

## MEGÁLLAPODÁS

### a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2014. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és aláíró felek a 2014. évi bérintézkedések tárgyában a következőkről állapodnak meg:

#### **I. Bérintézkedések:**

##### **I.1. Személyi alapbérfejlesztés:**

A Társaságnál a 6-17 MMK-ba sorolt munkakörök esetében alanyi jogú személyi alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra, melynek mértéke 2,4 %.

**A személyi alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja:**  
2013. december 1-jei hatállyal.

##### **A személyi alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:**

A személyi alapbérfejlesztés vetítési alapja a 2013. november 30-án és 2013. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2013. november 30-i alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság 2013. november 30-án és 2013. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár a gyakornoki programban, továbbá a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. annak további változataiban résztvevő munkavállalók kivételével.

##### **Kerekítés:**

Az új személyi alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

##### **I.2. Bérsávok:**

A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) továbbra is kötelező. A munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban az 1. sz. melléklet tartalmazza.

HÖ/257/2013. sz. Megállapodás az RCH 2014. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott idősávok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- Az újfelveteles munkavállalók esetében 0-1 év szolgálati idő (MÁV-idő) között a sávminimum kerül megállapításra.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2013. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél, a MÁV Cargo Zrt.-nél, a MÁV Zrt.-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén ezen munkaviszonyok hossza összeadódik).
- A személyi alaphér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat. Amennyiben 2014. január elsejétől kezdve ezek jogszabályi rendelkezés miatt megváltoznak, úgy azokat 2014. január 1-jétől alkalmazni kell.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alaphére 2014.01.01-jei hatállyal kezdődően
  - o főiskolai végzettség esetén **210 000 Ft/hó**,
  - o egyetemi végzettség esetén **235 000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt személyi alaphérsávok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.

### **I.3. A 2013. évi „restrukturálási” bónusz – továbbiakban: RSB:**

#### **I.3.A.**

Az RSB 2013. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása:

#### **Az RSB kifizetésére jogosult:**

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2013. június 30-án és 2013. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programok valamelyikében.

Az RSB kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetési nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

HÖ/257/2013. sz. Megállapodás az RCH 2014. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

### **Az RSB összege:**

- a 6-8 MMK-ba sorolt és a TMR hatálya alá nem tartozó munkakört betöltő munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 60.000 Ft.
- a 9-13 MMK-ba sorolt és a TMR hatálya alá nem tartozó munkakört betöltő munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 48.000 Ft.
- a 14-17 MMK-ba sorolt, valamint a 13 MMK-ba sorolt és a TMR hatálya alá tartozó munkakört betöltő munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 22.000 Ft.

**Az RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja:** 2013. november havi bérek kifizetésével egy időben, melyet a munkáltató a munkabér folyósításával megegyező módon a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

### **I.3.B.**

A 2013-as üzleti év zárását, valamint annak tulajdonosok által történő jóváhagyását követően amennyiben a 2013-as üzleti év eredménye eléri vagy meghaladja az üzleti tervben szereplő értéket, a munkáltató vállalja, hogy az alábbiak szerint meghatározott „kiegészítő restruktúráls” bónusz – továbbiakban: **kiegészítő RSB** - összegeket fizeti ki az arra jogosult munkavállalói kör számára.

#### **A kiegészítő RSB kifizetésére jogosult:**

Az a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2014. április 30-án, valamint 2014. május 1-jén egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományi létszámba tartozó munkavállaló, aki a jelen megállapodás I.3.A. pontja szerinti jogosultság alapján RSB kifizetésben részesült.

#### **A kiegészítő RSB összege:**

- a 6-8 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 15.000 Ft.
- a 9-14 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 12.000 Ft.

A 15 és afeletti MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállalókat kiegészítő RSB nem illeti meg.

**A kiegészítő RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja:** 2014. május havi bérek kifizetésével egy időben, melyet a munkáltató a munkabér folyósításával megegyező módon a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

## **II. Választható Béren Kívüli Juttatás**

**II.1. A VBKJ 2014. évi keretösszege:** 475.000 Ft/fő/év.

HÖ/257/2013. sz. Megállapodás az RCH 2014. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

## II.2. A választható elemek köre az alábbi:

- egyösszegű lakástámogatás
- munkába járás támogatása
- sporteseményre vagy kulturális szolgáltatásra szóló belépő
- egészségbiztosítás
- helyi utazási bérlet támogatása
- önkéntes egészségpénztár/önsegélyező pénztár
- önkéntes nyugdíjpénztár
- Széchenyi Pihenőkártya
- iskolakezdési támogatás
- Erzsébet utalvány
- internet hozzájárulás
- ajándék utalvány
- készpénzjuttatás (csak maradványösszeg esetén)

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a bérmegállapodás aláírását követően az elemekben változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

## III. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2013. November .....-n.

.....  
**Vasutasok Szakszervezete**

.....  
**VDSzSz Szolidaritás**

.....  
**Rail Cargo Hungaria Zrt.**

.....  
**Mozdonyvezetők Szakszervezete**

.....  
**Mérnökök és Technikusok  
Szabad Szakszervezete**

HÖ/257/2013. sz. Megállapodás az RCH 2014. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

**Az idősávok 2013. évi minimum értékei  
a szolgálati idő alapján  
az egyes Munkaköri Kategóriákban**

MMK	Személyi alapbér minumuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Személyi alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	98 000	99 000	100 000	101 000	109 300
7	101 500	102 000	103 000	104 000	115 800
8	114 000	115 000	116 000	117 000	130 000
9	117 500	118 000	119 000	120 000	150 000
10	120 500	121 000	122 000	123 000	176 000
11	124 000	125 000	126 000	127 000	208 000
12	128 000	131 800	135 700	139 500	251 900
13	150 000	154 500	159 000	163 500	300 000
14	185 700	191 300	196 800	202 400	371 300
15	229 500	236 400	243 300	250 200	459 000
16	300 000				600 000
17	377 500				755 000

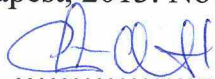
„Pályakezdő diplomás minimális személyi alapbér”:

2013. január 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális személyi alapbére:

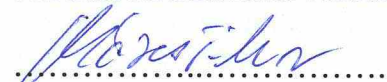
- főiskolai végzettség esetén 210.000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség esetén 235.000 Ft/hó.

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2013. November .....-n.



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Mérnökök és Technikusok  
Szabad Szakszervezete



Rail Cargo Hungaria Zrt.

HÖ/257/2013. sz. Megállapodás az RCH 2014. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.