

EMLÉKEZTETŐ

Tárgy: A VDSZSZ Szolidaritás és a Vasutasok Szakszervezete részéről kezdeményezett konzultáció a vasutas szakmai gyakorlati idő elismeréséről szóló megállapodás és gépészeti mozgó bér felülvizsgálata tárgyában.

Ideje: 2013.július 8., 14.00 óra

Helye: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60, 355/a

Jelen vannak: A mellékelt jelenléti ív szerint

Beleznai Lilla: A Vasutasok Szakszervezete és a VDSZSZ Szolidaritás konzultációt kezdeményezett a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-nél alkalmazott mozgó bér és a MÁV-START Zrt-nél rendszeresített vasutas szakmai gyakorlati idő anyagi elismerése tárgyában.

A munkáltató szándéka szerint mindkét kérdésben továbbra is érdemi tárgyalásokra törekszik a szakszervezetekkel, azzal, hogy a társaság a teljesítményhez kötött díjazásokat támogatja.

A vasutas naphoz kapcsolódó kifizetéseknél jelentkezik a szolgálati időhöz kapcsolódó összeg.

Bárány Balázs Péter: A szakmai gyakorlati időhöz kapcsolódó juttatás nem a bérfelállítás eleme. Ez mindig is bérelem volt. A bérfelállítás forrását még nem találták meg, nem lehet része a vasutas napra kifizetett juttatás. Egymástól függetlenül kell kezelni a kettőt. Ha a Kormány és a tulajdonos biztosítja a bérfelállítás forrását, akkor szükségtelen erről tárgyalni. A munkáltató eljárásával közel ötezer vasutas munkavállaló kap kevesebbet, mint a többiek, csökkent a jövedelmük. Kerüljön kifizetésre az elmaradt összeg. A bérfelállítás tekintetében pedig meg kell várni a Kormány és a tulajdonos döntéseit.

Halasi Zoltán: A munkáltató kifejezett kérése volt a megállapodás március 31-i hatálya a társasági integráció miatt. A szakszervezetek ebben partnerek voltak, az alku része volt. Ez a forrás benne van az üzleti tervben. A munkavállalók komoly jövedelemvesztést szenvedtek el, mert ez a juttatás évek óta kifizetésre került. A MÁV-csoportnál mindenki többet kap

Fridrich Imre: A VSz többször kezdeményezte a megállapodás hatályának meghosszabbítást. Kéri a munkáltatót, hogy álláspontját vizsgálja felül, mert elutasítása esetén a tagság részéről komoly reakciót vált ki.

Meleg János: A VSz bízik benne, hogy a munkáltató nem kívánja elvenni a munkavállalóktól ezt a jövedelmet. A szakszervezetek együttműködtek a munkáltatóval a tervezett integráció során, ennek eredménye volt a megállapodás március 31-i hatálya. Nem lenne szerencsés, ha a munkavállalók becsapva éreznék magukat.

Ha szükséges a VSz partner a rendszer átalakításában, de ez nem járhat jövedelemvesztéssel.

Gelencsér László: A gépészeti mozgó bér rendszeresítésére az általános bérfelállítás helyett került sor, illetve a bérfelállítások egy részeként került bele a rendszerbe. A megállapodás hosszas és eredményes tárgyalások során született meg. A megállapodás fenntartása munkáltatói érdek is. A VDSZSZ a megállapodás fenntartásában és továbbfejlesztésében érdekelt a tervezett integrációt követően is.

A rendszer egyoldalú munkáltatói intézkedésként nem működtethető, mert lehetőséget ad annak egyoldalú megszüntetésére is.

Beleznai Lilla: A szakmai gyakorlati idő elismerésének forrása az üzleti tervben nem szerepel, nem volt betervezve bérfelállítás. Nem kaptunk rá állami támogatást.

A munkáltató a teljesítmény alapú ösztönzésben érdekelt, ezért javasolja, hogy a felek közösen dolgozzanak ki teljesítmény-ösztönző rendszert első lépésben a vezénylői munkakörökre. Ez az a mozgástér, ahol együtt tudunk dolgozni.

Bárány Balázs Péter: A munkakörök meghatározó részénél nincsenek teljesítmény-tényezők, ezért teljesítmény-követelmények nem állíthatók fel.

Csépke András: Az integrációt érintő tárgyalások során megállapodtunk, hogy megcélazzuk a munkaköri csoportokat a teljesítmény ösztönzése szempontjából. Kérdés, hogy fogadható-e a szakszervezetek számára, hogy a mozgó bért szűkebb kört kapja, ahol a teljesítmény mérhető? Ennek mentén lehet továbbtárgyalni.

Halasi Zoltán: A munkáltató érveit nem tudja a VDSZSZ elfogadni, kérik, hogy az elmaradt pénzhez a munkavállalók hozzájuthassanak.

Csépke András: A munkáltató 36 óra gondolkodási időt kér a válaszára a szolgálati idő elismerése vonatkozásában. A mozgó bérre nézve vezérigazgató úr elfogadta annak lényegét, forrást keresünk rá. Az idei évvel rendben vagyunk, de a munkáltatónak már a január 1-jei integráció kérdését vizsgálnia kell az intézkedéseknél. Augusztus közepén kidolgozzuk az új SZMSZ-t. A mozgó bér jövőbeli feltételeit ki kell dolgozni, ennek keretében rendezni kell többek közt a kocsivizsgálók és a jegyvizsgálók helyzetét is. Még nem állunk készen az erre vonatkozó javaslatokkal, de szeptember hónapban konkrét javaslatokat fog a munkáltató készíteni, amely megállapodások szintjén is realizálódhat, ha az társaság egészét érintően rendezzi a kérdést.

Gelencsér László: Megfelelő időpont a szeptember, amennyiben a jelenlegi rendszer az év végéig működik. Nem biztos, hogy jó az egységes rendszer, például a kocsivizsgálók és más munkakörök összevetésében. Az igazságos megoldás az lenne, ha a munkáltató az eddigi szinten alapbéresítene december 31-ig. Ne az eddigi jegyvizsgálói jutalék, kocsivizsgálói juttatások és a mozgó bér legyen újraosztva. A jövő évi bérfeljesztéskor mindenki a jelenlegi szintről indulna.

Halasi Zoltán: Szeptemberben akkor lehet tárgyalni, ha a szakmai gyakorlati idő problémája addig rendeződik

Csépke András: A feleknek közös érdeke az olyan igazságos rendszer működtetése, ami finanszírozható. Szeptemberben a munkáltató javaslatot tesz a munkakörökre. A munkáltató egyetért a szakszervezetekkel abban a kérdésben is, hogy a mozgó bér rendszernek fenn kell maradnia, a vállalati stratégia fontos része ennek a rendszernek a továbbfejlesztése.

Meleg János: Ahhoz, hogy a mozgó berről a felek megállapodjanak, bizalom kell. Szeptemberig kezdődjenek meg a mozgó bérrel kapcsolatos tárgyalások és a felek állapodjanak meg. Fel kell mérni az egyes munkakörökhöz tartozó juttatásokat és azok leosztási módját. Az alapbéresítés a gépészetnél indokolt.

Halasi Zoltán: Tabula rasát, elszámolást kell csinálni a társasági integrációhoz. Meg kell határozni a munkakörök értékét, mert jelenleg indokolatlanul nagyok a különbségek

Fridrich Imre: Az új rendszerrel jövedelemvesztés nem érheti a munkavállalókat.

Csépke András: A munkáltató nyilatkozatának megfelelően tájékoztatja a szakszervezeteket a szolgálati idő elismerésének anyagi elismerése tárgyában kialakított álláspontjáról

kmf