



JEGYZŐKÖNYV

A MÁV Zrt. Társasági Választmány üléséről

Időpont: **2012. június 28.** 11 óra
Helyszín: Budapest, Keleti pályaudvar, Kultúrterem

Halasi Zoltán köszönti a megjelenteket, majd a választmány egyhangúan megválasztja levezető elnöknek.

Javasolt napirendek:

1. Érdekvédelmi kérdések
2. Tisztségviselő választás
3. Egyebek

A választmány a napirendeket egyhangúan elfogadta azzal a módosítással, hogy a 1-2. napirend fordított sorrendben kerül megtárgyalásra.

Mandátumvizsgálónak és jegyzőkönyvvezetőnek a választmány egyhangúan megválasztja Éles Csillát.

A választmány egyhangú szavazata alapján a **szavazatszámllálók:** Éles Csilla, Dózsáné Bernáth Beatrix és Simonné Bíró Ildikó

1. Tisztségviselő választás

Szok István a Társasági választmányi ügyvezető jelöltségről visszalépett, új jelöltek: Megyesi Csaba és Zelman Attila (1 fő választható meg)

A jelöltek nyilatkoztak a jelölés elfogadásáról.

Szavazás eredménye:

Leadott szavazatok száma 46, ebből érvénytelen 2, érvényes 44 szavazat.
A választás eredményességéhez a jelölteknek legalább 23 szavazatot kellett kapni.

Társasági választmány tisztségviselői:

Társasági választmányi ügyvezető:	Zelman Attila (28 szavazat)
Társasági választmányi jegyző:	Deutsch Tibor (44 szavazat)
Társasági ügyvezető testületi ügyvivők:	Feledy István (43 szavazat, Megyesi Csaba (40 szavazat) Nagy Gábor (42 szavazat)
Társasági vezető ügyvivő helyettes:	Czentnár Béla (41 szavazat)
Társasági vezető ügyvivő:	Bárány Balázs Péter (43 szavazat)

2. Érdekvédelmi kérdések

Gaskó István rövid tájékoztatást tartott a MÁV új vezetésével történt tárgyalásokról. Legsúlyosabb probléma az új Mt. hatályba lépését követő munkaidő növekedés negatív hatása és a munkaidő-kedvezmény drasztikus lecsökkenése.

Az új vezetés által vállalt fő feladat a Pályavasút önálló társaságba szervezése, amelynek megvalósíthatóságát kétségesnek látja.

Bárány Balázs

Részletes tájékoztatást adott az Mt. rendkívül kedvezőtlen változásairól, külön kiemelten a július 1-től a munkáltató által megnövelt munkaidőről (napi 8 óra), továbbá arról, hogy az Mt. szó szerint váratlan változása miatt a munkaközi szünetet a köztulajdonban álló cégeknél már nem lehet a munkaidő részeként figyelembe venni. Ebből adóan nő a havi munkaidő és a munkaközi szünet változása miatt a munkahelyen töltött idő még jelentősebben emelkedik.

Az Mt. lehetőséget ad arra, hogy adott munkaköröknél a munkáltatóval kötött megállapodás alapján a rövidebb munkaidő megtartható legyen.

Az erre irányuló tárgyalásokat már megkezdjük, és amennyiben záros határidőn belül nem születik egyezés, úgy Kollektív munkaügyi vitát fogunk kezdeményezni.

Fölhívta a figyelmet, hogy július 1-től mód nyílik arra, hogy a szakszervezet akár általános képviseletet is ellásson tagjainál a munkaviszonyát érintő jogi kérdésekben (munkaszerződés, egyéni bérmegállapodások, stb.); ennek egy feltétele, hogy a tag a szakszervezetet magánokiratban foglalt meghatalmazással erre megbízza.

Nyomatékkal kérte a jelenlévő tisztségviselőket, hogy minél többen éljenek a lehetőséggel, hiszen a 12 órán túli foglalkoztatásra vonatkozó esetleges megállapodás megkötésénél pl. elengedhetetlennek látjuk az a szakszervezeti képviseletet. (A MEGHATALMAZÁS mintát szétosztottunk, az a honlapról is letölthető.)

Feltett kérdésekre válaszolt.

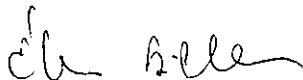
A levezető elnök – 3. napirendi felvetés hiányában - az ülést berekesztette.

Melléletek:

Jelenléti ív

Meghatalmazás minta

Kmf.



Éles Csilla
jegyzőkönyvvezető