel közlekedhessenek a vonatok.

Várhatóan jövőre befejeződnek a székesfehérvári vasúti csomópont uniós támogatással megvalósuló felújításának előkészítő munkálatai, amelyek 885 millió forintba kerülnek, a költség 85 százalékát az európai strukturális alapokból fedezik.

A páneurópai vasúthálózat fejlesztése keretében felújítják a Budapest-Boba vasútszakaszt, s annak részeként tervezik a Boba-Székesfehérvár szakasz fejlesztését is. Az előkészítési munkák során már készen van a környezeti hatástanulmány és hatásvizsgálat, az engedélyezési tervdokumentáció, és folyamatban van a jogerős építési engedély kiadása. A tervek szerint a fejlesztés következő ütemében, 2013-2015 között várható a székesfehérvári vasútállomáson a pálya és a biztosítóberendezés korszerűsítése. A felújítás során átépítik a vasúti csomópont I-XV. számú vágányait, a peronaluljárót, az állomásépület fogadócsarnokát, az utas peronokat, s új perontetőket építenek. Emellett elektronikus biztosítóberendezést alakítanak ki, s korszerűsítik a villamos felsővezetékeket. Az átmenő vágányokat úgy tervezik, hogy azokon száz kilométeres óránkénti sebességgel közlekedhessenek a vonatok.

Elmaradtak az oktatások

AMÁV-START Zrt-hez beadott kifogás mellett a Nemzeti Közlekedési Hatóság ismételt intézkedését kértük, hogy amíg az E.12. sz. utasítás bevezetésének feltételei nem valósulnak meg, ne járuljon hozzá annak alkalmazhatóságához.

Október 1-jén kívánja ugyanis bevezetni a módosított E.12. sz. utasítást a MÁV-START Zrt. A nyáron beígért oktatások elmaradtak és az utasítás hatályba léptetéséhez szükséges melléletek szak szervezeti véleményeztetése sem történt meg.

(Levél és kifogás honlapunkon olvasható.)

Felhívás a MÁV Zrt. Igazgatóságának tagjai részére

Továbbra sem tudjuk elfogadni a TRAXX mozdonyok beszerzésének körülményeit, és most az Igazgatóságot kérjük újabb döntésének megfontolására.

A MÁV Zrt. Igazgatóságának címzett levélben összefoglaltuk a mozdonybeszerzés körül kialakult helyzetet, és felhívtuk az érintettek figyelmét, hogy amennyiben napirendre kerül az újabb 25 TRAXX mozdony megvásárlásának kérdése, mindaddig ne hozzanak döntést, amíg a Felügyelő Bizottság határozatának megfelelő vizsgálati anyag tartalmát meg nem ismerik.

Tudtad, hogy a VDSzSz a legfontosabb híreket ingyenes SMS-ben elküldi mobilodra?



Hogyan rendelhető el munkavégzés az önköltségi utazás során?

A MÁV-Start Zrt-nél kezdeményeztük, hogy a munkáltató adjon ki értelmezést arról, milyen módon rendelhető el a munkavégzés az önköltségi utazás során. Most érkezett meg az állásfoglalás.

Valamennyi Személyszállítási Szolgáltatási
Központ vezető Gy.5-1771/2010.
HR Koordinátor
Belső Ellenőrzési Szervezet Helyben

Tisztelt Vezetők!

Az egységes jogalkalmazás és a jogszerű foglalkoztatás érdekében az alábbiakra hívjuk fel a végrehajtásért felelős szervek figyelmét:

Amennyiben a munkavállaló szolgálati ideje alatt – a KSZ helyi függelékben, vagy operatív elővezénylésben meghatározott technológiai és szolgálati rendnek megfelelően – önköltségi úton tartózkodik, számára a munkáltató képviselője (utazó-személyzet-gazdálkodó, vezénylőtiszt, vezénylő, üzemirányító, stb.) csak előre nem tervezhető okból, különösen indokolt esetben rendelhet el munkavégzést. Az elrendelés történhet szóban és írásban egyaránt.

A munkavállaló az önköltségi út alatt rendszeres jelleggel nem vehető igénybe tényleges munkavégzésre.

Amennyiben a tényleges munkavégzés rendszeressége munkaszervezési okokból indokoltá válik, kezdeményezni kell a technológia átmeneti, vagy végleges módosítását.

Abban az esetben, ha a munkáltató – rendkívüli okból – munkavégzést rendel el a rendes munkaidőnek minősülő önköltségi út időtartama alatt, a munkavállaló a jogszerű utasításnak köteles eleget tenni, s elvégezni a munkakörébe tartozó feladatokat. E tevékenység ellátásáért többlet díjazásra nem jogosult.

Ha a munkavállalót a munkakörébe nem tartozó feladat ellátására kötelezik, az erre vonatkozó szabályok szerint átirányítási díj illeti meg.

Az elrendelt munkavégzés az adott esetekben megszünteti az önköltségi utazást, ezért azt a nyilvántartásokban (Szolgálati lap) megfelelően jelölni kell.

Egyebekben a személyszállítási vonatkozású személyzet vezényléséről szóló 38/2008. (VI.13. MÁV-START Ért.12.) sz. vezérigazgatói utasítás, és a vonatkozó jogszabályok rendelkezései irányadóak.

A munkáltatói jogkörgyakorlók kiemelt felelősséggel tartoznak fentiek végrehajtásáért.

Budapest, 2010. október
Szórád Róbert

Vincze Teodóra

Kezdeményeztük a munkaruházati ellátás átalakítását

Az egyen-formaruházati ellátásban évek óta sikerrel, az érintettek megelégedettségére alkalmazott, választási lehetőséget biztosító pontrendszer átvételét javasoltuk a munkaruházat igénylésekor is.

MÁV ZRt. Vezérigazgatósága
Humán erőforrás Igazgatóság
Zsoldos Mariann
igazgató

1390/2010.

Kedves Igazgató Asszony!

Ezúton szeretném kezdeményezni a munkaruházati ellátás jelenlegi igénylési rendjének módosítását.

Mint ismeretes, az egyen-formaruházati ellátásban évek óta sikeresen, az érintettek megelégedettsége mellett alkalmazzuk a választási lehetőséget biztosító pontrendszert.

Javaslatom tulajdonképpen ennek az igénylési for-

mának az adaptációja lenne a munkaruházati ellátásra. Ezt illetően már jóval korábban egyetértés mutatkozott az érdekképviselők és a munkáltató között, de valamiért a szabályozás kidolgozásáig, a mai napig nem kezdtünk hozzá.

Előrebocsátom, hogy javaslatom semmiképp nem érinti a védőfelszereléseket, védőeszközként juttatott ruházatot, hiszen ezek viselése egy adott tevékenységhez a kockázattértékelés alapján kötelező.

Jelenlegi előírásaink szerint – a KSZ-ben meghatározott

munkakörökben – kötelező a munkaruházat viselése is és ezen nem is kívánnék változtatni. Abban azonban engedhetnénk mozgásteret, hogy – hasonlóan az egyen-formaruházati ellátáshoz, – az adott munkakörre engedélyezett ruházati elemekből a munkavállaló maga válassza ki azt, amelyekre nagyobb szüksége van, vagy más kevésbé fontos ruhadarabok rovására többet rendeljen abból, aminek az elhasználódása az ő munkavégzéséhez köthetően erőteljesebb.

Véleményem szerint ez némiképp átstrukturálja a beszerzés jelenlegi gyakorlatát, mert vélhetően nőni fog a lábbelik iránti igény – melyek ritkán élik meg a kihordási idő végét – de ez a formaruházati ellátáshoz hasonlóan kezelhető.

Indítványom azon túl, hogy közérzetjavító hatású, a munkáltatónak többletköltséget nem jelent.

Hangsúlyozom a munkaruházat kötelező viselésé-



HA A MUNKAVÁLLALÓT A MUNKA-KÖRÉBE NEM TARTOZÓ FELADAT ELLÁTÁSÁRA KÖTELEZIK, AZ ERRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK SZERINT ÁTIRÁNYÍTÁSI DÍJ ILLETI MEG.





re vonatkozó előírásokon sem a KSZ-ben, sem a Ruházati Utasításban nem kívánunk változtatni. Persze később el lehet azon gondolkodni, hogy legyenek e olyan mindenki számára szabadon választható ruházati elemek, melyekből választhat a munkavállaló akkor is, ha az szigorúan véve nincs előírva a munkaköréhez?

A pontképzés alapját, a 2010. évi Kollektív Szerződés B1. számú mellékletében felsorolt ruhadarabok beszerzési ára adhatja. Ha így, a függőleges sorokba behelyettesített forintokat pontokra váltjuk, ezek vízszintesen összeadott összege megadja az adott munkakörben felhasználható éves pontszámot. (Például: ha egy surranó beszerzési ára 15 300 Ft, akkor ez 153 pont, ha egy ing 4 200 Ft, akkor az 42 pont.)

Kérem a Tisztelt Igazgató Asszonyt, hogy támogatólag fontolja meg javaslatomat, és munkaszervezetében szíveskedjék kijelölni azokat a munkatársakat, akikkel a tárgyalásokat megkezdhetjük.

Üdvözlettel:

Oroszi Rudolf
munkavédelmi referens

Székház-ügy: „Minden bizonnyal megtörténik a felelősségre vonás is”

AKönyves Kálmán körüti új irodaépület bérleti Szerződése határozott időre, ötéves időtartamra szól.

Felmondása a vasúttársaság számára rövidtávon rendkívül előnytelen. Ebben az esetben ugyanis ki kellene fizetni az ötéves időszakból fennmaradó periódusra esedékes bérleti díj teljes összegét. Márpedig ez évi kétmilliárdos bérleti díj esetén nem olcsó mulatság. Erről is beszélt többek között dr. Fónagy János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára október 4-én a Parlamentben. Mint mondta: „A MÁV új vezetésének feladata átgondolni, hogy az Andrassy úti irodaépület hogyan, milyen forrásból újítható fel, esetleg szükségessé válhat más hasznosítása. A vasúttársaság addig is értékesítési tilalmat rendelt el éppen mindenfajta spekuláció megelőzése érdekében a magyar vasút 160 éves történelméhez ezer szállal kötődő patinás épületre. Az új irodaépület kiválasztásának körülményei ugyanakkor jogos kérdéseket vetnek fel. Többek között azt, hogy a vajon egyébként jelentős állami támogatással működő, komoly adósságokkal küszködő nagyvállalatnak valóban feltétlenül egy „A”-kategóriás irodaépületbe kellett-e költenie? Papcsák Ferenc elszámoltatási kormánybiztos más székházügyek, MTV, Posta mellett ezt a MÁV vezérigazgatóság épületét is vizsgálja, és [ha] az általa feltárt körülmények indokolják, minden bizonnyal megtörténik a felelősségre vonás is.”

Cargo hírek

Tárgyalás a Rail Cargo tulajdonosával

AZ RCA képviselői „ki nem mondottan, de annak értelmezhetően” haladékat vállaltak az egyeztetések idejére a kilátásba helyezett átalakításokat illetően – mondta Bárány Balázs az MTI kérdésére.

Előremutató tárgyalásokat folytatott a Rail Cargo Hungaria – a korábbi MÁV Cargo – helyzetéről a tulajdonos Rail Cargo Austriával (RCA) a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (VDSzSz) Bécsben – közölte az MTI-vel a szakszervezet alelnöke.

Az RCA képviselői „ki nem mondottan, de annak értelmezhetően” haladékat vállaltak az egyeztetések idejére a kilátásba helyezett átalakításokat illetően – mondta Bárány Balázs.

Az anyavállalat a Rail Cargo Hungaria alacsony jövedelmezőségére és a magyar díjtételek emelkedésére hivatkozva nemrég jelentős takarékosági intézkedéseket és létszámleépítést helyezett kilátásba magyar leányvállalatánál.

Egyelőre helyzetértékelés zajlik – hangsúlyozta Bárány. Tisztázni kell egyebek között, hogy valóban évi 6,5 milliárd forintos kiadásnövekedést jelent-e a magyar pályadíjak emelkedése a vállalatnak, ahogy azt a cég állítja.

A VDSzSz közlése szerint a szakszervezet hivatalos értesítést eddig nem kapott létszámleépítésről, de informálisan úgy értesültek, hogy kétezer munkavállalótól akar megválni a Rail Cargo Hungaria. A bécsi tárgyaláson sem leépítésről, sem átalakításról nem tárgyaltak – mondta Bárány az MTI kérdésére. Mindenekelőtt tisztázni kell a vállalat helyzetét – tette hozzá.

„Nem gondolom, hogy az RCA-nak érdeke, hogy konfliktus kerekedjen” – fogalmazott Bárány Balázs. Hozzátette: a VDSzSz-nek is érdeke, hogy az RCH megtartsa helyét a piacon és olyan jövedelmező legyen, „ahogyan azt a megvásárláskor ígérték”. A tárgyalásokon kérte azt is, hogy az RCA vezetése közvetlenül vegyen részt a szakszervezettel



 történet egyeztetéseken, ne hagyatkozzon kizárólag leányvállalatára.

A szakszervezet szükség esetén akár sztrájkra is kész – mondta Bárány. Ez nem jelenti azt, hogy megfelelő létszámú racionalizálásra ne kerülhessen sor, de erre vannak olyan megoldások, amelyek nem járnak elbocsátással. Ilyen például a közös megegyezés, a más munkakörbe helyezés, vagy a nyugdíjazás – sorolta.

Hangsúlyozta még, hogy véleménye szerint a dolgozókat bizonytalanságban hagyni nagy hiba, az ilyen helyzet a vállalatnak sem tesz jót. A tárgyalások hivatalosan október elején, Magyarországon folytatódnak.

Az ÖBB vezérigazgatója másfél hete egy bécsi sajtótájékoztatón a díjak többszöri és jelentős módosítását rótta fel a magyar kormányra, és közölte, hogy ha a kormány nem változtat az irányvonalán, akkor „radikális átalakítás” várható az RCH-nál. A Rail Cargo Hungaria egy közleményében úgy fogalmazott: a díjtételekről a MÁV Zrt-vel és a minisztériummal folyó tárgyalások sikerétől függ, hogy folyamatban lévő átfogó korszerűsítési programja milyen mértékű átalakítással jár majd.

Az NFM szerint az osztrák cég alaptalanul hivatkozik a keretfeltételek többszöri módosítására, az összes pályahasználati díj hat éve gyakorlatilag változatlan. A díjszerkezet átrendezése, amiről még az előző kormány döntött tavaly év végén, csak a jövő évtől várható. Azt azonban úgy készítették elő, hogy a hatások döntő részben kiegyenlítsék egymást, és a vasúti áru fuvarozási szektor összes terhei ne növekedjenek. A szaktárca hozzátette, hogy vizsgálja a jövő évtől életbe lépő díjtételek módosításának lehetőségét, keresi a minden érintett számára elfogadható megoldást.

(MTI)

Súlyos létszámgondok lesznek a Cargon kívül a Pályavasútnál, a Gépészetnél és a Trakciónál is

A VDSzSz Szolidaritás tárgyalódelegációja szeptember 20-án Bécsben tárgyalta Friedrich Macherrel, az RCA igazgatóságának elnökével, Wilhelm Haberzettlrel, a VIDA szakszervezet közlekedési szekciójának elnökével és Werner Harrerrel, az RCA KÜT-elnökével. Összefoglaló.

A találkozóra azután került sor, hogy Gaskó István, szakszervezetünk elnöke augusztus 30-án kelt levelében tárgyalásokat kezdeményezett az RCA igazgatóságának elnökénél, Friedrich Macherrel. A találkozó apropóját az informális és sajtóhírekben napvilágot látott drasztikus létszámcökkentési intézkedések RCH-nál történő végrehajtása adta. Wilhelm Haberzettl helyzetértékelésében elmondta: az ÖBB

konzern alkotó társaságainak problémái azonosak, Ausztriában is ún. „szanalási, átszervezési tervek” vannak a tulajdonos részéről, ami ellen szakszervezetük fellép. Az átalakítási tervek fókuszában nem a létszám kérdések állnak.

Véleménye szerint, az azonos problémák kezelésére azonos eljárási rendet kellene alkotni, amelyben a szociális perspektíva jövőjét kell biztosítani a munkavállalók számára.

Friedrich Macher prezentáció keretében adott tájékoztatást a vállalatcsoport kereskedelmi-üzemviteli teljesítményeiről és a költségek alakulásáról. Elmondta továbbá, hogy az elkövetkezendő pár hétben tárgyalásokat kíván folytatni mindazon vasútvállalatok vezetőivel és politikai, hatósági döntéshozókkal, akik ráhatással bírnak a pályahasználati és egyéb díjtételek alakulására.

Szakszervezetünk képviselői nehezményezték, hogy a tulajdonosváltás óta eltelt közel két év alatt nem került sor ilyen körben tárgyalásra, ezért a tulajdonossal történő érdekegyeztetési rendszer alapjai nincsenek meg.

Ráműtöttünk arra is: nem áll módunkban megítélni a költségnövekmény tényleges összegét, tehát a Rail Cargo Hungaria mintegy 6 milliárdos állításával szemben a közlekedési tárca közel 1 milliárdos állítását nem tisztunk kommentálni. (Legújabb hírek szerint a Trakció, a Pályavasút és a Cargo szakértői által összeállított közös anyagban már csak 4 milliárd forint körüli összeg szerepel, költségnövekményként.)

Elmondtuk azt is, hogy a Társaság fuvarozási szegmensekből való kivonulása azt eredményezi, hogy súlyos létszámgondok lépnek fel – nem csak a Rail Cargo Hungariánál, hanem a Pályavasútnál, a Gépészetnél és a Trakciónál is.

Ezért amennyiben a tárgyalások nem vezetnek eredményre, nem marad más választás számunkra, mint a különféle hathatós fellépések megszervezése, amibe természetesen beleértendő a sztrájk is – és nem csak a Cargonál, hanem a többi társaságnál is.

A megbeszélés eredményeként a felek kinyilvánították szándékukat, hogy folytatni kívánják a tárgyalásokat, helyszíniként Budapestet jelölték meg. Továbbá az RCA képviselői „ki nem mondottan, de annak értelmezhetően” haladékokat vállaltak az egyeztetések idejére a kilátásba helyezett átalakításokkal, létszámmal kapcsolatos intézkedésekkel kapcsolatban.

(Az egyeztetésen jelen voltak a VSZ képviselői is, akik a VDSzSz létszámcökkentéssel kapcsolatos híreit zavarkeltésnek minősítették honlapjukon éppen aznap, amikor Christian Kern, az ÖBB vezérigazgatója egy osztrák napilapban bejelentette, hogy az RCH-nál létszámcökkentést terveznek.)

Sőt! Egy Záhonyban tartott ülésükön szamizdat-kiadványként kezelték Bárány Balázs érdekvédelmi al-elnöknek a létszámcökkentéssel kapcsolatban Kovács Imre vezérigazgatóhoz írt levelét.

Tisztségviselőik kezéből a levelet kivéve akadályozták meg az objektív tájékoztatásukat. Ki tudja, talán még máglyára is vetették azt nyilvános égetés formájában, mint tették azt anno a domonkosok...)

Összeállította: **Mózes Tibor**



Határozott a VDSzSz Szolidaritás Cargo Társasági Szervezete

„Amennyiben szakszervezetünk nem tudja tárgyalásos úton a munkahelyek megőrzését hosszútávra, garanciákkal biztosítani, akkor a sztrájk eszközt használja fel tagjaink és a többi munkavállaló munkahelyeinek megőrzése érdekében.”

Az alábbiakban közöljük a határozat teljes szövegét:

„A VDSzSz Szolidaritás CARGO Társasági Választmánya által 2010. szeptember 30-án hozott

HATÁROZAT

A Választmány elítéli a Rail Cargo Hungaria Zrt. elleni gazdasági támadást, amely hosszútávon ellehetetleníti a Társaság működését és ezáltal veszélyezteti a munkavállalók kétharmadának, mintegy 2000 vasutasnak a további foglalkoztatását.

A Választmány felszólítja a Rail Cargo Austria AG és a Rail Cargo Hungaria Zrt. menedzsmentjét, hogy tegyen érdemi lépéseket az előző kormány által okozott költségnövelő intézkedések (szolgáltatási költségek) mérséklése érdekében.

Amennyiben szakszervezetünk nem tudja tárgyalásos úton a munkahelyek megőrzését hosszútávra, garanciákkal biztosítani, akkor a sztrájk eszközt használja fel tagjaink és a többi munkavállaló munkahelyeinek megőrzése érdekében.

A VDSzSz Szolidaritás Cargo Társasági Választmánya felkéri Mózes Tibort, a Felügyelő Bizottság KÜT által delegált munkavállalói tagját, hogy az alábbi témakörökben kezdeményezzen vizsgálatot:

- fuvarvesztések okai, fuvardíj kedvezmények mértéke, speditőrök tevékenysége
- teherkocsik fővizsga költségének alakulása.

VDSzSz Szolidaritás CARGO Társasági Választmánya”

Közel ötszáz cargózt már biztosan elküldene az RCH jövőre

A jövő év első felében 460 munkavállalót bocsátana el a Rail Cargo Hungaria – ez derült ki az október 5-i VÉT-ülésen, ami a munkáltató és a szakszervezetek közti legmagasabb szintű érdekegyeztető fórum.

Friedrich Macher, az RCA Igazgatóságának elnöke szeptember 20-án Bécsben még azt mondta tárgyalódelegációnknak, hogy a vasútállalatok, a közlekedési kormányzat, illetve a

szakszervezetek közti tárgyalások lezáruláig komolytalan lenne bármiféle létszámcsökkentéssel kapcsolatos bejelentést tenni.

Miközben a szakszervezetek az október 5-i VÉT-ülésen épp Kovács Imre elnök-vezérigazgató tájékoztatóját hallgatták, a kommunikációs és marketing szervezet a belső hírmondóban már tájékoztatta is az intranettel rendelkező munkavállalókat a leépítésről.

Kérdésünkre a munkáltató azt nyilatkozta, hogy a közel félezer munkavállaló elbocsátását október 12-én, a Központi Üzemi Tanács ülésén kívánta hivatalosan bejelenteni. Részleteket a munkáltató még nem árult el azzal kapcsolatban, hogy pontosan kiket is érintene a leépítés.

Az RCH október 15-én a tulajdonos részvételével folytatná a tájékoztatást az organizációs projektről, majd október 21-én VÉT keretében terjesztené elő a létszámcsökkentés negatív hatásainak enyhítését célzó tervezett intézkedését.

Szakszervezetünk számára természetesen elfogadhatatlan a létszámcsökkentés, és minden rendelkezésünkre álló jogszerű eszközzel meg kívánjuk azt akadályozni.

A MÁV értetlenül áll az RCH-nál bejelentett létszámcsökkentés előtt

Szarvas Ferenc, a MÁV elnök-vezérigazgatója Gaskó Istvánhoz, szakszervezetünk elnökéhez írt levelében így fogalmaz: „őszinte aggodalommal tölt el a Rail Cargo Hungaria Zrt. által kilátásba helyezett tömeges elbocsátások híre”. Sok mindenben egyetért velünk.

Szarvas Ferenc szerint a MÁV Zrt. vezetése mindent megtesz annak érdekében, hogy a közelmúltban felmerült problémákat az érintett felek a tárgyalások során sikeresen rendezni tudják.

Az elnök-vezérigazgató bízik abban, hogy az ennek nyomán megszülető megállapodás hosszútávra, minden fél számára kielégítő módon biztosítja majd a MÁV Zrt. és az RCH közötti együttműködést, egyben okafogyottá teszi az RCH által kilátásba helyezett tömeges elbocsátásokat.

(Szarvas Ferenc levelét honlapunkon elolvashatjátok – a szerk.)



Az RCH bejelentette a csoportos létszámleépítést

A Központi Üzemi Tanács ülésén a Rail Cargo Hungaria vezetése hivatalosan is bejelentette a 460 munkavállalót érintő csoportos létszámcsökkentést.

Az átadott anyagból kiderül, hogy egyes területi üzelmeltetési központok (TÜK) létszámából hány munkavállalót kíván elbocsátani az RCH. A leépítésben érintett munkakörökre egyelőre csak halványan lehet következtetni.

A szegedi TÜK jelenlegi létszámába 575-en tartoznak, ezt 176 munkavállalóval csökkentené az RCH. A

leépítés 45 fizikai és 131 szellemi munkakört érintene a munkáltató tervei szerint.

Az anyag értelmében 872 munkavállalójából a szombathelyi TÜK-nek 140-et kellene elbocsátania, ez azonban kivétel nélkül csak szellemi munkakörben dolgozókat érintene.

A miskolci TÜK-nél 638-an dolgoznak, közülük 88 munkavállalót – 10 fizikai és 78 szellemi munkakörben dolgozót – érintene a leépítés.

Záhony TÜK 394 munkavállalója közül a munkálató 56 talpára kötne útilaput, ebből húszan fizikai, 36-an szellemi munkakörben dolgoznak. (Az RCH-nál a raktárnoki munkakör szelleminek minősül a FEOR-számból adódóan.)

A központi létszámleépítési konzultáció a tervek szerint október 21-én, a területi konzultációk pedig novemberben kezdődnek: a miskolci TÜK-nél november 5-én, a szegedi TÜK-nél november 3-án, a szombathelyi TÜK-nél november 2-án, Záhonyban november 4-én.

A konzultáción írásban tájékoztatják a szakszervezeteket és a helyi üzemi tanács tagjait a létszámcsökkentés végrehajtásának időbeni ütemezéséről, a kiválasztás szempontjairól, valamint a munkaviszony megszüntetésével járó jogszabályban és a KSZ-ben meghatározottól eltérő juttatás feltételeiről és mértékéről. Ezekon a konzultációkon derül csak ki, mely munkakörök munkavállalói a veszélyeztetettek.

A munkáltató a tervezett csoportos létszámleépítésről már tájékoztatta a regionális munkaügyi központokat is.

Szakszervezetünk elfogadhatatlannak tartja a leépítést, és minden fórumon hangsúlyozzuk: egyetlen tagunkat sem érintheti az elbocsátás. Amennyiben rövidesen nem születik tagjaink szempontjából megnyugtató megállapodás, úgy az RCH-nak sztrájkra kell számítania.

Cargo: Megkezdődött a visszaszámlálás

Kollektív munkaügyi vitát kezdeményezett a VDSzSz Szolidaritás a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél október 7-én.

Szakszervezetünk számára ugyanis elfogadhatatlan, hogy a cég az állítólag kedvezőtlen gazdasági helyzetéből adódó terheket drasztikus létszámleépítéssel kívánja enyhíteni. A vita keretében tagságunk számára is megnyugtató, hosszútávú garanciákat nyújtó megoldást kívánunk találni az érintettek továbbfoglalkoztatása érdekében.

A tárgyalások megkezdésére szakszervezetünk 2010. október 11-ét javasolta.

Ismeretes: Kovács Imre elnök-vezérigazgató az október 5-i VÉT-ülésen bejelentette, hogy a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2011. első félévében 460 munkavállalót kíván megválni csoportos létszámleépítéssel.

(Kollektív munkaügyi vitát kezdeményező levelünket honlapunkon olvashatjátok – a szerk.)

Kedvező biztosítási ajánlatok VDSzSz-tagok részére

Együttműködési megállapodás jött létre a VDSzSz és a BIZTOR Alkusz Kft. között. Ennek alapján a cég ingyenes ajánlatot ad a VDSzSz-tagok részére úgy, hogy több biztosítót megversenyeztetve a lehető legkedvezőbb ajánlatot válaszolja ki.

Lehetőség van a már meglévő biztosítások feltételeinek felülvizsgálatára is, és amennyiben a piacon a cég jobb ajánlatot talál, a kedvezőbb biztosítási konstrukciót választhatjátok.

A VDSzSz és a BIZTOR Alkusz Kft. közötti együttműködési megállapodás alapján partnerünk vállalja, hogy:

- szakmailag és árérték arány szerint átvizsgálja már meglévő biztosításainkat (élet, lakás, felelősség, casco, kötelező stb.);

- szükség esetén javaslatot tesz a szerződés átdolgozására, biztosítók megversenyeztetésére;

- új biztosítási igényeinket megversenyezteti a hazánkban működő valamennyi biztosítónál;

- kár esetén segítséget nyújt érdekeink érvényesítésében (kárbejelentő kitöltése, kárszakértővel időpont egyeztetés, tárgyalás stb.).

A BIZTOR Alkusz szolgáltatása ingyenes, így annak igénybevétele jelentős megtakarítást hozhat, még akkor is, ha ragaszkodunk jelenlegi biztosítónkhoz.

A BIZTOR Alkusz Kft. szolgáltatásának igénybeviteléhez egy alkuszi megbízást kell kitölteni, és megküldeni a cidor.mihaly@biztor.hu email címre.

További információt a BIZTOR Alkusz Kft. honlapján

(<http://biztor.hu/d/>), vagy Cidor Mihálytól

(06-42/595-248, 06-70/319-6500, 70/432-8505,

cidor.mihaly@biztor.hu)

Az alkuszi megbízás letölthető a VDSzSz honlapjáról. Az adatlapon a neved után zárójelben írd oda a VDSzSz nevét is!



AKCIÓS ÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes új apartmanházban félpanziós ellátással és wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszoba apartmannal rendelkezik.
- Az ár tartalmaz: bővített kontinentális reggelit, 2 fogásos vacsorát és a wellnesscentrum használatát.



Utó- és előszezón	3 éj: 23.900 Ft/fő
2011. 07. 02.	6 éj: 29.900 Ft/fő
Karácsony	4 éj: 34.900 Ft/fő
2010. 12. 20–2010. 12. 26.	6 éj: 39.900 Ft/fő
Szilveszter	4 éj: 39.900 Ft/fő
2010. 12. 27–2011. 01. 02.	6 éj: 44.900 Ft/fő
Az ár tartalmazza a rendezvényt.	

Üdülésicsekk- és Egészségpénztár-elfogadóhely.



A VDSzSz Szolidaritás tagjai részére az árakból 6% kedvezményt adunk!

Telefon:

06-52/270-432, 06-30/856-4990

www.primavilla.hu

A VODAFONE-RÉSZLETEKET KERESD A VDSzSz TERÜLETI IRODÁIN AZ ALÁBBI VASÚTI SZÁMOKON:

01-19-19 **Budapest:** Dózsáné Bernáth Beatrix, Deutsch Tibor ♦ 03-29-75 **Debrecen:** Nagy Gábor, Dobóné Galgóczy Ildikó ♦ 04-52-29 **Miskolc:** Cseh Béla, Farkasfalvi Vilmos
♦ 05-20-81 **Pécs:** Horváth Gabriella ♦ 06-15-63 **Szeged:** Veréb Olga, dr. Pusztai Edit
♦ 07-14-43 **Szombathely:** Derdák Jánosné ♦ 03-33-27 **Záhony:** Simonné Balogh Emese

A VASÚTI DOLGOZÓK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK É R D E K V É D E L M I L A P J A

Felelős kiadó: Gaskó István; Főszerkesztő: Huszta Krisztián; Tervező szerkesztő: Károlyi Marianna
Nyomda: www.karolyireklam.hu; A szerkesztőség címe, telefonszámai: H-1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.
Üzemi telefon: 01+13-29, Tel.: 351-1111, E-mail: info@vdszsz.hu; B/SZL/43/91; Megjelenik 15 ezer példányban.

