

MEGÁLLAPODÁS

**a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2013. évi bérintézkedéseiről és a
béren kívüli juttatások feltételeiről,
valamint a
Kollektív Szerződést érintő kérdésekről.**

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és aláíró felek a 2013. évi bérintézkedések, valamint a Kollektív Szerződést érintő kérdések tárgyában a következőkről állapodnak meg:

I. Bérintézkedések

I. 1. A „restrukturálási” bónusz meghatározott részének alapbéresítése

Az egyszeri alapbéresítésre jogosult:

Az a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2012. december 01-jén munkaviszonyban álló és statisztikai állományba tartozó, valamint az alapbéresítés időpontjában 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki **31519/2011. SZÁMÚ** megállapodás II. bekezdés 1. a) és b) pontja szerinti jogosultság alapján egyszeri bruttó 48.000 Ft bónusz kifizetésben részesült.

Az alapbérfejlesztés összege: az egyszeri bruttó 48.000 Ft „restrukturálási” bónusz 1/3-ad részének 1 hónapra eső része, azaz $(48.000 \text{ Ft} \times 1/3) \times 1/12$, mely a kerekítés általános szabályai szerint 1.300 Ft/fő/hó.

Az alapbérfejlesztés időpontja: 2012. december 01.

I.2. Személyi alapbérfejlesztés

A Társaságnál alanyi jogú személyi alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra, melynek mértéke: 2,4%.

A személyi alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja: 2012. december 1.

A személyi alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:

A személyi alapbérfejlesztés vetítési alapja a 2012. november 30-án és 2012. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2012. november 30-i alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság 2012. november 30-án és 2012. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár.

[Handwritten signatures and initials]

A „Cargo-ÉVEK”, a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012”, a „Cargo-40”, vagy a „Cargo 40 plusz” programban résztvevő munkavállalókat bérfejlesztés nem illet meg.

Kerekítés:

Az új személyi alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

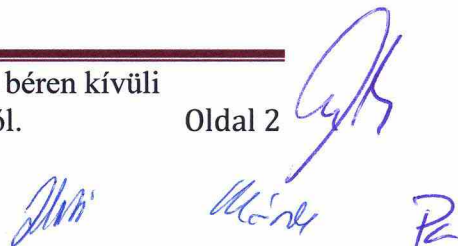
I.3. Bérsávok

A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) továbbra is kötelező. A munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban az 1. sz. melléklet tartalmazza.

- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott idősávok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- Az újfelvevő munkavállalók esetében 0-1 év szolgálati idő (MÁV-idő) között a sávminimum kerül megállapításra.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2012. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél, a MÁV Cargo Zrt.-nél, a MÁV Zrt.-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén ezen munkaviszonyok hossza összeadódik).
- A személyi alapbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat. Amennyiben 2013. január elsejétől kezdve ezek jogszabályi rendelkezés miatt megváltoznak, úgy azokat 2013. január 1-jétől alkalmazni kell.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alapbére 2013.01.01-jei hatállyal kezdődően
 - o főiskolai végzettség esetén **210 000 Ft/hó**,
 - o egyetemi végzettség esetén **235 000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az MMK-hoz rendelt személyi alapbérsávok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.

I.4. TMR rendszer

A munkáltató továbbra is elkötelezett az integrált kompetencia alapú teljesítmény menedzsment rendszer további működtetésében. Aláíró felek megállapodnak abban, hogy a rendszer működtetésére - a rendszer hatálya alá tartozó 14-17 MMK-ba sorolt munkakört ellátó munkavállalók tekintetében - 2013. évre vonatkozóan maximálisan 150 millió Ft fordítható.



I.5. A 2012. évi „restrukturálási” bónusz

A „restrukturálási” bónusz 2012. évre vonatkozó egyszeri kifizetésének szabályozása:

A bónusz kifizetésére jogosult:

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel munkaviszonyban álló és 2012. november 30-án statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK”, a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012”, a „Cargo-40”, vagy a „Cargo 40 plusz” programok valamelyikében.

A bónusz kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetési nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK”, a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, valamint a „Cargo 40 plusz” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

A bónusz összege:

- a 6-13 MMK-ba sorolt és a TMR hatálya alá nem tartozó munkakört betöltő munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 60.000 Ft.
- a 14-17 MMK-ba sorolt, valamint a 13 MMK-ba sorolt és a TMR hatálya alá tartozó munkakört betöltő munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 30.000 Ft.

A bónusz kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2012. november havi bérek kifizetésével egy időben, melyet a munkáltató a munkabér folyósításával megegyező módon a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

1.6. A bónusz meghatározott részének 2013. szeptember 01-jével történő egyszeri alapbéresítése

Egyszeri alapbéresítésre jogosult:

Az a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2013. augusztus 31-én, valamint szeptember 1-jén egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományi létszámba tartozó, valamint a béremelés időpontjában 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki a jelen megállapodás I. bekezdés 5. a) és 5. b) pontja szerinti jogosultság alapján egyszeri „restrukturálási” bónusz kifizetésben részesült.

Az alapbér-fejlesztés összege: egyszeri bruttó 2.000 Ft/fő.

Az alapbérfejlesztés időpontja: 2013. szeptember 01.

II. Választható Béren Kívüli Juttatás

II.1. A VBKJ 2013. évi keretösszege: 470.000 Ft/fő/év.

II.2. A választható elemek köre az alábbi:

- egyösszegű lakástámogatás
- munkába járás támogatása
- sporteseményre szóló belépő
- egészségpénztár/önsegélyező pénztár
- önkéntes nyugdíjpénztár
- helyi bérlet támogatása
- iskolakezdési támogatás
- internet hozzájárulás
- albérleti hozzájárulás
- ajándék utalvány
- étkezési támogatás (Sodexo utalvány)
- Széchenyi Pihenőkártya
- Erzsébet utalvány
- készpénzjuttatás (csak maradványösszeg esetén)

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a bérmegállapodás aláírását követően az elemekben változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

III. A hatályos Kollektív Szerződést érintő megállapodás

Aláíró felek megállapodnak, hogy az aláírás időpontjában hatályos Kollektív Szerződés III. - normatív - részében, valamint annak mellékleteiben foglaltakra vonatkozóan meghatározott mértékeket, valamint az ott szereplő juttatások és díjazások szintjét - eltérő megállapodás hiányában - 2013. június 30-ig érvényesnek tekintik.

Jelen megállapodás nem vonatkozik a 2012. július 1-jétől hatályos új Munka Törvénykönyvében (2012. évi I. tv.) meghatározott s a Kollektív Szerződésben kötelezően alkalmazandó, átvezetendő szabályokra, ill. módosulásokra.

Felek megállapodnak abban, hogy a Kollektív Szerződés módosítását célzó tárgyalásokat megkezdik.



IV. Egyéb rendelkezések

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik.
Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal
mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2012. november 13.



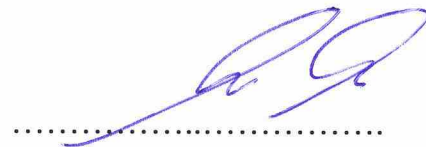
.....
Vasutasok Szakszervezete



.....
VDSzSz Szolidaritás



.....
Rail Cargo Hungaria Zrt.



.....
**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**



**A Rail Cargo Munkaköri Kategóriákhoz tartozó
2013. évi személyi alapsávok és az időszakok 2013. évi minimum értékei
a szolgálati idő (MÁV-idő) alapján**

MMK	Személyi alapsáv minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Személyi alapsáv maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	93 000	94 000	95 000	96 000	109 300
7	96 500	97 000	98 000	99 000	115 800
8	108 000	109 000	110 000	111 000	130 000
9	111 500	112 000	113 000	114 000	150 000
10	114 500	115 000	116 000	117 000	176 000
11	117 500	118 000	119 000	120 000	208 000
12	126 000	129 800	133 600	137 300	251 900
13	150 000	154 500	159 000	163 500	300 000
14	185 700	191 300	196 800	202 400	371 300
15	229 500	236 400	243 300	250 200	459 000
16	300 000				600 000
17	377 500				755 000

„Pályakezdő diplomás minimális személyi alapsáv”:

2012. január 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális személyi alapsávéra:

- főiskolai végzettség esetén 210.000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség esetén 235.000 Ft/hó.

18781/2012. sz. Megállapodás az RCH 2013. évi bértétekeiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről, valamint a Kollektív Szerződést érintő kérdésekről.

