

## **Együttműködési Megállapodás a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról**

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató, másfelől a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (együttesen: Felek) az alábbi feltételekkel:

### **1. A megállapodás hatálya**

A megállapodás az aláírásának napjától 2012. június 30. napjáig hatályos.

### **2. Együttműködés a foglalkoztatási tervek és intézkedések vonatkozásában**

A MÁV-START Zrt. a 2012. évre vonatkozó üzleti tervének jóváhagyását követő hónap végéig tájékoztatja az aláíró szakszervezeteket az elfogadott létszámtervéről. A létszám és a foglalkoztatás jellemzőinek alakulásáról a negyedéves és a féléves tényadatok rendelkezésre állását követően tájékoztatja az aláíró szakszervezeteket.

A munkavállalók foglalkoztatására ható munkáltatói intézkedések tervezetének véleményeztetése jogilag szabályozott módon történik.

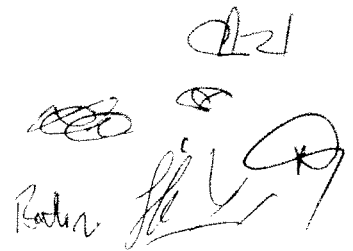
### **3. A hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok**

- 3.1. A munkáltató a munkavállalók folyamatos szakmai képzését lehetőség szerint tanulmányi szerződéskötéssel támogatja azért, hogy több munkakör ellátására is alkalmas munkaerő állomány jöjjön létre, mellyel a rugalmasabb foglalkoztatáson keresztül lehetővé válik az esetlegesen jelentkező foglalkoztatási gondok megelőzése.
- 3.2. A munkáltató együttműködik a MÁV Csoport többi tagjával modulrendszerű képzések kialakítása és bevezetése során.
- 3.3. A munkáltató a természetes fogyás okozta létszámcsökkenés miatt felmerülő munkaerőhiányt elsősorban a meglévő, megfelelő végzettségű, képzettségű, szakmai tapasztalattal rendelkező és egészségileg alkalmas munkaerő állományból pótolja.
- 3.4. A munkaerőfelvétel során a munkáltató törekszik a magasabb végzettségű munkavállalók alkalmazására, hogy az esetleges technikai, technológiai változások esetén a MÁV-START Zrt. munkavállalóiból kialakítható legyen a magasabb technikai színvonal kezelésére is alkalmas munkaerő állomány.
- 3.5. A 2012. évi üzleti terv keretein belül a munkáltató munkásszállás biztosításával segíti elő a munkavállalók mobilitását.

### **4. Az esetleges foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazott eszközök**

#### **4.1. Megüresedő munkakörök meghirdetése**

A munkáltató a belső kommunikációs csatornák segítségével (vállalati újság, e-Hírlevél, faliújságok) jeleníti meg a megüresedő munkaköröket.



Együttműködési Megállapodás  
a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és  
a munkaügyi kapcsolatokról

---

4.2. Más munkakör felajánlása

A MÁV-START Zrt. 2012-ben nem tervezi a foglalkoztatottak számának csökkentését. Amennyiben valamely külső ok ill. műszaki fejlesztés, technológiaváltás, az ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés következtében mégis foglalkoztatási gondok keletkeznének, az érintett munkavállalók részére lehetőleg másik, méltányos továbbfoglalkoztatást jelentő munkakört – elsősorban jegyvizsgálói, személypénztárosi – ajánl fel. A felajánlott munkakör akkor felel meg méltányosság követelményének, ha:

- a munkakörre előírt képzettségi szint megfelel a munkavállaló által betöltött munkakör képzettségi szintjének,
- a munkavállaló a munka elvégzésére egészségileg alkalmas,
- a munkahely és lakóhely (tartózkodási hely, munkásszállás) közötti napi közlekedési idő oda-vissza a 4 órát – kiskorú gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 2 órát – nem haladja meg, beleértve a településen belüli közlekedési időt is.

4.3. Felmondási korlátozás

Az 50. életévét betöltött, de saját jogú nyugdíjra nem jogosult munkavállalók munkaviszonyát a munkáltató oldalán felmerült okból, munkáltatói rendes felmondással a MÁV-START Zrt. kizárólag egyedi elbírálás alapján szüntetheti meg.

4.4. Ösztönzött „nyugdíjazás”

A 2012. évi üzleti terv keretein belül a hatályos Mt. 87/A.§-a alapján nyugdíjasként nem minősülő, de korhatár előtti ellátásra, valamint a hatályos 1997. évi LXXXI tv. 18. §-a alapján a 40 éves munkaviszony – illetve az annak jogszabály alapján elismerhető időtartam – alapján teljes összegű öregségi nyugdíjra jogosultságot szerzett munkavállalók részére a munkáltató 5 havi átlagkeresetnek megfelelő összegű juttatást biztosít, amennyiben a munkavállalók a korhatár előtti ellátást vagy az öregségi nyugdíjat nem kívánják igénybe venni, azonban a munkáltató rendes felmondással a munkaviszonyukat megszünteti.

4.5. MÁV-ÉVEK program

A 2012. évi üzleti terv keretein belül a munkáltató a foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseivel összhangban a legalább 15 évi folyamatos vasutas munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók részére – legfeljebb a korhatár előtti ellátásra, illetve a teljes öregségi nyugdíjra való jogosultságig - biztosítja a MÁV-ÉVEK programban való részvétel lehetőségét, 3 havi átlagkeresetnek megfelelő többlet juttatás figyelembe vételével, amennyiben maximum 3 évük hiányzik életkorban és/vagy szolgálati időben a nyugdíjjogosultságig.

4.6. Atipikus foglalkoztatás

A munkáltató működési körében felmerült okból (műszaki fejlesztés, technológiaváltás, az ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés) történő munkaviszony megszüntetéssel veszélyeztetett munkavállalók esetében a munkáltató megvizsgálja a foglalkoztatás fenntartásának lehetőségét atipikus foglalkoztatás bevezetésével.



Együttműködési Megállapodás  
a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és  
a munkaügyi kapcsolatokról

---

4.7. Képzési támogatás

A munkáltató azon foglalkoztatási nehézséggel érintett – legalább egy év, a MÁV-START Zrt.-nél eltöltött folyamatos munkaviszonnyal rendelkező – munkavállalók részére,

- akiknek nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, képzettségüknek, szakmai tapasztalatuknak, illetve egészségi alkalmasságuknak megfelelő, betölthető munkakört felajánlani, és
- a munkaviszony megszüntetésére munkáltatói rendes felmondással, nem a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt került sor,

a munkaerő-piacon esélyeik növelése érdekében a munkavállalók által kiválasztott külső (MÁV Zrt. szervezetén kívüli) képzés költségeit (tanfolyami díj, vizsgadíj, vagy regisztrációs díj) legfeljebb 200 000 Ft-ig kifizeti.

**5. Munka- és egészségvédelem**

5.1. Stratégiai célok

A munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatása érdekében továbbra is cél:

- a munkabalesetek számának és súlyosságának folyamatos csökkentése;
- a meglévő kedvezőtlen munkakörülményekből és munkakörnyezetből eredő kockázatok folyamatos feltárása és mérséklése;
- a műszaki színvonal emelése (korszerű gépek, berendezések beszerzése és használatba vétele stb.).

5.2. Célkitűzések, konkrét feladatok

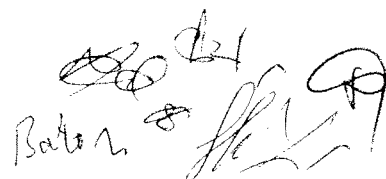
A stratégiai célok elérése érdekében a MÁV-START Zrt.

- a nehéz fizikai munkát végző, nagy terhelésnek kitett munkavállalók munkaképesség csökkenésének megelőzése érdekében a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő munkakörökben foglalkoztatottak részére a Munkáltató egészségmegőrző programot működtet;
- az egészségmegőrző programon felül – lehetőségeihez mérten – a kiemelt kockázatú munkakörökben foglalkoztatottak részére védőoltások révén biztosítja egészségük megtartását;
- valamennyi munkahelyen törekszik az ergonómiai követelmények érvényesítésére;
- a képernyős munkahelyeknél – a MÁV Zrt.-vel együttműködve – a jogszabályoknak megfelelő követelményeket érvényesíti,
- az üzemi és szociális helyiségekben – a MÁV Zrt.-vel együttműködve – megfelelő higiéniai feltételeket biztosít.

**6. A felek együttműködése a munkaügyi kapcsolatok területén**

6.1. Felek kijelentik, hogy kölcsönösen érdekeltek a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok és a rendszeres, érdemi párbeszéd fenntartásában, az érdekegyeztetés rendszerének színvonalas működtetésében.

6.2. Felek az érdekek kölcsönös beszámításának elvére alapozva a Kollektív Szerződésben és egyéb megállapodásokban rögzítik a munkavállalók munkaviszonyával, élet- és munkakörülményeivel, a munkavállalók és a munkáltató kötelezettségeivel, valamint a munkáltatás alapvető szabályaival összefüggő normákat.



Együttműködési Megállapodás  
a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és  
a munkaügyi kapcsolatokról

---

6.3. A MÁV-START Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy a társaságnál működő és képvisellel rendelkező szakszervezet számára folyamatosan biztosítja a szakszervezeti (érdekképviselési) tagdíj munkavállalói kérelemre történő levonását és havonként meghatározott adatok szolgáltatását.

6.4. Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a kialakult problémákat, konfliktusokat az érdekegyeztetés valamennyi szintjén elsősorban tárgyalásos úton rendezik.

## 7. Záró rendelkezések

7.1 Aláíró felek készek arra, hogy a Munka Törvénykönyve változásával összhangban 2012. májusától tárgyalásokat kezdeményeznek új, a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseire és a munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó Együttműködési Megállapodás megkötése érdekében.

7.2 Felek e megállapodást kollektív erejű megállapodásnak tekintik, amelyet csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.

7.3 A jelen megállapodás felmondásának jogát Felek kizárják.

**Budapest, 2012. január 26.**

  
.....

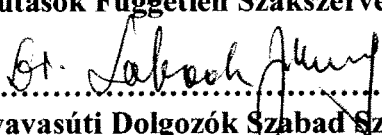
**Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete**  
**Szolidaritás**

  
.....

**Vasutasok Szakszervezete**

  
.....  
**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**

  
.....  
**Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége**

  
.....  
**Pályavasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete**

  
.....  
**Mozdonyvezetők Szakszervezete**

  
.....  
**MÁV-START Zrt.**

