

ÖSSZETARTUNK:

A VASÚTÁSOK
SZOLGÁLATÁBAN

2010

19.
évfolyam

XI. sz.

ITF LIGA

szabad

VASÚTI SZABAD



Naponta
frissül a
www.vdszsz.hu

A XXI. század
szakszervezete

A VASÚTI DOLGOZÓK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

ALAPÍTVA: 1991. MÁJUS



*Minden kedves Olvasónknak Kellemes Ünnepeket
és Boldog újévet kívánunk!*

PRAKTIKUS KÉRDÉSEK AZ ÜDÜLÉSI CSEKKEK KAPCSOLATBAN

Mi az Üdülési Csekk?

Az Üdülési Csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz.

Ki kaphat Üdülési Csekket? (adókedvezménnyel)

Munkavállaló, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindenzen személyek közeli hozzátartozói, szakképzőiskolai tanuló és a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázataiban alapján szociálisan rászorulóak.

Ki adhat Üdülési Csekket? (adókedvezménnyel)

Munkáltató, szakszervezet, a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány.

Milyen adókedvezményt biztosít az SZJA törvény az Üdülési Csekk-juttatáshoz?

A kifejtő számára a minimálbér mértékéig, azaz 2010-ben 73 500 Ft-ig 25%-os kedvezményes SZJA köteles az Üdülési Csekk-juttatás (magán-személynek továbbra is adó- és járulékmentes). A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által pályázat útján, Üdülési Csekk formájában juttatott támogatás a szociálisan rászorulóak részére adó- és járulékmentes.

Hogyan lehet Üdülési Csekkhez jutni szociális rászorultságon alapján?

Amennyiben az egyén saját maga nem tudja biztosítani életminőségének javítását, akkor elsősorban a családjától, majd jelenlegi vagy korábbi munkahelyétől, illetve tágabb környezetétől, pl. önkormányzattól várhat segítséget. Amennyiben az előzőekben felsoroltak nem tudnak az egyénnek segíteni, akkor a civil szervezetek – többek között a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány – támogatására lehet számítani. További részletek: www.udulesicsekk.hu.

Meddig lehet felhasználni az Üdülési Csekket?

Az Üdülési Csekk felhasználhatósága a gyártás dátumától számított 1 év. (Az érvényesség dátuma szerepel a csekkben.)

Árruházható-e az Üdülési Csekk?

Nem. Csek az használhatja fel, akinek a nevére kiállították. Az Üdülési Csekk más nevére történő átadására nincs mód. A csekk tulajdonosa azonban kifejezheti a társaságban lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is.

Készpénzre átváltható-e az Üdülési Csekk?

Nem.

Visszaadnak-e az Üdülési Csekk értékből?

Nem. A csekk értékből az elfogadóhelyek nem adnak vissza készpénzt, ezért célszerű a címleteket úgy megválasztani, hogy a szolgáltatás díját inkább készpénzzel keljen kiegészíteni.

Hol lehet felhasználni az Üdülési Csekket?

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvánnyal, ill. annak háttérintézményeként működő Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft.-vel szerződéses viszonyban álló közel 15 000 elfogadóhelyen használhatja fel fizetőeszközként. Az elfogadóhelyek címistája fotókkal, árakkal, tájékoztatókkal a www.udulesicsekk.hu honlapon található meg, vagy az Alapítvány által terjesztett egyéb kiadványokban, melyek ügyfélszolgálati rotdában elérhetőek.

Mit jelent az Üdülési Csekk Plusz minőségjelzés?

Azon szolgáltatók használhatják ezen jelzést, akik az Üdülési Csekkkel érkező vendégeik számára kedvezményt vagy plusz szolgáltatást nyújtanak.

Lejárt Üdülési Csekket elfogadnak-e valahol?

Nem. Lejárt csekk nem fogadható el fizetőeszközként, cseréjére vagy névértéken pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Meghosszabbítható-e az Üdülési Csekk?

Igen. Az Üdülési Csekk érvényességének meghosszabbítása (cserével) – érvényességi időn belül – személyesen kezdeményezhető saját ügyfélszolgálati irodánkban, illetve postai címünkre küldött kérvényben, az eredeti csekkkel mellettkéssel. Az Üdülési Csekket újragyártásának díja a cserélendő csekket összértékének 10%-a + áfa, de minimum 1000 Ft + áfa. Az Üdülési Csekket átvételére kizárólag a kezelési díjról kiállított számla kísérő levelében feltüntetett irodában van lehetőség, a kezelési díj bankszámlánkon történő jóváírását követő 15 munkanap elteltével, külön értesítés nélkül.

Mit tegyen, ha elveszett az Üdülési Csekk?

Az Üdülési Csekk elvesztése esetén leutítható írásos bejelentés formájában az 1593 Budapest, Pf. 737 címen vagy a (06-1) 319 7511 faxszámon, az erre rendszerezett formanyomtatványon (www.udulesicsekk.hu). A bejelentésnek tartalmaznia kell a támogató szervezet nevét, az elvesztett csekk darbszámát, értékét és sorszámát, felhasználójának nevét és értesítési címet.

Egyszerre kell-e felhasználni vagy több alkalommal is felhasználhatóak az Üdülési Csekket?

Nincs megkötés a felhasználást illetően. Az egyes csekket egymástól eltérő időpontban és helyszínen, például több hétvégi program során is beválthatóak.



Fel lehet-e használni az Üdülési Csekket külföldön?

Nem. Az Üdülési Csekk-rendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kapcsolódjanak ki, üdüljenek.

Kerhet-e az elfogadóhely többet azért, mert csekket fizetnek?

Nem. Az Üdülési Csekket az elfogadóhelyek névértéken, azaz a csekkben feltüntetett értéken fogadják el. Sikernem könnyelhető el, hogy egyre több szolgáltató plusz kedvezményt biztosít az Üdülési Csekk felhasználóinak.

MILYEN SZOLGÁLTATÁSOKAT FIZETHET ÜDÜLÉSI CSEKKEKEL?

Az Üdülési Csekk a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvánnyal illetve annak háttérintézményeként működő Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft.-vel szerződésben lévő közel 15 000 elfogadóhelyen használható fel a következő oldalakon jelölt belföldi szolgáltatósokra.



Az elfogadóhelyeket a helyszínen mátrica jelzi:
Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY jelzéssel.

Kérjük rendelkezzen befizetett személyi jövedelemadója 1%-áról, hogy egy újabb szociálisan rászoruló üdülhessen az Ön segítségével!
Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány
Adószám: 18004456-1-42

További információk:
1593 Budapest, Pf. 737.
www.udulesicsekk.hu
Tel: 06 1 248 2150

Munkavédelmi összefoglaló

Több kocsivizsgáló megsérült: soronkívüli intézkedést ígértek a Déliben

AZutóbbi időben több kocsivizsgáló is megsérült a Déli pályaudvaron, amikor munkájuk során fedetlen víztöltő aknába léptek.

Az aknákról néha a fedél hiányzik, más esetekben – például a törött csuklópántok miatt – bármikor bebillenhetnek az ott dolgozók alatt. Bár a pályaudvar egész víztöltő rendszerét rövidesen felújítanák, a szakszervezetünk által kezdeményezett szemlén soron kívüli intézkedést ígért Vikár László, az Ingatlankezelési Területi Központ koordinátora.

MÁV: Fontos változások a ruházati ellátással kapcsolatban

AMÁV vállalta, hogy 2011. március végéig mindenki visszamenőlegesen megkapja azt az ellátást, amit a 2010. évi KSZ B/1. számú táblázata tartalmaz; így majdnem minden munkakör többletjuttatásban részesül.

Az egyen- és formaruházati ellátáshoz hasonló pontrendszer bevezetését javasoltuk a munkaruházattal kapcsolatban is, kezdeményezésünket a VSZ is támogatja. Ez az egyenlege a Kollektív Szerződés ruházati ellátást érintő pontjairól folytatott november 12-i egyeztetésnek.

Ez a szisztéma az ilyen típusú ruházati ellátásban részesülő munkavállalók számára lehetővé tenné, hogy a munkakörükre meghatározott ruházati elemek közül kiválasszák – hogy a ponthatár adta keretek között – miből, hány darabot „rendelnek”.

A választásnak ez a szabadsága azontúl, hogy a munkáltatónak többletköltséget nem okoz, segítene kiegyenlíteni a ruhadarabok eltérő igénybeviteléből, elhasználódásából adódó problémákat. Bizonyos fokig megoldást jelenthetne a lábbelik körüli anomáliák kezelésében is, hi-

szen lehetőség lenne évente a jelenleginél több pár cipő igénylésére is más, kevésbé elhasználódó ruhadarabok rovására.

A munkáltató számunkra sem egészen világos okokból még hezitál az általunk javasoltak bevezetésén.

A munkáltatói oldal megunva a cipők, surranók, bakancsok körüli állandó minőségi kifogásokat – feltehetőleg beszerzői javaslatra – meglepő ötlettel állt elő. Ennek lényege az lenne, hogy cipő helyett az érintett kollégák utalványt kapnának, amit valamilyen munkaruházatot is árusító boltban lábbelire lehetne váltani. Nem vetettük el a javaslatot, de kértük annak precízebb kimunkálását, hiszen nagyon nem mindegy, hogy az utalvány milyen összegekről szól, van-e munkavállalót érintő adóvonzata, ahogy az sem mellékes, hogy milyen cipők és milyen üzletek számláit fogadja be a MÁV ZRt.

Amikor 2008-ban a munkaruházati ellátás a KSZ helyi függelékeiből bekerült a Kollektív Szerződésbe, számos munkavállalói csoport – már sokszor leírt okokból – rosszabbul járt. Ezeket az ellátási hiányosságokat a 2010. évi Kollektív Szerződés tárgyalásai során kiegyenlítettük, sőt számos munkakörben új ruházati elemek bevezetését értük el.

Mivel a közbeszerzési eljárás miatt minden ruházatot érintő megállapodás egy év késéssel érvényesül, ez a többletjuttatás csak 2011. évtől illetve volna meg a munkavállalókat. A november 12-i megbeszélésen a MÁV vállalta, hogy 2011. március végéig mindenki visszamenőlegesen megkapja azt az ellátást, amit a 2010. évi KSZ B/1. számú táblázata tartalmaz; így majdnem minden munkakör többletjuttatásban részesül. Ezen kívül a munkáltató az említett időpontig pótolja az idej közbeszerzési eljárás felfüggesztéséből, majd kései újraindításából adódó elmaradásokat is. Pályafenntartási munkakörökben ismételten kértük valamennyi, de első körben kiemelten a pályamunkás szak/betanított, vonaligazgató szak/bet., és vasútépítő karbantartó munkakörökben a bundabélésű gumicsizma rendszeresítését. A humánszervezet az érintettek létszámának meghatározása és a többletköltségek kalkulálását követően terjeszti javaslatunkat a Pályavasúti Üzletág vezetése elé. A témában további egyeztetések várhatók.

Oroszi Rudolf

Képernyős munkahelyen dolgozol? Te sem tudod?

Idén márciusban kezdeményeztünk vizsgálatot az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségnél annak megállapítására, mely szolgálati helyek tartoznak a

(Folytatás a 4. oldalon) 

**RAJTA
VAGYUNK!**



www.vdszsz.hu

„képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről” szóló 50/1999.(XI.3.) egészségügyi miniszteri rendelet hatálya alá. Magyarán: adott szolgálati hely, vagy munkakör képernyősnek minősül-e, avagy sem. Nos, megjött az eredmény.

Az OMMF kapacitáshiány miatt végül az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézetet bízta meg a vizsgálat elvégzésével, ahonnan – többszöri sürgetésünket követően – november 17-én kaptuk meg az eredményt. A vizsgálat konklúziója ez lett: *(a teljes verziót honlapunkon elolvashatjátok – a szerk.)*

Nem minősülnek képernyős munkahelynek, illetve munkakörnek a budapesti fejpályaudvarok személypénztárai, a Központi Humánszolgáltató bérszámfejtő és TEB ügyintézői, továbbá a fonyódi KÖFI kezelőszemélyzete sem.

Képernyős munkahelynek minősül, de a munkaszervezési intézkedések alapján megfelel a rendeletben foglalt követelmé-

nyeknek a Keleti és a Déli pályaudvar hangosbemondóinak tevékenysége az éjszakai műszakban.

A Déli pályaudvaron a nappalos műszakban dolgozó hangosbemondók esetében azonban munkaszervezési intézkedések megtételére szólította fel a munkáltatót az OMMF

Fénylesen Ferencvárosban

Beruházás nélkül a helyzet lényegileg nem javítható Ferencvárosban, a szabványossági követelményekről már nem is szólva.

A MÁV Zrt. szakembereinek bevonásával, immár három műszerrel sem sikerült a nulla luxból többet kihozni: ugyanazokat az értékeket kaptuk, mint az első mérés alkalmával. A biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását kértük újfént dr. Mosóczi Lászlótól, a MÁV Zrt. vezérigazgató-helyettesétől.

**MÁV Zrt. Vezérigazgatóság
Dr. Mosóczi László
vezérigazgató-helyettes
Budapest**

Könyves Kálmán krt. 54-60.

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Úr!

2010-09-06-án Ferencváros forgalmi csomóponton tartott ellenőrzésünk tapasztalatait 1253/2010. számú levelünkben megosztottuk Önnel. E levélben kitértünk Ferencváros rendezőpályaudvarain tapasztalható térvilágítási problémákra. Sajnos válaszlevelére – melyre újfént billentyűzetet ragadtunk és ezt kifogásoltuk is – nem tartalmazott utalást a térvilágításra.

Időközben annyi történt, hogy Sullay János úr, TEB igazgató segítő-kész hozzáállásának köszönhetően 2010-11-15-én, a mellékelt jelenléti ív szerinti résztvevőkkel ismételt – esti – bejárásra került sor. Immár a MÁV Zrt. szakembereinek bevonásával, három műszerrel mértük azokat az értékeket, melyet a jegyzőkönyv tartalmaz és amelyeket már első nekifutásra is sikerült megállapítanunk.

A térvilágítás jelenlegi állapotával kapcsolatban nem akarok ismétlésekbe bocsátkozni. Mint a Jkv. alsó sorába rögzítésre került, az IK. Kft. December 1-ig megkísérli beszabályozni a meglévő armatúrákat. Az azonban már most látszik, hogy a probléma ennél összetettebb, és ez lehet, hogy némileg javít a helyzeten, de nem fogja megoldani a leselejtezett vagy statikailag életveszélyes és karbantarthatatlan kandeláberre, a kopott foncsolok, hiányzó armatúrák, előregedett korrodált kábelek okozta ellenállás növekedés miatti problémákat.

Szabványtalan továbbá a térvilágítás egyenletességének hiánya is. Kiválóan megvilágított területek (Pl. gurító) váltakoznak teljesen sötét váltóközterekkel, bejárásos tolatásra használt területekkel, ahol az egyébként szabvány (MÁV SZ 2950-3:1999) követelményeként meghatározott csekély 2 lux sem áll rendelkezésre.

Tehát az már most bizonyossággal kijelenthető hogy beruházási források nélkül a helyzet lényegileg nem javítható, a szabványossági követelmények nem biztosíthatók.

Ez alkalommal ismét kénytelen vagyok szóba hozni a VI, VII, és az aggodító őrhely kritikán aluli állapotát.

Kérem a Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Urat, hogy lehetőségeihez mérten szíveskedjék mindent megtenni a



Tudtad, hogy
a VDSzSz-tagok nagyon kedvező
percdíjjal is telefonálhatnak?



térvilágítás szabványossági követelményeinek biztosítása és így, a munkavégzés munkabiztonsági feltételeinek megteremtése érdekében.

Budapest, 2010. 11. 22.

Üdvözzettel:

Bárány Balázs Péter
alelnök

Különadó: kiszolgáltatottá tett vasutasok

A november 30-i VÉT-ülés zájós kezdetét követően rákérdeztünk: milyen előre nem látható körülmény indokolja a csoportos létszámleépítéseket, amit egyes szolgálati helyeken kezdeményezett a munkáltató. A jelenleg még hatályos középtávú megállapodás értelmében ugyanis csak ilyen esetben lehetne csoportos létszámleépítést kezdeményezni.

A valóságban persze semmilyen váratlan helyzet nincs: van viszont a létszámterv betartásáért járó vezetői prémium, ami így karácsony előtt nyilván jól jön számos munkáltatói jogkörgyakorlónak.

Mondani sem kell, hogy más munkakört nem ajánlanak fel senkinek – ami egyébként a foglalkoztatás-politikai megállapodásból következő minimum. Leszögeztük: ha egy helyi probléma a VÉT elé kerülhet, az két dolgot jelent. Az egyik, hogy a szolgálati vezető rabszolgának, csicskának tekinti a munkavállalókat, a másik pedig ebből következik: alkalmatlan vezetőnek. A TÁSZ-nál számos munkavállalónak már kézbesítették a 30 napos értesítést a munkaviszony megszüntetéséről. A munkáltató szerencsére partnernek mutatkozott a probléma megoldásában.

Nem így jártunk a szakszervezetünk által kezdeményezett KSZ-módosítással, aminek tárgyalásán botrányos véleménynek adott hangot a MÁV tárgyalódelegációja. A munkáltató ugyanis teljesen elzárkózott a munkavállalóknak nagyobb foglalkoztatási biztonságot jelentő módosítás aláírása előtt. Persze, nem minden munkáltató ilyen, az RCH-nál november 11-én létrejött megállapodás nagyon hasonló elemeket tartalmaz. Igaz, az egyezség ott percekkel a sztrájk megkezdése előtt jött létre. Talán a MÁV-nál is hasonlóra lenne szükség.

A módosítást egyébként azért kellene mielőbb tető alá hozni, mert egyes szolgálati vezetők már most dörzsölik a markukat, hogy a törvénymódosítás értelmében bárkit, bármikor meg lehet zsarolni a kormány által alaposan megcsonkított végkielégítéssel járó munkáltatói felmondással, ami gyakorlatilag a maga három és félmillió korlátjával semmit nem kompenzál az évtizedes munkaviszony végén. (A különadó alaprendelése jó volt, hiszen elejét veszi a sok tízmillió végkielégítéseket felmarkoló cégvezetők ámokfutásának, a baj csak az, hogy az életüket becsületesen ledolgozó vasutasokat is megkárosítja.)

A munkáltató ennek ellenére a VÉT-en egyértelműen kijelentette: a MÁV nem akar az általunk javasolt tartalmú KSZ-módosítást kötni.

A kacarászással kísért munkáltatói reakció gyakorlatilag azt jelenti, hogy a munkáltató legfelsőbb szinten egyetért a hosszabb ideje, vagy akár évtizedek óta a MÁV-nál dolgozó vasutasok kiszolgáltatottá tételével. Természetesen nem hagyjuk annyiban a dolgot, lesz rá lehetőségünk, mivel a VÉT-ülések ter-



vezett időpontjai a következők: december 11., 14., 17., 21., 28., 29, 30.

Start: módosítottuk a Kollektív Szerződést a VÉT-en


Elvesznek a szolgálati lakásigénylések a MÁV és a MÁV-Start közti szolgálati úton, ami földrajzilag gyakorlatilag egy emeletnek felel meg. Ez az egy emelet pedig a Könyves Kálmán körúti székházban van.


A munkáltató december 10-e után egy megállapodást készített elő az utasleadási lapokkal kapcsolatos, évek óta húzódozó cikusz lezárására. A sérülések felfedezéséért járó jutalom ügyére is rákérdeztünk a december elsejei Startos VÉT-en.

A pécsi SZSZK-vezető mindaddig nem kért bocsánatot a munkavédelmi bizottság elnökének megsértése miatt. A munkáltatói arroganciával szépen kibélelt válaszevelében a tabi pihenővel kapcsolatban kezdett ámokfutásba a szolgálati vezető, aki kocsis-pertut tart fenn a vasutasokkal: amíg ő úgy érzi, hogy mindent megengedhet magának, a vasutasoknak ugyanezt nem tűri el.

Az ügyhöz hozzátartozik, hogy a munkáltató kifejezett kérésünk ellenére még mindig nem szólította fel bocsánatkérésre, amit azonban a közeljövőben meg fog tenni. Apavári József, a MÁV-Start vezérigazgató-helyettesének közbenjárásának eredményeképpen rendeződött a vitás ügy. A bocsánatkéréstől egyébként akkor sem tudnánk eltekinteni, ha például a helyi munkavédelmi bizottság elnöke történetesen nem VDSzS-es tisztségviselő lenne. Aki ugyanis ezt a pozíciót betölti, szakszervezeti tagságtól függetlenül a munkavállalókat képviseli. Az ilyen hányaveti, félvállról érkező válasz pedig épp az általa képviselt munkavállalókat sérti.

Elvesznek a szolgálati lakásigénylések a MÁV és a MÁV-Start közti szolgálati úton, ami földrajzilag gyakorlatilag egy emeletnek felel meg. Ez az egy emelet pedig a Könyves Kálmán körúti székházban van.

Egyetlen, MÁV-Startnál dolgozó VDSzSz-tag sem kapott szolgálati lakást, annak ellenére, hogy mindenki eleget tett az esetleges hiánypótlásnak, amennyiben a munkáltató erre felszólította. Ugyanakkor a tárgyalódelegáció vezetője elmondta, hogy a MÁV negyedévente egy szolgálati lakással részesítené a személyszállító cég munkavállalóit az anyacég tulajdonában lévő szolgálati lakásokból. Ez már 

 csak azért is érthetetlen, mivel nemrég a Központi Üzemi Tanács előtt Zsoldos Marianna humán erőforrás igazgató kiadatlan szolgálati lakásokról számolt be. Nem is kevéssé. Amit a Start tehet, az annyi, hogy az esetet kivizsgálja a munkáltató.

A munkáltató december 10-e után egy megállapodást készít elő az utasleadási lapokkal kapcsolatos, évek óta húzódó cir-



kusz lezárására. A terv az, hogy a MÁV-Start a behajthatatlan követelések után még idén visszamenőlegesen 400 forintot fizet utasleadási laponként a jegyvizsgálók részére, akár hőközi kifizetéssel is.

Ehhez kapcsolódik, hogy módosult a Start Kollektív Szerződésének 5. sz. melléklete. Ennek értelmében akkor is a teljes összeg után kapják a jutalékot a jegyvizsgálók, ha a pót-díj mértékét mérsékelte a munkáltató.

A munkáltató hozzáállása nem volt ilyen kedvező a külső társaságok számára értékesített jegyekkel kapcsolatban, mint Apavári József mondta: nem kíván változtatni a jelenlegi gyakorlaton. Ismeretes: szakszervezetünk egységes jutalékrendszert kialakítását kezdeményezte a személypénztárosok számára az egyes Volán-társaságok járataira eladott jegyek után.

Rosszkor látogatott ki a munkáltató képviselője a Délibe, ezért nem tapasztalhatta meg a laktanyában gyakorta kialakuló

jelentősen romlana a szolgáltatás minősége a szükségtelen átszállásokkal tarkított, és ráadásul kevesebb vonatpárt is tartalmazó új menetrend bevezetésével.

Nem tetszik az utazóközönségnek sem a 92-es Miskolc-Bánréve-Ózd vasútvonal közlekedését érintő menetrendtervezet, ezt bizonyítja, hogy a Területi Szervezet több mint 450 aláírást gyűjtött össze többek között azért, hogy egy 58 kilométeres vasútvonalon ne kelljen átszállniuk az utasoknak. És a vasutasoknak.

Cseh Béla vezető ügyvivő Monszpart Zsolt, a MÁV-Start Zrt. vezérigazgatója, valamint több polgármester részére írt, azonos tartalmú tiltakozó levelet az alábbiakban közöljük.

„Tisztelt Cím!

Az utazóközönséghez eljutott a 92-es Miskolc-Bánréve-Ózd vasútvonal közlekedését változtatni kívánó új menetrend tervezete, mely az érintett lakosság nemtetszését váltotta ki az utazni kívánók részéről. A MÁV-Start vezetése és a kormány utazás és közlekedés javítását hangoztatja, míg a tervezett menetrend a szolgáltatás minőségromlását idézi elő az átszállások és kevesebb vonatpáros menetrend bevezetésével. Naivitás volt részünkről is azt hinni, hogy az új közlekedési koncepció szerint kedvező irányba fog változni és az utazóközönség érdekeit fogja szolgálni az életbe lépő új menetrend.

A véleményünk szerint a tervezett menetrend nem arra szolgál, hogy az utazni kívánók egyre többen használják a vasúti közlekedést, hanem arra, hogy a közúti közlekedést vegyék igénybe. Számunkra is felfoghatatlan, hogy 58 km-en belül egy és ugyanazon a vonalon átszállással tudunk eljutni utazási célunkhoz.

Sajnos ismerjük már egyes menetrendszerkesztők gondolkodásmódját; először csak (gazdasági okokra hivatkozva) át-



tömegjelenetet. Mint arról korábban beszámoltunk, nem ritka, hogy egy szobában mintegy féltucat munkavállaló próbál pihenni, ami ilyen körülmények között elég kilátástalan próbálkozásnak tűnik. A munkáltató megígérte, hogy a szakszervezettel egyeztetett időpontban ismét visszamegy a Déli munkásszállójába, hogy saját szemével is meggyőződhessen a pihenésre legkevésbé sem alkalmas állapotokról.

A sérülések felfedezéséért járó jutalom ügyére is rákérdeztünk a VÉT-en. A MÁV Zrt. Biztonsági Igazgatósága által elkészített utasítást az egész MÁV-csoportra ki kellene terjeszteni, ez azonban várat magára. Úgy tűnik, célszerűbb, ha a Start kocsivizsgálói a MÁV Zrt-től kérik a hibák felfedezéséért járó jutalom kifizetését. Természetesen, nem hagyjuk annyiban a dolgot.

Több mint 450 aláírás az átszállás nélküli vasútért

A VDSzSz Szolidaritás Miskolci Területi Szervezetének álláspontja szerint



szállásos utazást idéznek elő, hogy elvadítsák a fizető-közlekedő utasokat, majd a maradék utazó részére még a csatlakozást sem biztosítják, hogy végleg elvegyék az utazók kedvét a vasúti közlekedéstől. Következő fázis: ha nincs utas, nem kell vonat, ha nem kell vonat, nem kell a vasutas, ugyanis mit csináljon szegény forgalmista, váltókezelő, személypénztáros azon az állomáson ahol nem közlekedik a vonat és az állomás őrzését is más céggel végeztetik? Amit a történelem is bizonyítja, hogy így lehet elsorvasztani, leépíteni egyes vasútvonalakat. Leszoktatni az utast a vonaton való utazásról, utána széttárt karokkal jelezni, hogy nincs utas, zárjuk be a vonalat. Ezt a folyamatot nem engedhetjük beteljesülni.

Kérjük, hogy a mellékelt aláírásgyűjtő íveket (22 lap, 457 aláírás) figyelembe véve tegyen lépéseket, hogy a tervezettől eltérően a vasúti közlekedés átszállás nélkül valósuljon meg.

Segítő együttműködésedet előre is köszönöm.

Miskolc, 2010. október 25.

Üdvözlettel:

Cseh Béla Zoltán
területi vezető ügyvivő



Monzpart Zsolt: „Különösen a vonalbezárástól nem kell tartaniuk”

A 92-es, Miskolc-Ózd vasútvonal logisztikai bravúrjának ígérkezik, hogy a tervek szerint a jövőben csak átszállással juthatunk el oda, ahova eddig átszállás nélkül is eljuthattunk.

Viszont biztosan lehetünk benne, hogy ezt a MÁV-Start magas színvonalon biztosítja nekünk. A többi között ezt válaszolta Monzpart Zsolt, a MÁV-Start Zrt. vezérigazgatója a Miskolci Területi Szervezet megkeresésére írt válaszában. Ebből a le-
vélből az is megtudható, hogy vonalbezárástól nem kell tartanunk. Ami viszont jó hír.

Egyelőre úgy tűnik, mintha a Miskolc és Ózd közötti vonalon tervezett – utasbarátnak nehezen tekinthető – ingyencsúszó oldaná meg a vasút minden baját. A MÁV-Start szerint „az új menetrendi struktúra bevezetése, mintegy 100 000 vonatkilométer megtakarítását, a vonatok vontatási díjának pedig a felére csökkentését eredményezi úgy, hogy az utasok többségének a kiszolgálása nem csorbul.”

Monzpart Zsolt levelében megnyugtat minket affelől, hogy különösen vonalbezárástól nem kell tartanunk, ugyanis „a menetrend reformjával ilyen szándékunk nem volt, és nem is lehetett”. A MÁV Start vezérigazgatója válaszában hangsúlyozta, hogy „nincs szó a szolgáltatás radikális szűkítéséről”.

Az mondjuk kétséges, hogy a magas színvonalú átszállások révén mennyivel választják majd többen a vasutat, amikor, mint Monzpart Zsolt is írja: „Kazinbarcika-Ózd viszonylatban a vonatok kihasználtsága alacsony (10-20 fő) nem éri el egy autóbusz befogadóképességét sem”.

Talán a korábbi reform-menetrendeknek is közük lehetett ahhoz, hogy az utasszámok így alakultak?

(A Miskolci Területi Szervezet korábbi levelét, és a MÁV-Start Zrt. vezérigazgatójának erre adott választát honlapunkon teljes egészében elolvashatjátok – a szerk.)

Teherautónyi segély a GyDSZSZ-től

Egymillió forint értékű, teherautó-platónyi segélyszállítmánnal sietett az iszapkatasztrófa károsultjai segítségére társ-szakszervezetünk, a GySEV Dolgozók Szabad Szakszervezete.

Az adakozáshoz a GyDSZSZ 600 ezer forinttal, a Mozdony-vezetők Szakszervezetének helyi tagsoportja 50 ezer forinttal járult hozzá, és több egyéni felajánlás is érkezett.

A „szeretetrakományt” – tartós élelmiszert, ruhákat, porálarcot, háztartási gépeket, bútort – október 25-én szállították Devecserbe, melyet a GyDSZSZ képviselőjében Visi Zoltánné és Sipos László adott át.

Korábban beszámoltunk arról, hogy az iszapkatasztrófa összesen 19 vasutast érintett a MÁV Csoport teljes létszámából,

közülük kettő a VDSzSz Szolidaritás tagjai. A VDSzSz Szolidaritás Országos Választmánya október 11-i ülésén fejkenként 150 ezer forint gyorssegély odaítéléséről döntött.

A baloldali platform diszkrét bája

Mint az közismert, a MÁV-Trakció Zrt. Melnök-vezérigazgatója elkötelezett híve a múltnak. Ez még nem is lenne baj, de az már igen, hogy az elkötelezettség pitiáner bosszúvággal párosul.

A 25+25 mozdony beszerzése kapcsán közel egy éve kétségek merültek fel, hogy a MÁV számára legelőnyösebb ajánlatot fogadták-e el, és emiatt az úgynevezett TRAXX-mozdony adott paraméterekkel történő beszerzése megfelelően szolgálja-e a vasúttársaság érdekeit.

A kétségeket a Budapesti Műszaki- és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki karának Vasútgépész tanszéke által készített tanulmány ébresztette, amelyet a megrendelők (MÁV-Trakció Zrt.) a mozdonybeszerzésekről döntők elől eltitkoltak, vagy legalábbis, „elfelejtettek” megküldeni részükre. Hogy mi okból, azt még egyelőre a fantáziára kell bízunk.

Miután a Felügyelő Bizottság birtokába került az anyag, vizsgálatot kezdeményezett, amelyet sokan, nagyon sokan igyekeztek gátolni.

Ez szerencsére nem sikerült, így elképzelhető, hogy az év végére ez ügyben felszáll a fehér füst.

Visszautalva az első sorokra. Azt a tanszéket, amelynek munkatársait a személyes és a szakmai tisztesség nem tette némvá, büntetni kell. És ezt a MÁV-Trakció meg is teszi. Mert valamiért megteheti.

Közismert, hogy a magyar felsőoktatás meglehetősen szűkös anyagi keretek között képi a jövő értelmiségi generációját. Ezt kiegészítendő, azok a cégek, amelyeknek erre módja van, támogatásokat biztosítanak – természetesen, nem elvtelenül – a többi között például az említett egyetemnek is, ami különböző, a cég által értelemszerűen hasznosítható tanulmányok, oktatások, tervezőmunkák, stb. elvégzését vonja maga után.

Amióta a Tanszék a Trakció szemében fekete báránnyá vált, hogyhogynem ezek az egyébként is csekély mértékű források elapadtak, mivel a Trakció Zrt. teljhatalmú „fura” ura a régi reflexeket követve, egész egyszerűen letiltotta azokat. Azzal, hogy tétivel a jövőnek, a felnövekvő műszaki értelmiségnek meny-nyit ártott, miért is törődne.


Hiszén őt már valamikor a Magyar Népköztársaság – nyilvánvalóan érdemeire való tekintettel – a munkássorból kiemelte, és jogásszá képezte. Hogy milyen eredménnyel, az ebből a kis írásból kitűnik.

Reméljük, ezeket a sorokat olvasva dr. Márkus Imre képes lesz önmagán felülemelkedve és bosszúvágyát elfojtva tenni azt, amit egy értelmiséginek a társadalmi szerepvállalása miatt is kötelezettsége megtenni.

(Bárány Balázs)



TRAXX: kezdeményezésünkre indít vizsgálatot a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium

Bár a minisztérium szerint eddig nem merült fel olyan tény, ami a mozdonybeszerzés „közbeszerzési eljárásának szabály- 



Italanságait, illetve a kiírás feltételeit illetően vélt műszaki-pénzügyi-jogi hiányosságokat bizonyítaná”, a minisztérium mégis indokoltnak tartja a szak szervezetünk által szorgalmazott nemzetközi összehasonlítás mielőbbi elkészítését.

A független szakértő bevonásával elkészítendő tanulmány a későbbiekben „szakmai iránymutatást adna a jövőbeni járműbeszerzésekhez is, és végérvényesen lezárna a TRAXX-mozdonyok használhatóságával kapcsolatban kialakult polémiát”.

Az NFM képviselője arról is tájékoztatott minket, hogy a szakértői munka végeredményének fontossága miatt levelet írt a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatójának, amelyen a szakértő kiválasztására irányuló eljárás mielőbbi lefolytatását kérte.

(Az előzményekről és a Minisztérium válaszelevelét honlapunkon elolvashatjátok – a szerk.)

Tájékoztató a különadóról

Az országgyűlés november 16-i ülésén elfogadta a 2010. évi XC. törvény módosítását. Ez ismételten bevezeti az Alkotmánybíróság által korábban megsemmisített különadó-szabályozást. De ki köteles fizetni, ki nem, milyen összeghatártól kell fizetni, mikortól lép hatályba törvény?

Minden, amit a különadóról tudni érdemes.

Az országgyűlés az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. törvény módosítására irányuló törvényt, mely az Alkotmánybíróság által korábban megsemmisített különadó-szabályozást ismételten bevezeti, 2010. november 16-i ülésén fogadta el.

A törvény „magánszemély egyes jövedelmeinek különadója” c. II. fejezete főbb rendelkezései a következők:

Ki köteles különadó fizetésére?

A költségvetési szervnél, állami, önkormányzati, közalapítványi forrásból alapított, fenntartott vagy működési támogatásban részesített más szervezetnél foglalkoztatott magánszemély. Ezek a következők:

A közzsféra valamennyi munkavállalója, közalkalmazottak (pedagógusok, egészségügyi dolgozók, szociális munkások, színházi dolgozók stb.), szolgálati jogviszonyban állók, köztisztviselők, kormánytisztviselők.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény szerinti gazdasági társaságok dolgozói. Ilyenek azok a gazdasági társaságok, amelyekben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, kisebbségi önkormányzat, kisebbségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással, azaz a szavazatok ötven százalékával közvetlenül vagy közvetve rendelkezik. Így különösen a MÁV, BKV, Volán társaságok, ezek kft-i, MVM, Paksi Atomerőmű Zrt., Magyar Posta Zrt. stb.

Ki nem köteles különadó fizetésére?

– Akinek jogviszonya 2005. január 1-jét megelőzően szűnt meg.

– Nem köteles az sem, akinek a jogviszonya megszűnését követő naptári naptól a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényben meghatározott saját jogú nyugellátás került megállapításra.

Milyen jövedelmek után kell adót fizetni?

A munkaviszony megszűnésével összefüggésben pénzben kifizetett vagy bármely más formában juttatott összegek, így különösen

- a végkielégítés,
- a felmentési/felmondási időnek a munkavégzési kötelezettséggel nem járó időszakára kifizetett illetmény, munkabér,
- versenytalalmi megállapodás alapján (ld. Mt. 3. § (6) bek.) kifizetett bevétel után.

A vezetői körbe (ld. lentebb) nem tartozó foglalkoztatott esetében nem kell különadót fizetni a jubileumi jutalom, illetve a jogviszony megszűnésének évében esedékes szabadság pénzbeni megváltása után.

Ugyanakkor meg kell fizetni a különadót a korábbi év(ek)ben ki nem adott szabadság megváltása után.

Ha a jogviszony 2005. január 1-je előtt szűnt meg, és a megszűnés jogellenességét később bírósági határozat kimondta, nem kell adót fizetni a bíróság által megítélt összegek után. Ha a jogviszony 2005. január 1-je után szűnt meg a bírósági ítéletben megállapított összegek után adózni kell.

Milyen összeghatártól kell az adót megfizetni?

Vezetők (állami vezetők, polgármesterek, jegyzők, köztulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői, felügyelőbizottságának tagjai) esetében: a kapott összeg 2.000.000 Ft feletti része után. Vezetők esetében a jubileumi jutalmat és a szabadságmegváltást is be kell számítani.

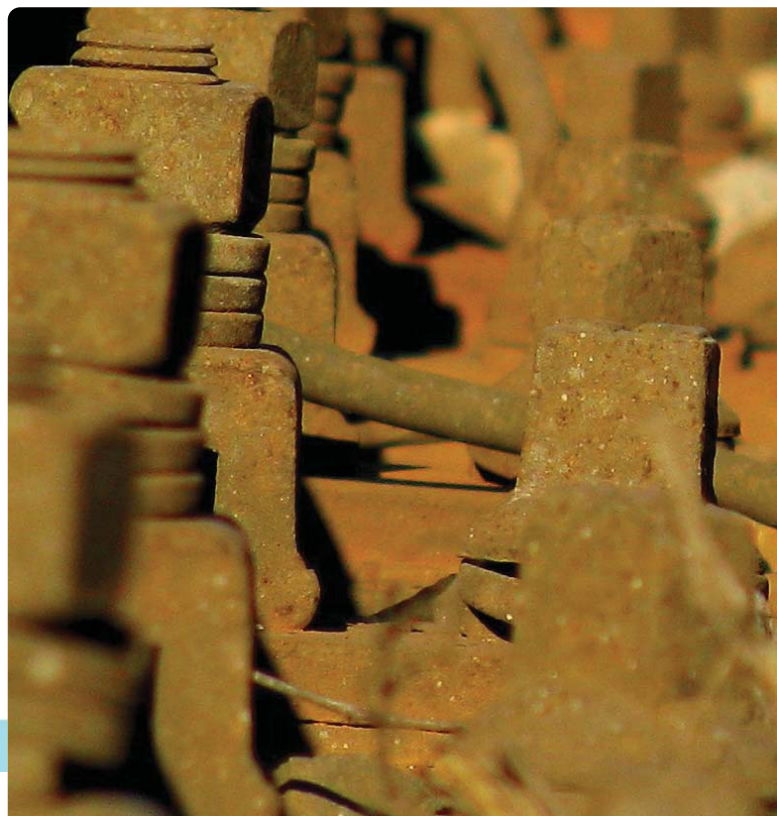
Más foglalkoztatottak esetében: a kapott összeg 3.500.000 Ft fölötti része után.

Mennyi az adó mértéke?

Az adó mértéke 98%.

Kell-e az adó mellett járulékot is fizetni?

A kifizető 27% mértékű társadalombiztosítási járulékot fizet a különadó-alapnak minősülő jövedelem után, a foglalkoztatott



viszont járulékfizetési kötelezettségét az adó megfizetésével teljesíti, azon felül fizetnie nem kell.

Mikortól lép hatályba a törvény?

A törvény 2010. december 30-án lép hatályba, rendelkezéseit azonban a 2005. január 1. napját követően megszerzett jövedelmekre kell alkalmazni.

Amit a szabadság kiadásáról tudni kell

Tudtad, hogy évi rendes szabadságod terhére három nap szabadságot vehetsz igénybe a 15 napos bejelentési határidő mellőzésével, ha életedben rendkívüli esemény következik be, és emiatt nem tudsz munkahelyeden megjelenni? És azt tudtad-e, hogy közeli hozzátartozó halála esetén a munkavállaló több napra is mentesülhet munkavégzési kötelezettsége alól, de díjazás csak két munkanapra jár. Összefoglaló a szabadság kiadásának szabályairól.

Tisztelt Tagtársak!

Az év végéhez közeledve ismét szólni kell a szabadság kiadásáról, melynek aktualitását a jövő évi szabadságos ütemtervek elkészítése adja.

A munkáltatók már készülnek a 2011. évre vonatkozó szabadságolási ütemtervek bekérésére. Ennek jelentősége abban rejlik, hogy számos esetben tekintette már a munkáltató a munkavállaló előzetes meghallgatásának – ami törvény által előírt kötelezettsége – a munkavállaló által elkészített szabadságos ütemtervet.

A munkavállalót megillető alapszabadság mértékét az 1992. évi XXII. törvény a Munka törvénykönyvéről 131. § (1) bekezdése tartalmazza. Az alapszabadság mértéke 20 nap, mely a munkavállaló életkorától függően növekszik. Az alapszabadság legfeljebb 30 nap lehet, mely a munkavállalót 45. életévétől illeti meg.

A szabadság kiadásának alapvető szabályait a Munka törvénykönyve 134-136. §-ai az alábbiak szerint rögzíti.

134. § (1) A szabadság kiadásának időpontját – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató határozza meg.

(2) Az alapszabadság egynegyedét – a munkaviszony első három hónapját kivéve – a munkáltató a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie.

A munkáltatónak az alapszabadság egynegyed részét a munkavállaló által meghatározott időpontban kell kiadnia, amennyiben az, a szabadság kezdete előtt 15 nappal ilyen irányú igényét bejelentette.

A törvény lehetőséget biztosít a munkavállaló számára, hogy évi rendes szabadsága terhére három nap szabadságot vegyen igénybe, a 15 napos bejelentési határidő mel-

lőzésével, ha életében rendkívüli esemény következik be, – gondoljunk csak az elmúlt hónapok szélsőséges időjárásai által okozott katasztrófa helyzetekre – és emiatt nem tud munkahelyén megjelenni.

Ennek a szabályozásnak a legfőbb célja, hogy a munkavállalónak lehetősége legyen az azonnali, gyors intézkedésre, akár katasztrófa helyzetről, akár családtagjának váratlan súlyos megbetegedéséről legyen szó. Ez a három nap csökkenti a munkavállaló rendelkezési körébe tartozó szabadságos napok (egynegyed rész) számát. A 134. § (2) bekezdése így folytatódik.

Ha a munkavállalót érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetőleg családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a munkavállaló erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság egynegyedéből összesen három munkanapot – legfeljebb három alkalommal – a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A munkavállaló a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

Itt kell megemlíteni a közeli hozzátartozó halála esetén igénybe vehető „szabadságot”. Ez valójában nem szabadság, hanem ekkor a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól (Mt 107 § b) pontja) esetenként legalább 2 munkanapra. Ebben az esetben munkavállalót 2 munkanapra távolléti díj illeti meg. Észre kell vennünk, hogy a mentesülés legalább 2 munkanapra vonatkozik – tehát akár több is lehet – de a díjazás, csak 2 munkanapra jár.

134. § (4) A szabadságot kettőnél több részletben csak a munkavállaló kérésére lehet kiadni.

Az Mt 134. § (4) bekezdése lehetőséget biztosít a munkavállalónak, hogy eldöntse egy, kettő vagy esetleg több részletben veszi ki szabadságát. Amennyiben úgy dönt, hogy nem kettőnél több részletben kívánja igénybe venni szabadságát, úgy az egynegyed részét az általa meghatározott időpontban kell, a fennmaradó háromnegyed részt pedig egyben a munkáltató által meghatározott időpontban fogják kiadni. Ez nem zárja ki annak lehetőségét, hogy a teljes szabadságot egybefüggően vegye igénybe a munkavállaló, amennyiben erről sikerül a munkáltatóval megállapodnia.

134. § (5) A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt egy hónappal közölni kell. Az időpontot a munkáltató csak rendkívül indokolt esetben változtathatja meg, és a munkavállalónak ezzel összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit köteles megtéríteni.

A havi munkaidő-beosztás (vezénylés) elkészítésekor a munkáltatónak már tisztában kell lennie azzal, hogy a következő hónapokban mely munkavállalóknak kívánja a rendes szabadságát kiadni, mivel ennek közlésére a törvény egy hónapos határidőt állapít meg számára. Ezzel szemben a munkavállalót a 15 napos bejelentési határidő köti, igaz Ő csupán a szabadság egynegyedével rendelkezik (míg a fennmaradó háromnegyedével a munkáltató a munkavállaló előzetes meghallgatása után).

135. § (1) A szabadság kiadásánál a munkarend (munkaidő-beosztás) szerinti munkanapokat kell figyelembe venni.

A szabadságos napok számát a jogszabály munkanapokban határozza meg és kiadását is munkanapban rendeli el. Az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztását a Kollektív Szerződés (továbbiakban: KSz) Helyi Függeléke tartalmazza, ez alapján kell elkészíteni a munkavállalók havi vezénylését.

Az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkanapja – a naptári napoktól függetlenül – egy-egy vezényelt nap, ezért számukra szolgálatonként egy munkanap szabadságot kell írni. Az úgynevezett „fordaszbád” napokra, vagy pihenőnapokra nem írható szabadság, hiszen az a munkavállalónak nem munkanap-



ja. Ha a munkavállalónak fizetett ünnepnapon beosztása, vezénylése szerint dolgoznia kellene, akkor ez számára munkanapnak minősül, és adott esetben szabadság írható rá.

Több esetben előfordul, hogy a munkáltató a munkavállalókat megillető szabadságot nem a célja szerint használja fel, hanem a havi kötelező órák minél pontosabb teljesítése érdekében. Ez sérti az Alkotmánybíróság által is kimondott elvet, mely szerint: „A rendszeres fizetett szabadsághoz való jog tehát a munka világában a pihenéshez való jog megvalósulását szolgálja, célja a rendszeres munkavégzés során elhasznált erőforrások, a fizikai és szellemi energia pótlásának, a munkavállalók regenerálódásának biztosítása.”

Amennyiben a munkavállalónak óráhiánya keletkezik, úgy annak elszámolására munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok (Mt. Ksz) szerint kell eljárni.

A munkavállalót megillető alapszabadságon felül bizonyos esetekben pótszabadság is jár a munkavállalónak. Ezek közül a legtöbbször a gyermekek után járó pótszabadsággal kapcsolatosan merülnek fel problémák. Ezzel a pótszabadsággal a jogalkotó a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló szülőket kívánja segíteni.

A munkáltatók ezt a pótszabadságot gyakran az alapszabadsághoz hozzáadják, és így állapítják meg azt a szabadságot, ami a munkavállaló rendelkezési körébe tartozik. Ez helytelen gyakorlat, hiszen ekkor sérül a jogalkotó azon szándéka, hogy a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló szülő többlet szabadidőben részesüljön.

A fentebb már idézett Mt 134. § (2) bekezdése arról rendelkezik, hogy az alapszabadság egynegyed részét kell a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kiadni, és nem pedig a munkavállalót megillető összes szabadságot (alapszabadság+pótszabadság).

A MÁV csoporthoz tartozó társaságok Kollektív Szerződésai bizonyos munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók részére rendkívüli szabadságot biztosítanak. Ezen rendkívüli szabadság kiadására abban az esetben vonatkoznak a fenti szabályok, ha arról az adott Ksz külön nem rendelkezik. Azt viszont fontos hangsúlyozni, hogy a rendkívüli szabadság díjazásának mértéke eltérhet az alap- illetve pótszabadságra járó díjazástól (akár társaságoként is). Ezt főszabályként a rendkívüli szabadságot biztosító Ksz szabályozza, ha esetleg a Ksz nem tartalmaz erre vonatkozó szabályozást, úgy a díjazásra vonatkozóan a Munka Törvénykönyve előírásait kell alkalmazni.

Tisztelt Tagtársak!

Remélem, segítségetekre lesz ez a rövid összefoglaló, és sikerül a szabadság kiadásával kapcsolatos szabályok között eligazodni.

Szabó Monika
területi vezető ügyvivő helyettes

Módosul a VBKJ is – áttekintjük a változásokat

Módosult a személyi jövedelemadóról szóló törvény, a változásokat most részletekbe menően is áttekintjük. Változik a béren kívüli juttatások (VBKJ vagy caffetéria) adózásának rendszere is.

A javaslat új fogalmat vezet be, a kedvezményezett béren kívüli juttatást, ennek keretében a kifizetőt terheli a 16%-os személyi jövedelemadó, melyet a juttatások értékének 1,19-szerese után kell kicsengetnie. Ezt követően azonban további közterhet sem a kifizetőnek, sem a magánszemélynek nem kell már fizetnie.

Az adójóváírás jövőre továbbra is érvényesíthető, az elfogadott törvénymódosítás családi kedvezmény bevezetéséről rendelkezik – jövedelemhatártól függetlenül. Változnak az adóról való rendelkezés szabályai is 2011-től. Nem kell a jövőben az adóalap megállapításakor figyelembe venni a GYES-t, a GYED-et, a nyugdíjat, a baleseti járadékot, vagy például az ösztöndíjat sem.

Tisztelt Tagtársak!

Az Országgyűlés 2010. november 16-án elfogadta az 1995. évi CXVII. személyi jövedelemadóról szóló törvény módosítását. Az elfogadott törvénynek köszönhetően 2011-ben jelentősen megváltoznak az

adózás szabályai. Ezek közül a legfontosabb munkavállalókat érintő változások röviden az alábbiak:

Az adótábla korábbi sávós adórendszerét felváltja az egykulcsos adózás, ezáltal az összevont adóalapba tartozó jövedelmek után egyazon 16 százalékos kulccsal számítva kell megállapítani a fizetendő személyi jövedelemadót.

Az adójóváírás 2011-ben továbbra is érvényesíthető. A most elfogadott törvénymódosítás szerint az adójóváírás a bér és adóalap-kiegészítés 16%-a, de havonta maximum 12.100 forint, amelyet teljes mértékben 2 millió 750 ezer forint éves összes jövedelemig, csökkenő összegben pedig 3 millió 960 ezer forint éves összes jövedelemig lehet érvényesíteni. Eszerint, ha például a havi jövedelem 220.000,- Ft, akkor az éves adójóváírás 145.200,- Ft (havi 12.100,- Ft).

Ha a havi jövedelem 250.000,- Ft, akkor az adójóváírás mértéke a következőképpen alakul: Az éves jövede-

Kedvező biztosítási ajánlatok VDSzSz-tagok részére

Együttműködési megállapodás jött létre a VDSzSz és a BIZTOR Alkusz Kft. között. Ennek alapján a cég ingyenes ajánlatot ad a VDSzSz-tagok részére úgy, hogy több biztosítót megversenyeztetve a lehető legkedvezőbb ajánlatot választja ki.

Lehetőség van a már meglévő biztosítások feltételeinek felülvizsgálatára is, és amennyiben a piacon a cég jobb ajánlatot talál, a kedvezőbb biztosítási konstrukciót választhatjátok.

A VDSzSz és a BIZTOR Alkusz Kft. közötti együttműködési megállapodás alapján partnerünk vállalja, hogy:

- szakmailag és árérték arány szerint átvizsgálja már meglévő biztosításainkat (élet, lakás, felelősség, casco, kötelező stb.);
- szükség esetén javaslatot tesz a szerződés átdolgozására, biztosítók megversenyeztetésére;
- új biztosítási igényeinket megversenyezteti a hazánkban működő valamennyi biztosítónál;
- kár esetén segítséget nyújt érdekeink érvényesítésében (kárbjelentő kitöltése, kárszakértővel időpont egyeztetés, tárgyalás stb.).

A BIZTOR Alkusz szolgáltatása ingyenes, így annak igénybevétele jelentős megtakarítást hozhat, még akkor is, ha ragaszkodunk jelenlegi biztosítónkhoz.

A BIZTOR Alkusz Kft. szolgáltatásának igénybevételehez egy alkuszi megbízást kell kitölteni, és megküldeni a cidor.mihaly@biztor.hu email címre.

További információt a BIZTOR Alkusz Kft. honlapján (<http://biztor.hu/d/>), vagy Cidor Mihálytól (06-42/595-248, 06-70/319-6500, 70/432-8505, cidor.mihaly@biztor.hu)

Az alkuszi megbízása a VDSzSz honlapjáról letölthető. Az adatlapon a neved után zárójelben írd oda a VDSzSz nevé is!



lem: 3.000.000,- Ft, ami 250.000,- forinttal magasabb, mint a jogosultsági határ, ezért a különbözet 12%-ával (30.000,- Ft) csökkenteni kell a maximálisan igénybe vehető adójóváírást. Így az igénybe vehető éves adójóváírás mértéke: 115.200,- Ft (145.200-30.000) lesz.

Az elfogadott törvénymódosítás jövedelemhatárhoz nem kötött családi kedvezmény bevezetéséről rendelkezik, amelyben az összevont adóalap csökkentő kedvezményként jelenik meg. Egy és két eltartott esetén 62 500 forint, három eltartottól 206 250 forint vehető igénybe kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként az adóalap-kiegészítéssel növelt jövedelemből. A kedvezmény továbbra is megosztható a házastársak, valamint az élettársak között. Megmaradt a magzati kedvezmény is, ami a terhesség 91. napjától vehető igénybe, orvosi igazolás alapján. Mértéke megegyezik a családi kedvezmény mértékével.

Változnak az adóról való rendelkezés szabályai 2011-től. Az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba, az egészségpénztárba, valamint önszegélyező pénztárba, annak magánszemély tagja az adóévben a tagi jogviszonyára tekintettel befizetett összeg együttes értékének 20 százalékáról, de legfeljebb az adóévben 100 ezer forintról (annál a magánszemélynél, aki 2020. január 1. előtt tölti be a jogszabályok alapján reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, 130 ezer forint), lehet rendelkezni.

(De együttesen legfeljebb az adóévben 120 ezer forint (annál a magánszemélynél, aki 2020. január 1. előtt tölti be a jogszabályok alapján reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, 150 ezer forint).

A nyugdíj-előtakarékossági számla-tulajdonos – közismertebb nevén NYESZ – magánszemély befizetett összeg 20 százaléka, de legfeljebb az adóévben 100 ezer forint (annál a magánszemélynél, aki 2020. január 1. előtt tölti be a jogszabályok alapján reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, 130 ezer forintnak) az összevont adóalapja adójának az adókedvezmények levonása után fennmaradó részéből történő átutalásáról (nyugdíj-előtakarékossági nyilatkozat) rendelkezhet.

Ez azt jelenti, hogy amíg 2010-ben mintegy 330.000,- Ft-ot, addig 2011-ben már 500.000,- Ft-ot kell befizetni azért, hogy az adózó 100.000,- Ft-ról rendelkezessen.

Fontos változás, hogy az egyéb jövedelmek közül kikerült az adóterhet nem viselő járandóság, ezáltal nem kell a jövőben az adóalap megállapításakor figyelembe venni a GYED-t, a GYED-et, a nyugdíjat, a baleseti járadékot, vagy például az özvényt.

Változik a béren kívüli juttatások (VBKJ vagy cafetéria) adózásának rendszere is. A javaslat új fogalmat vezet be, a kedvezményezett béren kívüli juttatást – ezzel egyidejűleg megszűnik a természetbeni juttatások, mint fogalom – melynek körét a javaslat pontosan meg is határozza. Ide tartozna 2011-től:

- üdülési csekk, üdülési szolgáltatás: évente személyenként (a munkavállaló és közeli hozzátartozója egyaránt) a minimálbérrel megegyező összegű juttatásban részesíthető.

- önkéntes pénztári támogatások: nyugdíjpénztárba havonta a minimálbér 50%-ának, önszegélyező, valamint egészségpénztárba havonta, együttesen a minimálbér 30%-ának megfelelő összegben.

- étkezési hozzájárulás formájában juttatott bevétel: a melegétkezés mellett ismételten juttatható kedvezményes adózás mellett a hidegétel utalvány is, mely havonta összesen maximum 18.000, Ft lehet.

- helyi utazási bérlet: a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott jövedelem.

- iskolakezdési támogatás: legfeljebb a mindenkori minimálbér 30%-a gyermekenként.

- internethasználat díja: a 2010-ben még adómentes juttatás 2011-ben kedvezményes adózású lesz, maximum 5.000,- Ft értékben.

- Új elem a Széchenyi Pihenő Kártya, mely szerint „az adóévben Széchenyi Pihenő Kártya számlájára utalt, külön jogszabályban meghatározott célra felhasználható – több juttatótól származóan együttvéve – legfeljebb 300 ezer forint támogatás;”

A törvénymódosítás meghatározza a Széchenyi Pihenő Kártya fogalmát is: „71. § (6) f) a Széchenyi Pihenő Kártya az arra

jogosult intézmény által kibocsátott olyan fizetési eszköz, amellyel a munkavállalónak a munkáltató által utalt támogatás terhére – az arra felhatalmazott és a rendszerbe bevont szolgáltatónál – szolgáltatások vásárolhatók”.

A törvénymódosítás felhatalmazta a Kormányt, hogy Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának részletes szabályait rendeletben határozza meg.

Ezen juttatások után a kifizetőt terheli a 16%-os személyi jövedelemadó, melyet a juttatások értékének 1,19-szerese után kell megfizetnie, ezt követően már további közteher kötelezettség sem a kifizetőt sem a magánszemélyt nem terheli. Ez azt jelenti, hogy minden 1.000,- forintnyi választható béren kívüli juttatás a munkáltatónak 1.190,- Ft-ba fog kerülni. A törvénymódosítás azt is tartalmazza, hogy a VBKJ elemek utáni adófizetési kötelezettség a kifizetőt (munkáltatót) terheli.

Az SzJA törvény kizár bizonyos juttatásokat a kedvezményesen adható körből, ilyen az értékpapír, értékpapírra vonatkozó jog, bármire korlátozás nélkül felhasználható utalvány, készpénz-helyettesítő fizetési eszköz. A kedvezményesen adható körből kizárt juttatás, valamint a felső határt meghaladó rész már nem minősül kedvezményesnek és ezért a 16%-os jövedelemadón kívül ezekre a 27%-os társadalombiztosítási járulékot is meg kell fizetni.

Az alapbér-kiegészítés (szuper bruttó) 2011-ben nem változik, de 2012-ben felére csökken, majd 2013-tól megszűnik.

Ezek a 2011-es évre vonatkozó legfontosabb személyi jövedelemadó változások.

Ide kapcsolódik még, hogy 2011-től a társadalombiztosítás részére fizetendő nyugdíjjárulék mértéke 9,5%-ról 10%-ra emelkedik.

Szabó Monika

területi vezető ügyvivő helyettes, Debrecen

A VASUTAS ÖNSEGÉLYEZŐ PÉNZTÁR SZOLGÁLTATÁSAI

A. TÍPUSÚ SZOLGÁLTATÁSOK

- * TEMETÉSI SEGÉLY
- * BETEGSÉGI SEGÉLY
- * KÓRHÁZI ÁPOLÁSI SEGÉLY
- * GYÓGYSZER ÉS GYÓGYÁSZATI SEGÉDESZKÖZÖK SEGÉLYE
- * EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK TÉRÍTÉSE (VIZITDÍJ, KÓRHÁZI NAPIDÍJ)

B. TÍPUSÚ SZOLGÁLTATÁSOK

- * ROKKANTSÁGI SEGÉLY
- * GYEREKNEVELÉSI TÁMOGATÁS, GYÁS, GYED, GYES, GYET KIEGÉSZÍTÉSEKÉNT
- * SZOCIÁLIS SEGÉLY
- * NEVELÉSI ÉVKEZDÉSI TÁMOGATÁS
- * SZÜLETÉSI SEGÉLY
- * ÁLLÁSKERESÉSI TÁMOGATÁS

AKCIÓS ÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes új apartmanházban félpanziós ellátással és wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszoba apartmannal rendelkezik.
- Az ár tartalmaz: bővített kontinentális reggelit, 2 fogásos vacsorát és a wellnesscentrum használatát.



Utó- és előszezón	3 éj: 23.900 Ft/fő
2011. 07. 02.	6 éj: 29.900 Ft/fő
Karácsony	4 éj: 34.900 Ft/fő
2010. 12. 20–2010. 12. 26.	6 éj: 39.900 Ft/fő
Szilveszter	4 éj: 39.900 Ft/fő
2010. 12. 27–2011. 01. 02.	6 éj: 44.900 Ft/fő
Az ár tartalmazza a rendezvényt.	

Üdülésicsekk- és Egészségpénztár-elfogadóhely.



A VDSzSz Szolidaritás tagjai részére az árakból 6% kedvezményt adunk!

Telefon:

06-52/270-432, 06-30/856-4990

www.primavilla.hu

A VODAFONE-RÉSZLETEKET KERESD A VDSzSz TERÜLETI IRODÁIN AZ ALÁBBI VASÚTI SZÁMOKON:

01-19-19 **Budapest:** Dózsáné Bernáth Beatrix, Deutsch Tibor ♦ 03-29-75 **Debrecen:** Nagy Gábor, Dobóné Galgóczy Ildikó ♦ 04-52-29 **Miskolc:** Cseh Béla, Farkasfalvi Vilmos
♦ 05-20-81 **Pécs:** Horváth Gabriella ♦ 06-15-63 **Szeged:** Veréb Olga, dr. Pusztai Edit
♦ 07-14-43 **Szombathely:** Derdák Jánosné ♦ 03-33-27 **Záhony:** Simonné Balogh Emese

A VASÚTI DOLGOZÓK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK É R D E K V É D E L M I L A P J A

Felelős kiadó: Gaskó István; Főszerkesztő: Huszta Krisztián; Tervező szerkesztő: Károlyi Marianna
Nyomda: www.karolyireklam.hu; A szerkesztőség címe, telefonszámai: H-1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.
Üzemi telefon: 01+13-29, Tel.: 351-1111, E-mail: info@vdszsz.hu; B/SZL/43/91; Megjelenik 15 ezer példányban.

