



Az ÖBB Európai Üzemi Tanács Árufuvarozási Szekciójának 2013. április 18-án Bécsben megtartott ülésén ismét olyan információk kerültek birtokunkba, amelyek aggasztóak tagságunk és az RCH összes munkavállalójának foglalkoztatását és szociális jogait tekintve valamint az egész vállalat jövőjére nézve is.

Éppen ezért mondjuk:

Elég volt!

Elég volt abból, hogy miközben további létszámcsökkentést terveznek, külső felvételeket hajtanak végre!

Elég volt abból, hogy új fuvarok megszerzéséről beszélnek, miközben az RCC az RCH meglévő fuvarjait viszi el!

Elég volt azokból az állandó átszervezésekben, haszontalan üzleti modellekből, amelyek még sosem hoztak eredményeket és új fuvarokat, nem bővítették a foglalkoztatást, legfeljebb azoknak adnak munkát és sikerdíjat, akik ezeket a modelleket kiagyalják!

Elég volt abból, hogy a vagonparkot ismét külső cégbe akarják kiszervezni!

Elég volt a több tízezer eurós tanácsadói szerződésekből!

Elég volt van a fuvarvesztésből!

Elég volt abból, hogy minden csak minket RCH-sokat és végrehajtásban dolgozókat érint negatívan!

Elég volt abból, hogy Ausztriából mondják meg, hogy mi a jó nekünk, anélkül, hogy velünk érdemben tárgyalnának erről!

A Társaság esetleges szétszervezésével, a tranzit fuvarok és fuvareszközök „kiszervezésével” ellehetetlenítenék az RCH gazdaságos működtetését. Egy kiszervezésben érintettek elvesztenék menetkedvezményüket és a jelenlegi KSZ szerinti juttatásaikat.

2013. február 27-én a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) tagszervezeteinek a RCH-nál működő testületei közös határozatban jelentették ki, hogy a jövőben sem tűrjük tagjaink foglalkoztatásának veszélyeztetését. Felszólítottuk a menedzsmentet, hogy a gazdasági-üzleti tervezéseik során erre maradéktalanul legyen tekintettel!

Ez úgy látszik kevés volt.

Tovább kell lépünk!

Amennyiben az osztrák tulajdonos nem vonja vissza azokat a terveit, amelyek veszélyeztetik valamennyi magyar munkavállaló egzisztenciáját és az RCH működését, azaz mindannyiunk jövőjét, akkor a legkeményebb érdekvédelemző eszköz alkalmazásával kell nyomatékot adnunk követeléseinknek!

Tagjaink munkahelyeinek megőrzése mellett kiemelkedően fontosnak tartjuk a Kollektív Szerződés stabilitásának és értékének fenntartását. Ezért a Kollektív Szerződés időbeli hatályát továbbra is határozatlan idejűként kell megőrizni, ezen belül pedig a munkáltatás alapvető szabályait (napi kötelező munkaidő, végkielégítés mértéke, munkarendek) meg kell védeni.

Fogjunk össze!

