



HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓSÁG

Valamennyi munkáltatói jogkörgyakorló
vezető részére

Ikt. szám: Gy. 8 - 1172/2012.

Tárgy: munkaközi szünet kiadása

Székhelyén

Tisztelt Vezető Munkatársak!

2012. december 1. napjától hatályba lépett a Kollektív Szerződés (KSz) munkaközi szünetre vonatkozó 40.§-ának új szövege, melynek kapcsán az alábbiakra kívánom felhívni a figyelmet.

Továbbra is alkalmazandó az a főszabály, hogy - amennyiben a KSz 40.§-a nem határoz meg eltérő feltételeket - a munkaközi szünetet az Mt. 103.§-ában foglaltak maradéktalan betartásával kell kiadni.

Ennek megfelelően, ha a beosztás szerinti napi munkaidő és / vagy a beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzés (ide értve a készenlét, ügylet alatt teljesített rendkívüli munkavégzést is) időtartama a kilenc órát meghaladja a munkavállaló számára összesen 45 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

A munkaközi szünet kiadását a munkavégzés megszakításával kell biztosítani úgy, hogy abból 20 percet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kötelező egybefüggően kiadni.

Amennyiben az előzőekben meghatározott módon a munkaközi szünet nem, vagy nem teljes mértékben került kiadásra valamely eseti, rendkívüli körülmény miatt [ilyenek lehetnek például az Mt. 108.§ (2) bekezdésében rögzített esetek], akkor a ledolgozott munkaidőt a ténylegesen munkavégzéssel töltött idő alapján kell figyelembe venni és elszámolni.

(Mivel az időadat-elszámolás a 6, illetve 9 órát meghaladó munkavégzés esetén automatikusan figyelembe veszi és kiejti a jelenléti időből a munkaidőnek nem minősülő munkaközi szünet időtartamát, így az előző esetben a ténylegesen teljesített munkaidő alapján az elszámolás alapját képező nyilvántartást esetileg korrigálni kell.)

A fentiek alapján a munkaközi szünetnek rendkívüli okok miatti ki nem adásából (azaz egészében vagy részben történő ledolgozásából) a munkavállalót anyagi hátrány nem érheti!

Függetlenül azonban az anyagi következményektől, a munkaközi szünet kiadására vonatkozó szabályok be nem tartása önmagában is egy munkaügyi ellenőrzés során súlyos szankcióval járhat.

A fentiek alapján nyomatékosan felhívom a figyelmet a munkaközi szünet kiadását szabályozó munkaviszonyra vonatkozó szabályok (Mt., KSz) maradéktalan betartására, amit a jövőben helyszíni és egyéb vizsgálatok útján ellenőriztetni fogok!

Budapest, 2012. december 06.

Tisztelettel:

Bánhidi-Nagy Attila
humánerőforrás igazgató