



**Együttműködési Megállapodás a
MÁV-GÉPÉSZET Zrt. munkavállalóinak egyes
foglalkoztatási
kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról**

2012. január 27.

Handwritten signatures and initials, including the name 'Dr. Antal - ...'.

A megállapodást aláíró felek egyetértenek abban, hogy közös érdekük a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. által nyújtott szolgáltatások minőségének emelése, működési hatékonyságának növelése, melyek révén növelheti piaci részesedését a vasúti járműjavítási piacon belül, ami növeli a társaság munkavállalóinak foglalkoztatási biztonságát és társadalmi megbecsülését is.

Az együttműködési megállapodás megfelelő keretet teremt a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak, ezáltal eredményesen szolgálja mind a munkáltatói, mind a munkavállalói érdekeket. A munkáltatói, valamint a munkavállalói érdekek összehangolása érdekében az aláíró felek a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nél a foglalkoztatás, a munka- és egészségvédelem, valamint a munkaügyi kapcsolatok terén az alábbi megállapodást kötik.

1. A megállapodás hatálya

A megállapodás az aláírásának napjától 2012. június 30. napjáig hatályos.

2. Együttműködés a foglalkoztatási tervek és intézkedések vonatkozásában

2.1. A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. a 2012. évre vonatkozó üzleti tervének jóváhagyását követően tájékoztatja az aláíró szakszervezeteket az elfogadott létszámtervéről. A létszám és a foglalkoztatás jellemzőinek alakulásáról a negyedéves tényadatok rendelkezésre állását követően a Munkáltató tájékoztatja az aláíró szakszervezeteket.

2.2. A munkavállalók foglalkoztatására ható munkáltatói intézkedések tervezetének véleményeztetése jogilag szabályozott módon történik. Ennek keretében a Munkáltató szükség esetén bemutatja a tervezett technológiai módosításokat, a piaci helytállás érdekében hozott hatékonyság növelő intézkedéseket, illetve azok foglalkoztatásra és gazdálkodásra gyakorolt hatásait.

3. A hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok

3.1. A Munkáltató a munkavállalók tervezett módon történő folyamatos szakmai képzésén keresztül tanulmányi szerződéskötéssel támogatja azt, hogy több feladat ellátására is alkalmas munkaerő állomány jöjjön létre, mellyel a hatékonyabb foglalkoztatáson keresztül lehetővé teszi a jelentkező foglalkoztatási gondok megelőzését.

Handwritten signatures and initials:
A. Andrási
[Signature]
[Initials]

- 3.2. A Munkáltató a munkaviszony létesítésének eljárásrendjét a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. munkakör-értékelésen alapuló besorolási rendszeréről, valamint a bér- és munkaerő gazdálkodásról szóló utasításában szabályozza. Foglalkoztatási nehézségek felmerülése esetén a Munkáltató a külső felvételek korlátozásával biztosítja, hogy a meglévő, megfelelő végzettségű, képzettségű, szakmai tapasztalattal rendelkező és egészségileg alkalmas munkaerő állományból legyen pótolva a természetes fogyás okozta létszámcsökkenés.

4. Foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazott eszközök

4.1. Belső munkaerő-piaci információk

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. honlapján jeleníti meg a megüresedő munkaköröket, melyekre a társaság munkavállalói is jelentkezhetnek. A humán partnerek közreműködésével valósul meg a kereslet-kínálat megfeleltetése, az érintettek MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-n belüli új munkakörben történő elhelyezkedésének elősegítése. A humán partnerek gondoskodnak az üres álláshelyek közzétételéről (szórólap, hirdetmény) a területükhöz tartozó szervezeti egységeknél, szolgálati helyeken. Ezen túl a Munkáltató a vállalatcsoporton belüli üres álláshelyekről tájékoztatja a munkavállalókat.

4.2. Más munkakör felajánlása

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. jelen megállapodás hatálya alatt nem tervezi a foglalkoztatottak számának jelentős csökkentését. Amennyiben különösen műszaki fejlesztés, technológiaváltás, megrendelés-állomány csökkenés, az ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés következtében foglalkoztatási gondok keletkeznének, az érintett munkavállalók részére lehetőség szerint másik, méltányos továbbfoglalkoztatást jelentő munkakört kell felajánlani. A felajánlott másik munkakör akkor felel meg méltányosság követelményének, ha:

- a munkakörre előírt képzettségi szint megfelel a munkavállaló által betöltött munkakör képzettségi szintjének,
- a munkavállaló a munka elvégzésére egészségileg alkalmas,
- a munkahely és lakóhely (tartózkodási hely, munkásszállás) közötti napi közlekedési idő oda-vissza a 4 órát – kiskorú gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 2 órát - nem haladja meg, beleértve a településen belüli közlekedési időt is.

Handwritten signatures and initials:
Jr. dr. Antal-...
SR. W

A felajánlott új munkakör esetében a 11. és az alatti munkaköri kategóriákban a személyi alapbérnek el kell érnie a korábbi alapbér 90 %-át, a többi munkakör esetében a személyi alapbér megállapítása a vonatkozó szabályozás (vezérigazgatói utasítás) szerint történik.

4.3. **Felmondási korlátozás**

Az 50. életévét betöltött, de saját jogú nyugdíjra nem jogosult munkavállalók munkaviszonyát a Munkáltató oldalán felmerült okból, munkáltatói rendes felmondással a MÁV-GÉPÉSZET Zrt., kizárólag egyedi elbírálás alapján szüntetheti meg.

4.4. **Ösztönzött nyugdíjazás**

A Mt. 87/A.§-a alapján nyugdíjasnak nem minősülő, de korhatár előtti ellátásra, illetve a nők jogszabály alapján elismerhető 40 éves jogosultsági időtartam alapján teljes összegű öregségi nyugdíjra jogosultságot szerzett munkavállalók részére a Munkáltató 4 havi átlagkeresetnek megfelelő összegű juttatást biztosít, amennyiben nyugdíjra vagy korhatár előtti ellátásra való jogosultságukra tekintettel kérik munkaviszonyuk megszüntetését és az ösztönzött nyugdíjazás a Munkáltató foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseivel összhangban van (az ösztönzött nyugdíjazást követően pozíciójuk nem, vagy csak olyan másik munkavállalóval tölthető be, akinek a munkaviszonya a Munkáltató működési körében felmerült okból megszűnt volna) és létszám csökkenéssel párosul.

4.5. **MÁV-ESÉLY program**

Munkáltató a pozíciója megszűnése okán érintett 45. életévét betöltött nők és férfiak részére biztosítja a MÁV-ESÉLY programban való részvételt 3 havi átlagkeresetnek megfelelő juttatás mellett az utolsó belépéstől számított 10 év MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nél, vagy jogelődjeinél töltött folyamatos munkaviszony megléte esetén.

4.6. **MÁV-ÉVEK program**

Munkáltató a létszámleépítésben érintett, legalább 15 évi folyamatos MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nél, illetve jogelődjeinél töltött munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók részére – legfeljebb a korhatár előtti ellátásra, illetve a teljes öregségi nyugdíjra való jogosultságig - biztosítja a MÁV-ÉVEK programban való részvétel lehetőségét, 3 havi átlagkeresetnek megfelelő többlet juttatás figyelembe vételével, amennyiben legfeljebb a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban rögzített felmondási idő, végkielégítés és az ezek idejére járó szabadság időtartama hiányzik életkorban és/vagy szolgálati időben a jogosultság megszerzéséig.

4.7. Képzési támogatás

Csoportos létszámcsökkentés esetén a Munkáltató azon munkavállalók részére, akiknek nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, képzettségüknek, szakmai tapasztalatuknak, illetve egészségi alkalmasságuknak megfelelő, betölthető munkakört felajánlani, a munkaerő piacon esélyeik növelése érdekében – a munkavállaló írásban történő kezdeményezése esetén – a munkavállaló által kiválasztott külső – legfeljebb hat hónap időtartamú – képzés költségeit (tanfolyami díj, vizsgadíj, vagy regisztrációs díj) számla ellenében, legfeljebb 200.000,-Ft-ig kifizeti.

5. Munka- és egészségvédelem

5.1. Stratégiai célok

- 5.1.1 A munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatása érdekében továbbra is cél:
- a munkabalesetek számának és súlyosságának folyamatos csökkentése;
 - a meglévő kedvezőtlen munkakörülményekből és munkakörnyezetből eredő kockázatok folyamatos feltárása és mérséklése;
 - a műszaki színvonal emelése (korszerű gépek, berendezések beszerzése és használatba vétele stb.).

5.2. Célkitűzések, konkrét feladatok

- 5.2.1 A stratégiai célok elérése érdekében a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.:
- a nehéz fizikai munkát végző, nagy terhelésnek kitett munkavállalók munkaképesség csökkenésének megelőzése érdekében a fizikai munkakörökben foglalkoztatottak részére a Munkáltató egészségmegőrző programot működtet;
 - az egészségmegőrző programon felül – lehetőségeihez mérten – a kiemelt kockázatú munkakörökben foglalkoztatottak részére védőoltások révén biztosítja egészségük megtartását;
 - valamennyi munkahelyen törekszik az ergonómiai és klimatizálási követelmények érvényesítésére;
 - a képernyős munkahelyeknél a jogszabályoknak megfelelő követelményeket érvényesíti,
 - a jogszabálynak megfelelően az üzemi közlekedési utakon, technológiai területeken keletkező, a közlekedés biztonságát súlyosan és közvetlenül veszélyeztető botlásveszélyek megszüntetésére soron kívül intézkedéseket tesz;
 - az üzemi és szociális helyiségekben megfelelő higiéniai feltételeket biztosít.

6. A felek együttműködése a munkaügyi kapcsolatok területén

- 6.1. A Munkáltató és a szakszervezetek kijelentik, hogy kölcsönösen érdekeltek a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok és a rendszeres, érdemi párbeszéd fenntartásában, az érdekegyeztetés rendszerének színvonalas működtetésében.
- 6.2. A megállapodást kötő felek az érdekek kölcsönös beszámításának elvére alapozva a Kollektív Szerződésben és egyéb megállapodásokban rögzítik a munkavállalók munkaviszonyával, élet- és munkakörülményeivel, a munkavállalók és a Munkáltató kötelezettségeivel, valamint a munkáltatás alapvető szabályaival összefüggő normákat.
- 6.3. A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. kötelezettséget vállal, hogy a társaságnál működő és képviselettel rendelkező szakszervezet számára folyamatosan biztosítja:
 - a. A szakszervezeti (érdekképviselési) tagdíj munkavállalói kérelemre történő levonását és havonként meghatározott adatok szolgáltatását.
 - b. A szakszervezetet az a) pont alapján figyelembe vett létszám után 2,5 óra/3 fő/hó mértékben megillető munkaidő-kedvezményt, a munkaidő-kedvezményből fel nem használt időtartam, de legfeljebb a munkaidő-kedvezmény felének pénzbeli megváltását és havonkénti folyósítását.
- 6.4. A megállapodást aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a kialakult problémákat, konfliktusokat az érdekegyeztetés valamennyi szintjén elsősorban tárgyalásos úton rendezik.



A handwritten signature and a circular stamp are located in the bottom right corner of the page. The signature is written in dark ink and appears to be 'M. ...'. The stamp is partially visible and contains some illegible text.

7. Záró rendelkezések

- 7.1 Aláíró felek készek arra, hogy a Munka Törvénykönyve változásával összhangban 2012. év májusától tárgyalásokat kezdjenek új megállapodás megkötéséről.
- 7.2 A felek e megállapodást „kollektív erejű megállapodásnak” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.
- 7.3 A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

Budapest, 2012. január 27.

Szakszervezetek



Buzásné Putz Erzsébet

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



Papp Zoltán

Vasutasok Szakszervezete



Gaskó István

VDSzSz Szolidaritás



Kiss László

Mozdonyvezetők Szakszervezete



Dr. Laboda József

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Kicska László

Gépészek Szakszervezete

Munkáltató



Csépké András

MÁV-GÉPÉSZET Zrt.



Dr. Laboda József

