



## MEGÁLLAPODÁS

**A MÁV Cargo Zrt. és a Mozdonyvezetők Szakszervezete között a mozdonyvezetők foglalkoztatásánál a munkarendre, a munkaidőre, a munkaidő beosztásra, a pihenőidőkre, a készenlétre vonatkozóan a Kollektív Szerződésben nem szabályozott (vagy eltérően szabályozott) kérdések tárgyában.**

Általános elvként előzetesen jelezzük, hogy a § számok a jelenleg hatályos MÁV Cargo Zrt. Kollektív Szerződésének a § számait, illetve azok módosításait mutatják. Az új §-ok megjelenése miatt természetesen a jelenleg hatályos KSZ § számai változnak/változhatnak, ezt a jövőben egységes szerkezetbe foglaljuk.

### ***Munkaidőkeretek 23. §***

3. pont személyi hatálya módosul: kibővül a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókkal.

4. pont: kivéve vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatottak

***A munkarendek meghatározása 24. § 1. bekezdése*** a következőkkel bővülne

d) vezényelt utazói munkarend

***Az utazó- és fordulószerelvényt ellátó munkavállalók egymást követő éjszakai foglalkoztatásának korlátozása 29. §***

A 29. § személyi hatálya módosul: kibővül a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókkal.

***A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések 33. §***

*(új § lenne, eddig még nem volt ilyen munkakört betöltő munkavállalónk)*

1. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló munkaideje a szolgálati óra, amely a szolgálatba jelentkezéstől a szolgálatból való lejelentkezésig tartó időtartam, kivéve a várakozási időt. Ennek megfelelően, a várakozási idő nem minősül munkaidőnek.
2. A munkaidő-beosztásban a munkáltató megjelöli a munkakezdés helyét, időpontját és a munka befejezésének tervezett helyét és időpontját.
3. Amennyiben a munkakezdés helye megváltozik, a munkaidő vagy az eredetileg tervezett időpontban, vagy – ha az korábbi – az új munkakezdési helyre érkezés

időpontjában kezdődik.

4. A munkavállaló lakóhelye és munkakezdés helye, illetve a munka befejezésének helye és a lakóhelye közötti utazási időtartam oda és visszaút esetén a 1,5-1,5 órát nem haladhatja meg (munkába járási időtartam).

Amennyiben a munka befejezésének tényleges helye a lakóhelyhez viszonyítottan távolabb esik, mint a munka befejezésének tervezett helye és lakóhely közötti távolság akkor a munkába járási időtartamot meghaladó különböző távolságra eső közlekedési idő munkaidőnek, a 12 órát meghaladó rész pedig utazási időnek minősül (Mt. 105.§ (7)).

Az utazási időnek a munkaidő végétől a munkába járás távolság eléréséig eltelt idő minősül, amely alatt a munkavállalót a KSZ 54.§ (4) szerinti díjazás illeti meg.

5. A munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő- és befejező munkák a napi munkaidő részét képezi, a napi munkaidő ezekkel az időtartamokkal sem léphető túl.
6. Mozdonyvezetési idő: A munkaidő azon része, amikor a mozdonyvezető a mozdonyon köteles tartózkodni, és felel a jármű üzeméért. Nem tartozik bele a vezetési időbe a jármű üzembe helyezésének és üzemen kívül helyezésének időtartama, valamint a munkaközi szünet.
7. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló egy szolgálatban eltölthető idejére vonatkozó rendelkezések:
  - a.) a szolgálati órát – az ebben a §-ban foglalt más rendelkezéseket is figyelembe véve – legalább 6 órai időtartamra kell tervezni. A szolgálati óra a napi 12 órát nem haladhatja meg. (Mt. 119. §. (3) bek)
  - b.) ha a munkavállaló – a KSZ 25. §-ban foglaltak szerint – eredetileg tervezett szolgálata a KSZ 26. §. 3. pontjában foglalt határidőkön belül részben, vagy egészében elmarad, az eredetileg tervezett szolgáltatnak megfelelő időtartamot kell elszámolni, függetlenül az elmaradás – munkáltató oldalán felmerülő – okától.
8. Ha vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló szolgálatát megkezdte, és az az előre meghatározott időpontnál később ért véget, az eredeti munkaidő-beosztását meghaladó időtartam rendkívüli munkavégzésnek (34. § (1) bek.) minősül.
9. A vezényelt utazó munkakörben foglalkoztatottak távolléti órája (munkaidő + várakozási idő + utazási idő [33. § (4) bekezdése]) a havi 220 órát nem haladhatja meg.

**Fogalom meghatározások és értelmezések 35. §**  
(új ponttal kibővül)

g) vezényelt utazói munkarend:

A megszakítás nélküli munkarend a munkáltatónál alkalmazott olyan sajátos módozata, amely munkarend főbb jellemzői alapján:

- a munkavállaló munkavégzési kötelezettsége a munkáltató utasításának megfelelően megszakítás nélkül az év bármely napján 00.00 órától 24.00 óra között bármely időpontban (éjjel, nappal, munkaszüneti napon stb) előírható,
- a munkaidő tartama az egyes munkanapokra a napi munkaidő és 12 órán belül egyenlőtlenül is beosztható,
- figyelemmel a napi munkaidő, pihenőidő mértékére, a rendkívüli és éjszakai munkavégzésre vonatkozó törvényi rendelkezésekre.

Vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók:

Mozdonyvezető,

Mozdonyvezető gyakornok.

**A rendkívüli munkavégzés 36. §**

Nem kell rendkívüli munkavégzés bizonylatát kiállítani az utazószolgálatot ellátók, a megszakítás nélküli munkarendben, a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatottak.

**A készenlét 38. §**

8. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók részére készenlét elrendelhető, azzal, hogy az a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében a havi 12 órát nem haladja meg, és éjszakai szolgálat után nem rendelhető el.

**Munkaközi szünet 41. §**

A munkáltató a vezénylésben meghatározza az(oka)t az időintervallumo(ka)t, amely(ek)ben a mozdonyvezető kiveheti a munkaközi szünet. A mozdonyvezető a munkaidőben a munkaközi szünetet úgy veheti ki, hogy ezzel az üzemviteli folyamatok menetét lehetőség szerint ne zavarja meg.

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló első munkaközi szünetét a szolgálat megkezdését követő 2 óra leteltét követően a szolgálat 6. órájának 20 percéig kell tervezni és kiadni. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalót megillető kettő munkaközi szünet összevontan a szolgálat 5. órájának 40 percétől a szolgálat 9. órájának 20 percéig tervezhető, adható és vehető ki akként, hogy ezen időtartam alatt a munkaközi szünet kiadásának teljesednie kell.

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalót megillető második munkaközi szünet tervezhető és kiadható a jelelmentkezés kezdetéig.

Amennyiben a munkaközi szünetet a tervezett időszakban nem lehetett biztosítani, a

tervezett időpontot követően a munkáltató képviselőjével (a mozdonyirányító) egyeztetett helyen és időpontban jogosult a munkavállaló munkaközi szünetre.

Amennyiben rendkívüli technológiai ok vagy az Mt. 128. § (1) bekezdésben meghatározott esemény miatt bármelyik munkaközi szünet a lejelentkezési idő kezdetéig nem adható ki, úgy azt a munkáltató által meghatározott módon kell dokumentálni, és a személyi alapbér 175 %-ával kell díjazni.

***A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók, a fordulás (váltásos) munkarendűek napi pihenőideje 42. §***

1. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókkal a személyi kört ki kellene bővíteni.

***A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók, valamint a fordulás (váltásos) munkarendűek pihenőnapjaira vonatkozó eltérő rendelkezések 43. §***

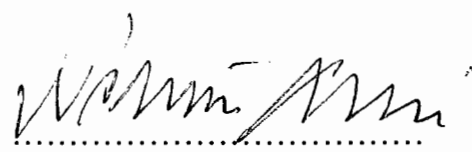
1. illetőleg a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók – ezzel kiegészíteni a személyi kört.

Az első francia bekezdés ki kell bővíteni a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókkal.

- A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében havonta legalább egy alkalommal 54 órás pihenőidőt úgy kell biztosítani, hogy abban szombat 0 óra és a vasárnap 24 óra benne legyen.
  - A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetében csak a munkavállaló előzetes hozzájárulásával jelölhető ki ez a pihenőidő arra a hétvégére, amikor a vasárnapi napot megelőző szombati napot az Mt. 125. § (5) bekezdése szerint munkanappá nyilvánították.
4. A pihenőnapokat (a pihenőidőket) a KSz 25. § 1. pontjában foglaltak szerint közölt munkaidő-beosztásban kell kijelölni és arról a munkavállalót kimutathatóan értesíteni kell.  
A pihenőnapot (pihenőidőt) annak kezdő és befejező időpontjai feltüntetésével kell kijelölni.

Budapest, 2009. november 5.

  
MAV Cargo Zrt.

  
Mozdonyvezetők Szakszervezete