

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. 2012. ÉVI BÉRKOMPENZÁCIÓJÁNAK VÉGREHAJTÁSÁRÓL, A TELJESÍTMÉNY BÉRJELLEGŰ ÖSZTÖNZÉSÉRŐL ÉS A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK FELTÉTELEIRŐL

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. és az aláíró szakszervezetek megállapodnak, hogy a Társaság 2012. évi bérintézkedéseit a 6-17 Munkaköri Kategóriába (a továbbiakban MK) sorolt munkavállalók vonatkozásában az alábbi szabályok mentén határozzák meg:

A 2012. évi intézkedések

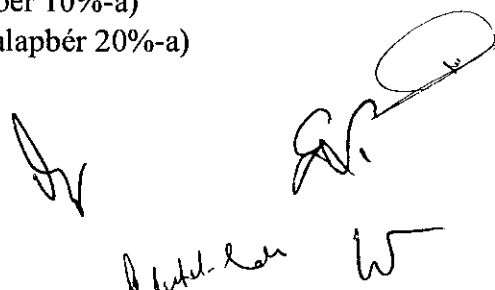
- I. Személyi alpbér kompenzáció
- II. A munkaköri kategóriákhoz rendelt bérsávok
- III. A teljesítmény bérjellegű ösztönzése
- IV. Béren kívüli juttatások rendszere

I. A 2012. évi személyi alpbér kompenzáció

A többségi tulajdonos MÁV Zrt. előírásának megfelelően – az SZJA törvényből fakadó, családi kedvezmény nélkül számított nettó kereset csökkenés ellensúlyozására - a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. a nettó keresetek névleges értékének megőrzése érdekében a számított havi bruttó keresettől függő - 216.805,-Ft/hó összeg alatt – alpbér kompenzációt nyújt.

Végrehajtása:

- A nettó keresetek névleges értékének megőrzése az 1. számú mellékletben csatolt táblázat alapján történik. A személyi alpbéremelés egyénenként, 100 Ft-ra kerekített számított havi bruttó keresetek alapján történik, az alábbi szabályok mentén:
- A számított havi bruttó kereset meghatározásához az alábbiakat kell figyelembe venni:
 - Személyi alpbér
 - A 2011. december 31-én érvényes munkarendek közül az alábbi munkarendben foglalkoztatottak számára meghatározott fix műszakpótlék:
 - nyújtott állandó nappalos munkarend (a személyi alpbér 10%-a)
 - megszakítás nélküli munkarend (a személyi alpbér 30%-a)
 - kétműszakos munkarend (a személyi alpbér 10%-a)
 - három műszakos munkarend (a személyi alpbér 20%-a)



- a KSZ 49. § szerint foglalkoztatottak közül a rendszeresen 60% éjszakai pótlékban részesülők (a személyi alapbér 30%-a)
- Az elvárt munkabéremelés mértéke a 100 Ft-ra kerekített számított havi bruttó keresetbe tartozó, az 1. számú mellékletben 2011. évi munkabér sávokhoz rendelt kompenzációs érték. Ezzel az értékkel kell az alapbért megnövelni.
- A 216.805,-Ft feletti számított havi bruttó keresetű munkavállalók jelen megállapodás szerint személyi alapbér kompenzációban nem részesülnek.
- Az alapbér kompenzáció *vetítési alapja* a 2011. december 31-én és 2012. január 1-jén egyaránt munkajogi állományban foglalkoztatott – 216.805,-Ft alatti számított havi bruttó keresetű – teljes és részmunkaidős munkavállalók 2011. december 31-i személyi alapbére.
- *A végrehajtás időpontja:* 2012. január 1-jei hatállyal, a 2012. januári bérek kifizetésével együtt, a 2012. februári bérfizetési napon.

II. A munkaköri kategóriákhoz rendelt bérsávok

- A munkaköri kategóriákhoz rendelt személyi alapbér sávok minimum és maximum értékeit 2012. január 1-től a jelenleg érvényes mértékhez képest az alábbi változások határozzák meg:
 - sávminimum érték 93000 Ft-ra növelése a 6. munkaköri kategóriában,
 - az egyes kategóriákban az elvárt munkabéremelésben részesülők átlagos személyi alapbér kompenzációja mértékével emelkedik a sávminimum és a sávmaximum (a 7. munkaköri kategóriában a sávmaximum ennél nagyobb mértékben emelkedik az arányosítás miatt).
- A sávhatárok értékei ezer Ft-ra kerekítettek.
- A 2012. január 1-jétől hatályos személyi alapbér sávminimumokat és sávmaximumokat, a 2. számú melléklet szerint kell alkalmazni.
- A pályakezdő diplomások minimális havi személyi alapbére:
- Főiskolai (bachelor) végzettség esetén 212000 Ft
- Egyetemi (master) végzettség esetén 240000 Ft
- A sávminimumra való ráállást (alulról felzárkóztatást) a munkáltató az alapbér kompenzációval egyidejűleg végrehajtja. Évközi személyi alapbér megállapítás a besorolási és bérmegállapítási szabályokat tartalmazó hatályos vezérigazgatói utasítás alapján történik. Részmunkaidőben foglalkoztatottak esetében a munkaköri kategóriához rendelt személyi alapbérsávok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.
- A 2012. évre meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérmínimum megállapításáról szóló 298/2011 (XII.22.) Korm. rendeletben

Handwritten signature and notes:
 A melléklet
 W

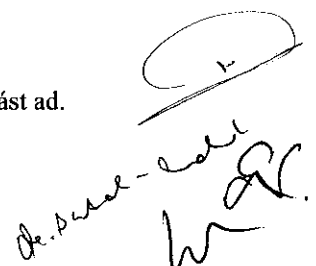
meghatározottakat a munkáltató szintén az alapbér kompenzációval egyidejűleg hajtja végre 2012. január 1-ei hatállyal.

III. A teljesítmény bérjellegű ösztönzése

A teljesítmény ösztönzése a 6-17 MK-ba tartozó munkavállalók esetében a mozgóbér rendszer 2012-ben való további alkalmazását jelenti, az alábbi jellemzőkkel:

- A mozgóbér mértéke a személyi alapbér 8%-a, kivéve a termelési egységvezetők és vezetőmérnökök esetében, akiknél a személyi alapbér 13%-a. A mozgóbért negyedévente kaphatja meg a munkavállaló (havi alapbér 24%-a, illetve 39%-a), melyből 6% rész alanyi jogon garantált, és 18%, illetve 33% rész differenciált. A fő szabályokat jelen megállapodás, a részletes szabályokat a később kiadandó munkáltatói utasítás tartalmazza.
- Differenciált mozgóbér csak abban az esetben fizethető, ha a Társaság adott időszakra vonatkozó eredménye – a mozgóbér kifizetésével számolva - a terv szerinti, vagy attól pozitív irányban eltérő.
- A mozgóbér keret megállapítása a szervezeti teljesítménymutatók értékelése alapján történik, negyedévenként. A IV. negyedév értékelése az éves várható teljesítés alapján történik.
- A differenciált mozgóbér személy szerinti mértékéről a közvetlen munkahelyi vezetők javaslata alapján a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők döntenek.¹
- A mozgóbér kifizetésére az adott negyedévet követő második hónap bérfizetésével együtt kerül sor, a negyedik negyedév után decemberben, hóközi kifizetésként.
- A Társaság 2012. évre vonatkozó terve mérleg szerinti eredménye elérése esetén további, a személyi alapbér 2%-ának megfelelő összegű bónusz mozgóbér kerül kifizetésre 2013. márciusban abban az esetben, ha az eredmény terv a plusz 2% mozgóbér és járulékai figyelembe vételével teljesül.
- A teljesítmény mutatókhoz kötött mozgóbér rendszert a munkáltató a szakszervezetekkel egyeztetett utasításban szabályozza. A vonatkozó utasítás kiadása 2012. március 31-ig megtörténik, de rendelkezései 2012. január 1-től lépnek hatályba.

¹ A munkavállaló kérésére a munkáltatói jogkört gyakorló vezető döntésének okairól tájékoztatást ad.



Dr. ...
WAL

IV. Választható béren kívüli juttatások

A VBKJ 2012. évi felhasználható keretösszege megegyezik a MÁV Zrt-ben 2012. évre megállapodott keretösszeggel.

A VBKJ rendszer elemei és az elemek szorzószámai 2012-ben:

A VBKJ rendszer elemei	Átváltási szorzó	Gyakorlatsága
Lakáscélú támogatás	1	Igény szerinti támogatás
Sportesemény belépő	1	Igény szerint számla alapján
SZÉP kártya – szálláshely	1,3094	Évente egyszer (IV. vagy IX. hónapban)
SZÉP kártya – vendéglátás	1,3094	Negyedévente (először IV.hóban)
SZÉP kártya – szabadidő	1,3094	Negyedévente (először IV.hóban)
Közlekedési hozzájárulás (helyi bérlet)	1,3094	Igény szerint számla alapján
Önkéntes kölcsönös egészség- és önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás	1,3094	Havonta
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	1,3094	Havonta
Iskolakezdési támogatás	1,3094	Évente egyszer számla alapján
Erzsébet-utalvány	1,3294	Három alkalommal (I-II. negyedévi: V. hó, III. negyedévi: IX. hó, IV. negyedévi: XI. hó)
Magáncélú internet	1,5117	Igény szerint számla alapján
Magáncélú ruhapénz	1,5117	Igény szerint számla alapján
Albérleti támogatás	1,285	Havonta


Jelen megállapodást az aláíró felek kollektív erejű megállapodásnak tekintik.

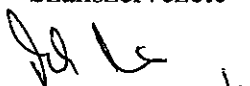
Budapest, 2012. január 27.

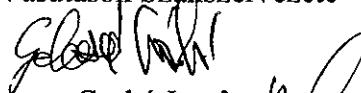
Munkáltató:

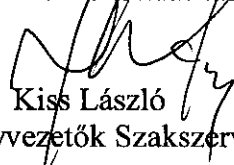

Csépké András
MÁV-GÉPÉSZET Zrt.

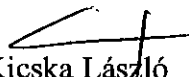
Szakszervezetek:

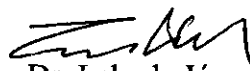

Buzásné Putz Erzsébet
Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete


Papp Zoltán
Vasutasok Szakszervezete


Gaskó István
VDSZSZ Szolidaritás


Kiss László
Mozdonyvezetők Szakszervezete


Kicska László
Gépészek Szakszervezete

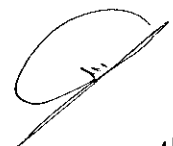


Dr. Laboda József
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

A személyi alapbér kompenzáció mértéke

2011. évi számított bér alsó érték	2011. évi számított bér felső érték	Személyi alapbér kompenzáció
59 601	62 500	15 500
62 501	66 500	15 300
66 501	70 400	15 100
70 401	74 400	14 900
74 401	80 300	14 700
80 301	86 200	14 400
86 201	92 100	14 100
92 101	98 100	13 800
98 101	104 000	13 500
104 001	109 900	13 200
109 901	115 800	12 900
115 801	121 700	12 600
121 701	129 600	12 300
129 601	137 500	11 900
137 501	147 400	11 500
147 401	157 200	11 000
157 201	167 100	10 500
167 101	177 000	10 000
177 001	181 500	9 500
181 501	183 300	9 000
183 301	185 100	8 500
185 101	186 800	8 000
186 801	188 600	7 500
188 601	190 400	7 000
190 401	192 100	6 500
192 101	193 900	6 000
193 901	195 700	5 500
195 701	197 400	5 000
197 401	199 600	4 500
199 601	201 700	4 000
201 701	203 900	3 500
203 901	206 000	3 000
206 001	208 200	2 500
208 201	210 300	2 000
210 301	212 500	1 500
212 501	214 600	1 000
214 601	216 805	500

**A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Munkaköri Kategóriákhoz tartozó 2012. évi személyi
alapbérsávok**

	MK	Sávminimum	Sávmaximum
MÁV-GÉPÉSZET 2012	6	93 000	116 000
	7	95 000	125 000
	8	96 000	134 000
	9	103 000	149 000
	10	115 000	166 000
	11	127 000	200 000
	12	141 000	224 000
	13	177 000	267 000
	14	209 000	322 000
	15	251 000	399 000
	16	312 000	510 000
	17	403 000	658 000



Handwritten signatures and initials, including a large signature and the text "M. A. Székely-...".