

A
2010. 06.17-i VÉT RÉSZÉRE

TÁJÉKOZTATÓ

a „Cargo Évek“ program megvalósulásának gyakorlati tapasztalatairól

Masa Beáta
Jóváhagyta:

MASA BEÁTA
HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓ

Összeállította: Humánpartner Szervezet

A Cargo-Évek program bevezetéséről a 2009. december 22-i VÉT keretében döntött a munkáltató és a megállapodást aláíró három szakszervezet.

A program konkrét célja a hosszú MÁV Cargo munkaviszonnyal rendelkező, de nyugdíjjogosultsággal még nem rendelkező munkavállalók részére lehetőség biztosítása a szolgálati idő növelésére.

A Cargo-Évek programot a MÁV Cargo Zrt. kísérleti jelleggel, az életkora és szolgálati ideje alapján jogosult munkavállalók részére kívánta bevezetni, azzal, hogy amennyiben a program hatékonysága, és működése eredményes, abban az esetben a munkáltató nem zárkózik el attól, hogy a programot rendszerszerűen, akár állandó jelleggel bevezesse.

A programnak fontos eleme, hogy a munkavállaló munkaviszonya a Cargo-Évek program időszaka alatt fennáll, így továbbra is biztosítási időnek és szolgálati időnek számít, míg betegszabadság és táppénz nem jár a keresőképtelenségnek arra a tartamára, amelyre a biztosított a teljes keresetét megkapja.

A rendszer bevezetése óta eltelt időszakban szerzett tapasztalatok alapján a munkavállalók örömmel és bizonyos „megnyugvással” fogadták a Cargo-Évek program bevezetésére kötött megállapodást.

Sokak véleménye szerint még pozitívabb lett volna a rendszer fogadtatása, ha 1-1,5 hónappal korábban, a létszám leépítési folyamat elején már sor került volna a megállapodásra megkötésére.

Humánus lehetőséget jelentett a leépítésben érintett olyan munkavállalóknak, akik korengedményes nyugdíjra nem voltak jogosultak, mert a nyugdíjazáshoz szükséges szolgálati idővel nem rendelkeztek, viszont életkoruk, alacsony iskolai végzettségük miatt új munkahelyet már nem találtak volna.

Jelen időpontig 17 fő élt ezzel a lehetőséggel:

TÜK Miskolc	9 fő
TÜK Szombathely	4 fő
TÜK Szeged	2 fő
TÜK Záhony	1 fő
Központ	1 fő

Munkavállalóink a Cargo-Évek programot mindenképpen nagyon jó megoldásnak tartják a hosszú idő óta a társaságnál dolgozó és elbocsátásra kerülő munkatársakról történő humánus gondoskodás szempontjából, különös tekintettel arra, hogy már kevés olyan munkavállaló van, akinek a sorsa előrehozott vagy öregségi nyugdíj igénybevételeivel rendeződhet, és a korengedményes nyugdíjazás lehetősége is egyre inkább beszűkül.

A Cargo-Évek programmal a munkavállalók szolgálati ideje is növelhető és ez nem elhanyagolható szempont, különösen a zömében idősebb korosztályhoz tartozó foglalkoztatottak esetében.

További – igaz fiskális szemléletű - előny a rendszer bevezetésével kapcsolatosan, hogy a Cargo-Évek program esetén a munkáltató oldaláról nem merül fel azonnali egyösszegű pénzügyi ráfordítás igény, hanem annak terhei a jogosultsági hónapok alatt egyenletesen oszlanak meg.