



# V D S z S z S z o l i d a r i t á s

1068 Budapest,  
Benczúr u. 41.

Levelezési cím: 1146. Budapest Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

## Szolidaritás

**Andrási Miklós**  
elnök-vezérigazgató  
MÁV Zrt.

815/2010.

**Tárgy:** Kollektív munkaügyi vita  
kezdeményezése

Budapest  
Könyves K. Krt. 54-60.  
1087

### Tisztelt Elnök-vezérigazgató Úr!

Az Mt. 194.§-ának (1) bekezdése alapján **kollektív munkaügyi vitát** kezdeményezünk.

#### Indoklás:

A Munka Törvénykönyve, a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése, az un. négyéves megállapodás és nem utolsó sorban a józan, az emberi kapcsolatok fontosságát előtérbe helyező gondolkodás előírja, utóbbi esetben feltételezi, hogy a munkáltató vezetése e szemlélet elfogadva járjon el a munkatársai sorsát érintő kérdésekben.

Ha valaki esetleg eltévelyedne, úgy a humánszolgálat az, aki a tévelygő kezét megfogva, őt a helyes útra visszavezeti és eközben bölcs tanácsokkal, iránymutatásokkal ellátja, így segítve, hogy a jövőben már ne bitangoljon el.

Kiemelten fontos szerep jut e szép, és magasztos tevékenységben a humánszolgálat mindenkori vezetőjének.

Az elmúlt időben – bár reméltük, hogy kedvező változás történik – egyre viselhetetlenebb az a magatartás, amit a humán Igazgató Asszony a munkavállalókat és szakszervezetünket érintő ügyekben, minden lehető módon a konfrontációt keresi, adott szavát elfejti, nem tartja.

A megállapodások tartalmiságát kétségbe vonja, a jog és a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat rendre úgy értelmezi – és ebben sajnos munkatársai közül páran hű követői –, hogy – néha úgy érzem – az általa lenézett, úgymond alacsonyabb beosztással rendelkező vasutasok számára a lehető legkedvezőtlenebbul érvényesüljenek.

Különböző fórumokon, összejöveteleken nyilvánosan is hangot adtunk fentiekben írott véleményünknek, aggodalmainknak és jómagam nem egy esetben négyszemközt is beszélgettem vele arról, hogy követett magatartásán mindenképpen szükségzerű lenne változtatnia. Úgy tűnik mindhiába.

Ahogy az utóbbi botrányba fulladt konzultáción kijelentettük, eljutottunk abba az áldatlan, és általunk nem kívánt állapotba, hogy hivatalosan is kezdeményeznünk kell a munkáltató intézkedését annak érdekében, hogy a humánpolitika valóban a humánusot szolgálja a MÁV Zrt-nél.

Erre két megoldás kínálkozik, vagy a humánpolitikai Igazgató Asszony képes eltávolítani magából azon rossz szellemet, amely lelkére rátelepedett, és ezáltal emberségesen viseltetni mások nyomoráról tudomást szerezve, vagy a MÁV Zrt-nél ebben a beosztásban – álláspontunk szerint – nem maradhat. Ez természetesen véletlen sem jelenti azt, hogy szakszervezetünk az ő egzisztenciális ellehetetlenítését kívánja. Sőt pont ellenkezőleg, egy tehertől és egy későbbiekben bizonyára jelentkező súlyos lelkiismeret furdalástól kívánjuk megszabadítani.

Egyébiránt Igazgató Asszony – megítélésünk szerint – kiváló szellemi adottságokkal, széleskörű felkészültséggel bír, amely lehetővé teszi számára, hogy a MÁV Zrt-nél a vezetés bármely területén – természetesen kivéve a humán szóval kezdődőket – kamatoztassa, mondhatni egyedülálló képességeit.

Figyelemmel arra, hogy a kollektív munkaügyi vitában vagylagos követelést fogalmaztunk meg, várjuk, hogy a munkáltató mindkét megoldásra felkészülve érkezzon az egyeztető tárgyalásra.

A törvényben ez esetben előírt egyeztetési eljárás helyszínére és kezdő időpontjára javaslattal élünk:

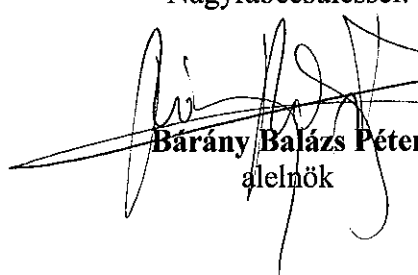
**Helyszín:** MÁV bérlemény valamely erre alkalmas (ablakkal ellátott) tárgyalója  
**Időpont:** 2010. június 9. (szerda), 13 óra

Szeretném, ha a kollektív munkaügyi vitában az Elnök-vezérigazgató úr személyesen részt venne.

A mielőbbi megállapodás reményében,

Budapest, 2010. június 03.

Nagyrabecsüléssel:

  
**Bárány Balázs Péter**  
 alelnök

