



V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

Szolidaritás

1561./2013.

MÁV ZRt. Vezérigazgatóság

Dávid Ilona
elnök-vezérigazgató

Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.
1087.

Tisztelt Elnök-vezérigazgató Asszony!

2000. évben, szakszervezetünk kezdeményezésére, a munkáltató egyetértésével tizenkét nagy forgalmú állomáson folyt komplex vizsgálat, mely a különböző beosztásokban foglalkoztatott munkavállalók leterheltségére, munka és ergonómiai környezetére, a munkavégzést szabályozó utasítások, rendelkezések betarthatóságára, a figyelem megosztást befolyásoló tényezőkre, és még számos más közrehatóra tért ki.

A vizsgálatokat független akkreditált intézmény, a Munkavédelmi Kutatási Közalapítvány, Munkakörnyezeti Vizsgáló Laboratóriuma végezte. Megállapításaikat „Vizsgálati jelentés – a MÁV Rt. egyes munkahelyein a dolgozókat érő egészségkárosító tényezők értékelésére végzett mérésekről,” címmel adták át a megrendelőnek 2000.-év novemberében 4/50-5871 témaszám alatt.

A sok munkával, akkor sem olcsón összeállított, viszont igényes anyag a MÁV-nál megszokott sorsra jutott. A kezdeti lelkesedést követte néhány ígéret, intézkedési terv majd körülbelül másfél év leforgása alatt szép lassan feledésbe merült az egész.

A napokban ismét beleolvastunk a jelentésbe, és magunk is megdöbbszünk, hogy 13-év elteltével még ma is mennyire aktuálisak a leírtak. Persze igaztalan lenne azt állítani, hogy több mint egy évtized alatt nem történt semmi. Napjainkban is zajlanak teljes vonalszakaszokra kiterjedő rekonstrukciók, egyre terjed a KÖFI irányítás, és ha szigetszerűen is, de van néhány valóban igényesen kialakított szolgálati helyünk.

Ami nem változott: a kacifántos nyelvezetű, követhetetlen mennyiségű utasítás, rendelkezés és azok állandó módosításai, a legtöbb helyen a munkakörülmények, a mentális és fizikai leterheltség, melynek kiváltója nem ritkán a beruházó, fejlesztő, beszerző munkatársak együttműködésének – rendszerben való gondolkodásának hiánya, és sorolhatnánk.

A forgalom lebonyolítás területén is évről-évre növekszik a számítógéppel végzendő feladatok száma SZIR, FOR, KÖFI, KÖFE – legújabban az írásbeli rendelkezések zárt láncú email-en történő továbbítása. A számítógép használata az idősebb korosztály számára önmagában is kihívás lehet, főleg megfelelő képzés hiányában. Ugyanakkor valószínűleg különböző projekt teamek alkották meg ezeket a rendszereket, mellőzve a szoftver hűséget – azonos, hasonló kezelőfelület, billentyűzet kiosztás stb. – mely a felhasználó életét könnyítené meg.

Pedig napjainkban a szoftver ergonómia legalább olyan fontos, mint hogy milyen a gépek elhelyezése, vagy milyen széken ül a felhasználó.

Visszatérve a vizsgálati anyaghoz. Nem csak a problémákat sorolj, hanem megoldásokat is kínál, és teszi ezt egész olvasmányos módon. Különösen abból a szempontból érdekes a tartalom, hogy leszűrhető belőle, mire célszerű egy munkahely kialakítása, felújítása során odafigyelni, hogy ne a kényelmetlenségek vonják el a munkavállaló figyelmét feladataitól. Csak egy példa: a rendelkező forgalmi szolgálati helyek világítása – Ferencváros kivételével – sehol nem felelnek meg az előírásoknak. A képernyők és a táblák visszajelző fényei megkívánnák a fokozatmentesen szabályozható belső világítás kialakítását. Nem megoldás a fényforrások egy részének külön fel, vagy lekapcsolhatósága, ugyanis a megvilágítás egyenletességére vonatkozó kívánalmaknak így már nem lehet eleget tenni. Ismétlem, csak a képernyős, visszajelző fényekkel működő biztosító berendezésekkel ellátott szolgálati helyekről van szó.

Ennek ellenére a felújított épületekben is azokat a kétállású kapcsolókat szerelik fel, melyeket már 120 éve használunk. / Apróság egy beruházásban./

Máig ható aktualitása miatt célszerű lenne leporolni e jelentést annál is inkább, mert 13 évvel ezelőtt akik kézhez kapták ezt az anyagot, azok közül szinte már senki sincs abban a beosztásban mint akkor, egy részük pedig már a vállalat csoportot is elhagyta.

Természetesen a vizsgálati jelentés tartalmának teljese ismerete még vezetői szinten sem indokolt mindenki számára. Ha azonban valaki egyszer venné a fáradságot és szétválogatva a leírtakat a kompetenciáknak megfelelően juttatná el a MÁV Informatika, a beruházó és beszerző szervezetek, a csomópontok, szolgáltató központok, vezetőihez, akkor talán néhányan elgondolkodnának, hogy Ők mit tehetnek a vasút és a vasutasság körülményeinek jobbításáért, hiszen a megfelelően kialakított munkahely számos tényezőkön keresztül visszahat a biztonságra is.

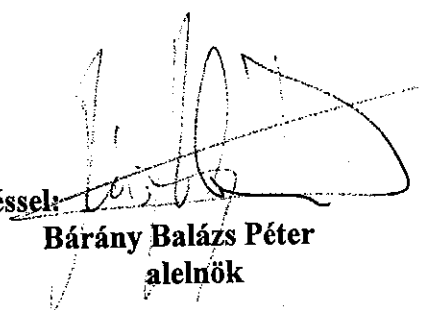
Ehhez kérjük a T. Elnök-vezérigazgató asszony támogatását.

E nemes ügyhöz mi azzal tudunk hozzájárulni, hogy mellékelten megküldjük a vizsgálati jelentés egy másolati példányát, hátha az elmúlt évek költözései, szervezeti és személyi változásai miatt már házon belül nem fellelhető.

Budapest, 2013-11-04



Nagyrabecsüléssel:


Bárány Balázs Péter
alelnök