



HR/01993/2011

## MEGÁLLAPODÁS A MUNKAIDŐ BEOSZTÁSÉRŐL, ÉS AZ ETTŐL ELTÉRŐ FOGLALKOZTATÁS ELSZÁMOLÁSÁRÓL

amely létrejött egyrészről

a **MÁV Vasútépítő- Gépellátó és Szolgáltató Kft.** (székhely: 1103 Budapest, Kőér u. 2/d.; cégjegyzékszama: 01-09-269486, képviselő: Frigyik Attila ügyvezető igazgató), mint munkáltató (továbbiakban: **Munkáltató**);

másrészről a Munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetek, vagyis

a **Vasutasok Szakszervezete**, képviseletében: Dr. Kotter József, Jáger Csaba (továbbiakban: VSZ),

a **Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete**, képviseletében: Rakóczki Lajos és Feledy István (továbbiakban: VDSZSZ),

a **Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete**, képviseletében: Dr. Laboda József, Enzsöl Róbert (továbbiakban PVDSZ)

mindannyian együtt a továbbiakban: **Érdekképviselet**

- együttes említésük esetén: Felek – között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételek mellett:

1. A munkavállalóval a rá irányadó tárgy heti munkaidő-beosztást az azt megelőző hét 1. munkanapján kell kimutathatóan közölni. A munkaidő-beosztást a munkavállalókkal, tudomásulvétel céljából alá kell íratni és a helyben szokásos módon ki kell hirdetni, mindenki számára jól látható helyre ki kell függeszteni.
2. A munkaidő-beosztás módosítása utólag is ellenőrizhető módon, áthúzással, és a módosítást végző személy és a munkavállalók egyidejű aláírásával, a módosítás dátumának feltüntetésével történik. A vezénylés eredeti adatainak a változtatás után is olvashatónak kell maradnia.
3. A munkaidő beosztás módosítása esetében a munkavállalót módosított szolgáltonként 1250 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg.
4. Munkaidő-beosztás módosításnak minősül:
  - a) amennyiben a munkaidő teljes egészében módosításra kerül;
  - b) ha az adott szolgálat eltolódik, de a vezényelt munkaidő hossza nem változik,
  - c) ha az adott szolgálat rész elmarad, azaz a munkavégzés a munkaidő-beosztás szerinti időpontban elkezdődik, de attól korábban véget ér (ebben az esetben a munkáltató minimum 4 óra munkaidőt elszámol);
  - d) ha az adott szolgálat teljes egészében elmarad.
5. Amennyiben a munkaidő beosztásban szereplő munkaidőt meghaladóan történik a munkavégzés, az munkaidő-beosztáson felüli munkavégzés rendkívüli munkaidőnek






minősül, ami a tárgyhónap végén a munkavállaló részére elszámolásra kerül.

6. Nem minősül munkaidő beosztás módosításnak – így az átvezénylési díj megfizetésére sem kerül sor – abban az esetben, ha a beosztás szerinti munkavégzés 3 munkanapon belül részben vagy egészben elmarad. Ebben az esetben az eredetileg közölt munkaidő beosztás szerinti óraszámot kell elszámolni.
7. Amennyiben az eredeti munkaidő beosztás szerinti pihenőnapra vezényelt szolgálat munkanapra módosul, arra a napra a munkavállaló által kért szabadságot a munkáltatónak engedélyeznie kell.

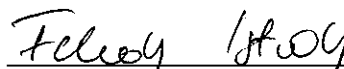
Felek kijelentik, hogy jelen megállapodás a MÁVGÉP Kft-nél hatályban lévő Kollektív Szerződés rendelkezéseivel összhangban készült és annak egyedi megállapodásként mellékletét képezi. A Felek vállalják, hogy a kollektív szerződés módosítással a kollektív szerződésbe a VBKJ rendszer és annak szabályzatát beépítésre kerül.

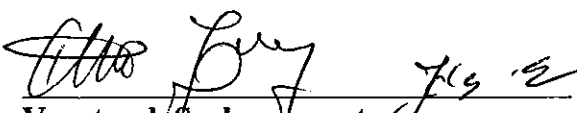
A Felek a jelen Megállapodást annak elolvasását és értelmezését követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

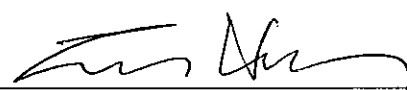
Budapest, 2011. október

  
MÁV Vasútépítő- Gépeltató és Szolgáltató Kft.  
Munkáltató  
képviselőtében:  
Frigyk Attila Ügyvezető Igazgató

MÁV Vasútépítő-Gépeltató  
és Szolgáltató Kft.  
K&H RI: 10200971-21521542-00000000  
1475 Budapest, Pf.: 107.  
Adószám: 10902154-2-42 125.

  
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete  
képviselőtében:  
Feledy István és Rakóczki Lajos

  
Vasutasok Szakszervezete  
képviselőtében: Dr. Kotter József, Jáger Csaba

  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete  
képviselőtében: Dr. Laboda József, Enzsöl Róbert

