



## Szolidaritás

**Csépke András**

vezérigazgató

MÁV-GÉPÉSZET Zrt.

1087 Budapest

Könyves Kálmán körút 54-60.

Ikt.: 864/2012.

Tárgy: KSZ módosításhoz  
javaslatok

**Kedves András!**

Az e heti KSZ tárgyaláson elhangzottaknak megfelelően javaslatokat teszünk annak érdekében, hogy a KSZ módosítás problémája a következő tárgyalás során megoldódjék.

Neuralgikus pont a munkaközi szünet kérdése; úgy véljük, több lehetőség is kínálkozik a megoldáshoz.

1. A munkáltató vállalja, hogy amennyiben a munkaközi szünet több részletben kerül kiadásra, úgy alkalmanként nappali szolgálatban 600 Ft, éjszakai szolgálatban 800 Ft-ot fizet.
2. Közösén megvizsgáljuk, hogy mely munkaköröket lehet készenléti jellegűvé átminősíteni – természetesen oly módon, hogy a napi rendes munkaidő mértéke ne emelkedjen, - és ez esetben az Mt-ben foglaltak alapján a munkaközi szünetet a munkaidő részeként kell kezelni.
3. Amennyiben a munkaközi szünet több részletben kerül kiadásra, úgy maximum két részletben lehessen azt kiadni oly módon, hogy a második részletet a munkaidő végezte előtt pl. 5 perccel előbb adja ki a munkáltató. Így a munkahelyen töltött időt alkalmanként 25 perccel lehet rövidíteni, míg az említett 5 perces munkaidő hiányt a munkaidőkereten belül össze lehet vonni, és annak ledolgozására egy alkalommal sort keríteni.

A Vasutasok Szakszervezetével közösén úgy ítéljük meg, hogy ezen megoldások alkalmasak arra, hogy enyhítsék a tagjainkat, a munkavállalókat – a munkaközi szünet szabályainak a köztulajdonban lévő cégekre vonatkozó változtatása miatt – ért terhek negatív hatásait.

Az azonnali hatályú felmondások vonatkozásában továbbra is célszerűnek látjuk a taxatív felsorolást.

Egyébként figyelemmel arra, hogy a KSZ a vezető állású vagy annak minősített munkavállalókra nem vonatkozik, célszerűnek tartjuk az erre vonatkozó szabályokat megállapodásban rögzíteni.

A megállapodás azt is tartalmazná, hogy amennyiben az azonnali vagy a munkavállaló magatartása miatti indokkal közölt felmondást a munkavállaló sikerrel támadja meg a bíróság előtt, úgy a felmondások miatti kárt a felmondás jogát gyakorló munkáltató a társaság felé kártérítésként legyen köteles megfizetni.

Budapest, 2012. augusztus 16.

Üdvözlettel,

  
**Bárány Balázs Péter**  
alelnök

