



Alapbéremelés az RCH-nál

Külön értesítést nem kapott róla senki, de 2013. szeptember 1-el mindazon 6-17 MMK-ba sorolt munkavállaló, aki 2012. végén restrukturálási bónusz kifizetésben részesült 2.000 Ft alapbéremelésben részesül.

Ez köszönhető annak a bérmegállapodásnak, amelyet a szakszervezetek a munkáltatóval kötöttek 2012. november 13-án. Mint emlékeztető a megállapodás igen összetett volt. Tartalmazta a 2011-ben kifizetett bónusz alapbérésítését (1.300 Ft), 2,4%-os alanyi jogú alapbéremelést, a VBKJ 470.000 Ft-ra emelését, újabb restrukturálási bónusz kifizetését és egy részének alapbérésítését, ami most történik meg.

Izgalmas és eredményes tárgyalások voltak az elmúlt év végén, aminek köszönhető volt az idei bérfejlesztés előrehozása 2012. december 1-re és a bónusz alapbérésítésével összefüggő megállapodás is. A mérték és az időpont kompromisszum eredménye lett.

Az RC-TIS bevezetése

kapcsán jelentős mértékű túlóra merült fel, amit a munkáltató a KSZ szabályai szerint kifizet. Eddig a történet hétköznapi, a munkáltató azonban hibázott a túlórák elrendelésekor. Ennek kértük meg az árát, aminek eredménye az a megállapodás, amelyben a felek megállapodnak, hogy a munkáltató által az RCH vonat- és kocsis adatkezelési, valamint vámhatár adatfeldolgozási informatikai rendszerek bevezetése és a bevezetést követő monitoring és működtetés támogatása érdekében nyújtott rendkívüli, egyben áldozatos szakmai tevékenységük külön elismeréseként a rendszerbevezetés éles indulásától kezdődő időponttól a 2013. augusztus 05/06-i szolgálat leadásig, az üzemeltetési szervezethez tartozó területeken szolgálatot, s a fenti alkalmazásokkal összefüggésben túlmunkát teljesítő munkavállalókat - az őket a Munka Törvénykönyve, valamint a hatályos Kollektív Szerződés idevonatkozó rendelkezései szerint megillető díjazáson felül külön teljesítmény-függő elismerésben részesíti.

<u>Teljesítményfüggő túlóra-sávok:</u>	<u>Külön elismerés egyszeri mértéke:</u>
· - 10,0 óráig terjedő túlóra esetén	15.000 Ft,
· 10,1 - 20,0 - ig terjedő túlóra esetén	25.000 Ft,
· 20,1 - 40,0 - ig terjedő túlóra esetén	35.000 Ft,
· 40,1 - túlóra felett	45.000 Ft.

A munkáltató az egyszeri, egyösszegű elismerést az érintett munkavállalók részére a szeptember havi munkabérekkel azonos időben és módon számfejteti, illetve utalja.