

VDSzSz Szolidaritás

KITÜNTETÉSI SZABÁLYZAT

Hatályba lépett: 2015. szeptember 30-i Elnökségi döntéssel.
Érvényességének kezdete: 2015. október 1-től

A Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás a szervezetben bekövetkezett változásokra tekintettel új kitüntetési szabályzatot vezet be.

A VDSzSz Szolidaritás tisztségviselője a szakszervezeti célok megvalósítása érdekében önzetlen munkájáért, kiemelkedő eredményeiért kitüntetésben részesülhet.

Az elismerés odaítélésnek a feltételeit és a jutalmazás módját jelen Kitüntetési Szabályzat tartalmazza.

1. Általános elvek

Az elismerésben részesítés célja a szakszervezetben kiemelkedő teljesítmény, a folyamatosan végzett kimagasló színvonalú érdekvédelmi munka elismerése és további ösztönzése.

Kitüntetésre javasolható az a választott tisztségviselő, tag aki a szakszervezeti életben vállalt aktív szereplésével kivívta a tagok elismerését, jelentős érdemeket szerzett kiemelkedő szervezői, közösségi tevékenységével.

Az elismerésben való részesítés nincs szakszervezeti tagsági időhöz kötve.

Nem jelölhető elismerésre az a tisztségviselő, aki teljes munkaidőben kikért, illetve alkalmazásban van a szakszervezetnél, kivételt képez ez alól a 2.4. pontban szereplő „Életút” elismerés adományozása.

Megkülönböztetett figyelmet kell fordítani a hosszú időn át végzett eredményes szakszervezeti munka után leköszönő, nyugdíjba vonuló tisztségviselők megbecsülésére.

Az odaítélésnél figyelembe kell venni, hogy egy tisztségviselő 3 éven belül nem részesülhet ugyanabban az elismerésben.

2. A kitüntetések típusai

2.1. „Kiemelkedő szakszervezeti munkáért” elismerés

Annak a választott tisztségviselőnek adható, aki kiemelkedő szakszervezeti tevékenységet és közösségi munkát végez.

Éves keretszám: 10 db

Az éves keretszámból a létszámarányokat figyelembe véve:

Budapest Területi Szervezet	3 db
Debrecen Területi Szervezet	2 db
Miskolc Területi Szervezet	1 db
Pécs Területi Szervezet	1 db
Szeged Területi Szervezet	1 db
Szombathely Területi Szervezet	1 db
Záhony Területi Szervezet	1 db elismerésre tehet javaslatot.

A kitüntetéshez járó elismerés: díszoklevél és bruttó 30.000 Ft.

2.2. „Eredményes szakszervezeti munkáért” elismerés

Annak a választott tisztségviselőnek adható, aki a szakszervezeti életben eredményes tevékenységet végez.

Éves keretszám: 7 db

Az éves keretszám felosztása a Területi Szervezet között történik:

Budapest Területi Szervezet	1 db
Debrecen Területi Szervezet	1 db
Miskolc Területi Szervezet	1 db
Pécs Területi Szervezet	1 db
Szeged Területi Szervezet	1 db
Szombathely Területi Szervezet	1 db
Záhony Területi Szervezet	1 db elismerésre tehet javaslatot.

A kitüntetéshez járó elismerés: díszoklevél és tárgyjutalom, amely nem haladhatja meg a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott, adómentesen adható tárgyjutalom összegét.

2.3. „Az év szervezője” elismerés

Azoknak a tagoknak, választott tisztségviselőknak adható, akik a kitüntetésre való javaslattételt megelőző egy éven belül a legeredményesebb szervezési tevékenységet végeztek és ezáltal a legtöbb szakszervezeti tagot léptették be.

Éves keretszám: 3 db

Az odaítélése a tagszervezési kimutatás alapján történik.

A kitüntetéshez járó elismerés: díszoklevél és a legeredményesebb részére bruttó 20.000 Ft, a második helyen szereplőnek 15.000 Ft, a harmadik legtöbb tagot szervezőnek pedig 10.000 Ft.

2.4. „Életút” elismerés

Annak a tisztségviselőnek adományozható, aki több éve elismert vezető ügyvivői feladatokat látott el és nyugdíjazása miatt az Alapszabály alapján már nem választható tisztségére.

Éves keretszám: 3 db

A kitüntetéshez járó elismerés: díszoklevél és porcelán emlék-váza.

3. A kitüntetés gyakorlati szabályai

A beérkezett javaslatok alapján az Elnökség dönt a kitüntetések adományozásáról.

„Kiemelkedő szakszervezeti munkáért” és az „Eredményes szakszervezeti munkáért” elismeréseket a Társasági Szervezetek vezető ügyvivőinek vélemény előterjesztését követően a Területi Szervezetek vezető ügyvivőinek javaslata alapján az Elnökség hagyja jóvá.

„Az év szervezője” elismerés odaítélése a belépések nyilvántartásai alapján történik.

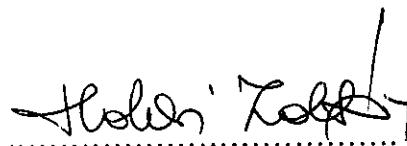
Az „Életút” elismerés adományozásáról a Területi Szervezetek vezető ügyvivőinek javaslata alapján az Elnökség dönt. Ezen elismerésre javasolható olyan tisztségviselő is, aki teljes munkaidőben kikért, illetve a szakszervezet alkalmazásában áll.

A Területi Szervezetek a 2.2. pontban szereplő „Eredményes szakszervezeti munkáért” elismerés éves 7 fő keretszámán felül további 5-5 főre tehetnek javaslatot területenként, azonban a 2.2. pontban szereplő, a központi költségvetés terhére adható elismerésen felüli adományozás költsége az adott Területi Szervezet költségvetését terheli.

A kitüntetések átadása a naptári év végéhez igazodva megrendezett ünnepség keretében történik.

A központi keretben kiosztásra kerülő oklevelek, pénzjutalmak, tárgyjutalmak és vázák költségeit a központi költségvetés fedezi.

A fenti szabályzat az elfogadásával hatályba lép.



Halasi Zoltán

elnök