



HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓSÁG

**Valamennyi munkáltatói jogkörgyakorló vezető
részére**

44526/2013/MAV

Székhelyén

**másolatban:
valamennyi humánpartner koordinátor,
humánpartner**

Az elmúlt napokban kialakult árvízhelyzettel felmerült munkaügyi kérdések kapcsán az alábbiakra kívánom a figyelmet felhívni.

I.

Azoknak a munkavállalóknak az esetében, akik számára katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. tv. (Kvt.) 59.§-a alapján ideiglenes polgári védelmi szolgálat ellátását rendelték el és emiatt nem tudtak eleget tenni a munkavégzési kötelezettségüknek, az alábbiak szerint történik a munkaidejük és ehhez kapcsolódóan a munkabérük elszámolása.

Az ideiglenes polgári védelmi szolgálat elrendelését és a védekezési munkáltatókban való részvétel tényét valamint időtartamát az érintett település polgármestere által kiállított igazolással kell tanúsítani. Ezen időtartamra a munkavállaló mentesül a MÁV Zrt.-nél fennálló munkavégzési kötelezettsége alól [Mt. 55.§ (1) bekezdés k) pont].

A munkavállalót az előzőek szerint kiesett munkaidejének tartamára távolléti díja illeti meg, amelyet a munkáltató a tárgyhavi munkabérrel folyósít.

A távolléti díj és az ellátás igazolt költségei a Kvt. 59.§ (4) bekezdése alapján az ideiglenes polgári védelmi szolgálat elrendelőjét terhelik.

II.

Az I. pontban írt eseten túlmenően előfordulhatnak az árvízzel és az árvízi védekezéssel összefüggésben olyan különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollétek is, [Mt. 55. § (1) bekezdés j) pont], amikor emiatt az érintett munkavállalók igazolhatóan nem tudnak munkahelyükön megjelenni.

Az így kiesett munkaidőt igazolt, nem fizetett távollétnek kell tekinteni.

Az érintett munkavállaló kérésére azonban lehetővé kell tenni, hogy a le nem dolgozott időt, értelemszerűen nem rendkívüli munkaidőként utólagosan teljesíthesse (KSZ. 34. § 4. pont).

Ide tartozik különösen az, ha a munkavállaló munkavégzési helyére történő beutazás lehetetlenül el, vagy ha a munkavállaló lakóhelyén kénytelen maradni a saját ingatlanának, vagyontárgyainak védelme, mint elháríthatatlan ok miatt.

Felhívom az érintett munkáltatói jogkörgyakorlók figyelmét ezen esetek alapos, körültekintő, de méltányos elbírálására.

III.

Az előző pontokban írt eseteken túlmenően, ha a munkavállaló „önkéntesként” kíván részt venni az árvízi védekezésben, akkor ezt elsősorban a munkaidején kívül jogosult megtenni, mivel a vasútüzem működésének biztosítása illetve annak akár árvízi védelme is kiemelten fontos feladat.

Ebből következően a munkavállaló munkaidejében, de a munkavégzésén kívül csak akkor jogosult önkéntesként részt venni a védekezési munkálatokban, ha az Mt. valamely jogcíme alapján előzetesen mentesült a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól.

Ilyen lehet különösen, ha:

- a munkavállaló kérelmére (amennyiben ez lehetséges) a munkáltató szabadság igénybevételét teszi lehetővé ezen időtartamra,
- a munkáltató kifejezett engedélyével e célból mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. (Ez esetben rendelkezni kell arról is a munkáltatónak, hogy ez fizetett vagy fizetetlen távollétnek minősül. Utóbbi esetben a munkavállaló kérelmére természetesen lehetőséget kell biztosítani a kiesett munkaidő utólagos ledolgozására.)

Kérem, hogy a felmerült távollétek elszámolása kapcsán a jogszabályi előírások maradéktalan betartásával szíveskedjenek eljárni.

Továbbá kérem, hogy a fentiekről szíveskedjenek az érintett munkavállalókat is tájékoztatni.

Budapest, 2013. június 6.


Bánhidi-Nagy Attila
igazgató