

A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK MÓDOSÍTÁSA

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. mint munkáltató, valamint az aláíró szakszervezetek a 2009. december 21-én aláírt Kollektív Szerződés 3. § 4. pont alapján az alábbi módosításokban állapodnak meg:

68. § Alanyi jogon járó béren kívüli javadalmazás

1. Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, 2012. évben naptári hónaponként 5.000 Ft értékű Erzsébet utalványra jogosult.
2. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya hó közben létesül vagy szűnik meg, a munkavállaló a teljes hónapra jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.
3. Az utalványok kiosztására három alkalommal kerül sor, az I-II. negyedévre járó utalványok esetében április végén - május elején, a III. negyedévre járó utalványok esetében szeptember hónapban, a IV. negyedévre járó utalványok esetében november végén - december elején.
4. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a teljes naptári évben szülési szabadságot, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót 20.000 Ft értékű Erzsébet utalvány illeti meg, amelynek kiosztására november hónapban kerül sor. Ebben az esetben azonban a munkavállaló nem jogosult a 68/A.§ szerinti választható béren kívüli javadalmazás keretösszegére sem.
5. Amennyiben a munkavállaló a szülési szabadságot, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot nem a teljes naptári évben veszi igénybe, akkor a 4. pont szerinti javadalmazásra csak munkanapokra időarányosan, 500 Ft-ra felkerekítve jogosult.
Ebben az esetben azonban a naptári év többi - szülési szabadsággal, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadsággal nem érintett - részére a 68/A.§-ban foglaltak szerint a munkavállaló jogosult választható béren kívüli javadalmazás időarányosan számított keretösszegére.
6. Amennyiben a munkavállaló a 4-5. pontban nem említett fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, akkor attól a naptári hónaptól nem jogosult az 1. pont szerinti juttatásra, amelyikben a fizetés nélküli szabadság időtartama a 30 napot meghaladja.
7. A munkavállaló a próbaidő időtartamára is jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.
8. A MÁV-ÉVEK programban részt vevő munkavállalót a program első három hónapjára illeti meg az 1. pont szerinti juttatás, ezt azonban a MÁV-ESÉLY programban ténylegesen eltöltött hónapok időtartamával csökkenteni kell.

68/A. § Választható béren kívüli javadalmazások (VBKJ)

1. A felhasználható keret összege a 2012. évben bruttó 305.000 Ft/fő.

A VBKJ rendszer elemei és kifizetési gyakorisága

A VBKJ rendszer elemei	Átváltási szorzó	Gyakorisága
Lakáscélú támogatás	1	Igény szerinti támogatás
Sportesemény belépő	1	Igény szerint számla alapján
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	1,3094	Havonta
Önkéntes kölcsönös egészség- és önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás	1,3094	Havonta
SZÉP kártya – szálláshely	1,3094	Évente egyszer (V. vagy IX. hónap)
SZÉP kártya – vendéglátás	1,3094	Negyedévente
SZÉP kártya – szabadidő	1,3094	Negyedévente
Közlekedési hozzájárulás (helyi bérlet)	1,3094	Igény szerint számla alapján
Iskolakezdési támogatás	1,3094	Évente egyszer számla alapján
Magáncélú internet	1,5117	Igény szerint számla alapján
Magáncélú ruhapénz	1,5117	Igény szerint számla alapján
Albérleti támogatás	1,285	Havonta

A választható béren kívüli javadalmazások rendszerének részletes szabályait a munkáltató évente, a szakszervezetek egyetértésével kiadott utasításban szabályozza.

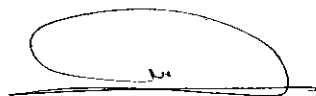
2. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadságot igénybevevőknek az év végi elszámoláskor vissza kell fizetniük a keretösszegnek időarányosan a fizetés nélküli szabadság időtartamára eső felhasznált hányadát. Ha a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ez a munkavállaló keretösszegét nem csökkenti.
3. A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállalók esetében, az év végi elszámoláskor a keretösszeg 91. naptól kezdődő betegállományban töltött időtartamára eső felhasznált hányadát vissza kell fizetniük. Ez a rendelkezés nem vonatkozik azon munkavállalókra, akik üzemi baleset miatt kerültek keresőképtelen állományba.
4. Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a VBKJ-ra való jogosultság számításánál ezek összeszámított időtartamából a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.
Az e pontban foglaltak alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – jogosult eltérni.
5. A MÁV-ÉVEK programban részt vevő munkavállalót a program első 90 napja alatt illeti meg a VBKJ szolgáltatás. A MÁV-ÉVEK program ideje alatt a VBKJ juttatás csak a 90

nap MÁV-ESÉLY programban ténylegesen eltöltött idővel csökkentett időtartamára illeti meg a munkavállalót.

6. A munkavállalót próbaidő alatt megilleti a VBKJ keret időarányos része, azonban annak igénybevételére a próbaidő leteltét követően válik visszamenőlegesen jogosulttá. A munkavállaló a VBKJ nyilatkozatot a munkaviszony létrejöttekor köteles kitölteni.

A jelen megállapodásban foglalt módosításokat a felek 2012. január 1. napjával léptetik hatályba.

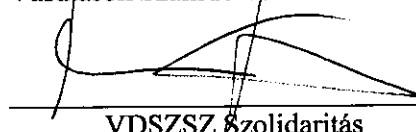
Budapest, 2012. február 16.



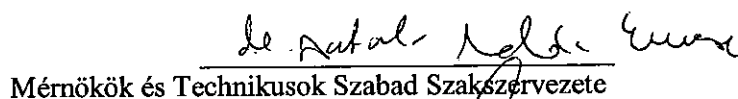
MÁV-GÉPÉSZET Zrt.



Vasutasok Szakszervezete

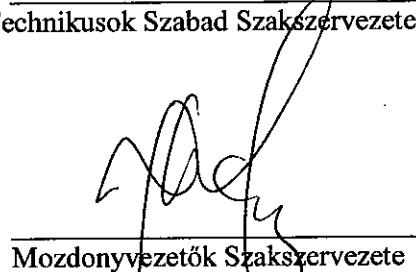


VDSZSZ Szolidaritás




Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

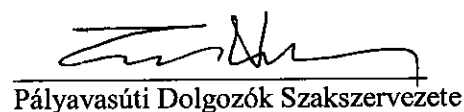
A módosításokkal egyetért:



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Gépészek Szakszervezete



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete