



**V D S Z S Z      S z o l i d a r i t á s**

1146 Budapest  
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11  
Fax: (1) 344-67-70  
Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

## Szolidaritás

**Dr. Völner Pál**  
**Államtitkár**  
Nemzeti Fejlesztési Minisztérium  
Infrastruktúráért Felelős Államtitkárság  
1011 Budapest, Fő utca 44-50.

**Tárgy: Jövedelemcsökkenés megállítása**  
*Ikt. Szám: 859/2012*

**Tisztelt Államtitkár Úr!**

Az idén július elsejével hatályba lépett Munka Törvénykönyve a MÁV vállalatcsoportnál foglalkoztatott számos munkavállaló esetében az eddigi tapasztalataink alapján jelentősnek mondható jövedelemeséssel járt. A jövedelemvesztésbe nem számítottuk bele a rendkívüli munkavégzések csökkenése miatti keresetvesztést.

Elemzéseink arra engednek következtetni, hogy a vállalatonként különböző mértékű munkaidő-növekményből adódó ún. órahiány, és a munkaközi szüneteknek a munkaidő-mentes időszaknak kell tekinteni, okozza a jelzett havi jövedelemcsökkenést. Ugyanis ahogy azt a korábbi levelünkben írtuk, úgy a munkaidő, mint a munkahelyen töltött idő átlagosan 10 százalékkal emelkedett.

Ebből adódóan főként az ún. vezényelt munkakörökben foglalkoztatottak (általában utazó munkakört ellátók), illetve azon munkakörökben ellátók esetében, ahol a személyes váltás kötelező – érhető tetten a jövedelemvesztés. Úgy vélem, tarthatatlan állapot, hogy több munkáért, valamint a munkahelyen eltöltött idő növekedéséért, az érintett munkavállalók még jövedelemvesztést is kénytelenek elviselni.

Az új Munka Törvénykönyve megalkotásánál elsődleges cél volt a foglalkoztatottság növelése. Álláspontunk szerint amennyiben a fentiekben Ön elé tárt gyakorlat nyer teret, úgy belátható, hogy ennek az elvárásnak épp ellentétes hatásával kell számolni. A kormányzat többször is kijelentette, hogy azon megállapodás, ami a kormány, a munkaadók képviselői és a munkavállalók képviselői közti egyeztetés végeredményeként született – miszerint a keresetek az új MT bevezetésére hivatkozva nem csökkenhetnek – betartandó elvárás a munkaadók felé. Sajnos, ezen elvárás a MÁV vállalatcsoport esetén – ahogy levelünkből kitűnik – nem minden munkavállaló esetében teljesül.

A nyomorúságos helyzet orvoslására kérem: mint a Tulajdonos képviselője legyen segítségünkre abban, hogy a MÁV vállalatcsoportnál ezen állapot kedvező változtatására irányuló tárgyalásaink eredménnyel záruljanak. Amennyiben szükséges, úgy természetesen, a levélben felvetett súlyos problémáról Önnel is szívesen konzultálunk.

*Budapest, 2012. augusztus 13.*

Várva segítő intézkedését!

Nagyrabecstüléssel:

  
**Bárány Balázs**  
alelnök

