



V D S z S z S z o l i d a r i t á s

1068 Budapest,

Benczúr u. 41.

Levelezési cím: 1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

Üzemi tel.+Fax: 01-13-29

Szolidaritás

Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Jogi Főosztály

Foglalkoztatási és Munkajogi Osztály

1054. Budapest

Alkotmány u. 3.

Tisztelt Cím!

Szakszervezetem, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás nevében jogi állásfoglalást kérek a Munka Törvénykönyvének 105.§ (1). (kiküldetés) pontja tekintetében. Szakszervezetem és a MÁV FKG Kft. mint munkáltató - ahol jelentős tagságunk van, és reprezentatívnek minősülünk -, között jogi véleménykülönbség alakult ki a kérdést rendezni kívánó kollektív szerződési tárgyaláson, a fenti pont utolsó mondatát illetően, idézem: "Nem minősül kiküldetésnek, ha a munkavállaló a munkáját - a munka természetéből eredően - szokásosan telephelyen kívül végzi. Az ún. régiós munkavállalók, köztük tagjaink végzik az ország vasúti hálózatának majdnem felén, a vasúti pályák és tartozékainak tervezhető karbantartását és felújítását. Az ország területét e tekintetben hét régióra osztották, melyből háromban (Debrecen, Szeged és Budapest II.) a MÁV FKG. Kft. végzi a fentebb említett feladatokat. A régiók területi elven három főépítés-vezetőségre vannak osztva, pl. a szegedi régióon belül a kiskunfélegyházi, a kiskunhalasi és a békéscsabai építésvezetőségek találhatóak. Egy főépítés-vezetőséghez így kb. 300 km vasúti vonalhálózat tartozik. A munkavállalók munkaszerződésében a munkavégzés helyeként az adott főépítés-vezetőség van megjelölve. Ezek mindegyikének van egy központi telephelye irodákkal, műhelyekkel, raktárakkal rakterülettel és szociális helyiségekkel. Mivel a munkavállalók a munkaidejük túlnyomó részét a telephelyükön kívül, az építés-vezetőség vasúti hálózatán töltik el, kiküldetésben nem részesülnek, és az az napi munkavégzés helyszínére a ki és visszautazás nem képezi a munkaidejüket. Így a lakhelyüktől gyakran 10-14 órát is távol vannak, mert munkaidejük három havi keretben van megállapítva.

Szórványosan előfordul olyan eset is azonban, mikor egy építés-vezetőségen bizonyos időszakban nincs minden munkavállaló számára feladat, és ekkor más építés-vezetőségre, még ritkábban más régiókba küldik ki a dolgozókat. Ilyen esetekben a munkavégzés helyszínére való ki és visszautazás ideje drasztikusan megnő, esetenként az öt órát is meghaladja. Figyelembe véve a 10-12 órás műszakokat, a munkavállalók nem tudják kipiherenni magukat, mert a munkáltató az utazási idejüket is pihenő időnek veszi. Az otthon történő pihenésre, alvásra, csak 4-5 óra jut ilyenkor a dolgozóknak.

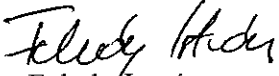
A konkrét kérdésem tehát az, hogy sértene-e törvényt, vagy jogszabályt a munkáltató akkor, ha a munkavállalók részére kiküldetési díjat fizetne, ha azok elhagyják munkavégzés céljából a honos építés-vezetőségüknek a területét?

Szerény véleményem szerint nem. Hiszen ellenkező esetben előállhatna az az abszurd helyzet, hogy pl. a kiskunhalasi építés-vezetőség munkavállalóit az év összes munkanapján Záhony térségében foglalkoztatnák mindennemű anyagi ellentételezés nélkül.

Engedjék meg, hogy felajánljak egy esetleges konzultációs lehetőséget is, hogy a felmerülő, itt nem részletezett kérdésekben kiegészítő tájékoztatást adjak.

Budapest, 2010. május 12.

Köszönettel:


Feledy István
pályavasúti ügyvivő