



Gy.4 – 9 /2012.

Foglalkoztatási Megállapodás

amely létrejött **egyrésztől**

a **MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely:1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.) **mint Munkáltató** – továbbiakban: Munkáltató –

másrésztől

a **MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél képviselettel rendelkező szakszervezetek** – a továbbiakban együttesen Felek – között alulírott helyen és időben a **nem mozdonyvezető munkakörű munkavállalók** foglalkoztatását érintő kérdések rendezése tárgyában az alábbi tartalommal:

1. A munkavállalók foglalkoztatására ható munkáltatói intézkedések tervezetének véleményeztetése jogilag szabályozott módon történik. Ennek keretében a Munkáltató a Munka Törvénykönyve által rögzített esetekben a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetét bemutatja, és azok foglalkoztatásra és gazdálkodásra gyakorolt hatásait részletezi.
2. A Munkáltató az alkalmazásban álló munkavállalók folyamatos szakmai képzésén keresztül, a munkavállalói igényekre és a munkáltatói teljesítőképességre is figyelemmel tanulmányi szerződéskötéssel is támogatja azt, hogy több munkakör ellátására is alkalmas munkaerő állomány jöjjön létre.
3. A Munkáltató a természetes fogyás okozta létszámcsökkenés miatt felmerülő munkaerőhiányt elsősorban a meglévő, megfelelő végzettségű, képzettségű, szakmai tapasztalattal rendelkező és a munkakör betöltésére egészségügyileg alkalmas munkaerő állományból pótolja.
4. A munkaerő felvételek során a Munkáltató törekszik a magasabb végzettségű munkavállalók alkalmazására, hogy az esetleges technikai, technológiai változások esetén a létszámban lévők közül is kialakítható legyen a magasabb technikai színvonal kezelésére is alkalmas munkaerő állomány.
5. Munkáltató az egyes szervezeti egységek területileg eltérő munkaerő-piaci környezetének kiegyenlítése érdekében munkásszállás, vagy albérleti hozzájárulás biztosításával növeli a munkavállalók mobilitását.
6. A Munkáltató vállalja, hogy a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. honlapján, valamint a szolgálati helyeken helyben szokásos módon jeleníti meg a megüresedő munkaköröket. A humán szervezet közreműködésével valósul meg az esetleges létszámleépítésben érintett munkavállalók tájékoztatása a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-n belüli új munkakörben történő elhelyezkedésének lehetőségeiről. Ezen túl a Munkáltató a vállalatcsoporton belüli üres álláshelyek feltárásával nyújt támogatást az érintett munkavállalóknak
7. A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. jelen megállapodás hatálya alatt nem tervezi a foglalkoztatottak számának jelentős csökkentését. Amennyiben különösen műszaki fejlesztés, technológiaváltás, megrendelés-állomány csökkenés, az ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés következtében foglalkoztatási gondok keletkeznének, az érintett munkavállalók részére lehetőség szerint másik, méltányos továbbfoglalkoztatást jelentő munkakört kell felajánlani.

Budapest
Dr. ...
Kovács
7

- A felajánlott másik munkakör akkor felel meg a méltányosság követelményének, ha:
- a munkakörre előírt képzettségi szint megfelel a munkavállaló által betöltött munkakör képzettségi szintjének,
 - a munkavállaló a munka elvégzésére egészségileg alkalmas,
 - a munkahely és lakóhely (tartózkodási hely, munkásszállás) közötti napi közlekedési idő oda-vissza a 4 órát – kiskorú gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 2 órát - nem haladja meg, beleértve a településen belüli közlekedési időt is,
 - a munkavállaló várható személyi alapbére eléri az utoljára betöltött munkakörben elért személyi alapbér 90 %-át.
8. Az 50. életévét betöltött, de saját jogú nyugdíjra nem jogosult munkavállalók munkaviszonyát a Munkáltató oldalán felmerült okból, munkáltatói rendes felmondással a MÁV-TRAKCIÓ Zrt a megállapodás hatálya alatt csak különösen indokolt esetben szünteti meg.
9. Az Mt. 87/A.§-a alapján nyugdíjasnak nem minősülő, de korhatár előtti ellátásra, illetve a nők jogszabály alapján elismerhető 40 éves jogosultsági időtartam alapján teljes összegű öregségi nyugdíjra jogosultságot szerzett munkavállalók részére a Munkáltató 4 havi átlagkeresetnek megfelelő összegű juttatást biztosít, amennyiben nyugdíjra vagy korhatár előtti ellátásra való jogosultságukra tekintettel munkaviszonyukat munkavállalói rendes felmondással megszüntetik és ez a Munkáltató foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseivel összhangban van.
10. A Munkáltató működésével összefüggő ok miatt munkáltatói rendes felmondással érintett, legalább 15 évi folyamatos MÁV-TRAKCIÓ munkaviszonyként elismert szolgálati idővel rendelkező munkavállalók részére – legfeljebb a korhatár előtti ellátásra, illetve a teljes öregségi nyugdíjra való jogosultságig – Munkáltató biztosítja a MÁV-ÉVEK programban való részvétel lehetőségét, 3 havi átlagkeresetnek megfelelő többletjuttatás figyelembe vételével, amennyiben maximum 3 évük hiányzik életkorban és/vagy szolgálati időben a nyugdíjjogosultságig.
11. A Munkáltató működésével összefüggő ok miatt munkáltatói rendes felmondással érintett, 45. életévét betöltött és legalább 10 év MÁV-TRAKCIÓ munkaviszonyként elismert szolgálati idővel rendelkező munkavállalót, aki a MÁV-ÉVEK program feltételeinek nem felel meg, korengedményes, teljes- vagy csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra, öregségi nyugdíjra nem jogosult, a munkavállaló kérelme alapján a munkáltatói rendes felmondás közlését megelőzően, a Munkáltató 3 hónapra esően az Mt.107.§ h) pontra alapítottan a munkavégzési kötelezettség alól mentesíti, átlagkereset díjazás megfizetése mellett.
12. A Munkáltató működési körében felmerült okból történő munkaviszony megszüntetéssel veszélyeztetett munkavállalók esetében a Munkáltató megvizsgálja a foglalkoztatás fenntartásának lehetőségét, atipikus foglalkoztatás lehetőségével.
13. A Munkáltató azon foglalkoztatási nehézséggel érintett – legalább egy év, a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-nél eltöltött folyamatos munkaviszonnyal rendelkező – munkavállalók részére, akiknek nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, képzettségüknek, szakmai tapasztalatuknak illetve egészségi alkalmasságuknak megfelelő, betölthető munkakört felajánlani, a munkaerő-piacon esélyeik növelése érdekében a munkavállalók által kiválasztott külső (MÁV Csoporton kívüli) – legfeljebb hat hónap időtartamú - képzés költségeit (tanfolyami díj, vizsgadíj, vagy regisztrációs díj) legfeljebb 200 000 Ft.-ig kifizeti.
14. Az 55. életévét betöltött, egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló gépészeti vonallelenőrök, mozdony segédkezelők, külsős mozdonyfelvigyázók továbbfoglalkoztatására vonatkozó szabályok:

- Az 55. életévét betöltött gépészeti vonalellenőrök, mozdony segédkezelők, külsős mozdonyfelvigyázók részére végleges munkaköri orvosi alkalmatlanság esetén (kivéve rokkantság) a Munkáltató köteles más, üres munkakört felajánlani.
- A más munkakört a munkavállaló akkor köteles elfogadni, ha az esetenkénti munkába járási és munkából hazatérési idő összeszámított értéke nem haladja meg a 3 órát. Ha ez a feltétel csak egyéni közlekedéssel valósítható meg, a Munkáltató a gépjárműhasználat hatályos szabályai szerint megtéríti az egyéni közlekedés utazási költségeit.
- A felajánlott munkakör betöltéséhez szükséges képesítés (és vizsga) megszerzését a Munkáltató biztosítja, és vállalja annak költségeit.
- Az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló gépészeti vonalellenőrök, mozdony segédkezelők, külsős mozdonyfelvigyázók számára felajánlható munkakörök listáját ezen megállapodás melléklete tartalmazza.
- Munkáltató vállalja, hogy a mellékletben szereplő munkakörök üres pozícióira csak akkor keres más munkaerőt, ha az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló gépészeti vonalellenőrök, mozdony segédkezelők, külsős mozdonyfelvigyázók köréből a pozíció betöltése nem lehetséges.
- Munkáltató vállalja, hogy az 55. életévüket betöltött, egészségügyi okból a munkakörük ellátására véglegesen alkalmatlanná váló gépészeti vonalellenőrök, mozdony segédkezelők, külsős mozdonyfelvigyázók számára segítséget nyújt a MÁV Csoporton belüli elhelyezkedés érdekében.
- Az ezen pont szerint más munkakörben foglalkoztatott gépészeti vonalellenőrök, mozdony segédkezelők, külsős mozdonyfelvigyázók a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződése szerint bérkiegészítésre jogosultak.
- A Munkáltató 2012. 02. 01-től a más munkakörben foglalkoztatás gondoskodó intézményrendszerét működteti és gondoskodik a kapcsolódó nyilvántartások vezetéséről.

15. Aláíró felek készek arra, hogy a Munka Törvénykönyve változásával összhangban 2012. év májusától tárgyalásokat kezdjenek új megállapodás megkötéséről.

Záró rendelkezések:

Jelen megállapodás 2012. február hó 01. napjától 2012. június 30. napjáig, határozott időtartamra jön létre. A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

A felek kinyilatkozzák, hogy jelen megállapodást kollektív erejű megállapodásnak tekintik. Megállapodó felek, mint akarattal mindenben egyezőt a megállapodást helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2012. január hó 30. napján

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Vasutasok Szakszervezete

Gépészek Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (Szolidaritás)

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete


MÁV-TRAKCIÓ Zrt.