



### Nem a VDSZSZ Szolidaritáson múltott a 2010. évi gyenge munkaruházati ellátás

A humánszervezet állításával ellentétben a VDSZSZ Szolidaritás nem írta alá a 2010. évi Kollektív Szerződés munkaruházati ellátásra vonatkozó táblázatát. Az esetleges félreértések tisztázása érdekében röviden összefoglaltuk az előző időszak történéseit.

- 2008. év során a munkáltató javaslatot tesz arra, hogy a munkaruházati ellátásba vont ruhadarabok fajtája és mennyiségi szabályozása a továbbiakban ne a KSZ Helyi Függelékeiben történjék, hanem a MÁV ZRt. „nagy” Kollektív Szerződésében jelenjen meg munkakörönként egységes módon. Ezt a szakszervezetek elfogadták.
- 2008 december 30. dátummal az érintettek aláírják a MÁV ZRt 2009. évi Kollektív Szerződését, a VDSZSZ érdekvédelmi alelnökének azon feltétele mellett, hogy az akkori és a mai gyakorlatnak megfelelően a ruházati ellátás táblázatos részeit megjelentetés előtt a humánszervezet egyeztesse a VDSZSZ arra kijelölt szakemberével.
- A KSZ záró és hatálybaléptető rendelkezései között / 73.§ 3. / szerepel, hogy a munkaruházati ellátás 2009 március 31-ig még az előző évben megkötött KSZ Helyi Függelékei alapján illeti meg a munkavállalókat, de 2009 január 1 napját követően a Helyi Függelékek e vonatkozásban már nem módosíthatók.  
A KSZ 73.§ 3. pontjának második bekezdése a továbbiakban így folytatódik:  
„A munkaruházat juttatásával, viselésével, kihordásával és egyéb eljárási rendjével kapcsolatos további szabályozást munkáltatói utasítás tartalmazza, melynek tervezetét a munkáltató 2009. március 31-ig átadja az érdekképviselői és érdekvédelmi szervezeteknek. *Ezzel kapcsolatban a felek áttekintik, és szükség esetén felülvizsgálják az egyes munkakörökhöz kapcsolódó munkaruha-juttatást, a munkaruházat biztosításával kapcsolatos eljárási rendet és a munkaruházat minőségét.*  
Felek vállalják továbbá, hogy egy-egy szakértőt delegálnak a felülvizsgálat eredményességét szolgáló – kimondottan erre a célra létrehozott minőségellenőrző-, a munkaruha juttatás eljárási szabályaival foglalkozó-, valamint a munkaruha juttatást felülvizsgáló munkacsoportba.”
- 2009 január 9 dátummal megjelenik az 1. számú MÁV értesítő Kb. 250 oldal terjedelemben, mely tartalmazza az az évre vonatkozó Kollektív Szerződést is. A 2008 december 30.-i aláírás és a 2009. január 9-i megjelentetés közötti néhány napban figyelembe véve az ünnepi munkarendet, és a nyomdai átfutási időt, az érdekvédelmi alelnök által igényelt egyeztetésre nem került, és nem is kerülhetett sor. A munkáltató valószínűleg rögtön nyomdába adta a KSZ-t.
- Mikor kézhez kaptuk az 1 sz. MÁV értesítőt először nem is találtunk benne a munkaruházati ellátásra vonatkozó táblázatot. A régi szabályozás alatt az szerepelt, „Lásd külön lapon.” Ekkor arra gondoltunk, hogy a 2009. évi ellátásra vonatkozó munkáltatói javaslat a fentebb idézet záradékban meghatározott 2009. március 31-ig

kerül átadásra és ezt követően tárgyalunk róla. Így később kerül becsatolásra a KSZ-be.

- Kisvártatva megrökönyödve tapasztaltuk, hogy az előbb említett terjedelmű MÁV Ért. 232. oldalán mindenféle szerkesztési logikát nélkülözve - vagy talán pont ezért - a kutyaélelmezésre kiadott utasítás mögött szerepel egy táblázat, melyet korábban a VDSZSZ részéről nem látott és nem is írt alá senki. A későbbi ebből támadt vita során sem tudott a munkáltató olyan példányt felmutatni melyet a VDSZSZ részéről bárki is aláírt volna. Hogy más szakszervezetek képviselőinek hogy került rá az aláírása - számunkra ismeretlen. Később informális úton derült ki, hogy a 2009. évi KSZ-be, a 2010. évi ellátást meghatározó - becsempészett - táblázat valójában egy munkáltatói felmérés összegzése, ahol a Helyi Függelékek juttatásainak átlagából próbáltak meg valamilyen központosított ellátási formát kikalkulálni. Ez normálisan legfeljebb tárgyalási alapnak lett volna felhasználható.
- A táblázatot tanulmányozva rögtön látható volt, hogy a juttatás ilyen formán igen „vékonyra” sikeredett. Ezért haladéktalanul kezdeményeztük a tárgyalások megkezdését, melybe a MÁV ZRt KMvB- be delegált VDSZSZ tagjai is részt vettek. A szinte egyedül végigvitt tárgyalásokat követően a az ellátás mértéke jelentősen javult, új munkaköröket, bizonyos munkaköröknél /Pl. pályamunkás / új ruházati elemeket vontunk be. Végül is a 2010 évi Kollektív Szerződésbe már ez a táblázat került be. Ennek kedvező hatása azonban a közbeszerzési eljárás időigénye miatti egy éves eltolódás okán csak jövőre fog jelentkezni.

A munkáltatói oldal néhány szakterületének hozzáállását jól jellemzi, hogy a VDSZSZ munkatársának folyamatos sürgetése és tevékeny részvétele ellenére a 2009 március 31- re ígét utasítás végelelnék tűnő vajúrást követően csak a közelmúltban, a 2010 augusztus 19.-én kiadott 24. számú MÁV Értesítőben jelent meg.

**Budapest, 2010-09-08**

**Oroszi Rudolf**  
**munkavédelmi referens**