



H Í R L E V É L

Bérkompenzáció 2012. (2.0)

A Munkáltató és a Szakszervezetek az elmúlt év végén megállapodtak a 2012-ben a személyi jövedelemadó rendszerben bekövetkező kedvezőtlen hatások kompenzálásának végrehajtásában. Kompenzációban az részesül, aki 2011-es évhez képest keresetcsökkenést szenved el. Ennek oka lehet az adójóváírás hatása valamint a szuperbruttó megtartása 202 000 Ft feletti havi jövedelem esetén. Az előzetes számítások szerint 932 válnak jogosulttá a szeptemberi kifizetésre. Azok, akik a segéd tábla alapján jogosultak lennének a bérkompenzációra, de a megállapodásban meghatározott időszakban táppénzes vagy jogi állományban voltak, de november 1-ig munkába áll, a Munkáltató november hónapban kiszámítja a jogosultnak járó juttatást.

A tavalyi évben sokaknál elégedetlenséget okozott, hogy a Munkáltató a kiszámításra kerülő havi jövedelembe bevonta a pótlékokat (pl. túlóra) és egyéb díjazásokat. Emiatt a kifizetés végrehajtása nehezen érthető feladvánnyá vált. Ebből okulva, az idei évben a végrehajtás során kizárólag a személyi alapbér és a műszakpótlék képezi a számítás alapját. DE! Amennyiben a munkavállaló személyi alapbére ill. a műszakpótlékának mértéke növekedett, akkor ezt a kompenzáció számításakor figyelembe veszik, tehát a kompenzáció mértéke csökkenhet vagy akár el is tűnhet.

II. Bérkompenzáció:

A Munkáltató vállalja, hogy a családi kedvezmény nélkül számított keresetcsökkenés ellensúlyozására a 216 800 Ft/fő/hó alatti számított bruttó keresettel rendelkező munkavállalók részére egyszeri juttatás kifizetése kerül végrehajtásra.

A számított bruttó keresetknél a következőket kell figyelembe venni:

- személyi alapbér,
- műszakpótlék (2012.08.01-jén érvényes állapot szerint).

Az egyszeri juttatás összege egyénenként kerül kiszámításra számítási segéd tábla figyelembe vételével.

A juttatásra jogosultak köre, vetítési alapja:

A juttatás a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2012. január 1-jén és 2012. augusztus 1-jén egyaránt statisztikai állományban – és a végrehajtáskor a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel

munkaviszonyban – álló 216 800 Ft/fő/hó alatti - a fentiek szerint számított – bruttó keresettel rendelkező teljes- és részmunkaidős munkavállalói részére jár.

Ezen túl, azon munkavállalók, akik a fenti két időpont valamelyikében táppénzes állomány, vagy GYED, GYES miatt voltak jogi állományban, és a végrehajtás időpontjában a Társasággal munkaviszonyban állnak, továbbá 2012. november 1-ig a státuszukban változás következik be (statisztikai állományba visszakerül) a novemberi bérfizetéssel együtt, a decemberi bérfizetési napon jogosultak az egyszeri juttatás kifizetésére.

A GYED-ről illetve GYES-ről statisztikai állományba visszatérő munkavállalók esetében a vetítési alap az alanyi jogon járó bérfeljesztéssel megnövelt új személyi alapbér és a munkarendje alapján öt megillető műszakpótlék.

Amennyiben a munkavállaló 2012.01.01. és 2012.08.01. közötti időszakban átsorolásra kerül, vagy egyéb okból kifolyólag a személyi alapbérének változása (növekedése), illetve a műszakpótlék mértékének a változása miatt, a keresetnövekedés mértéke meghaladja a számítási segédtableta szerint kiszámolt kompenzációs összeg 2012 évre vonatkozó havi mértékét, a juttatás kifizetésére nem jogosult.

Az egyszeri kifizetés végrehajtására 2012. augusztus 1-jei hatállyal, a 2012. augusztusi bérek kifizetésével együtt, a szeptemberi bérfizetési napon kerül sor.

Reméljük, ezzel egyszer s mindenkorra elfelejthetjük a szuperbruttó és az adójóváírás nettó bérekre gyakorolt „áldásos” hatását és senkinek nem jut eszébe széles e hazában, hogy ezen rendszerek bármely permutációját a későbbiekben alkalmazza!

Összeállította: Mózes Tibor

A 2012. évi munkabéremelés elvárt mértékét tartalmazó számítási segéd tábla
A táblázat havi mértékeket tartalmaz. A kifizetésre kerülő kompenzáció éves (azaz 12-szeres) mértékű.

2011. évi munkabér (Ft/hó)

2012. évi elvárt munkabéremelés (Ft/hó)

59 601–62 500	15 500
62 501–66 500	15 300
66 501–70 400	15 100
70 401–74 400	14 900
74 401–80 300	14 700
80 301–86 200	14 400
86 201–92 100	14 100
92 101–98 100	13 800
98 101–104 000	13 500
104 001–109 900	13 200
109 901–115 800	12 900
115 801–121 700	12 600
121 701–129 600	12 300
129 601–137 500	11 900
137 501–147 400	11 500
147 401–157 200	11 000
157 201–167 100	10 500
167 101–177 000	10 000
177 001–181 500	9 500
181 501–183 300	9 000
183 301–185 100	8 500
185 101–186 800	8 000
186 801–188 600	7 500
188 601–190 400	7 000
190 401–192 100	6 500
192 101–193 900	6 000
193 901–195 700	5 500
195 701–197 400	5 000
197 401–199 600	4 500
199 601–201 700	4 000
201 701–203 900	3 500
203 901–206 000	3 000
206 001–208 200	2 500
208 201–210 300	2 000
210 301–212 500	1 500
212 501–214 600	1 000
214 601–216 805	500