



**Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás
Területi Szervezete Szeged**

H-6725 Szeged
Indóház tér 11.

Tel/fax: Üzemi: 15-63
Mobil: 06/70 4550736
e-mail: szeged@vdszsz.hu

511/2010.

**MÁV Zrt. Humán erőforrás Igazgatóság
Területi Humán szolgáltató Egység**

**Nagy János úr
egységvezető**

Budapest

Tisztelt Egységvezető Úr!

A MÁV Zrt. Humán erőforrás Igazgatóság Területi Humán szolgáltató Egység Budapest alábbi tájékoztatásait 2010. június 17. napján vettem kézhez:

- Gy. 192-95/2010 iktatószámú értesítés létszámleépítési döntés meghozataláról,
- Gy.192-77/2010., Gy.192-78/2010., Gy.192-79/2010., Gy.192-80/2010., Gy.192-81/2010., Gy.192-82/2010., Gy.192-83/2010., Gy.192-84/2010., Gy.192-85/2010., Gy.192-86/2010., Gy.192-87/2010., Gy.192-88/2010., Gy.192-89/2010., Gy.192-90/2010., Gy.192-91/2010., Gy.192-92/2010., Gy.192-93/2010., Gy.192-94/2010., iktatószámú értesítések a munkavállalók számára a csoportos létszámleépítésre vonatkozó döntésről,

A Mt. 94/D. § (1) szerinti csoportos létszámleépítésre vonatkozó döntés Munkaügyi Központok felé történő bejelentése másolatát a munkáltató részünkre nem küldte meg.

A munkavállalókat és az érdekképviselőket egyaránt közvetlenül sértő jogellenes munkáltatói intézkedés illetve mulasztás ellen a törvényes határidőn belül

k i f o g á s t

nyújtok be.

A munkáltató megsértette a Munka Törvénykönyve 94/D §-ban meghatározott jogait, megszegte a MÁV Zrt. 2008-2010. évi foglalkoztatáspolitikájához kapcsolódó eljárási szabályokról valamint a gondoskodó eszközrendszer juttatásairól szóló kollektív erejű megállapodást, valamint a 2010. március 05-én a MÁV Zrt Humán erőforrás Igazgató és a VDSzSz Szolidaritás között létrejött egyezséget.

A felek között egyezség született, az alábbiak szerint:

A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a 2007. december 29-én megkötött, a MÁV Zrt. 2008-2010. évi foglalkoztatáspolitikájához kapcsolódó eljárási szabályokról valamint a gondoskodó eszközrendszer juttatásairól szóló megállapodásban foglaltaknak megfelelően fog eljárni a kollektív munkaügyi vita tárgyát képező, és jelen megállapodást követően folytatódó átszervezés során.

Ennek keretében kiemelt gondot fordít a hivatkozott Megállapodás III. fejezetében a „Munkavállalók munkaviszonyának fenntartását támogató eszközök” címen rögzített szabályok betartására, eszerint a felkínált munkakör akkor minősül megfelelőnek, ha

- a munkakörre előírt képzettségi szint megfelel a munkavállaló által betöltött munkakör képzettségi szintjének,
- a munkavállaló a munka elvégzésére egészségileg alkalmas
- a munkahely és a lakóhely közötti napi közlekedési idő oda-vissza a 3 órát - a 10 éven aluli gyermeket nevelő szülő esetében a 2 órát - nem haladja meg, figyelembe véve a településen belüli közlekedési időt is.
- a várható átlagkeresete eléri az utoljára betöltött munkakörben elért átlagkereset 90%

A munkáltató figyelmét a 2010. június 01-i valamint a június 10-i konzultáció alkalmával is felhívtuk a foglalkoztatáspolitikai megállapodásban foglalt kötelezettségeinek megtartására, illetve mindkét alkalommal tájékoztatást kértünk a munkáltatótól a megfelelő munkakörök felajánlásáról.

Tudomásunk szerint a munkáltató a hivatkozott megállapodások megsértésével csak Budapesti Egységnél történő továbbfoglalkoztatást ajánlotta fel a munkavállalók részére. A 2008-2010. évi foglalkoztatáspolitikai megállapodásban, valamint a 2010. március 5-i megállapodásban rögzített kritériumok szerinti megfelelő munkakört nem ajánlott fel a munkáltató a munkavállalók részére, illetve nem adott ezek teljesítéséről tájékoztatást az érdekképviseltek részére sem.

Véleményem szerint a konzultációt nem lehet lezártnak tekinteni, így a munkáltató nem hozhatta volna meg döntését. A konzultációnak nem csak formai (időintervallum) hanem tartalmi (foglalkoztatáspolitikai megállapodás- munkáltatói garancia) vonatkozásban is vannak korlátai.

A munkavállalókat és az érdekképviselőket közvetlenül érintő munkaviszonyra vonatkozó szabályokat sértő mulasztások következtében jogellenes intézkedésnek minősül a munkáltató részéről a munkavállalók, a szakszervezet, az üzemi tanács és az állami foglalkoztatási szervek részére kiadott értesítések, bejelentések és tájékoztatások kiadása.

A fentiekben túl Bódi Tiborné és Konkolyiné Kovács Gizella részére szóló Gy.192-80/2010. és Gy.192-86/2010. alatti értesítések kiadása amiatt is jogellenes, mert a VDSzSz tisztségviselőkkal a szakszervezet Mt. 28. § (1) bekezdése szerinti egyetértés beszerzése előtt tényként közölte a következőket: „Tájékoztatom, hogy a döntés alapján munkaviszonyának megszüntetése érdekében a rendes felmondás kézbesítésére a jelen értesítés kézhezvételét követően előreláthatólag 30 nap elteltével kerül sor. Munkaviszonya a rendes felmondás kézhezvételét követően, az abban közölt felmondási idő elteltével fog megszűnni”

Egyúttal a VDSzSz Szolidaritás sérelmére is jogellenes intézkedést valósított meg azzal, hogy a Gy.192-80/2010. és Gy.192-86/2010. számú értesítést a munkavállalókkal az Mt. 28. § (1) bekezdése szerinti nyilatkozat beadását megelőzően közölte.

Kérem, hogy a Gy.192-95/2010. számú értesítést a döntés meghozataláról, a munkavállalók részére szóló Gy.192-77/2010.-tól a Gy.192-94/2010. - ig számú előzetes értesítéseket azonnali hatállyal szíveskedjen visszavonni.

Amennyiben kifogásommal nem ért egyet, a Munka Törvénykönyve 23. § (4) bekezdése szerint a kifogással kapcsolatos egyeztető tárgyalást a kifogás benyújtásától számított három munkanapon belül meg kell kezdeni, melynek helyéről és időpontjáról szíveskedjen értesíteni.

A Munka Törvénykönyve 23. § (5) bekezdése szerint a kifogásolt intézkedést az egyeztető tárgyalás befejezéséig, illetve a jogerős bírósági döntésig végrehajtani nem lehet, illetve végrehajtását fel kell függeszteni.

Szeged, 2010. június 21.


Veréb Olga
területi vezető ügyvivő