



SZABAD VASUTAS

2011. 20. évfolyam

6. sz.

A VASÚTI DOLGOZÓK
SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK

LAPJA

alapítva: 1991. május

„Addig amíg egy ember is van, aki dolgozni szeretne, de nem képes munkát találni, a munkaidőt túl hosszúnak kell tekinteni.”
Samuel Gompers, elnök, American Federation of Labour (a legerősebb szakszervezeti szövetség az USA-ban)

Határozott az Országos Választmány (2. oldal)

Start: a munkáltató majdnem felmondta a KSZ-t (6-7. oldal)

Munkából élénk –konferencia a tervezett új Munka törvénykönyvéről... (8-9. oldal)

Előkészületek a vasúti ÁPB létrehozására (6. oldal)

Határozott az Országos Választmány

A Választmányi hírek

**VDSzSz SZOLIDARITÁS ORSZÁGOS VÁLASZTMÁNYA SZEPTEMBER 7-I ÜLÉSÉN ÉRTÉKELTE A MUNKA VILÁGÁT ÉS EZEN BELÜL A SZAKSZERVEZETÜNK RÉGEBBI KÖVETELÉSE KAPCSÁN KI-ALAKULT HELYZETET, MELYNEK EREDMÉNYEKÉPPEN AZ ALÁBBI-
AKBAN HATÁROZOTT.**

1) Szakszervezetünk 2007-2008-ban kollektív munkaügyi vitákat kezdeményezett. A kollektív munkaügyi vitákban megfogalmazott, több sztrájjal is nyomatékossított követelések teljesülésére a Kormánnyal folytatott egyeztetések során elhangzott ígérek ellenére még nem született megállapodás.

2) A Nemzetgazdasági Minisztérium által készített Mt. tervezet súlyosan sérti a munkavállalók és a szakszervezetek érdekeit azáltal, hogy annak törvényre emelése esetén a munkavállalók jogai és juttatásai drasztikusan, és szükségtelenül csökkennének és a munkaadók felé a teljes kiszolgáltatottságukat jelentené.

Az Alaptörvényben és számos uniós és ILO-s egyezményben, normatívában is rögzített érdekvédelmi tevékenység és a szakszervezetek működése súlytalanná válna, mi több ellehetetlenülne, beleértve a munkavállalók érdekeinek védelmében kiálló szakszervezeti tisztségviselők védelmének megszüntetését is.

3) A fentiekben vázolt állapot szakszervezetünk számára elfogadhatatlan, ezért követeljük, hogy a megkezdett háromoldalú (Kormány, munkaadók, LIGA szakszervezetek) tárgyalá-

sok felgyorsítását annak érdekében, hogy mielőbb, szakszervezetünk számára elfogadható eredménnyel záruljanak a Munka törvénykönyvéről, a nyugdíjrendszerről és az új országos érdekegyeztetésről zajló tárgyalások.

Szakszervezetünk célja, hogy követeléseink tárgyalásos úton szakszervezetünk számára elfogadható megállapodással záruljanak.

Amennyiben a tárgyalási folyamatból az tűnik ki, hogy fenti elvárásaink teljesülése nem valósulhat meg, úgy október 25-től szakszervezetünk demonstrációkat, és sztrájkot kezdeményez.

A részletek kidolgozására és közzétételére a VDSzSz Szolidaritás Országos Választmánya a VDSzSz Szolidaritás Elnökségét hatalmazza fel.

Az Országos Választmány 2011. szeptember 12-re, más konföderációk által szervezett megmozdulás céljaival egyetért, de tekintettel arra, hogy a szervezetben és a lebonyolítás-

ban párt is közreműködik, ezért az esemény pártpolitikai irányultsága miatt abban szakszervezetünk nem vesz részt.

A VDSzSz Szolidaritás Országos Választmánya a határozatban megfogalmazott követelések alátámasztására október 7-én a „Tisztes Munka Világnapja” alkalmából figyelmeztető demonstrációkat szervez.

Budapest, 2011. szeptember 07.

VDSzSz Szolidaritás
Országos Választmánya



HONLAPUNKON RÉSZLETEKET KÖZLÜNK GASKÓ ISTVÁN, A VDSzSz SZOLIDARITÁS ELNÖKE 2011. SZEPTEMBER 7-I, SZAKSZERVEZETÜNK ORSZÁGOS VÁLASZTMÁNYÁN ELMONDOTT HELYZETÉRTÉKELŐ BESZÉDÉBŐL. (KÉPÜNKÖN)

döntés

Amikor a MÁV-os, GYSEV-es lesz...

SZEPTEMBER 30-ÁN ÉJFÉLIG MÁV-OSOKNAK, OKTÓBER ELSEJÉN NULLA ÓRÁTÓL PEDIG GYSEV-ESEKNEK SZÁMÍTANAK AZ ÖT DUNÁNTÚLI VONAL ÉS SZOMBATHELY ÁLLOMÁS ÁTADÁSÁBAN ÉRINTETT MUNKAVÁLLALÓK, SZEPTEMBER UTOLSÓ HETÉBEN AZONBAN A MÁV-TÓL A GYSEV-HEZ ÁTKERÜLŐ MUNKAVÁLLALÓK JOGUTÓDLÁSÁRÓL SZÓLÓ TÁRGYALÁSOK MEGHIÚSULTAK. DE MI TÖRTÉNT ADDIG?

Az első, még augusztusban megtartott konzultáción kiderült: még nem dőlt el, kivel köti meg az említett vonalakra az üzemeltetési szerződést a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő (ez gyakorolja a pályák fölött a tulajdonosi jogokat – a szerk.), nagy meglepetést okozott volna, ha nem a GYSEV lett volna a befutó.

A munkáltató képviselője elmondta: a MÁV-tól a munkavállalók munkáltatói jogutódlással kerülnek át a GYSEV-hez. Mint a MÁV Zrt. humán erőforrás igazgatója kijelentette: leépítés nem lesz, már csak azért sem, mert a létszükséglet pillanatnyilag nagyobb, mint az aktuális létszám. Zsoldos Marianna nyomatékosan kijelentette: a MÁV Zrt. nem tervezi szombathelyi területi központjának megszüntetését.

Ugyanez nem mondható el a Szombathelyi Forgalmi Csomóponttól, aminek területéből két állomás kivételével gyakorlatilag mindent a GYSEV üzemeltet a továbbiakban.

Ezt a kettőt – Ostffyasszonyfa és Sárvár állomásokat – a Celldömölki Forgalmi Csomóponthoz csatolják majd. Az átadás a Győri Forgalmi Csomópontot alapjaiban nem érinti, Rajkát és 34 forgalmi dolgozóját viszont igen: az állomáson szintén le kell cserélni a megszokott kék táblákra zöldre.

Azok a pályás, tebes szakemberek, akik munkája egy adott vonalhoz köthető, a vonallal együtt kerülnek át a GYSEV-hez. Ezen az augusztusi konzultáción nem volt egyértelmű, mi lesz azokkal, akik például egy hónapban csak pár napot dolgoztak az átadásra kiszemelt vonalszakaszon, a többit más, a MÁV üzemeltetésében maradó helyeken töltötték.

Velük a konzultációt követően vették fel a kapcsolatot. (Az egyeztetéseken a munkahelyre való eljutás ideje is szóba kerülhet, a tervek szerint a MÁV-nál maradhat az, akinek sokkal tovább tartana az utazás GYSEV-es szolgálati helyére.)

Azonban rájuk is igaz, hogy változatlan munkakörben és körülmények között kell őket továbbfoglalkoztatni. Ami történetesen lehet, hogy jobb lesz, mint a MÁV-os volt: a munkáltatók álláspontja az volt, hogy a GYSEV-es kollektív szerződés kedvezőbb a MÁV-osnál.

Akinek alapbéré a jogutódláskor elmarad a GYSEV-es minimumtól, azt a GYSEV kiegészíti, akinek viszont magasabb, az úgy is marad, csökkentésről szó sem lehet.

Összességében senki nem járhat rosszabbul a jogutódlással, ez igaz a VBKJ-ra is. Megtörténhet, hogy valaki szeptember végéig már lehívta az idej teljes VBKJ-keretösszegét (pl.: az étkezési utalványok esetében), amiatt azonban a GYSEV nem fogja a munkavállalókat visszafizetésre kötelezni.

GYSEV-es arcképes igazolványt csak januártól kapnak a MÁV-tól a GYSEV létszámába kerülő munkavállalók, addig azonban a munkáltató szerint kifogástalanul használható lesz a MÁV-os is.

Augusztus végére véglegesítették a továbbiakban a GYSEV színeiben játszó 107 muszaki (pályafenntartás, Bizt.ber, TEB) és 255 forgalmi dolgozó listáját, akik munkaruháját zöld-sárgára kell cserélni. Ehhez jött hozzá a Starttól szintén a GYSEV-hez átkerülő 30 pénztáros-pénztárellenőr, 34 vezető jegyvizsgáló és 17 kocsi vizsgáló.

Az állomásépületek a GYSEV kezelésébe kerülnek, a szolgálati lakásokban élő MÁV-osoknak azonban nem kell kilakoltatástól tartaniuk. (Akkor sem, ha október elsejét követően is MÁV-os létszámban maradnak.)

A humán erőforrás igazgatóasszony szerint a TÁSZ gyorsított ütemben osztja ki a MÁV-os munkaruhákat, amiben igencsak nagy elmaradás érzékelhető. Zsoldos Marianna szerint mindenkinek meg kell kapnia, ami jár neki. Természetesen, a jogutódlásban érintettek nem sokáig gyönyörködhetnek majd benne, hiszen ők már a GYSEV zöld munkaruhájában feszítenek.

ALAPBÉR
CSÖKKENTÉSÉRŐL

SZÓ
SEM LEHET!!



A háromoldalú megállapodást célzó tárgyalások szeptemberben folytatódtak. A hónap utolsó hetében megtartott konzultáción a GySEV humánpolitikai apparátusa korábbi kérésünket felelve nem mutatta be, hogy a hozzájuk átkerülő MÁV Zrt-s munkavállalóknál szerintük hogyan változna a személyi alapbérük, ill. havi jövedelmük abban az esetben, ha a keresetek tekintetében a GySEV-

nél hatályban lévő KSZ-t alkalmaznák.

E helyett evangéliumot hirdettek, miszerint is a kb. 350 főt érintő munkáltatói jogutódlás során az átlépők mintegy 75%-a juthatna magasabb személyi alapbérhez, mely állításuk szerint több – de előlünk gondosan titkolt – munkavállaló elérheti a 14%-os fejlődést is. A maradó kb. 25% esetében a változás negatív lenne, hiszen a munkaidő növelése miatt kompenzációra nem számíthatnak.

Mindezt azonban írásban nem voltak hajlandóak átadni annak ellenére, hogy a MÁV Zrt-től állítólag személyekre bontva megkapták mindazon adatokat, amelyek a fantasztikus számításokhoz szükségeltetnek. Vélelmezzük, hogy a MÁV a vonatkozó törvényeket sértő módon szolgáltatta ki a személyes adatokat, ezért ezeket a GySEV is ezt jogellenesen használja, hiszen nincs tudomásunk arról, hogy a MÁV Zrt-t bárki is felhatalmazta volna az érintettek közül személyes adataik kiadására harmadik személy felé. Ezen észrevételünket az ülésen is elmondtuk; egyben követeltük a bejelentés alapjául szolgáló számítások személyre bontva történő átadását annak érdekében is, hogy az ígértetésben foglaltakat ellenőrizni tudjuk.

A GySEV munkatársai erre nem voltak hajlandóak, és arra sem, hogy részünkről a múlt tárgyaláson is elvárt 2 éves foglalkoztatási garanciát a jogutódlásban érintettek számára biztosítsák.

Váltig hangoztatták, hogy az általuk és a MÁV által közösen összeállított megállapodás-tervezet nagyobb csoda, mint a Szentírás. Úgyhogy nincs más dolgunk, mint hogy azt sürgősen aláírjuk. Kiváltképp akkor, amikor mérhetetlen kegyet gyakorolva egyéves foglalkoztatási garanciát is biztosítanának.

Szakszervezetünk álláspontja a korábbiakhoz képest alapjaiban nem változott. Elmondtuk, hogy a munkaidő emelését – különös figyelemmel arra, hogy ágazati kollektív szerződést is szeretnénk kötni – nem tartjuk elfogadhatónak, nem látjuk a megállapodásban, hogy annak esetleges aláírásával azon munkavállalók, akiknél automatikus keresetnövekedés nem áll fenn, a megnövekedett munkaidőt miképp kívánja a GySEV elmentélezni, és továbbra is tartjuk a 2 éves foglalkoztatási garancia kikötését.

Amennyiben a GySEV olyan korrektül állna a kérdéshez, mint ahogy azt hirdetik, úgy nem látjuk akadályát annak, hogy a munkaidő változatlanul hagyása mellett, azon munkavállalók esetében, akik személyi alapbér növekedésre a GySEV KSZ-e szerint jogosultak és a személyi alapbér fejlesztés a két munkaidő közötti kb. 4%-os különbséget meghaladja, a 4%-on felüli rész mértékével emelnek a személyi alapbért.

A megállapodás tehát elmaradt, erre magyarázatot az általunk kezdeményezett VÉT-ülésen szeretnénk kapni, amiről következő számunkban adunk tájékoztatást.



A Munka Törvénykönyve változásai 2011

Mt-hírek

FELKERÜLT A MINISZTERIUM HONLAPJÁRA A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE TELJESEN ÚJ KONCEPCIÓJA, AMELY A LAPJÁN KÖNNYEBB LESZ ELBOCSÁTANI KISMAMÁT, BETEGET ÉS NYUGDÍJ ELŐTT ÁLLÓT, KEVESEBB SZABADNAP JÁR A FIATALABBNAK, BIZONYOS MUNKAKÖRÖKBEN CSÖKKENHETNEK A FIZETÉSEK, ÉS GYENGÜLNEK A MUNKAHELYI ÉRDEKÉPVISELETEK.

A szakszervezetek arra kérik a kormányt, **vonja vissza** a Munka Törvénykönyvének módosítását...

Mondd el Te is a véleményed a készülő Munka Törvénykönyvéről!

A LIGA Szakszervezetek arra kér minden munkavállalót, hogy az új Munka Törvénykönyve koncepciójáról mondja el a véleményét.

A fizetés 20 százalékát elvihetik az új munkajogi szabályok

A szakszervezetek arra kérik a kormányt, vonja vissza a Munka Törvénykönyvének módosítását, mert nincs olyan változtatás, ami ne a munkavállalókat sújtaná, mondta Gaskó István az ATV Egyenes Beszéd című műsorában. A LIGA Szakszervezetek elnöke szerint a munkavállalói jogok, a juttatások és a kollektív jogok területén is súlyos csapás éri a dolgozókat.

Közös nyilatkozat az új Munka Törvénykönyve tervezete elutasításáról

Az országos szakszervezeti szövetségek egyeztetést tartottak az új Munkatörvénykönyv tervezetéről. Egységes álláspontjuk az, hogy a tervezetben foglaltak elfogadhatatlanok, mert teljes mértékben kiszolgáltatottá teszik a munkavállalókat.

Nyomatékosan felszólítják a kormányt, hogy azonnal kezdődjenek háromoldalú tárgyalások a témában.

Az új Munka Törvénykönyve tervezetének egyes rendelkezéseiről

A megjelent tervezet értelmezése és szakmai kritikájának összeállítása folyamatosan zajlik a LIGA Szakszervezetek szakértői osztályán.

A munka előrehaladtával folyamatosan frissítjük majd a szakmai anyagokat a LIGA Szakszervezetek honlapján is (www.liganet.hu).

Gaskó István és Dávid Ferenc vitája a Rájátszásban

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke és Dávid Ferenc, a Vállalkozók Országos Szövetségének főtitkára vitája a Hír Televízió Rájátszás című műsorában az új Munka Törvénykönyve koncepciójáról. *(Részletek: www.liganet.hu)*

Elkészült az új Munka törvénykönyv tervezete

A LIGA Szakszervezetek elfogadhatatlannak tartja a kormány új Munka törvénykönyv-tervezetét, ami jelenlegi formájában nagymértékben megnehezítené a munkavállalók sorsát.



Könnyebb lesz elbocsátani kismamát, beteget és nyugdíj előtt állót

Könnyebb lesz elbocsátani a munkavállalókat, kevesebb szabadsnap jár a fiatalabbaknak, bizonyos munkakörökben csökkenhetnek a fizetések, és gyengülnek a munkahelyi érdekképviseletek – legalábbis akkor, ha a Nemzetgazdasági Minisztérium által közzétett munka törvénykönyve módosításának tervezete megvalósul.

Az egykulcsos adó bevezetése ösbűn

Honlapunkon interjú látható Gaskó Istvánnal, a LIGA Szakszervezetek elnökével, az ATV Egyenes Beszéd című műsorában, többek között az egykulcsos adóról és a nem várható béremelésről.

Változott a Munka Törvénykönyve, létrejött az NGT

Július 4-én elfogadta az Országgyűlés azt a munkaügyi törvénycsomagot, amely több ponton megváltoztatja a Munka törvénykönyvét, így a heti munkaidőt, a próbaidőt, valamint a szabadság kiadását. Megszavazták azt is, kilencven napig lesz folyósítható a jövőben az álláskeresési járadék, valamint átalakul az érdekegyeztetés, létrejön az új tanács.

(Forrás: liganet.hu)



NEMHIÁBA A FOLYAMATOS LEVELEZÉS, FIGYELMEZTETÉSEK, DEMONSTRÁCIÓK, SZTRÁJK-BEJELENTÉS, FÉLPÁLYÁS ÚTLEZÁRÁS, NEMZETKÖZI NYOMÁS: SZEPTEMBER 6-ÁN VÉGRE MEGKEZDŐDTEK A HÁROMOLDALÚ TÁRGYALÁSOK AZ ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE TERVEZETÉRŐL.

A megbeszélésen részt vett Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára, Dávid Ferenc, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) főtitkára, Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) alelnöke, Zs. Szőke Zoltán, az Általános Fogyasztási Szervezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetségének (ÁFEOSZ) elnöke, Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke és Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke.

A résztvevők a minisztérium meghívására vettek részt a reggeli egyeztetésen, ahol a sajtótájékoztatón elhangzottak szerint, máris komoly előrelépéseket tettek a munkavállalók számára – a tervezetben szereplő – különösen hátrányos intézkedések visszavonására.

Gaskó István elmondta, hogy alapelveként például mindhárom fél egyet értett abban, hogy semmilyen változtatás nem eredményezheti a bérek csökkenését – gondolva például a műszakpótlékok csökkentésére és megszüntetésére.

A munkáltatókkal azt is sikerült tisztázni, hogy a tervezettel ellentétben nem lehet korlátlanul növelni a munkavállalók kártérítési felelősségét, vagy hogy a nyugdíjkor-

Megtört a jég:

Megindultak a háromoldalú tárgyalások az Mt. tervezetéről

határ emelése mellett nem lehet eltolni a szabadság mértékének növelését akár csak egy évvel sem. A túlóra kifizetése helyett, annak szabadidővel való megváltása kapcsán felmerült, hogy ez kizárólag a munkavállaló egyértelmű és egyoldalú kérésére történhessen, ahogyan a rendes szabadság egy részének adott évet követő kivételének a lehetősége is.

A munkáltatói rendes felmondás esetén – a mai megbeszélésen elhangzottak szerint – továbbra is valós és egyértelmű indoklást kell adnia a munkáltatónak, és egy esetleges munkaügyi per esetén megmarad a bizonyítási kényszer a munkáltató oldalán.

Kompromisszum kezd körvonalazódni az elrendelhető maxi-

mális túlóra terén is, amennyiben a minisztérium és a munkáltatók mindenképpen növelnék a jelenlegi 200 órás keretet, de nem 300 órára.

A sajtótájékoztató elhangzottak alapján jól látható, hogy a tárgyalások még éppen csak megkezdődtek, de a tripartit rendszer máris megmutatta előnyeit. Habár konkrétumok még alig vannak, és inkább az irányban sikerült megegyezni, mint a végleges számokban, reményre ad okot, hogy a kormányzat végre megértette a háromoldalú egyeztetések fontosságát. Az államtitkár ígérete szerint hamarosan folytatódnak a megbeszélések, és az ennek során kialakult szöveget fogja beterjeszteni a kormány elé.



A VODAFONE-RÉSZLETEKET KERESD A VDSzSZ TERÜLETI IRODÁIN AZ ALÁBBI VASÚTI SZÁMOKON:

01-19-19 **Budapest:** Dózsáné Bernáth Beatrix, Deutsch Tibor ♦ 03-29-75 **Debrecen:** Nagy Gábor, Dobóné Galgóczy Ildikó ♦ 04-52-29 **Miskolc:** Cseh Béla, Farkasfalvi Vilmos
♦ 05-20-81 **Pécs:** Horváth Gabriella ♦ 06-15-63 **Szeged:** Veréb Olga, dr. Pusztai Edit
♦ 07-14-43 **Szombathely:** Derdák Jánosné ♦ 03-33-27 **Záhony:** Simonné Balogh Emese

Előkészületek a vasúti ÁPB létrehozására

A párbeszédbizottság létrehozását előkészítő megbeszélésre szeptember 6-án került sor a szándéknyilatkozatot aláíró szakszervezetek, valamint a munkáltatói oldalt képviselő Magyar Vasúti, Vízi és Légiközlekedési Szövetség (MVVLSz) és a Kormány képviselőinek részvételével.

Kezdetét vette a VÁPB megalakulásának folyamata, miután augusztus 31-én megjelent a Nemzetgazdasági Közönyben a Vasútszállítási Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásának kezdeményezéséről szóló miniszteri közlemény.

A rövid találkozón tájékoztatást kaptunk az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság képviselőjétől

az VÁPB létrehozásának további feltételeiről, a határidőkről és a feladatokról.

Egy közös megállapodás és kérelem benyújtását, majd a részvételi minimum feltételekre vonatkozó igazolásokat és egyéb adatszolgáltatásokat követően, zavartalan ügymenetet feltételezve, előre láthatólag december végén – január elején kezdődhet meg a szakszervezetünk által oly rég óta szükségesnek ítélt ágazati szintű szociális párbeszéd. Ennek eredményeként – reményeink szerint – minél előbb létrejöhét az egész vasúti ágazatra kiterjeszhető kollektív szerződés is.

Éles Csilla

Megéri szólni...

Június eleji bejelentésünket követően intézkedett a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi Felügyelősége.

A jogerőre emelkedett határozat szerint a MÁV augusztus végéig kapott haladékot a munkahelyek

előírások szerinti kialakítására. A nyár elején a tatbányai biztber-helyiség beázása miatt írtunk levelet a Felügyeletnek.

A levél honlapunkon olvasható.

START: a munkáltató majdnem

A MUNKÁLTATÓ ÁTADTA A SZEMÉLYPÉNZTÁROSOK JUTALÉKANAK ALAPBÉRESÍTÉSÉRŐL SZÓLÓ MEGÁLLAPODÁS-TERVEZETET VÉLEMÉNYEZÉSÉRE. KEZDEMÉNYEZTÜK, HOGY A JÁRÁST SEGÍTŐ CIPŐBETÉK HÓNAPOK ÓTA HÚZÓDÓ ÜGYÉT A MEGÁLLAPODÁS ALÁÍRÁSÁVAL SZINTÉN ZÁRJUK LE. EZEN KÍVÜL A MUNKÁLTATÓ MEGERŐSÍTETTE A SZEPTEMBER 2-I STARTOS VÉT-EN:

AMENNYIBEN A KSZ-BEN ELŐÍRT EGYENRUHA A MUNKÁLTATÓ HIBÁJÁBÓL NEM BIZTOSÍTOTT, A MUNKAVÁLLALÓK NEM KÖTELEZHETŐK EGYENRUHA VISELÉSÉRE. KATTINTS, A JAVA MÉG HÁTRA VAN.

start

suk. Szeretnénk ugyanis megelőzni azt, ami a Stadler Flirt-motorvonatainak tendereztetése során történt: akkor ugyanis a karbantartást a szállító cégnek kellett nyomott áron végeznie a garancia lejártát követő öt évig. Ezután azonban a privilegizált helyzetben lévő szállító gyakorlatilag olyan árat szabhatott, amelyet nem szégyellt. A tapasztalatok alapján nem szégyellte.

Szerintünk a karbantartást a jelenlegi tervek tükrében a Startnak kéne végeznie, különös tekintettel arra, hogy várhatóan a jövő év első felében a Gépészet – a Trakcióval együtt – beolvad a személyszállító cégbe. Ideje szakítani azzal az eddigi hagyománnyal, hogy a tenderkiírások egyáltalán nem veszik figyelembe a MÁV Csoport alapvető gazdasági érdekeit. Jeleztük, hogy a tenderkiírás kézhezvételét követően valószínűleg rögtön konzultációt kezdeményezünk.

A média is beszámolt arról, hogy olyan hamis pénzek kerültek forgalomba, amiket csak UV-C lámpával lehet kiszűrni, az UV-A erre alkalmatlan. A jellemzően 10 és 20 ezres bankjegy-hamisítványokban ugyanis még biztonsági szál is van.

Mivel UV-C lámpa gyakorlatilag nem létező fogalom a vasúti szolgálati helyek kör-

Szakszervezetünk napirend előtti felszólításában kérte, hogy a motorvonatok beszerzésére kiírt pályázatot mielőbb megkaphas-

OMMF-jelentés: Rossz a helyzet

OMMF hírek

KEVÉS OLYAN MUNKÁLTATÓ VAN MA MAGYARORSZÁGON, AKIK ELLENŐRZÉSE SORÁN NEM KELLETT INTÉZKEDNIÜK A MUNKAÜGYI ÉS MUNKAVÉDELMI FELÜGYELŐNEK A MUNKABALESETEK, FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK MEGELŐZÉSE ÉRDEKÉBEN.

Munkavédelem

2011 első félévében minden egyes héten közel 300 súlyos munkabaleset történt. Közel 81 millió forint, a munkavédelemmel összefüggő bírságot szabtak ki a munkavédelmi felügyelők – derült ki az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) közleményéből.

Az idei év első féléves ellenőrzéseiről szóló közlemény szerint az OMMF által kiszabott bírságok legnagyobb hányadát, 60 százalékát tették ki a munkavédelmi bírságok, ezek összege összesen 49,18 millió forint volt. Az kiszabott bírságok 17 százaléka volt eljárás, ezek összege 13,63 millió forint, 12 százalékot tett ki a helyszíni bírság 9,327 millió forint értékben és 11 százalékot a szabálysértési bírság 8,715 millió forint értékben.

A közleményből kiderül az is, hogy 2011 első félévében a munkavédelmi hatósági ellenőrző munka 10 466 munkáltatóra terjedt ki, a felügyelők ellenőrizték az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményekre vonatkozó szabályok betartását.

A munkavédelmi felügyelők az ellenőrzött munkáltatók 83,6 százalékánál tapasztaltak munkavédelmi szabálytalanságot. Az ellenőrzések során 281 046 munkavállaló foglalkoztatási körülményeinek vizsgálták, a szabálytalanságok az ellenőrzött munkavállalók 60,3 százalékát érintették.

Az ellenőrzések eredményeként összesen 15 835 munkavédelmi (közigazgatási- és szabálysértési) határozat készült, a 14 816 közigazgatási határozatban összesen 60 291 intézkedést hoztak a felügyelők. Az összes intézkedésen belül a munkaegészségügyi intézkedések aránya 36,9 százalék volt, ami a munkaegészségügy munkavédelmi integrációja óta elfelt négy évben a kezdeti emelkedő tendencia után ma már kis ingadozást mutató jellemző értéknek tekinthető.

2011. január 1. és június 30-a között a munkavédelmi hatóság összesen 191 bejelentett foglalkozási megbetegedés gyanúját és 49 fokozott expozíciós esetet vizsgált ki, majd ezt követően to-

(Folytatás a 8. oldalon)

felmondta a KSZ-t

nyékén, a kollégáknak halovány esélyük sincs arra, hogy megállapítsák: egy adott bankjegy hamis, vagy sem. A jelenlegi szabályok szerint ugyanakkor az elfogadott hamis pénz értékét a munkavállalónak kell megtérítenie, így viszont előfordulhat, hogy a hamisítások okozta kár megtérítésére keres egész hónapban a vasutas. Ami természetesen megengedhetetlen.

Épp ezért javasoltuk, hogy mindaddig, amíg a Start nem szerez be a hamis pénz kiszűrésére alkalmas eszközöket, a munkáltató adjon utasítást arra, hogy a munkavállalók ne fogadjanak el 10 és 20 ezresekét, illetve, csak ott lehessen fizetni ilyen „nagy” pénzekkel, ahol már van UV-C lámpa. A pénzszállítást végző Group4 és a Magyar Nemzeti Bank sem a súlyának megfelelően kezeli az egyre szélesebb körben terjedő jelenséget, bár utóbbi legalább anyagilag támogatja az UV-C lámpák beszerzésére eltökélt munkáltatókat.

A Start képviselője arról tájékoztatott minket, hogy a biztonsági szervezettel már felvették a kapcsolatot, válasz azonban mindeddig még nem érkezett. Elsőként vélhetően a nagyforgalmú állomások kapnak a hamisítványok kiszűrésére alkalmas, speciális lámpákat.

Ahogy korábban már utaltunk rá, jövő év első félében a tervek szerint megtörténik a MÁV-Start, MÁV-Gépészet és a MÁV-Trakció integrációja. Részleteket

gyakorlatilag nem lehet tudni az így létrejövő gazdasági társaságról, legfeljebb annyit, hogy a három cég közös irányítás alatt egyesülne. A Start azonban máris a Kollektív Szerződés módosítását kezdeményezte.

Míg a Gépészetnél és a Trakciónál megkötött kollektív szerződések felmondási ideje 4 hónap, addig a Startnál ennél jóval szigorúbb a szabályozás: bármikor mondják is fel, az csak az éves menetrendváltáskor veszíti érvényét.

A munkáltató tehát kockázatot lát a jelenlegi Startos KSZ-ben, emiatt pedig a szeptember 2-i VET résztvevői kedves zsarolási kísérletnek lehettek szemés fültanúi. Eszerint – amennyiben a reprezentatív szakszervezetek elzárkóznának a Startos KSZ felpuhításától – a munkáltató szeptember 10-én felmondaná azt.

Apavári Józsefet végül sikerült annyira „megszelídíteni”, hogy megfontolja javaslatunkat. Ennek lényege az, hogy amikor már tudni lehet valami konkrétumot a három cég összeolvasztásának határidejéről, és erről elkészül a mindehhez szükséges kormányhatározat is, az átszervezést megelőző hónapokban elég elkezdni tárgyalni az új, egységes KSZ-ről. A jelenlegi KSZ felmondása természetesen elfogadhatatlan szakszervezetünk számára.

Kifejtettük, hogy a három cég összevonásának gondolatát szakszervezetünk alapvetően támogatja, sőt, meggyőződésünk, hogy szét sem kellett volna darabolni a MÁV-ot ennyi cégre. Ezt persze már számtalanszor elmondtuk – a kiszervezéseket megelőzően is.

start

Munkából élénk!

A FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK DEMOKRATIKUS LIGÁJA – A MUNKÁSTANÁCSOK ORSZÁGOS SZÖVET-SÉGÉVEL, MINT TÁRSRENDEZŐVEL KÖZÖSEN – 2011. AUGUSZTUS 30-ÁN „MUNKÁBÓL ÉLÉNK!” CÍMMEL NEMZETKÖZI KONFERENCIÁT SZERVEZETT AZ ÚJ MUNKATÖRVÉNNYEL KAPCSOLATBAN.



Gaskó István, a Liga elnöke hangsúlyozta: a munkamorált, a munka intenzitását, eredményességét, hatékonyságát dönti el a Munka törvénykönyve, de a tervezet, jelenlegi formájában a lehető legrosszabb üzenet ezekre a tényezőkre nézve. Az Mt. minisztériumi tervezete csorbítja a munkavállalói jogokat, beleértve a kollektív jogokat, valamint csökkenti a pótlékokat, a béreket.

Gaskó István hozzátette: a mostani tervezet a Polgári törvénykönyv szabályaihoz próbálja közelíteni a munka világát, ugyanakkor a Ptk. egyenrangú felek jogviszonyát szabályozza, míg a munka világában a munkaadó és a munkavállaló nem egyenrangú partnereként jelennek meg. Reményét fejezte ki, hogy a tervezet jelenlegi formájában nem kerül a parlament elé. Elmondta azt is, hogy a keddi nemzetközi konferenciára a tervezet készítőit is meghívták, ők azonban „elzárkóztak előre”. Hozzáfűzte: Matolcsy György nemzetgazdasági minisztert is meghívták, aki annyit válaszolt, hogy nem vesz részt, és helyett sem küld.

A Liga elnöke úgy fogalmazott, hogy a javaslat majdnem „kinyírja” a szakszervezeteket, míg az érdekegyeztetés jövőbeli terepének szánt Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) alkalmatlan a munka világát érintő kérdések érdemi kitárgyalására. Gaskó István kiemelte: a Liga is újra sztrájkot, tiltakozó akciókat kezd, ha nem születik érdemi kompromisszum az Mt-ről.

Palkovics Imre, a MOSZ elnöke az Mt. terve-

A JELENLEGI TERVEZET
ROSSZ
ÜZENET...

OMMF-jelentés: Rossz a helyzet

(Folytatás a 7. oldalról)

vábbította a bejelentést a vizsgálati dokumentációkkal együtt az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (OMFI) részére azért, hogy megvizsgálják azok szakmai megalapozottságát illetve a megbetegedések foglalkozási eredetét. A legtöbb foglalkozási megbetegedésre utaló jelet a kémiai kóroki tényezőkkel (vegyi anyagokkal) összefüggésben találták a munkavédelmi felügyelők.

A közlemény szerint az idei első félévben 7343 súlyos munkabalesetet jelentettek be, ezek közül 41 volt halálos; a tavalyi első félévben 8488 súlyos munkabalesetet regisztráltak, ezek közül 40 volt halálos.

A fővárosi és megyei kormányhivatalok munkavédelmi hatóságainak folyamatosan zajló ellenőrzéseinek belü-

az első félévben nagyobb arányt képviseltek az olyan ágazatok és tevékenységek alá eső munkáltatók, amelyeknél a munkavállalók egészségének, biztonságának veszélyeztetése gyakoriság, súlyosság szempontjából nagyobb figyelmet érdemel – köztülte az OMMF.

A főfelügyelőség szerint ezzel magyarázható, hogy a kiemelt ágazatokban (építőipar, mező- és erdőgazdaság, feldolgozó- és gépipar, egészségügyi és szociális ellátás, külszíni bányászat) a szabálytalansággal érintett munkáltatók száma megközelelti az ellenőrzöttek számát. Kevés olyan munkáltató ellenőrzésére került sor, ahol a felügyelőknek nem kellett intézkedniük a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciók megelőzése érdekében – áll a közleményben.

zetét „Tesco-gazdaságos” javaslatnak nevezte, utalva arra, hogy többek között a Tesco munkajogásza is részt vett annak elkészítésében. Hangsúlyozta: túrhetetlen, hogy a munka világát, egy „szűk befektetői kör” érdekei szerint alakítsák át. Elmondta: a döntéshozóktól azt kérik, hogy üljenek le az érintettekkel, és vegyék sorra, hogy mely pontokon kell megváltoztatni az Mt.-t az ország versenyképességének érdekében. De nem megengedhető, hogy a szabályok korszerűsítése alatt a Kádár-rendszer, vagy a feudális viszonyok visszahozását értsék – fogalmazott. Az Mt. tervezete jelenlegi formájában embertelen, keresztényietlen, és alattvalóvá teszi a munkavállalót, miközben szerződéses szabadságról beszél – hangsúlyozta Palkovics Imre. Beszélt arról is, hogy mindenkivel együttműködnek, aki tisztességes vitát szeretne, de ha ez nem jön létre, akkor összefognak, és más nyomásgyakorló eszközökhöz folyamodnak.

Sharan Burrow, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség, az ITUC főtitkára szerint a dialógust a kormány verte szét. Az alapvető sztrájkjogot a törvényen kívül szabályoznák, és ez nem felel meg az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) előírásainak. Ezekre az alapokra nem lehet szociális, demokratikus jövőt építeni. A kormányt alighanem nem érdeklik ezek a jogok, s nem törődik a következményeivel. A régióban mindenhol megsértik a munkavállalói jogokat. A Világbank írja például az ukrán foglalkoztatási törvényeket, ami nonszensz. Burrow ezért levelet írt az ILO-nak, amelyben kéri, hogy készítsenek egy nemzetközi összehasonlító tanulmányt, mert: „hihetetlen, mi mindenre képes a hatalom.”

Demján Sándor, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének elnöke elmondta, hogy a versenyszféra szakszervezeteivel akarnak tárgyalni. Ott ugyanis vannak olyan közös érdekek, amelyek alapján meg lehet egyezni. Demján víziója szerint 2040-ben az Európai Unióban megtermelt GDP a világnak pusztán 5 százalékát fogja adni. A kínai ennek a 2,5-szöröse lesz egy főre vetítve, de az USA-é még ezt is meghaladja. A hatalmas átrendeződés nem hordoz jó kilátást sem a magyar vállalkozóknak, sem a magyar munkavállalóknak.

Szerinte probléma, hogy a nyugati világban menedzseruralom van, nincsenek igazi tulajdonosok, s ezért a vállalatoknál is választási ciklusok vannak. Ez volt a válság kirobbanásának is az oka. Magyarország nem ment át az alapvető reformokon, s ezért ma a legsebezhetőbb, mert senki sem védi meg senkit, s az adósságot is bevasalják rajta. A szakszervezetek és vállalkozók is Magyarországon szeretnének boldogulni. Ez a közös alap – fogalmazott Demján Sándor. Szerinte nincs vita abban, hogy nem lehet a védett kort eltörölni, a gyermekvállalást elő kell segíteni, a képzésükben pedig azonos jogokat kell élvezni.

Kijelentette, hogy az államnak integráló vállalatokat kell létrehozni, mert ez egy tőkeszegény ország, ahol 40 százalék a külföldi finanszírozás. Termelnünk kell, de ehhez európai szinten kell megfizetni a szakmunkát. Amikor viszont nem produktív embereket képeznek nagy számban, az nem liberális, hanem lopás. A foglalkoztatási szerkezet helyreállításához egymillió termelő fizikai munkás kell, de ma nincs meg a termelő munka tisztelete – szögezte le a VOSZ elnöke. Elmondta, hogy a szövetség érdekelt az erős szakszervezetekben. Az üzemi tanács nem jó megoldás, mert a demokratikus tripartit rendszerből az üzemi tanács kilóg. Vezessék

be a szolidaritási adót is a magasabb jövedelműeknél. Aki viszont tud dolgozni és van munkaalkalma, az dolgozzon. A kulcskérdés a kvv-nél lévő szabályoknál le kell rögzíteni az alapjogokat, s a családi vállalkozásokra ki kell dolgozni a foglalkoztatás feltételeit, s a szakszervezetek működését e területen. Végül kifejtette, hogy a nemzeti tőke tisztességesebben nyúl a foglalkoztatáshoz, mint a racionalizáló multik. Kell új Munka törvénykönyv, de közösen kialakított és elfogadott szabályokkal.

Lehoczky Csilla az ELTE és a CEU egyetemi tanára arra hívta fel a figyelmet, hogy Magyarország jelenleg is megsérti a korábban aláírt Szociális Charta ó. cikkelyét, amely előírja, hogy a kormány köteles a munkáltatók és a szakszervezetek konzultációját biztosítani a munkahelytől az országos szintig.

Munkajogi előadásában sorra vette azokat a pontokat a Munka Törvénykönyve tervezetében, amelyek minden fejlett demokráciában tanult munkajogász számára elfogadhatatlanok, de legalábbis erősen megkérdőjelezhetőek. Ilyen például az egyenlő felek közötti szerződési elv átmenelése a Munka Törvénykönyvébe, amely éppen azért fejlődött ki és vált külön törvénykönyvvé, mert a jogalkotók felismerték és elismerték, hogy a munkaadó és munkavállaló közötti alkuban olyan erős egyensúlyeltolódás van, amely szükségessé teszi az állam szabályozó és védő közbelépését a munkavállaló oldalán.

A konferencián ezenkívül részt vett többek között még Patrick Istchert, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkár-helyettese, valamint Mark Levin, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) budapesti regionális központjának igazgatója, valamint az országos szakszervezeti konföderációk elnökei, akik mind egyetértettek abban, hogy a szociális párbeszéd nem csak egy elkerülhetetlen eszköz egy XXI. századi demokráciában, hanem tények igazolják, hogy hasznos mind a nemzetgazdaságra nézve, mind pedig a munkáltatók profitjára és a munkavállalók életkörülményeire nézve is.

konferencia

A DIALÓGUST

A KORMÁNY VERTE SZÉT...

...AZ MT. TERVEZETE JELENLEGI FORMÁJÁBAN EMBERTELEN, KERESZTÉNYIETLEN, ÉS ALATTVALÓVÁ TESSZI A MUNKAVÁLLALÓT, MIKÖZBEN SZERZŐDÉSES SZABADSÁGRÓL BESZÉL...

...A HATALMAS ÁTRENDEZŐDÉS NEM HORDOZ JÓ KILÁTÁST SEM A MAGYAR VÁLLALKOZÓKNAK, SEM A MAGYAR MUNKAVÁLLALÓKNAK...

...MAGYARORSZÁG NEM MENT ÁT AZ ALAPVETŐ REFORMOKON, S EZÉRT MA A LEGSEBEZHETŐBB, MERT SENKI SEM VÉDI MEG SENKIT, S AZ ADÓSSÁGOT IS BEVASALJÁK RAJTA...

B Gaggyi

BUDAPESTRŐL ZÁHONYBA KEVESEBB MINT EGY ÓRA ALATT? ENNYI LENNE UGYANIS A MENETIDŐ, HA A FEJPÁLYAUDVARAINK VALAMELYIKÉT TÖRTÉNETESEN WUHAN VASÚTÁLLOMÁSNAK HÍVNÁK. A MAGYAR EMBER SZÁMÁRA PIKÁNS ADALÉK, HOGY A KÍNAI WUHAN VÁROSBAN 2009 ELEJÉN MÉG EGYÁLTALÁN NEM VOLT SEMMIFÉLE VASÚTÁLLOMÁS.



És persze továbbra is használja a „gaggyit”. Ugyanis erre van csak pénze.

A helyzet azonban az igencsak jóléti társadalomnak számító derék svédekénél sem más. Ha nem is olyan régi hagyomány, mint maga a karácsonyfa, de manapság elég sok skandináv üres fa alatt, vagy legalábbis jelképes ajándékokkal várja a szeretet ünnepét.

Nem azért, mintha leégtek volna, vagy épp megélhetésüket fenyegetné, ha megvonnák az ajándékokat. Frászt. Csak megvárják a leárazásokat: egy karácsony sem kényszerítheti őket olyan helyzetbe, hogy valamit meg kelljen venniük a szokásosnál jóval drágábban. Spórolnak ők is, na.

Az olcsóságra nemzetközi igény mutatkozik, és ezek szerint nem csak itt, a keleti blokkban. Persze, az olcsóság a magyarban (is) egyet jelent a termék silányságával. Ezen úgy tűnik a kínaiak változtatnának is.

És általában a kínaiakkal kapcsolatos összes bajunk erre az egy, számunkra nagyon zavaró körülményre vezethető vissza: ők nagyon gyorsan alkalmazkodnak. Amíg azonban ehhez az evolúcióban évmilliókra, emberi viszonylatban dollármilliókra van szükség. Pardon: yüanmilliókra, abból viszont van sok-sok dollármilliónyi.

Iparágakat lehet felvásárolni, elég csak az autógyártásra gondolni. És ha már megemlítettük a svédeket: a Saabról sem Kína ugrik be elsőként, ugye? Pedig kínai már az is.

Az autógyártásban azonban sok pénz van, éppen ezért óriási volt az európai – különösen a német – ellenállás, amikor egy luxemburgi székhellyel bejegyzett kínai törpecég próbálta meg autóit behajigálni a partvonalról a német autópiacokra.

Az ADAC, a német autóklub nem győzte a falhoz csapkodni ezeket a modelleket, hogy aztán a töréstszeiken kiderüljön: ezek az autók bizony nem olyanok.

És valóban: az öt lehetséges biztonságért járó csillagból nullát kaptak, ami nem a legjobb ajánlólevél Németországban. ►

A távol-keleti országgal kapcsolatos kedvenc sztereotípiánk a „kínai gaggyi”. Ami egyébként olcsó, ezért is vesszük. Ennek következtében aztán minden tele van velük, és a kör ezzel bezárult.

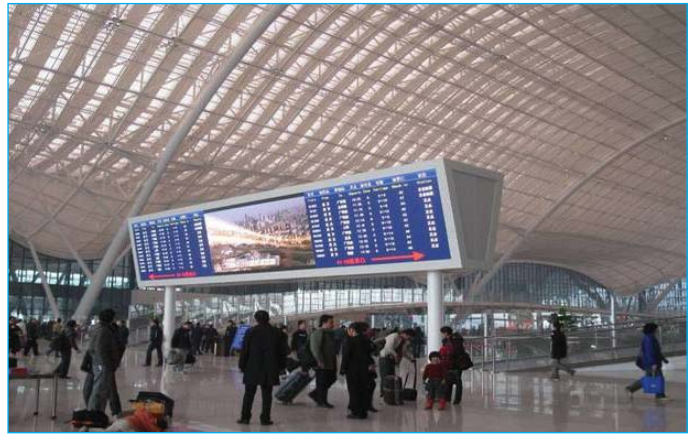
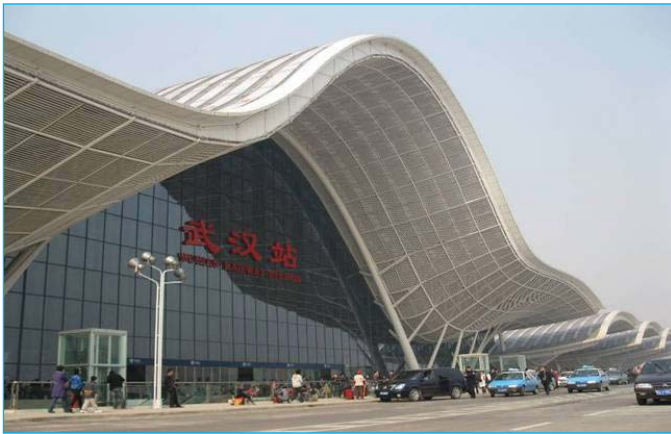
Fájdalomdíj gyanánt maximum felsőbbrendűen mosolyoghatunk, és azzal vigasztalódhatunk, hogy az emberi evolúció magasabb fokáról körülnézve képesek vagyunk különbséget tenni „gaggyi” és „nem gaggyi” között.

Szinte kétség nem fér hozzá, hogy Hollandia nemzeti jelképének tekinthető fapapucs, de legalábbis a turistákra zúdított plüsspapucskok ezerein a varrás mentén szolid felirat hirdeti: „Made in China”.

Viszont a kínaiak gyorsan alkalmazkodnak, valószínűleg megsúgták nekik valaki, hogy errefelé (is) sok a kínai cucc, ezért aztán sok helyen már csak ennyi olvasható: „Made in the PRC”.

Ekkor a derék globalizációellenes felsőhajt, megtörli homlokát, hogy egyszer ebben az életben végre nem kínai árut vett, pedig de: a PRC Kína hivatalos angol nevének rövidítése, és annyit tesz, mint Kínai Népköztársaság (Peoples Republic of China).

kínait?!



► Valószínű azonban, hogy a kínaiak rossz irányból közelítették meg a kontinenst, elég belegondolni abba, hogy Magyarországon hány embert foglalkoztat annyira a biztonság, hogy ennek érdekében akár milliókkal drágábban vegye meg autóját. Na ugye.

Am, azóta is változott a világ. A kezdeti perek, kardáncsörtetések után, amit a Shuang Huan CEO kínai gyár X5-ösre hajazó koppintásával váltott ki, a BMW már csöndben túri, hogy a Brilliance szintén kínai autógyártó 530-as modelljének pófáján megjelenjenek a BMW-s, Skodás típusjegyek. Vagy.

A BAIC (Beijing Automotive Industry Holding Corp.) olyan pófátlan Mercedes-nyúlással rukkolt elő, amit – legalábbis kulcsinben – szinte csak a logó különböztet meg az eredeti B-osztálytól. A stuttgarti cég azonban nem tiltakozott, nem is ment perre: úgy tűnik, legalábbis, nem zavarja őket a koppintás. Talán bizony arrafelé is inkább együttműködésre készülnek a kínaiakkal.

A pénz azonban újabb pénzt fial.

Ebből azonban a hátrországban elképesztő dolgok történnek: olyannyira, hogy a fejlett nyugat-európai vasutak már-már szinte úttörővasútnak minősülnek csak mellettük.

Az ezt a vasutat felépítő kínai céggel – China Railway Construction Corporation – tárgyalt Szarvas Ferenc, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója is idén tavasszal. A látogatás során megkötött együttműködés kiterjed a meglévő vasútvonalak korszerűsítésére, az új vasútvonalak felmérésére, tervezésére és megépí-



tésére, valamint mozdonyok és vasúti berendezések szállítására és gyártására.

A mellékelt képeken (kattints a fenti fotóra, galéria nyílik – a szerk.) Wuhan város vasútállomását tekinthetik meg. Ennek kapcsán a legbeszédebb adat éppen az, hogy 2009 elején még nem volt Wuhanban semmiféle vasútállomás. No, azóta lett. És azóta már ide futnak be a

több mint 350 kilométeres óránkénti sebességgel közlekedő szupervonatok. Ideje, hogy szokja szemünk a látványt, bár, kérdés, hogy az együttműködés aprópénzre váltása során mi valósul meg mindebből.

Ha a pályasebesség egy része igen, akkor már elégedettek lehetünk, és talán beérjük, ha az állomásépület a távolból nézve nem Székesfehérvár tömegközlekedési jelentőségét igyekszik szimbolizálni. Kínában ugyanis odafigyelték erre is: a pályaudvar kilenc repülő darumadára vagy tengeri hullámra emlékeztet. A kilences szám az ugyanennyi kínai provinciát jelképezi, amit Wuhan pályaudvara köt össze egymással.

Az állomásépület tetejét napkollektorokkal burkolták, ezek szolgáltatják az energiát az épület megvilágításához. A háromemeletes komplexumot valamivel több mint három év alatt húzták fel. Az állomás területén mindenfelé mozgólépcsők viszik fel az utasokat a földszintről az épület tetején található kényelmes várótermekhez. Utóbbit egyébként az utasok csak érvényes jeggyel használhatják, a váróból csak a vonat érkezése után mehetnek le az utasok a peronokra.

Gagyí, mi?

AKCIÓS ÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes új apartmanházban félpanziós ellátással és wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszobás apartmannal rendelkezik.
- Az ár tartalmaz: bővített kontinentális reggelit, 2 fogásos vacsorát és a wellnesscentrum használatát.



Utó- és előszezon (2011. 06. 11-ig):

24 900 Ft/fő/3 éj
29 900 Ft/fő/6 éj (vasárnap-szombat)

Főszezon (2011. 06. 12.-2011. 08. 20.):

- 30 900 Ft/fő/3 éj
- 39 900 Ft/fő/6 éj (vasárnap-szombat)

Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást plusz egyszeri alkalommal teljes napra szóló Aqua-Palace fürdőbelépőt és az AFA-t, de nem tartalmazza az IFA-t.



Üdülésicsekk- és Egészségpénztár-elfogadóhely.

A VDSzSz Szolidaritás tagjai részére az árakból 10% kedvezményt adunk!

Telefon:

06-52/270-432, 06-30/856-4990

www.primavilla.hu

Kedves Vasutas Kollégák!

SZERETNÉM FIGYELMÜKBÉ AJÁNLANI AZ ALÁBBI UTAZÁSI, NYARALÁSI LEHETŐSÉGEKET 2011-BEN:

VÁROSLÁTOGATÁSOK:

ISZTAMBUL, BARCELONA, PÁRIZS, WALES ÉS ÍRORSZÁG

NYARALÁSOK:

MONTENEGRO-SUTOMORE ÉS BUDVA, OLASZORSZÁG – SORRENTO ÉS VICO EQUENSE, SPANYOLORSZÁG – OROPESA ÉS CALELLA VALAMINT A BULGÁR TENGERPART.



Érdeklődés, bővebb információ: utiterv@freemail.hu
feketehegyek@freemail.hu

Telefonok: 20/ 9521-300; 70/ 627-1885