



Gy. 4- 8/ 2012.

Foglalkoztatási megállapodás

amely létrejött **egyrésztől**

a **MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely:1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.) **mint Munkáltató** - továbbiakban: Munkáltató -

másrésztől

a **MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél képvisellel rendelkező szakszervezetek** – a továbbiakban együttesen Felek – között alulírott helyen és időben a mozdonyvezető munkakörű munkavállalók foglalkoztatását érintő kérdések rendezése tárgyában az alábbi tartalommal:

Felek egyetértenek abban, hogy kölcsönösen érdekeltek a mozdonyvezetők foglalkoztatási biztonságának hosszú távú megőrzésében és egyidejűleg a társaság működéséhez szükséges mozdonyvezetői munkaidő alap gazdaságos biztosításában, e körben fokozottan érvényesítik a felek együttműködési kötelezettségét.

1. A munkáltatónál keletkező létszámtöbblet, foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére vonatkozó intézkedési eszközök, eljárási rend:

A felek megállapodnak abban, hogy a mozdonyvezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat érintő, a munkáltató működésével összefüggő **foglalkoztatási krízishelyzetet, a mozdonyvezetői munkakörű munkavállalók oldalán felmerülő létszámtöbbletet elsődlegesen az alábbi foglalkoztatáspolitikai eszközökkel kezelik:**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél mozdonyvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a jelen megállapodás hatálya alatt létszámleépítés, átszervezés jogcímén munkáltatói rendes felmondással nem szünteti meg.

A felek rögzítik, hogy a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére az alábbi foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket alkalmazzák:

1. A munkáltató vállalja, hogy a munkáltató területén eltérően jelentkező feladatmennyiség, létszámigény kezelésére elsődlegesen feladatátcsoportosítást, átirányítást, belföldi kiküldetést, a munkavállalók feladatjelentkezéshez kapcsolódó képzését alkalmazza. A felek rögzítik, hogy a munkáltató a jelen pontban rögzített intézkedéseket a gazdasági érdekei figyelembe vételével alkalmazza.
2. A felek a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére alkalmasnak tekintik a részmunkaidős foglalkoztatást, a munkaszerződés módosítást, a munkaszerződéstől /eltérő foglalkoztatást, a nyugdíjazási lehetőségeket.
3. A felek rögzítik, hogy a munkáltató jogosult az Mt. 150.§ (2). bekezdése szerint a munkaszerződésben rögzített munkaidőhöz képest csökkentett napi munkaidőben történő foglalkoztatást egyoldalú intézkedéssel elrendelni. A munkáltató a rövidebb munkaidő elrendelésére a KSZ. 32.§. (2) bekezdése rendelkezéseit alkalmazza.

2. A munkáltató vállalja, hogy a 2012. június 30-ig mozdonyvezető munkakörben történő foglalkoztatás céljából nem köt a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. működési területén változó munkavégzési helyet, mint lényeges szerződési elemet rögzítő munkaszerződést, illetve a mozdonyvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaszerződését ilyen tartalommal nem módosítja.

3. Az 55. életévét betöltött, egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők továbbfoglalkoztatására vonatkozó szabályok:

1. Az 55. életévét betöltött mozdonyvezetőknek végleges munkaköri orvosi alkalmatlanság esetén (kivéve rokkantság) a munkáltató köteles más, üres munkakört felajánlani.

2. A más munkakört a munkavállaló akkor köteles elfogadni, ha az esetenkénti munkába járási és munkából hazatérési idő összeszámított értéke nem haladja meg a 3 órát. Ha ez a feltétel csak egyéni közlekedéssel valósítható meg, a munkáltató a gépjárműhasználat hatályos szabályai szerint megtéríti az egyéni közlekedés utazási költségeit.
3. A felajánlott munkakör betöltéséhez szükséges képzés (és vizsga) megszerzését a munkáltató biztosítja, és vállalja annak költségeit.
4. Az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők számára felajánlható munkakörök listáját ezen megállapodás melléklete tartalmazza.
A munkaköröket a megállapodást aláíró felek évente felülvizsgálják, szükség esetén módosítják.
5. Munkáltató vállalja, hogy a mellékletben szereplő munkakörök üres pozícióira csak akkor keres más munkaerőt, ha az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők köréből a pozíció betöltése nem lehetséges.
6. Munkáltató vállalja, hogy az 55. életévüket betöltött, egészségügyi okból a munkakörük ellátására véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők számára segítséget nyújt a MÁV Csoporton belüli elhelyezkedés érdekében.
7. Az 1. pont szerint más munkakörben foglalkoztatott mozdonyvezető a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződése szerint bérkiegészítésre jogosult.
8. A Munkáltató 2012. 02. 01-től a más munkakörben foglalkoztatás gondoskodó intézményrendszerét működteti és gondoskodik a kapcsolódó nyilvántartások vezetéséről.

4. Zárórendelkezések:

Jelen megállapodás 2012. február hó 01. napjától 2012. december 31. napjáig, határozott időtartamra jön létre. A felmondására a KSZ felmondási szabályait kell alkalmazni.

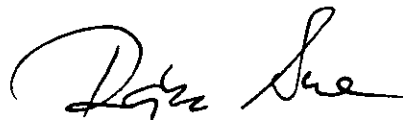
A felek kinyilatkozzák, hogy jelen megállapodást kollektív erejű megállapodásnak tekintik.

Megállapodó felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt a megállapodást helybenhagyólag aláírták.

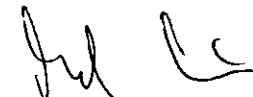
Budapest, 2012. január hó 25. napján



Mozdonyvezetők Szakszervezete



MÁV-TRAKCIÓ Zrt.



Vasutasok Szakszervezete



Gépészek Szakszervezete



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (Szolidaritás)



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete