



VDSZSZ SZOLIDARITÁS
TERÜLETI SZERVEZETE

DEBRECEN
Petőfi tér 12.

telefon/fax: (52) 430-367
üzemi telefon/fax : 03/29-75
e-mail: vdszsz.db@mavrt.hu

Tisztelt Cargos Kollégák, Kollégák!

A RAIL Cargo Hungaria Zrt hivatalosan is bejelentette, hogy 460 fő munkaviszonyát kívánja csoportos létszámleépítés útján megszüntetni. Sajnos az is nyilvánvalóvá vált, hogy ezt követően további csoportos létszámleépítések várhatóak.

A VDSzSz Szolidaritás ennek megakadályozása érdekében a kollektív munkaügyi vitát kezdeményezett, mely a mai napig nem vezetett eredményre. A tárgyalások jelen állapotában úgy tűnik, hogy a munkahelyek megőrzése érdekében elkerülhetlenné válik a sztrájk megtartása.

Mindezek miatt sztrájkjog gyakorlásával kapcsolatban szeretnék segítséget nyújtani az alábbi összeállítással.

Az 1989. évi VII. törvény a sztrájkokról 2. § (1) kimondja, hogy: „Sztrájk kezdeményezhető, ha
a) a vitatott kérdést érintő egyeztető eljárás hét napon belül nem vezetett eredményre,
b) vagy az egyeztető eljárás a sztrájkot kezdeményezőnek fel nem róható ok miatt nem jött létre.”

Szakszervezetünk megkezdte a felkészülést egy esetleges sztrájkra, melynek keretében országszerte fórumokat tartunk, ahol tájékoztatjuk a munkavállalókat a társaságnál kialakult helyzetről.

A törvény nem rendelkezik arról, hogy a sztrájk kezdetét, azt megelőzően mennyi idővel korábban kell bejelenteni a munkáltatónak. Ez azt jelenti, hogy akár egy órával a munkabeszüntetés megkezdése előtt is bejelentheti Szakszervezetünk a sztrájkot.

1. A sztrájkban való részvétel

A sztrájkjogra vonatkozóan a Magyar Köztársaság Alkotmánya 70/C § (2) bekezdése így rendelkezik: „A sztrájkjogot az ezt szabályozó törvények keretei között lehet gyakorolni.” Ez azt jelenti, hogy a sztrájkjog az Alkotmány által deklarált, alkotmányos alapjog.

A sztrájkjog gyakorlásában a munkavállalókat senki nem akadályozhatja meg, erről az 1989. évi VII. törvény a sztrájkokról kimondja:

„1. § (1) A dolgozókat a gazdasági és szociális érdekeik biztosítására - az e törvényben meghatározott feltételek szerint - megilleti a sztrájk joga.

(2) A sztrájkban való részvétel önkéntes, az abban való részvételre, illetve az attól való tartózkodásra senki nem kényszeríthető. A jogszerű sztrájkban résztvevő dolgozókkal szemben a munkabeszüntetés befejezését célzó kényszerítő eszközökkel nem lehet fellépni.”

A gyakorlatban ez azt jelenti, ha valaki részt kíván venni a sztrájkban, azt semmilyen módon – sem fenyegetéssel, sem pedig más kényszerrel – nem lehet megakadályozni.

A fenyegetés büntetőjogi kategória, erről az 1978. évi IV. törvény, a Büntetőtörvénykönyv 174. §-a kimondja, hogy: „Aki mást erőszakkal vagy fenyegetéssel arra kényszerít, hogy valamit tegyen, ne tegyen vagy eltűrjön, és ezzel jelentős érdeksérelmet okoz, amennyiben más bűncsele-

mény nem valósul meg, büntettet követ el, és három évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő.”

A törvény meghatározza a fenyegetés fogalmát is: „138. § E törvény alkalmazásában, eltérő rendelkezés hiányában fenyegetés: súlyos hátrány kilátásba helyezése, amely alkalmas arra, hogy a megfenyegetettben komoly félelmet keltsen.”

Amennyiben a sztrájk során a munkáltató – vagy bárki más – fellépését úgy ítélték meg, hogy fenyegetésnek vagytok kitéve, azt jeleztétek a VDSzSz Szolidaritás tisztségviselőinek, akik megteszik a szükséges intézkedéseket.

A sztrájkban résztvevő munkavállalók munkaviszonyához kapcsolódó társadalombiztosítási jogokra és kötelezettségekre a társadalombiztosítási jogszabályok az irányadók azzal, hogy a jogszerű sztrájk időtartamát szolgálati időként kell figyelembe venni (sztrájktörvény 6. § (4) bekezdése).

2. Nyilatkozat a sztrájkban való részvételről

A munkavállalók nem kötelezhetők nyilatkozattételre a sztrájkban való részvétellel kapcsolatban!!!

A sztrájkban való részvételről legkorábban csak annak megkezdése után, a szolgálatban lévő, illetve megkezdését követően szolgálatba lépő kollégákat lehet megkérdezni. Azon munkavállalók, akik a sztrájk ideje alatt nincsenek szolgálatban, a sztrájkkal kapcsolatosan semmilyen okból nem nyilatkoztathatók!

A munkáltató ilyen irányú információ gyűjtése azt a célt szolgálja, hogy felmérje, mekkora a hajlandóság a munkavállalók körében a sztrájkra.

Azon Kollégák, akik a sztrájkba részt vesznek, nem kötelesek az erről szóló nyilatkozatot írásba foglalni, elég azt szóban bejelenteni.

A munkáltató jogszerűen jár el, amikor az írásbeli nyilatkozatot nem tett munkavállalókat automatikusan sztrájkolónak tekinti.

3. Ideiglenesen külföldön szolgálatot teljesítő munkavállalók sztrájkban való részvétele

Az ideiglenes jelleggel külföldön szolgálatot teljesítő munkavállalókat is megilleti a sztrájkjog. Ahogyan azt Máthéné dr. Bertók Judit a VDSzSz jogtanácsosa által összeállított útmutató is tartalmazza, a dolgozó fogalmán azokat kell érteni, akik a magyar Munka Törvénykönyve hatálya alá tartoznak. A sztrájktörvény szerint pedig – ahogyan azt már az 1. pontban is idéztem – a sztrájkjog a dolgozókat illeti meg.

A sztrájktörvény meghatározza azon szervezeteket, illetve körülményeket, ahol nincs helye sztrájknak. Arra vonatkozóan viszont nem tartalmaz korlátozást, hogy a magyar munkáltató munkavállalója külföldön történő munkavégzése esetén ne élhetne sztrájkjogával.

„A sztrájkkal a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeik biztosítására a saját munkáltatójuknak okoznak hátrányt azért, hogy követeléseik teljesítését kikényszerítsék. Ez akkor is így történik, ha a munkavállalók a munkát külföldön végzik.”

Tehát a sztrájkjog gyakorlása nem a munkavégzés helye szerint illeti meg a munkavállalókat, e szerint nem lehet különbséget tenni a munkavállalók között. Minden ezzel ellentétes törekvés jogsértő.

4. A sztrájkolókkal szembeni munkáltatói fellépések

A sztrájkban részt vevő munkavállalókat igen gyakran teszik ki idegi-lelki nyomásnak. Az ilyen munkáltatói magatartás pusztán fenyegetés, és semmilyen jogi hátránya nem lehet a sztrájkoló munkavállalókra, ellenben a fent (1. pont) leírtak szerint a **fenyegetővel szemben kényszerítés miatt büntetőeljárás kezdeményezhető.**

Mindenki figyelmébe ajánlom a sztrájktörvény idevonatkozó paragrafusát:

„6. § (1) A sztrájk kezdeményezése, illetve a jogszerű sztrájkban való részvétel nem minősül a munkaviszonyból eredő kötelezettség megsértésének, amiatt a dolgozóval szemben hátrányos intézkedés nem tehető.”

5. Jogszerűtlen sztrájk

Az elmúlt évek tapasztalatai azt mutatják, hogy a sztrájkban érintett munkáltatók minden esetben megpróbálták meggyőzni a munkavállalókat arról, hogy a VDSzSz által meghirdetett sztrájk jogszerűtlen, ezért ne vegyenek részt benne.

A sztrájkról szóló törvény, úgy rendelkezik, hogy a sztrájk jogszerűségének illetve jogszerűtlenségének megállapítására csak a Bíróság hivatott. Egy sztrájk csak akkor jogszerűtlen, ha azt jogerős bírósági ítélet mondja ki.

A VDSzSz Szolidaritás fennállása alatt számos sztrájkot hirdetett, és tartott meg, de még egyetlen sztrájkunk sem volt jogszerűtlen.

A „sztrájktörés” nem törvényi kategória, az sokkal inkább az erkölcs körébe tartozó fogalom. Ha valaki úgy dönt, hogy nem vesz részt a sztrájkban, az törvényi joga, de ha a sztrájkban résztvevő kollégájának, illetve kolléganőjének munkáját végzi el, akkor úgy gondoljuk, hogy ez a jó erkölcsbe ütköző, s mint ilyen elfogadhatatlan cselekedet.

Ha további segítségre van szükségetek, akkor keressétek a VDSzSz Szolidaritás alapszervezeti vagy területi tisztségviselőit, illetve Mózes Tibor Cargo társasági vezető ügyvivőt a következő telefonszámon: 70/455-0730.

A munkahelyek megőrzése közös érdek, ezért különösen fontos, hogy a Rail Cargo Hungaria Zrt minden munkavállalója, összefogjon, és megmutassa a szolidaritás erejét.

Debrecen, 2010. október 25.

Üdvözlettel:

Szabó Monika

Szabó Monika

területi vezető ügyvivő helyettes

DEBRECEN

70/455-0846

