

TERVEZET

MEGÁLLAPODÁS A MÁV-START Zrt Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1. A Kollektív Szerződés 1.§ új 5. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:
(A KSz hatálya)

„A Kollektív Szerződést a felek határozatlan időre kötik.”

2. A Kollektív Szerződés 2.§ az alábbiak szerint módosul:

2.1. A 6.számú melléklet új címe *„Az 53.§ hatálya alá tartozó munkakörök felsorolása”*

2.2. A 4. pont felsorolása az alábbiakkal egészül ki:

10. sz. melléklet: A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

10/1. sz. melléklet: A vontatási utazószemélyzet technológiai normaidői

11. sz. melléklet: A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítás szervezetében (Szolnok) foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

11/1. sz. melléklet: Béraruha Szabályzat a vasúti járműjavítás szervezeténél

11/2. sz. melléklet: Munkaruha Szabályzat a vasúti járműjavítás szervezeténél

11/3.sz. melléklet: Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha és azok viselési ideje a járműbiztosítási központokban

12. sz. melléklet: A helyi függelékben szabályozható kérdések”

3. A Kollektív Szerződés 5.§-a helyébe az alábbi szöveg lép

„1. A munkáltató köteles a Kollektív Szerződést és a helyi függelékét a munkavégzési helyeken kifüggeszteni vagy olyan módon elhelyezni, hogy ahhoz a munkavállaló akadályoztatás nélkül munkaidejében hozzájuthasson.

2. A munkáltató köteles ellátni a Kollektív Szerződés és a helyi függelék egy-egy példányával azt a munkavállalót, akinek munkaköri kötelessége a Kollektív Szerződés rendelkezéseinek alkalmazása, valamint az üzemi tanács tagjait, a munkavédelmi képviselőket és bizottságokat, továbbá a szakszervezet munkahelyi tisztségviselőit. A munkáltató köteles megküldeni az érintett szervezetek központi szervét, valamint munkavállaló – írásbeli kérelmében közölt – email címére a Kollektív Szerződés és a helyi függelék elektronikus példányát.

3. A munkáltató köteles biztosítani annak lehetőségét, hogy a Kollektív Szerződést és a helyi függeléket a munkavállalók megismerjék. Ez megvalósulhat a munkaidőben történő tájékoztatással vagy egyéb, a szolgálati hely és a munkavállalók szempontjából legmegfelelőbb eszközökkel és módon (például kötelező oktatásokon)

4. A munkáltató kötelezettséget vállal a Kollektív Szerződésnek a MÁV-START Zrt. Értesítőjében és az Intraneten való közzétételére."

4. A Kollektív Szerződés 13.§ 1. pontjának a) alpontjának új szövege a következő:

„azt a volt MÁV-START Zrt.-nél vagy annak jogelődjénél korábban foglalkoztatott munkavállalót, akinek munkaviszonya önhibáján kívül szűnt meg"

5. A Kollektív Szerződés 14.§ 3. pontja helyébe az alábbi szöveg kerül

„3. Az alább felsorolt munkakörökben a munkavállalók munkájukat a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzik:

- a) személyszállítási utazó munkakörök (KSz 8. sz. melléklet)
- b) pénztárvizsgáló
- c) pénztárellenőr
- d) tartalékos pénztárellenőr
- e) szolgáltatásellenőr
- f) szolgáltatás-értékesítő szakelőadó
- g) értékesítési szakértő I.
- h) értékesítési szakértő II.
- i) biztonsági szakértő
- j) tehergépkocsi vezető
- k) ingatlangazdálkodási szakelőadó
- l) műszaki művezető
- m) tisztítási átvevő előadó
- n) kocsis tisztítási átvevő ügyintéző
- o) műszaki kocsis irányító előadó
- p) fedélzeti jegyellenőr
- q) ügyfélszolgálati szakértő (Ügyfélközpont)
- r) ügyfélszolgálati koordinátor (Ügyfélközpont)
- s) szolgáltatásfelügyeleti szakértő
- t) általános karbantartó"

A technológia és a munkaszervezés figyelembevételével helyi függelékben további munkaköröket is olyannak lehet minősíteni, amelyben a munkavállalók a munka természetéből eredően munkájukat szokásosan telephelyen kívül végzik.

 2



Helyi függelékben vagy munkaszerződésben kell rendelkezni a szokásosan telephelyen kívül foglalkoztatott munkavállalók fel- és lejelentkezési helyéről.

A szokásosan telephelyen kívül foglalkoztatott munkavállaló kiküldetést teljesít, ha feljelentkezési vagy/és lejelentkezési kötelezettségének a helyi függelékben reá irányadó vagy munkaszerződésben meghatározott szolgálati helyeken kívül tesz eleget.

Feljelentkezés alatt értve a kötelezően előírt oktatáson, kötelező időszakos vizsgán, vonal-és típusismereti képzésen valamint vizsgán, ruhaátvételen és a kötelező orvosi vizsgálaton történő megjelenést is.

6. A Kollektív Szerződés 17.§-a az alábbiak szerint módosul:

„A próbaidő hossza három hónap, amelynek kikötése minden munkakörben kötelező.

A munkakör betöltéséhez szükséges alapvizsgák megszerzése érdekében munkaviszonyt létesítő munkavállaló esetében a próbaidő hat hónap.”

7. A Kollektív Szerződés 19.§ az alábbiak szerint módosul

7.1. A címben szereplő „rendes” szó törlésre kerül

7.2. Az 1. pontjának a) alpontja a következők szerint módosul:

„legalább 20 évi folyamatos (megszakítás nélküli) MÁV-START Zrt vagy annak jogelődje által folyamatosnak elismert munkaviszonnyal rendelkezik”

8. A Kollektív Szerződés 20.§ címében szereplő „rendes” szó törlésre kerül.

9. A Kollektív Szerződés 21.§ 1. pontjának francia bekezdéseiben szereplő „...a MÁV-START Zrt által... szövegrészlet a „...a MÁV-START Zrt vagy annak jogelődje által...” szövegre módosul.

10. A Kollektív Szerződés 26.§-a az alábbiak szerint módosul:

10.1. Az 1. pont új d) pontjaként kell felvenni, egyidejűleg a jelenlegi betűszámozás folytatólagosan növekszik:

„Munkarend: A munkaidő-beosztás szabályait összefoglaló normák összessége”

10.2. Az 1. pont új f) pontjaként kell felvenni, egyidejűleg a jelenlegi betűszámozás folytatólagosan növekszik:

„Nyújtott állandó nappalos munkarend: A túlnyomórészt a délelőtti és a délutáni órákra eső olyan munkaidő-beosztás, amelynél a munkakezdési és munka befejezési időpontok eltérnek az általános munkarendüekétől. E munkarend további jellemzője, hogy a pihenőnapok kiadási rendje is eltér az általános munkarendüekétől”

10.3. Az 1. pont jelenlegi e) alpontja („Többműszakos munkarend”) utolsó mondataként kell felvenni a következőket:

„Délutáni műszaknak minősül a többműszakos munkarend alapján 14.00 és 22.00 óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.”

 3



10.4. Az 1. pont új i) pontjaként kell felvenni, a jelenlegi betűszámozás folytatólagosan növekszik:

„i) **Vezényelt vontatási utazói munkarend:** A megszakítás nélküli munkarend munkáltatónál alkalmazott olyan sajátos módozata, mely munkarend főbb jellemzői alapján:

- a munkavállaló munkavégzési kötelezettsége a munkáltató utasításának megfelelően, megszakítás nélkül az év bármely napján 00.00 órától 24.00 óra között bármely időpontban (éjjel, nappal, munkaszüneti napon stb) előírható,
- a munkaidő tartama az egyes munkanapokra az egy szolgálóban eltolítható legrövidebb munkaidő és 12 óra között egyenlőtlenül is beosztható, figyelemmel a napi munkaidő, pihenőidő mértékére, a rendkívüli és éjszakai munkavégzésre, vezetési időre és munkaközi szünetre vonatkozó jogszabályokban és a Kollektív Szerződésben rögzített rendelkezésekre.

Vezényelt vontatási utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók:

- a) mozdonyvezető
- b) mozdonyvezető gyakornok felügyelet alatti utazása alatt
- c) motorvonat vezető
- d) motorvonat vezető gyakornok felügyelet alatti utazása alatt
- e) gépészeti vonalellenőr

10.5. Új j) pontként kell felvenni, egyidejűleg a jelenlegi betűszámozás folytatólagosan növekszik „**Kötetlen munkarend:** Munkaszerződés vagy helyi függelék rendelkezése alapján a munkaidő-beosztását és felhasználását – az önálló munkavégzésre tekintettel – a munkavállaló határozza meg. A munkarend kötetlen jellegét nem érinti, ha a munkavállaló a munkaköri feladatok egy részét sajátos jellegüknél fogva meghatározott időpontban teljesítheti. (Mt.96.§ (2) bek.)”

11. A Kollektív Szerződés 27.§ -a új 4. ponttal egészül ki:

„4. A vontatási utazó munkakört betöltő munkavállalók munkaköre – figyelemmel a 3. pontban meghatározott kritériumokra, valamint a munkaköri feladatok jellegére, a technológiára és a munkavégzés feltételeire, nem minősíthető készenléti jellegűnek.

12. A Kollektív Szerződés 28.§ az alábbiak szerint módosul:

12.1. A 3. pontban a „29.§ 1.f)” pontjára történő hivatkozás „29.§ 1.i)” pontra módosul.

12.2. Új 6. pontként kell felvenni az alábbiakat:

„A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza”

13. A Kollektív Szerződés 29.§ az alábbiak szerint módosul.

13.1. Az 1. pont helyébe az alábbiak lépnek:

„A MÁV-START Zrt-nél alkalmazható munkarendek az alábbiak:

- a) nappalos munkarend
- b) nyújtott műszakos munkarend
- c) nyújtott állandó nappalos munkarend

- d) többműszakos munkarend
 - kétműszakos munkarend
 - három műszakos munkarend
- e) megszakítás nélküli munkarend
- f) vezényelt utazói munkarend
- g) időny munkarend
- h) kötetlen munkarend
- i) egyéb munkarend"

13.2. A 8. pont bevezető rendelkezése az alábbiak szerint módosul
 „Ha a 2-7. pont alapján végrehajtott munkarend-változtatás előtt a munkavállalókat...”

14. A Kollektív Szerződés 30.§- az alábbiak szerint módosul

14.1. Az 1. pont helyébe az alábbi rendelkezések lépnek:

„Az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztását egy havi időtartamra, a munkaidőkeret életbe lépését megelőző hónap 23-áig (február hónapban 21-éig) kell írásban közölni a munkavállalóval. A munkaidő-beosztás másodpéldányát a munkavállalónak át kell adni. A munkaidő-beosztás alapbizonylata a munkáltató által vezetett nyilvántartás, a munkabér-elszámolás ez alapján történik. Nem kell másodpéldányt adni, ha a munkavállaló ezt nem igényli, és erről írásban nyilatkozik. A munkavállaló ezen nyilatkozata visszavonásig érvényes.

A munkaidő-beosztás a munkavállaló írásbeli kérése vagy hozzájáruló nyilatkozata alapján – az általa megadott – e-mail címre történő továbbítással is közölhető.

A tartalékos munkakört betöltő munkavállalók munkaidő-beosztását egy héttel korábban egy hétre kell elkészíteni és írásban közölni a munkavállalóval

Abban az esetben, ha a határnap munkaszüneti napra vagy vasárnapra esik, a munkaidő-beosztást a megelőző munkanapon kell a munkavállalóval közölni.

A munkaidő-beosztás alapbizonylata a munkáltató által vezetett nyilvántartás, a munkabér-elszámolás ez alapján történik.

A munkáltató a munkavállalók munkaidő-beosztását – személyes közlés helyett – a helyben szokásos módon is közölheti jogérvényesen a munkavállalókkal.

A keresőképtelenség leteltét követő munkaidő-beosztás – legfeljebb egy heti időtartamra, az írásbeliség utólagos teljesítése mellett – két tanú jelenlétében telefonon is közölhető a távollévő munkavállalóval. A munkaidő-beosztás határidőben történő közlését – együttműködési kötelezettsége alapján – a távollévő munkavállaló is köteles a legcélszerűbb módon és elvárható időn belül kezdeményezni.

Az előre közölt munkaidő-beosztás a KSZ 31. § szerint módosítható.”

14.2. A Kollektív Szerződés 30.§ 3.d) pontjának bevezető szövege az alábbiak szerint módosul:

„A személyszállítási utazó, illetve a zavartalan közlekedést biztosító munkakörökben (8. számú melléklet) feltéve, hogy...”

14.3. A Kollektív Szerződés 30.§ 5. c) pontja törlésre kerül

15. A Kollektív Szerződés 31.§ új 5. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza. A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza”

16. A Kollektív Szerződés 33.§ 9. pontjaként az alábbiakat kell felvenni:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

17. A Kollektív Szerződés 35.§ utolsó mondataként az alábbiakat kell felvenni

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

18. A Kollektív Szerződés 36.§ utolsó mondataként az alábbiakat kell felvenni:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

19. A Kollektív Szerződés 37.§ az alábbiak szerint módosul:

19.1. Az 1. pont utolsó előtti mondata az alábbiak szerint módosul:

„E rendelkezés alkalmazása esetén az egy szolgálatban eltölthető munkaidő – helyi függelék eltérő rendelkezése hiányában – nem haladhatja meg a 12 órát.”

19.2. A 10. pontban szereplő „2. pontban” hivatkozás „3. pontban” szövegre módosul

19.3. Új 11. pontként kell felvenni:

„Vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalók esetében osztott munkaidő nem alkalmazható”

20. A Kollektív Szerződés 39.§ új 6. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

21. A Kollektív Szerződés 40.§- az alábbiak szerint módosul:

21.1. Az 1. pont az alábbiakkal egészül ki:

„A b) pont szerinti rendkívüli munkavégzés elrendelése esetén a munkaidő-beosztás közlésekor meg kell pontosan határozni a rendkívüli munkavégzésként elrendelt időtartam (szolgálat) kezdő és befejező időpontját. Amennyiben a munkáltató az így kijelölt szolgálatot vagy szolgálatrészt teljesíti, a teljesített munkaidőre abban az esetben jár – munkaidőkereten felüli munkavégzés jogcímén – díjazás, amennyiben a szolgálat vagy szolgálatrész ténylegesen munkaidőkereten felül teljesült.”

21.2. Új 6. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza.

22. A Kollektív Szerződés 41.§ 8. pontjaként kell felvenni az alábbiakat

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza. A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza”

23. A Kollektív Szerződés 42.§ 8. pontjaként kell felvenni az alábbiakat

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

24. A Kollektív Szerződés 45.§ 3. pontjaként az alábbiakat kell felvenni:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

25. A Kollektív Szerződés 46.§-a az alábbiak szerint módosul:

25.1. A paragrafus új címe: „A személyszállítási utazószolgálatot ellátók, a fordulós (váltásos) munkarendűek napi pihenőideje”

25.2. Az 1. pont első mondata az alábbiak szerint módosul:

„A személyszállítási utazószolgálatot ellátók napi pihenőideje 12 óra, amelyet a lakásra (állandó vagy ideiglenes tartózkodási helyre) való érkezéstől az orman való munkába indulásig (utazási idő) kell figyelembe venni.

25.3. Új 3. pontként kell felvenni az alábbiakat:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

26. A Kollektív Szerződés 47.§-a az alábbiak szerint módosul

26.1. A 3. pont első mondata helyébe az alábbiak lépnek:

„Helyi függelék rendelkezése vagy a munkavállaló írásbeli hozzájárulása alapján készenléti jellegű munkakörben, megszakítás nélküli, többműszakos munkarendben, vezényelt utazói munkarendben, valamint egyéb munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetében az alkalmazott munkaidőkereten belül kettőnél több pihenőnap összevontan is kiadható. Hat nap munkavégzést követően egy pihenőnap kiadása kötelező.”

26.2. Az 5. pont a) pontja az alábbiak szerint módosul:

„a) A nyújtott műszakos és a nyújtott állandó nappalos munkarendű munkavállalók heti kettő pihenőnapját két szolgálat között kell biztosítani úgy, hogy hetente két egymást követő naptári nap legyen pihenőként kijelölve. Havonta legalább egy alkalommal a heti kettő pihenőnapot szombaton és az azt követő vasárnap kell kiadni.”

27. A Kollektív Szerződés 48.§ új 6. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

„A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza”

28. A Kollektív Szerződés új 49/A.§-aként kell felvenni az alábbiakat,

*„Pótszabadság és termelési szünet
49/A.§*

1. Az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalót évenként öt munkanap pótszabadság illeti meg.

2. Az év végi ünnepek miatt a forgalommal közvetlenül össze nem függő területeken, illetve a vasúti járműjavítás szervezetében technológiai okokból termelési (tevékenységi) szünet rendelhető el.”

3. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza. A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza”

29. A Kollektív Szerződés 50.§-a az alábbiak szerint módosul:

„Amennyiben az utazószolgálatot ellátó munkavállaló – az elővezénylés szerint tervezett módon – legalább egybefüggő hét naptári napot kitevő időtartamú szabadságot vesz igénybe, akkor az ezt követő munkavégzési napon a munkavállaló – helyi függelék eltérő rendelkezése hiányában – legkorábban 05 óra 30 percre vezényelhető munkavégzésre.”

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

30. A Kollektív Szerződés 53.§ 5. pontjának utolsó előtti mondataként kell felvenni az alábbiakat:

„Viszonyítási alapul szolgáló munkakör hiányában a személyi pótlékot – a továbbiakban – a munkáltatónál megvalósult átlagos éves bérfejlesztés mértékével kell növelni”

31. A Kollektív Szerződés 54.§-a az alábbiak szerint módosul:

31.1. A 3. pont az alábbiak szerint módosul:

„A havi törzsbér 10%-ának megfelelő összegű műszakpótlék illeti meg a nyújtott műszakos munkarendben és a nyújtott állandó nappalos munkarendben foglalkoztatott munkavállalót, ha az átlagos napi munkaidő eléri a 11 órát”

31.2 Új 7. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

32. A Kollektív Szerződés 54/A.§-a az alábbi szöveggel egészül ki:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

33. A Kollektív Szerződés 55.§-a az alábbiak szerint módosul:

*„Éjszakai pótlék
55.§*

„Azokat a munkavállalókat, akik műszakpótlékra nem jogosultak, és éjszakai munkát végeznek (22.00 és 06.00 óra között), az éjszakai munkavégzés tartamára az alaphéru 40%-ának megfelelő összegű éjszakai pótlék illeti meg.

A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza”

34. A Kollektív Szerződés 58.§-a az alábbiak szerint módosul:

34.1. Az 1. pontban szereplő „Oktatási utasítás” szöveg „munkáltatói utasítás” szövegre módosul.

34.2. Új 3. pontként kell felvenni:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza”

35. A Kollektív Szerződés 59.§-át („Helyettesítési díj”) a felek hatályon kívül helyezik.

36. A Kollektív Szerződés 60.§-a az alábbiak szerint módosul

**Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás
(Átírányítás, kiküldetés, kirendelés közös szabályai)
60.§**

1. Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásnak minősül:
 - a) átírányítás, illetve ennek speciális formája a helyettesítés
 - b) kiküldetés
 - c) kirendelés
2. Az 1. pont a)-c) pontjában meghatározott munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás együttes időtartama naptári évenként a 1056 órát nem haladhatja meg. A 60/A.§ 2. pontja szerinti megállapodás létrejötte esetén a 1056 óra az átírányítás 528 órán felüli óraszámával azonosan növelhető.
3. Amennyiben az 1. pont a)-c) pontjában meghatározott munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás tartama alatt a munkavállaló legalább egy munkanapot (szolgálatot) elérő időtartamban mentesül a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól, a távollét ideje a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás tartamába nem számít be.
4. Az osztott munkaidő munkamentes részét az elrendelt munkavégzés tartamába be kell számítani.
5. Az 1. pont a)-c) pontjában meghatározott munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatást minden esetben írásban és lehetőség szerint előzetesen kell elrendelni, egyidejűleg meghatározva annak várható időtartamát, az elvégzendő feladatokat és megjelölve az ezért járó díjazást, illetve annak jogalapját is. Amennyiben az írásbeli elrendelésre előzetesen nincs lehetőség, akkor az elrendelés írásban foglалásának a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás kezdetétől számított két munkanapon belül meg kell történnie.
6. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás a munkavállalóra nézve – különösen beosztására, képzettségére, életkorára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem járhat.
7. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra egyebekben az Mt.53.§.-ában foglaltakat kell irányadónak tekinteni.

**Átírányítás
60/A.§**

1. Az átírányításnak minősül a munkavégzés, ha a munkavállaló – a munkáltató működésével összefüggő okból, ideiglenesen – a munkáltató utasítása alapján, az eredeti munkaköre helyett vagy mellett más munkakörbe tartozó feladatokat lát el. Az átírányítás alapján történő munkavégzés időtartama naptári évenként legfeljebb 528 óra lehet.
2. Az átírányítás az 1. pontban meghatározott időtartamot - a KSZ helyi függelékének rendelkezése, vagy a munkavállaló és a munkáltató megállapodása alapján - legfeljebb további 352 órával meghaladhatja.



3. Az átirányítás időtartamára a munkavállalót a ténylegesen végzett munka alapján illeti meg a díjazás, de ez nem lehet kevesebb az időarányos távolléti díjánál. Amennyiben a munkavállaló saját munkaköréhez képest magasabb MMK besorolású munkakörbe történik az átirányítása az előzőek szerint meghatározott díjazáson felül 528 óráig az alaphére további 10 %-ának, 529 és 704 óra között az alaphére további 20 %-ának, míg 705 óra és 880 óra között az alaphére további 30 %-ának megfelelő külön díjazás illeti meg.

Helyettesítés

60/B.§

1. Helyettesítésnek minősül az átirányítás (KSz 60/A.§) abban az esetben, ha a munkavállaló a munkaköri feladatai ellátása mellett oly módon végez más munkakörbe tartozó feladatokat, hogy a két munkakörbe tartozó munkavégzés időtartama nem különíthető el.

2. A helyettesítést végző munkavállalót megillető helyettesítési díjat a többletfeladat mennyiségének és jellegének figyelembevételével oly módon kell megállapítani, hogy annak mértéke legalább a helyettesített munkavállaló alaphérének 20 %-a legyen, de amennyiben a helyettesítést több munkavállaló egyidejűleg végzi a helyettesítési díjak összege ez esetben sem haladhatja meg a helyettesített munkavállaló alaphérének 40 %-át.

3. Abban az esetben, ha a helyettesített munkavállaló alaphére nem állapítható meg, akkor a helyettesítési díj számítás alapja az adott szervezeti egységben hasonló munkakört betöltő munkavállalók alaphérének mediánja.

Kiküldetés

60/C.§

1. Kiküldetésnek minősül a munkavégzés, ha a munkavállaló ideiglenesen – a munkáltató utasítása alapján – a munkaszerződésében meghatározott munkavégzési helyen kívül teljesíti munkaköri kötelezettségét. A szokásosan telephelyen kívül foglalkoztatott munkavállaló kiküldetésére a KSz 14. § 3. pontjában meghatározott rendelkezések irányadók.

2. A kiküldetés mértéke nem haladhatja meg naptári évente a 352 órát. E rendelkezéstől eltérően, az előadói (ügyművezői) vagy ennél magasabb beosztású munkakörökben helyi függelék 528 óra elrendelését engedélyezheti az érintett munkakörök konkrét meghatározásával.

3. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza.



Kirendelés
60/D. §

1. Kirendelésnek minősül a munkavégzés, ha a munkavállaló a munkáját ideiglenesen, a munkáltató utasítása alapján – a munkáltatók között létrejött megállapodás alapján – más munkáltatónál végzi.

2. A kirendelés során – eltérő megállapodás hiányában – a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek azt a munkáltatót illetik meg, illetve terhelik, amelyhez a munkavállalót kirendelték. A munkaviszony megszüntetésének jogát csak a MÁV-START Zrt. mint kirendelő munkáltató gyakorolhatja. A munkavállalót a munkáltatói jogok gyakorlójának személyéről tájékoztatni kell.

3. Kirendelés esetén – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállalót a munkaszerződés szerinti munkabér illeti meg. Ha a munkavállaló a kirendelés során részben vagy egészben, munkakörébe nem tartozó feladatokat lát el, a munkavállalót megillető munkabér megállapítása tekintetében a KSz 60/A. §-60/B. § rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

4. Kirendelés esetén a munkavállaló foglalkoztatása során alkalmazni kell a kirendelés helye szerinti munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés munkaidőre és pihenőidőre, valamint – ha a munkavállalóra kedvezőbb – a munka díjazására vonatkozó rendelkezéseket.

37. A Kollektív Szerződés jelenlegi 60/A. §- a az alábbiak szerint módosul:

„A munkaszerződés határozott idejű módosítása
60/E. §

1. A munkáltató és a munkavállaló munkaszerződés-módosítás (megállapodás) keretében megállapodhatnak abban, hogy a munkavállaló foglalkoztatására – határozott időre – a munkaszerződésben foglaltaktól eltérően kerül sor.

2. A felek jogosultak a megállapodást tizenöt napos felmondási idővel felmondani.

3. A határozott idő lejártát vagy a megállapodás felmondása esetén a felmondási idő leteltét követően a munkavállalót munkaszerződése szerint kell tovább foglalkoztatni, és munkabérét az időközben bekövetkezett bérfelzárkózásra tekintettel módosítani kell.

4. A munkavállaló a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás időtartamára az ellátott munkakörre előírt alaphérré, illetve – ennek megállapíthatósága hiányában – az adott szervezeti egységben azonos vagy hasonló munkakört betöltő munkavállalók alaphérének átlagára jogosult. Amennyiben a munkakörhöz alacsonyabb alaphér tartozik, a munkavállalót az alacsonyabb munkakörhöz tartozó visszavételi bér illeti meg.”

38. A Kollektív Szerződés 61. §-ának új 3. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

„A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza”

39. § A Kollektív Szerződés 62. §-a az alábbiak szerint módosul:

*„Csoportvezetői pótlék
62. §*

Az alaphér 10%-ának megfelelő bérpótlék illeti meg a munkáltató írásbeli megbízása alapján rendszeresen, külön munkáltatói utasításban meghatározott, csoportvezetői feladatokat ellátó munkavállalót.”

40. A Kollektív Szerződés 64. §-a az alábbiak szerint módosul

40.1. A 4. pontban szereplő „Személyszállítási Szolgáltatási Központ” szöveg „területi központ” szövegre módosul.

40.2. Új 6. pontként kell felvenni

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza. A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítási szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza.”

41. A Kollektív Szerződés 65. § 3. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

„A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza.”

42. A Kollektív Szerződés 66. § -ban szereplő 175 00 Ft összeg 192 000 Ft-ra módosul

43. A Kollektív Szerződés 68. §-ának első bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezése vagy a felek megállapodása alapján a munkavállalót munkavégzés hiányában távolléti díj illeti meg, akkor azt – eltérően az Mt. rendelkezéseitől – az alábbiak szerint kell megállapítani:”

44. A Kollektív Szerződés 69. § 2. pontjának új szövege a következő:

„A munkáltató a munkavállalói javára nem munkabaleseti halál esetén is szolgáltatást nyújt, amelynek összege 750 000 Ft. Ez az összeg az örökös (kedvezményezett) részére kerül kifizetésre.”

45. A Kollektív Szerződés 71.§ 1. pontjának szövege az alábbiak szerint módosul:

„A munkáltató a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatásokra 3 100 Ft/munkavállaló keretösszeget biztosít”

46. A Kollektív Szerződés 75.§ 2. pontjának e) alpontja az alábbiak szerint módosul:

„jogerősen megállapított gondatlan vétséggel”

47. A Kollektív Szerződés 1. sz. melléklete („Az egyes egészségre ártalmas tevékenységet ellátó munkavállalókra vonatkozó külön szabályok”) az alábbiak szerint módosul

47.1. Az 1. sz. melléklet első bekezdését követő második francia bekezdés helyébe az alábbi szöveg lép

„– a veszélyes anyagok vonatkozásában a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000 (IX.30.) EüM-SZCSM együttes rendeletben”

47.2. Az I/A. számú melléklet 10. pontjában szereplő „túlóra” szó helyett „rendkívüli munkavégzés” szöveget kell felvenni

47.3. Az I/B. számú melléklet 7. pontjában szereplő „túlóra” szó helyett „rendkívüli munkavégzés” szöveget kell felvenni.

48. A „Kollektív Szerződés „A hátrányos jogkövetkezmények és a munkavállalói kártérítési felelősség érvényesítésének rendje” című jelenlegi 3. számú melléklete – a mellékleten belüli sorszámozás pontosításával – az alábbiak szerint módosul:

A jelenlegi 1.3.4. pontban „A kártérítési igény kapcsán lefolytatott...” kezdetű mondat után folytatódólagosan fel kell venni a következő mondatot:

„A munkáltatói jogkörgyakorló – az ügyben eljáró vizsgálóbiztos útján – felszólítja a munkavállalót az okozott kár önkéntes teljesítésére.”

49. A Kollektív Szerződés „A MÁV-START Zrt Ruházati Szabályzata” című 4.számú mellékletének az A/2. rész VI. számú munkaköri csoport (vasúti járművezetők) az alábbi munkakörökkel egészül ki:

„munkakör FEOR”

mozdonyvezető 84110001

mozdonyvezető gyakornok 84110002

gépészeti vonalellenőr** 31160001

A ruhadarabokat tartalmazó táblázat alá kiegészítésként az alábbi mondatot fel kell venni:
„Az egy ruhadarabhoz tartozó több kódszám választási lehetőséget jelent.”

**** A gépészeti vonalellenőr munkakörben a felhasználható éves keret: 219**

50. A Kollektív Szerződés „Az 53.§ hatálya alá tartozó munkakörök” című 6. számú melléklete az alábbi munkakörökkel egészül ki:

„mozdonyvezető,

mozdony segédkezelő,

a MÁV-GÉPÉSZET Zrt Kollektív Szerződésének 2013. december 31. napján hatályos 5. számú mellékletében felsorolt (a MÁV-GÉPÉSZET Zrt megalakulását megelőző) munkakörök”

51. A Kollektív Szerződés „A MÁV-START utazó, illetve zavartalan közlekedést biztosító munkakörei” című 8.számú mellékletének 1. és 2. pontja az alábbiak szerint módosul:

„1. Személyszállítási utazó munkakörök

- a) jegyvizsgáló (belföldi*
- b) jegyvizsgáló (nemzetközi*
- c) vezető jegyvizsgáló(belföldi)*
- d) vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)*
- e) utaskísérő*
- f) VIP utaskísérő*
- g) vizsgáló főkalauz*
- h) egyéb vasúti járművezető*
- i) vonali tolatásvezető*
- j) fedélzeti jegyellenőr*
- k) szolgáltatás ellenőr*

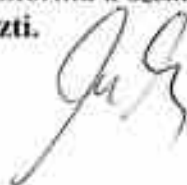
2.1) kocsi tisztítási átvevő ügyintéző

- u) tisztítási átvevő előadó*
- v) balesetelhárító járműszerelő*
- z) vegyi elhárító járműszerelő*
- x) kiemelt vonat főirányító*

A 2.o) pontban szereplő „hálózati személyszállítási főirányító” munkakör helyébe „hálózati személyszállítási és vontatási főirányító” munkakört kell felvenni.

52. A Kollektív Szerződés „A személyszállítási vonatkísérő személyzet munkavégzéséhez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenységek és ezek normaidejének szabályozása” című 7. számú mellékletének 1.4. pontjában szereplő „Technológiai Üzemeltetési Szervezet” szöveg helyett „Technológiatervezés” szöveget kell felvenni.

53. A Kollektív Szerződés „Az előírt minimális létszámnorma a személyszállító vonatok esetében” című 9. számú mellékletében az 1.3.pont hatályát veszti.



54. A Kollektív Szerződés „A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések” című 10.sz. melléklettel, valamint „A vontatási utazószemélyzet technológiai normaidő” című 10/1. számú melléklettel egészül ki a jelen megállapodás 1. és 1/A. számú mellékletében foglaltak szerint.

55. A Kollektív Szerződés „A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítás szervezetében (Szolnok) foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések” című 11.sz. melléklettel, valamint a „Bérruha Szabályzat a vasúti járműjavítási szervezetnél” című 11/1.sz. melléklettel, a „Munkaruha Szabályzat a vasúti járműjavítási szervezetnél” című 11/2.számú melléklettel, és „Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha és azok viselési ideje a járműbiztosítási központokban” című 11/3. számú melléklettel egészül ki a jelen megállapodás 2., 2/A, 2/B és 2/C számú mellékletében foglaltak szerint.

56. A Kollektív Szerződés „A helyi függelékben (HF) szabályozható kérdések” című 12. sz. melléklettel egészül ki a jelen megállapodás 3. számú mellékletében foglaltak szerint.

II. A jelen megállapodás 2014. január 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

III. Felek megállapodnak abban, hogy a MÁV-START Zrt, mint integrált vasúttársaság Kollektív Szerződésének egységesítése érdekében 2014. január hónaptól kezdődően további tárgyalásokat folytatnak.

IV. Az aláíró felek a Kollektív Szerződés jelen módosítását a Mozdonyvezetők Szakszervezetének egyetértésével fogadják el. Felek rögzítik, hogy a Kollektív Szerződés 2014. január 1. napját követően a Mozdonyvezetők Szakszervezete egyetértése nélkül nem módosítható.

Budapest, 2013. november

A szakszervezetek részéről:

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ Szolidaritás

A munkáltató részéről:

MÁV-START Zrt.

ot módosításokkal egyetért:

Mozdonyvezetők Szakszervezete

A módosításokkal egyetért:

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

Handwritten signature and a blue ink stamp.

1. számú melléklet

„10. számú melléklet

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

Vezényelt utazói munkarend

1.§

A megszakítás nélküli munkarend munkáltatónál alkalmazott olyan sajátos módozata, mely munkarend főbb jellemzői alapján:

- a munkavállaló munkavégzési kötelezettsége a munkáltató utasításának megfelelően, megszakítás nélkül az év bármely napján 00.00 órától 24.00 óra között bármely időpontban (éjjel, nappal, munkaszüneti napon stb) előírható,*
- a munkaidő tartama az egyes munkanapokra az egy szolgálatban eltölthető legrövidebb munkaidő és 12 óra között egyenlőtlenül is beosztható, figyelemmel a napi munkaidő, pihenőidő mértékére, a rendkívüli és éjszakai munkavégzésre, vezetési időre és munkaközi szünetre vonatkozó jogszabályokban és a Kollektív Szerződésben rögzített rendelkezésekre.*

Vezényelt vontatási utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók:

- f) mozdonyvezető*
- g) mozdonyvezető gyakornok felügyelet alatti utazása alatt*
- h) motorvonat vezető*
- i) motorvonat vezető gyakornok felügyelet alatti utazása alatt*
- j) gépészeti vonalellenőr*

Vontatási utazószolgálatot ellátó munkavállalók

2.§

Vontatási utazószolgálatot ellátóknak kell tekinteni az alábbi munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat:

- mozdonyvezető,*
- mozdonyvezető-gyakornok,*
- gépészeti vonalellenőr*
- motorvonat vezető*
- motorvonat vezető gyakornok*



A Kollektív Szerződés függelékei

3.§

A vontatási utazókat is foglalkoztató szervezeti egységeknél a munkáltatói jogkörgyakorló, valamint a Mozdonyvezetők Szakszervezetének területi vezetője és tagsoport vezetői állapotnak meg az egyes telephelyekre, szolgálati helyekre vonatkozó, szakmai vagy helyi viszonyokkal összefüggő, vontatási utazókra vonatkozó szabályokról (pl. le-és felfelentkezési helyek, helyi normaidők, helyi eltérő körülmények szabályozása stb). Ezen megállapodást a Kollektív Szerződés kötésére jogosult szakszervezetek aláírásukkal teszik a helyi függelék részévé.

A vontatási utazókra vonatkozó le-és felfelentkezési helyek, helyi normaidők, valamint a technológiai és foglalkoztatási szabályok alkalmazására – eltérő megállapodás hiányában – a MÁV-TRAKCIÓ Zrt helyi függelékeinek 2013. december 31. napján hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalók munkaidő-beosztásának módosítása

4.§

A munkáltató által kezdeményezett, a munkavállalóval kötött írásos megállapodás alapján (KSZ 31.§ 2 b) pont) történő munkaidő-beosztás módosítás esetén, a munkavállalót módosított szolgálatonként 2.500 Ft rendkívüli árvezénylési díj illeti meg.

Az eredetileg közölt munkaidő-beosztás havonta legfeljebb öt esetben (öt szolgálatot érimően) módosítható. Jelen pontban rögzített öt alkalomba nem tartozik bele a KSZ 31.§.2.a) szerinti eset, illetve ha a munkaidő-beosztás módosítására az Mt. 108.§.(2) bekezdése valamint a KSZ 11.§.(2) bekezdése okán került sor. Nem tartozik e bekezdés hatálya alá az sem, ha a munkavállaló tervezett szolgálata a munkafeladatok jelentkezése vagy egyéb ok miatt meghosszabbodik. Minden további KSZ 31.§.2.b) szerinti munkaidő-beosztás módosítás – kizárólag a díjazás szempontjából – rendkívüli munkavégzés elrendelésének minősül.

A KSZ 31.§. 1. pontjában foglalt határidőn, azaz hét napon belül a munkaidő-beosztás, a munkáltató által egyoldalú intézkedéssel elrendelt rendkívüli munkavégzés esetén is módosítható.

A vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállalók munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések

5.§

Várakozási idő az egy szolgálaton belüli forduló, illetve közbeeső állomáson, a normaidőn túli időtartam, amely az 5 órát eléri vagy meghaladja, feltéve, hogy a munkavállaló nyugodt, pihenésre alkalmas, zavartalan elhelyezése biztosított. A várakozási idő felső határa legfeljebb 7 óra lehet.

A várakozási idő tartamára a munkavállalót alaphére 50%-ának megfelelő díjazás illeti meg. Vontatási utazók esetében a havi 20 óra feletti várakozási időt alaphér 110%-ának megfelelő összeggel kell díjazni.

A vontatási utazó havi távolléti órája a 210 órát nem haladhatja meg. Helyi függelék ezen mértéktől eltérhet.

(távolléti óra = munkaidő + várakozási idő)

A munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő- és befejező munkákat (pl. a vonat- ill. vontatójármű átvételére és átadására vonatkozó időnormákat), ezek tartamát a KSZ 10/1. sz. melléklete rögzíti, a szolgálatba való fel- illetve az abból való lejelentkezés helyét a helyi függelékben kell meghatározni. A napi munkaidő ezekkel az időtartamokkal sem léphető túl.

A vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállaló egy szolgálatban eltölthető idejére vonatkozó rendelkezések:

- a szolgálati órái – az ebben a §-ban foglalt más rendelkezéseket is figyelembe véve – legalább 6 órai időtartamra kell tervezni. A szolgálati óra a napi 12 órát nem haladhatja meg. (Mt. 99. § (2) bek.)

Ha az utazószolgálatot ellátó munkavállaló szolgálatát megkezdte, és az az előre meghatározott időpontnál később ért véget, az eredeti munkaidő-beosztását meghaladó időtartam rendkívüli munkavégzésnek minősül.

A kizárólag tehervonatot továbbító, vagy szolgálatában a munkaidő-beosztása szerint utolsó vonatként tehervonatot továbbító (e körbe beleértve a tehervonati szolgálatot közvetlenül követő gépmeneti szolgálatot, illetőleg a tehervonati szolgálatot közvetlenül követő, a lejelentkezési helyre történő onkoltsági utazást is) utazó szolgálatot ellátó munkavállaló szolgálatának tervezett legrövidebb időtartamra 9 óra.

Állomási- és vontatási telepi tartalékon szolgálatot teljesítő munkavállalók szolgálatának tervezett legrövidebb időtartama 8 óra.

Ha az előzőek szerinti szolgálatokban a vonat(ok) továbbítására az előzetesen tervezettől eltérően ténylegesen a jelen pontban rögzített óránál kevesebb időre van szükség, a munkavállaló köteles a szolgálatból fennmaradó időben munkahelyén tartózkodni, és ez alatt a munkaköréhez tartozó más feladatot is ellátni. A szolgálatelmaradás tényét az utolsóként továbbított vonat leköszlekedését követően haladéktalanul közölni kell a munkavállalóval.

A munkaidőhiány elszámolása

6.§

A munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget, az emiatt kiesett munkaidőre (állásidő) alaphére illeti meg. Nem minősül elrendelési órnak, ha a személyzeti forduló szerinti vonatok továbbítása rövidebb idő alatt valósul meg.

Ha a munkavállaló eredetileg tervezett szolgálata, vagy adott szolgálatrész 7 napon belül elmarad, úgy az a jelen pontban rögzített állásidőnek minősül.

Ha a munkavállaló a munkaidő-beosztása szerinti munkakezdési időpontban munkahelyén megjelent, vagy a munkavégzést megkezdte, az elmaradt szolgálat, vagy szolgálatrész tartamára alaphére 110 %-a illeti meg. Nem minősül munkaidőbeosztás-módosításnak az állásidő elrendelése. A tervezett szolgálat utolsó 30 percében állásidő már nem rendelhető el.



Vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállalók egymást követő éjszakai foglalkoztatásának korlátozása

7.§

A vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállalók legfeljebb kettő, egymásra közvetlenül következő éjszakán végzett szolgálatra kötelezhetők. Ebből a szempontból éjszakai szolgálatnak minősül, ha a szolgálatokból 3 óra időtartam a 22.00 – 06.00 órás időszak közé esik.

Osztott munkaidő

8.§

Vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében osztott munkaidő nem alkalmazható.

A rendes munkaidőre vonatkozó egyéb rendelkezések

9.§

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló utazási időre jogosult, ha oktatása valamint kötelező időszakos vizsgálata kezdésének, illetve oktatása valamint kötelező időszakos vizsgálata befejezésének helye nem azonos a munkaszerződésben rögzített munkahellyel (helyekkel). Az utazási időre a munkavállalót alaphére 80 %-a illeti meg.

A kötelező oktatáson, illetve időszakos vizsgán eltöltött idő tényleges tartamát, de legalább hat órát munkaidőként elszámolni.

Az időszakos és a munkáltató által kért soron kívüli alkalmassági orvosi vizsgálat szükséges és igazolt tartamára – legfeljebb a napi teljes munkaidőre – a munkavállalót távolléti díja illeti meg. Az ezt meghaladó utazással töltött időtartamra a munkavállalót alaphére 80 %-a illeti meg.

Amennyiben a vontatási utazói munkakört betöltő munkavállaló KSZ 39.§.5. b) pont szerinti meghallgatása – figyelemmel az Mt. 99.§-ban foglaltakra – azért sem lehetséges, mert a munkavállaló hosszabb időtartamú meghallgatása indokolt, akkor arra kivételesen olyan napon is sor kerülhet, amelyen a munkavállalónak munkavégzési kötelezettsége nincs. Ez esetben meghallgatások tényleges időtartamát – de legalább hat óra időtartamot – munkaidőként kell figyelembe venni, a meghallgatással összefüggésben felmerült utazási időt a munkavállaló alaphérének 80 %-val kell díjazni.

Hasonlóképpen a munkáltató érdekkörében felmerült tanúként történő meghallgatás idejét is munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni.

Nem vonatkozik ez a szabály arra az esetre, ha a munkavállaló meghallgatására olyan munkaviszonyával kapcsolatos lényeges kötelezettségének vétkes megszegése miatt kerül sor, melynek következményeként a munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással szünteti meg. Ezen esetben a munkavállalót a meghallgatás tényleges tartamára esően személyi alaphére illeti meg, utazási időre illetőleg arra eső díjazásra nem jogosult.



2022. 11. 11.

Rendkívüli munkavégzés

10.§

Az Mt. 126.§ (1) bekezdése alkalmazásában rendkívüli munkavégzésnek minősül:

- a munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzés,
- a munkaidőkereten felül végzett munka,
- a pihenőnapon végzett munka,
- a rendkívüli munkavégzésként elrendelt munkaszüneti napi munkavégzés, valamint
- a készenlét alatt elrendelt munkavégzés,
- ügyelet.

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók részére „munkaidőkereten felül végzett munka” mint rendkívüli munkavégzés elrendelése esetén a munkaidő-beosztás közlésekor meg kell konkrétan határozni a rendkívüli munkavégzésként elrendelt időtartam (szolgálat) kezdő és befejező időpontját.

Amennyiben a munkavállaló az adott szolgálatot vagy szolgálatrészt teljesíti, úgy a teljesített munkaidőre azon esetben jár munkaidőkereten felüli munkavégzés jogcímén rendkívüli munkavégzésre eső díjazás, amennyiben a szolgálat vagy szolgálatrész ténylegesen munkaidőkereten felül teljesült.

A rendkívüli munkaidő mennyiségbe valamennyi rendkívüli munkaidő tartama beszámít.

Nem kell rendkívüli munkavégzés bizonylatát kiállítani a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) részére.

A rendkívüli munkavégzés díjazása

11.§

Rendkívüli munkavégzés esetén, a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalót a rendes munkabérén felül az alábbi mértékű pótlékok illetik meg:

1 – 200 óráig	50 %
201 – 300 óráig	150 %

Az alapbér 75%-nak megfelelő pótlék illeti meg a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalót készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén.

A készenlét

12.§

Mozdonyvezető (motorvonat vezető) munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetén a készenlét elrendelésére vonatkozó eltérő szabályok:

A mozdonyvezető (motorvonat vezető) munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére készenlét a munkavállaló előzetes írásbeli hozzájárulásával rendelhető el. A lakáson kívül töltött készenlét a munkavállaló írásbeli hozzájárulásával rendelhető el.

A készenlét jelen pont hatálya alá tartozó munkavállalók esetén a munkaidő-beosztás közlésével egyidejűleg írásban rendelhető el. A munkaidőkeret tartama tekintetében egy alkalommal maximum 16 óra időtartamot kitevő készenlét rendelhető el. A készenlét alatti munkavégzés 12 órát nem haladhat meg. A munkavállaló készenlét elrendeléséhez hozzájáruló nyilatkozatát a tárgyévre vonatkozóan kell beszerezni.

A készenlét elrendelhetőségére vonatkozó nyilatkozatnak a készenlétet megelőzően rendelkezésre kell állnia. A munkavállaló a készenlét elrendelésére vonatkozó hozzájáruló nyilatkozatát egyoldalúan, írásban visszavonhatja, a vonatkozási hónapot megelőző 15-ig. Heti pihenőnapra készenlét nem rendelhető el.

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalót, készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén megillető díjazás, a riasztástól a készenlét helyére történő visszaérkezésig illeti meg.

Munkaközi szünet

13.§

A munkaközi szünet vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetén a munkaidőn kívül kerül kiadásra. Ezen munkavállalói körre, a KSZ további – munkaközi szünetre vonatkozó – szabályai nem terjednek ki.

Pótszabadság

14.§

A 60. életévét betöltő munkavállaló évente 1 nap távolléti díjjal díjazott pótszabadságra jogosult. A pótszabadság azon évben illeti meg először a munkavállalót, mely évben ezen életkort betölti.

A vontatási utazószolgálatot ellátó munkavállalók szabadságot követő vezénylése

15.§

Amennyiben a vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállaló legalább egybefüggő hét naptári napot kitevő időtartamú szabadságot vesz igénybe, akkor az ezt követő munkavégzési napon a munkavállaló legkorábban 06 óra 00 percre vezényelhető munkavégzésre.

A műszakpótlék

16.§

A ténylegesen teljesített munkaidőre járó törzsbér 35%-ának megfelelő műszakpótlék illeti meg a vezényelt utazói munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat.



A munkaszüneti napi munkavégzés pótléka
17.§

A munkaszüneti napon végzett munkáért a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalót az aznapi munkájáért járó munkabéren felül távolléti díja (KSz 68. § a) pont) is megilleti.

Felügyeleti pótlék
18.§

Azokban a munkakörökben, amelyekben munkáltatói utasítás (mozdonyvezetőknél a mozdonyvezetőgyakornokok kiképzését szabályozó utasítás) felügyelet alatti munkavégzést ír elő – ideértve a típusismeret, vonalismeret megszerzését szolgáló felügyelet alatti munkavégzést is –, a betanítást (felügyeletet) külön megbízás alapján ellátó munkavállalót a betanítás (felügyelet) idejére alapbére 20%-ának megfelelő összegű pótlék illeti meg.

Jelen szabályozás szempontjából felügyelet alatti munkavégzésnek minősül a felügyeletet ellátó munkavállaló és a felügyelet alatt álló munkavállaló szolgálatában a fel- és lejelentkezés időtartama közé eső azon szolgálatrész, amely alatt a felügyelt munkavállaló ténylegesen a felügyeletet ellátó munkavállalóval együttesen végzi munkáját, ideértve az önköltségi út tartamát is.

**A vezényelt utazói munkakört ellátó munkavállaló kiküldetése
és utazási idejének díjazása**
19.§

1. A vezényelt utazó munkakört ellátó munkavállalóra irányadó fel-és lejelentkezési helyeket helyi függelékben vagy munkaszerződésben kell meghatározni, a munkavégzési technológia részeként. (A fel-és lejelentkezési helyek helyi függelékben történő szabályozására – annak további módosításáig – a 2012. június 30-i állapot vagy az azóta bekövetkezett helyi függelék módosítások az irányadók.)

2. A munkavállaló kiküldetést teljesít, ha feljelentkezési vagy/és lejelentkezési kötelezettségének a helyi függelékben reá irányadó vagy munkaszerződésben meghatározott szolgálati helyeken kívül tesz eleget. Feljelentkezés alatt értve a kötelezően előírt oktatáson, kötelező időszakos vizsgán és kötelező orvosi vizsgálaton történő megjelenést is.

3. A munkavállaló – hozzájárulása nélkül – belföldi kiküldetés keretében csak olyan távolságban jelentkezethet fel munkavégzésre, amely nem haladja meg a lakóhelye és az attól legtávolabbra eső, reá irányadó, helyi függelékben vagy munkaszerződésben meghatározott feljelentkezési hely közötti távolságot.

A munkavállaló belföldi kiküldetése esetén a munkavállaló lejelentkezési helye azonos kell, hogy legyen a feljelentkezési helyével kivéve azt az esetet, amikor ettől eltérő lejelentkezési helyhez a munkavállaló hozzájárult.

4. A belföldi kiküldetés mértéke nem haladhatja meg naptári évente a 70 szolgálatot. Helyi függelék ettől legfeljebb 100 szolgálatig eltérhet, de ebben az esetben a munkáltató az Mt.53.§-ban foglaltakat egyoldalúan nem alkalmazza.

5. A munkavállalót illeti az utazási idő díjazása, ha kiküldetést teljesít. Az utazási idő díjazásának mértéke a munkavállaló alaphérének 80 %-a. A munkavállaló kiküldetési napidíjra nem jogosult.

6. Utazási időnek minősül a lakóhely/tartózkodási hely és a fel-, illetve lejelentkezési hely közötti beosztás szerinti napi munkaidőn kívüli utazással töltött időtartam, beleértve az átszállás, a munka befejezését követő tömegközlekedési eszközre történő várakozás, valamint a tömegközlekedési eszköz megérkezésétől a munka kezdéséig tartó várakozás időtartamát is.

Az utazási idő mértéke a lakóhely/tartózkodási hely és a tényleges munkavégzési hely közötti távolság alapján 1,5 perc/1 km (átalányidő)

A Budapesten lakót Budapest közigazgatási határán belüli utazás esetén 60 perc utazási átalányidő, míg a megyei jogú városban lakó munkavállalót a megyei jogú város közigazgatási határán belül 30 perc utazási átalányidő illeti meg, ha kiküldetést teljesít.

A belföldi kiküldetést teljesítő munkavállaló eseményleapon jogosult igazolni, hogy a fentiek szerint számított átalányidőnél több időt töltött ténylegesen utazással.

7. A kiküldetés elrendelése (3. pont), illetve az utazási idő díjazásának alapjául figyelembe vehető, közúton mért távolságot a www.utvonalterv.hu vagy – vasúton történő közlekedés esetén – a www.elvira.hu távolság-kalkulátor adatai alapján kell meghatározni.

8. A kiküldetés a munkavállalóra nézve – különösen beosztására, képzettségére, életkorára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem járhat.

Kapcsolási pótlék

20.§

Amennyiben a mozdonyvezető (motorvonat vezető) a mozdony és a vonat, vagy több motorvonat egymáshoz kapcsolását, vagy szétkapcsolását végezte, kapcsolásonként 200-Ft pótlék illeti meg. A kapcsolási pótlék akkor jár, ha a kapcsolásra kötelezett más munkavállaló (ideértve a MÁV Zrt. és a MÁV Csoport társaságainál munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyban állókat is) a kapcsolást nem végzi el, illetve a Menetrendi Segédkönyv 7. táblázata szerinti szolgálati helyeken. Nem jár kapcsolási pótlék, ha a kapcsolási tevékenységet nem a mozdonyvezetőnek kell elvégeznie, vagy ha a kapcsolat a jármű vezetőállásának elhagyása nélkül is megoldható, továbbá a villamos és távvezérlési kábelek össze és/vagy szétkapcsolása esetén.

Részletes rendelkezések: Amikor a mozdonyvezetőnek (motorvonat vezetőnek) kell elvégeznie, vagy fizikailag közreműködnie a kapcsolásban (központi útközo és vonó készülék védőtakarójának kezelése; fővezeték elzáró váltók kezelése, segély-vonókészülék kezelése, szükség kapcsolások elvégzése, illetve a Menetrendi Segédkönyv 7. táblázatában fel sorolt szolgálati helyeken, ha a kapcsolást a mozdonyvezető részére elrendelték, ezt azonban esemény lapon jelteni köteles) A kapcsolást végző mozdonyvezetőt (motorvonat vezetőt) a kapcsolási pótlék illeti.

Központi útközo és vonókészülék védőtakarójának eltávolítása-, visszahelyezése egy kapcsolásnak minősül. Kocsi kisarozás esetén két kapcsolási pótlék illeti meg azt a mozdonyvezetőt (motorvonat vezetőt), aki a kapcsolást végezte.

A kapcsolási pótlék dokumentálása: a kapcsolási pótlékre való jogosultság esetén a kapcsolat elvégzését a menetigazolvány Megjegyzés rovatában való bejegyzésen kívül, az adott állomáson egy sorosan 620 tevékenységi kóddal kell rögzíteni a menetigazolvány 37. oszlopában.

(A 36. oszlopban kell rögzíteni a megrendelő azonosítóra vonatkozó hivatkozást, a 35. oszlopban a szolgálati hely kódszámát, a 39. oszlopban az elvégzett kapcsolások darabszámát) A fentiek alapján kell a segély-vonókészülék illetve az esetleges szükségkapcsolás(ok) elvégzését is dokumentálnia a mozdonyvezetőnek (motorvonat vezetőnek).

A határállomásokon, illetőleg az országhatár és a közös határállomás közti vonalszakaszon ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő vontatási utazók költségtérítése

21.§

A nem vezérigazgató által engedélyezett utazások körébe eső, a határállomásokon, illetőleg az országhatár és a közös határállomás közti vonalszakaszon ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő vontatási utazók részére a munkáltatónál a kiküldetés napján hatályos, az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítőket devizaellátmányának elszámolásáról szóló utasításban rögzített díjszabást kell követni.

A munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése

22.§

Vontatási utazó munkakörű munkavállalók esetén a KSZ 65.§.1. b) pontja szerinti költségtérítést a munkáltató 28 Ft/km mértékre egészíti ki.

Ruhaellátás

23.§

A munkavállaló ruhával történő ellátásának szabályait a Kollektív Szerződés 4. sz. melléklete tartalmazza.



Vontatási utazószemélyzet technológiai normaidői

I.4. A melléklet azon technológiai műveletek normaidőit tartalmazza, amelyek a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók szolgálatának kezdete és vége közé esnek, és amelyeket a III.4. pontban meghatározott vontatási utazó munkakörökben foglalkoztatottak végeznek. Ezeket a normaidőket a szolgálatok tervezése során figyelembe kell venni, a vontatási utazó munkakörökben foglalkoztatottak részére el kell számolni.

A jelen mellékletben meghatározott normaidők egységesen vonatkoznak valamennyi III.4. pont hatálya alá tartozó vontatási utazóra, függetlenül attól, hogy melyik szervezeti egység létszámába tartoznak.

II.4. A Kollektív Szerződés jelen mellékletében határozhatóak meg a technológiai műveletek normaidőinek fajtái, típusai és azok megállapításának eljárási módja, és a 4.1 – 4.12. pontban szabályozott tevékenységekre vonatkozó normaidők.

A jelen melléklet 4.13. pontjában rögzített tevékenységekre vonatkozó normaértékek a KSZ. helyi függelékeiben állapíthatók meg.

A normaidők meghatározásának módja:

A normaidőket és azok alkalmazásának kezdő időpontját az illetékes Központ vezetője által kijelölt személy és a munkáltatónál reprezentatívnak minősülő szakszervezete(k) által kijelölt személy – együtt végzett normázás alapján – közösen határozzák meg. A normaidővel kapcsolatos vita esetén a normaidő megállapítására az üzemeltetési igazgató és a munkáltatónál Kollektív Szerződés kötésére jogosult szakszervezete(k) elnöke(i) által kijelölt személyek jogosultak az adott normaidőt megállapítani. Az eljáró személyek a normaidő meghatározását a felek által közösen elfogadott arra alkalmas mérőeszközzel, az adott tevékenység elvégzésére alkalmas legrövidebb időben kötelesek megállapítani a tárgyi tevékenység(ek) normaértékét.

A normázást, normaidő módosítást bármelyik Kollektív Szerződést kötő fél kezdeményezheti. A kezdeményezés nem utasítható el, ha azt a normaidőre kiható körülmény (technológia, hely, közlekedési lehetőség, stb.) megváltozása miatt tették.

III. 4. Azon vontatási utazó munkakörök (amelyekre a normaidők vonatkoznak)

- mozdonyvezető (FEOR-szám: 84110001),
- mozdonyvezető gyakornok (FEOR-szám: 84110002)
- motorvonat vezető (FEOR-szám: 84110004)
- motorvonat vezető gyakornok (FEOR-szám: 84110003)

IV.

4.1

Szolgálatba jelentkezés (E 1.sz. Utasítás 1. rész 8.1. – 8.3. pont):

10 perc

4.2

Személyes váltáskor (a leváltó és leváltott járművezető személyesen találkozik, E 1.sz. Utasítás 1. rész 9.3. pont) a tényleges (legfeljebb a normaidő szerinti) váltási idő egyidejűleg jár a leváltó és leváltott személyzetnek. Ha a menetrend 5 percnél rövidebb idő alatt lebonyolított személyzetváltást tesz szükségessé, akkor az E. 1. sz. Utasítás 9.3.5. pontja szerint kell eljárni.

Az állomási váltási normaidők:

– villamos mozdony

– dízel mozdony

8perc
10 perc

4.3.

Személyes váltás ingavonat esetén, ha menetirányváltás nem történik, akkor villamos mozdony

8perc

dízel mozdony

10 perc

Személyes váltás iker motorkocsi, motorvonat esetén, ha menetirányváltás nem történik, akkor

10 perc

Amennyiben menetirányváltás és személyzetváltás is szükségessé válik, (villamos, dízel) akkor ennek az időigényét az egyes tevékenységekre megadott normaidők összegzésével kell megállapítani.

4.4.

Üzemen kívül helyezett (lezárt) vontatójármű üzembe helyezése, szolgálat előtti vizsgálata (E 1.sz. Utasítás 1. rész 9.2., 9.4. pontok):

Mk48

288

15 perc

Mk45

318

328

438

448

478

117; 127 (Bz motor)

Dízel-villamos vonatfűtő kocsi

25 perc

ÖBB 2016

20 perc

408

418

628

136 (63-12)

416 (63-41)

426 (63-42)

30 perc

MD

35 perc

460

20 perc

430

630

470 (illetve SZ 541, ES64U2 típusú mozdony valamennyi változata)

ÖBB 1116

ÖBB 1014

477 (SNCFR EA040)

ZSR 750

25 perc

ŽSR 240

ŽSR 350

30 perc

434, 414; 424 (BV, BDV, BVh mot).

415 (53-41)

425 (53-42)

35 perc

Ha több jármű üzembehelyezése történik, akkor további járművenként a normaidő 5 perccel csökkentett értéket kell elszámolni.

Ha a mozdonyvezető szolgálata során olyan vontatójárművet üzemel be, amelyet az adott szolgálata során előzőleg ő helyezett üzemem kívül, akkor az üzembehelyezési normaidő valamennyi járműsorozatra.

perc

10

4.5.

A vonatrajárás, két vonat között átállás, fékpróba, vonatról vontatási telepre járás normaidejét - egyeztetve az érintett társszolgálattal - a helyi függelékben kell megállapítani.

A legrövidebb gépészeti fordulási idők irányváltó állomásokon, ha a vontatójárműnek nem kell körbejárnia:

egy egységes iker motorkocsi

5 perc

két egységes Bz motorkocsi

5 perc

117 (Bz mot.) + vezérlőkocsi

5 perc

többegységes ikermotorkocsi

10 perc

egy egységes villamos motorvonat

10 perc

ingavonat (117 (Bz), MD motorvonat is) 100 m-ig

perc

10

ingavonat 100 m-en felül (MD motorvonat is)

15 perc

többegységes villamos motorvonat

15 perc

A fordulók tervezésekor az egymást követő (minden második) fordulások esetén a legrövidebb időt 5 perccel egészségügyi okokból meg kell növelni.

4.6.

Távvezérlési próba:

-ingavonati szerelvényre járás után:

20 perc

-egy mozdonyvezetővel kiszolgált két motorvonati egység összezárása után:

15 perc

4.7.

Előfűtési, illetve előhűtési időt az E.12.sz. Utasítás 4.2.4. pontja szerint kell megállapítani.

4.8.

Ha a szolgálat személyes váltással fejeződik be, akkor a 4.2. pontban foglaltakat kell alkalmazni.

4.9.

Ha a váltás és lejelentkezés helye között nagyobb távolság van, akkor a 4.13.4. pont szerinti normaidőket kell alkalmazni.

4.10.

Vontatójármű üzemem kívül helyezése a szolgálat végén járművenként (E.1.sz. Utasítás I. rész. 11.2., 11.4. pont):

5 perc

-ingavonat, vagy többegységes motorvonat lezárása, ha irányváltás is szükséges

15 perc

villamos motorvonat egy egység

15 perc

minden további villamos motorvonat egység

10 perc

4.11.

Lejelentkezés (E.1.sz. Utasítás I. rész. 8.5. pont):

10 perc

Ha az utasításban rögzített lejelentkezéskori teendőkre, az Eseménykönyvi jelentéstételre az előírt normaidő - a bekövetkezett baleset, rendkívüli esemény miatt - nem elegendő, a ténylegesen szükséges idő számolható el a mozdonyfelvigyázó igazolása alapján.

Ha a szolgálatban több sebességmérő-óra szalag (elektronikus adatrögzítőjű járműveken boríték kerül leadásra, további

sebességmérő-óra szalagonként

3 perc

2 perc

4.12.

Irányváltási normaidő: irányváltó állomáson, egy mozdonyvezetővel kiszolgált alábbi járművek esetén az irányváltáshoz szükséges gépészeti műveletek elvégzésének időtartama (ha a vontatójárművel nem kell körbejárni). Nem tartalmazza a fékpróba időtartamát.

Vontatójármű típus	Normaidő
Egyegységes 136, 416, 426, (6312, 6341, 6342) Kétegységes Bz motorkocsi Bz IP mot + Bz IP vezérlőkocsi	10 perc
Egyegységes 415, 425 (5341, 5342),	5 perc
Kétegységes 415, 425 (5341, 5342)	7 perc
Kétegységes 416 (6341)	15 perc
Kétegységes 426 (6342).	12 perc
Háromegységes 415, 425 (5341, 5342)	9 perc
a többi esetben	10 perc

Az 415, 425 (5341 és 5342) további normaidői (két egységnél, illetve két mozdonyvezető jelenléte esetén)

Összezárás	Menetirány marad	10 perc
	Menetirány fordul	15 perc
Szétválás		5 perc
Segély vonókészülék	Felszerelés	20 perc
	Leszerelés	15 perc

Három egység összezárása illetve szétválása esetén 5-5 perccel kell megnövelni a normaidőt. A forduló tervezésekor egy szolgáltatón belül az irányváltási normaidőt 3 óránként meg kell növelni 5 perccel egészségügyi okokból.

Ha a szolgálatba jelentkező, illetőleg a szolgálatból lejelentkező mozdonyvezető helyett a 4.4 - 4.7. és 4.10. pont szerinti teendőket, vagy azok egy részét másik, a megfelelő járművezetői képesítéssel rendelkező dolgozó végzi el a járművezetőkre előírtak szerint, akkor az előbbi dolgozó részére csak a ténylegesen elvégzett tevékenységhez tartozó normaidő, és az egymás közötti szolgálat átadáshoz a 4.2. ill. a 4.3. pont szerint számolható el normaidő.

Forduló (közbeső) vontatási telepre/ről be/kijáró mozdony személyzete részére valamennyi értelemszerű normaidőt el kell számolni.

Az üzemi rendben előírt tevékenységek időszükségletének függvényében a helyi függelékben kell megállapítani a normaidőt azokra az esetekre, amelyekben a járművezető nem személyesen jelentkezik a mozdonyfelvigyázónál (E.1.sz. Utasítás I. rész 8.5.3. pont).

A gőzmozdonyok és kazánkocsik személyzetének valamennyi időnormáját - a fenti elvek szerint - helyi függelékben kell meghatározni.

30

Handwritten signatures and initials.

4.13.

Helyi Függelékben normázandó technológiai műveletek

Ha egy állomásra, telephelyre, viszonylatra több Helyi Függelékben rögzítve vannak normaidők, akkor azoknak azonos értékűeknek kell lenniük.

Az alábbi technológiai műveletek normaidőit a KSZ Helyi Függelékeiben kell rögzíteni.

A normaidők egyértelmű meghatározásához a következő definíciókat kell alkalmazni:

4.13.1. Kijárási műszaki normaidő: vontatójárművel a vontatójármű telephelyen belüli bármely ponttól (üzembehelyezési-, átvételi pont) a vonat indulási pontjához történő eljutáshoz szükséges idő. Tartalmazza még a ráakasztáshoz szükséges időt is. Nem tartalmazza a fékpróba megtartásához és a távvezérlési próba megtartásához szükséges időt.

Egy telephely és egy állomás között – különböző távolságok esetén – több, maximum négy kijárási normaidő értéket lehet megadni. Egynél több időérték esetén meg kell jelölni, hogy melyiket milyen esetben kell alkalmazni.

4.13.2. Bejárási műszaki normaidő: állomásról vontatójármű telephelyre történő bejárás esetén vontatójárművel a vonat érkezésének helyétől, a vontatójármű érkezési pozíciójából kiindulva a telephely bármely pontjához történő eljutáshoz szükséges idő. Tartalmazza a leakasztáshoz szükséges időt is. Nem tartalmazza az üzemanyag vételezési időt, és az üzemanyag vételező helyhez történő eljutási időt.

Egy telephely és egy állomás között – különböző távolságok esetén – több, maximum négy bejárási normaidő értéket lehet megadni. Egynél több időérték esetén meg kell jelölni, hogy melyiket milyen esetben kell alkalmazni.

4.13.3. Körbejárási műszaki normaidők: egy vonat érkezésének helyétől a vontatójárművel a forduló vonat szerelvényére történő átálláshoz – az indulási pozíció felvételéig – szükséges idő. Tartalmazza a leakasztás, ráakasztás időtartamát is. Nem tartalmazza a fékpróba időtartamát.

Egy állomásra maximum két körbejárási, átállási normaidő értéket lehet megadni. Két időérték esetén meg kell jelölni, hogy melyiket milyen esetben kell alkalmazni.

4.13.4. Eljutási normaidők a szolgálat elején, végén és közben: a felfelmentkezési ponttól a vontatójárműig, vagy az önköltséges vonattal történő eljutáshoz, illetve visszajutáshoz szükséges idő. Az eljutás történhet gyalog, vagy közlekedési eszközzel (autó, BKV).

Eljutási normaidőnek vontatójármű telephelyen belül egy értéket, telephelyről állomásra és vissza egy értéket, állomási területen belül egy értéket lehet megadni. A 0 perces gyaloglási időket is fel kell tüntetni.

4.13.5. Szálláshelyre jutás normaideje: a vontatójármű lezárási, átadási ponttól a szálláshelyig történő eljutás időtartama. Ugyan ez az idő érvényes a szálláshelytől a vontatójármű beüzemelés, vagy átvétel helyéig történő eljutásra is.

4.13.6. Üzemanyag vételezéssel kapcsolatos normaidők:

Üzemanyag vételezési normaidő: üzemanyag vételezés céljából dízel vontató-járművel az üzemanyag vételezési helyre történő érkezéstől az ottan történő indulásig szükséges időtartam egy vontatójárműre vonatkozóan.

Üzemanyag vételezési normaidő többlet: az üzemanyag vételezés miatt felmerülő többlet ki-bejárási idő. Azokon a telephelyeken merül fel, ahol az üzemanyag vételezési hely nem esik útbá a ki-bejáráskor ezért üzemanyag vételezés esetén a vételező helyhez történő oda- és visszajutás többlet ki-bejárási időt igényel.

A 4.13.6. pontban szabályozott normaidőknél figyelemmel kell lenni az E.1.sz. Utasítás I. rész, 11.1., 11.3., 11.4.pont rendelkezéseire.

31

Handwritten signatures and marks at the bottom right of the page.

4.13.7.Egyéb meghatározások:

Tolató mozdonyok kezelésére csak abban az esetben, meghatározott tolatási helyeken, és mozdonysorozatokra adható helyi függelékben legfeljebb 30 perc, ha a mozdonyon két gépvizsgálat között is szükség van karbantartási jellegű tevékenységre és ennek biztonságos elvégzési feltételei adottak. A tevékenység részletes szabályait az üzemi rendben kell meghatározni.

A bejáró mozdony bejárasi normaidejét a helyi függelékben kell megállapítani. Itt kell meghatározni a javítás, és a vizsgálatok megrendelésének normaidejét is.

A hordozható rádió berendezéssel felszerelt járművek, a szolgálati mobiltelefonok, pályatelefonok felvételének, próbájának és leadásának időigényét, szükségességét a helyi függelékben kell meghatározni.



2. számú melléklet

11. számú melléklet

„A területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítás szervezetében (Szolnok) foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

Munkaidőkeret

1.§

Legalább kéthavi (8 heti) munkaidőkeretben kell foglalkoztatni a területi járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítás szervezetében (Szolnok) foglalkoztatott

- a) két- és többműszakos munkarendű munkavállalókat,
- b) nyújtott műszakos munkarendű munkavállalókat,
- c) nyújtott állandó nappalos munkarendű munkavállalókat,
- d) gépjárművezetőket,
- e) rugalmas munkaidő-beosztású állandó nappalos munkavállalókat,
- f) megszakítás nélküli munkarendű munkavállalókat

Helyi függelékben legfeljebb háromhavi (12 heti) mértékig lehet eltérni valamennyi munkakörben.

Két, illetve háromhavi munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőt a feladatokhoz igazodóan – egy havi időtartamra – úgy kell beosztani, hogy két egymást követő hónap közötti munkaidő-mennyiségbeli eltérés még a munkaidő-beosztás módosítása esetén sem haladhatja meg a 36 órát.”

Átvezénylési díj

2.§

A KSz 31.§ 2.b) pontja szerinti megállapodás esetén a munkavállalót módosított szolgálatonként 2 000 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg.

A rendkívüli munkavégzés díjazása

3.§

Rendkívüli munkavégzés esetén a munkavállalót a rendes munkabérén felül az alábbi mértékű pótlék illeti meg:

0 – 50	óraig:	50%
51 – 150	óraig:	75%
151 – 250	óraig:	100%
251 – 300	óraig:	120%

A 300 órás rendkívüli munkaidő mennyiségbe valamennyi rendkívüli munkaidő tartama beszámít.



A 40. § 1. pontjának c) és d) alpontjában felsorolt rendkívüli munkavégzések díjazására az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók azzal a kivétellel, hogy a 250 óra felett elrendelt rendkívüli munkavégzésre a 41. § 1. pontban foglalt pótlék mérték vonatkozik.

Többhavi munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkereten felüli rendkívüli munkavégzést az alkalmazott munkaidőkeret végén kell megállapítani és elszámolni. Valamennyi egyéb rendkívüli munkavégzést a felmerülésük hónapjában kell elszámolni.

Mentési és helyreállítási pótlék

4.§

1. Kár-elhárítási- és mentési munkálatokat külön megbízás alapján ellátó munkavállalót pótlék illeti meg a riasztástól a telephelyre történő visszaérkezésig terjedő időtartamra.
2. A pótlék mértéke a munkavállaló alaphérének 10%-a.
3. Nem illeti meg az e §-ban foglalt pótlék a munkavállalót, ha kár-elhárítási, illetőleg mentési feladatát készenlét (ügyelet) keretében látja el.

Éjszakai pótlék

5.§

Amennyiben a munkakezdés 05.30 és 06.00 óra között kezdődik – a munkába járást figyelembe véve – erre az időszakra nem illeti meg a munkavállalót éjszakai pótlék.

Bagolyműszak pótlék

6.§

Amennyiben az egyéb munkarendben (KSz 29.§ 1.2. pont i) alpont) foglalkoztatott munkavállaló éjszakai munkavégzése egymást követően legalább kettő, de legfeljebb öt éjszakára vonatkozik, a munkavállalót az éjszakai műszak idejére 60% műszakpótlék illeti meg („bagolyműszak”).

Amennyiben a munkakezdés 05.30 és 06.00 óra között kezdődik – a munkába járást figyelembe véve – erre az időszakra nem illeti meg a munkavállalót műszakpótlék.



Szaktanulmányok külön díjazása szaktanulmány-tanuló oktatásáért

7.§

Ha a középfokú nappali tagozatos szakképzésben részt vevő tanuló az évközi és nyári gyakorlatát a szakirányának megfelelő végzettséggel és legalább két éves gyakorlattal rendelkező személy mellett tölti el, a tanuló felügyeletét – külön megbízás alapján – ellátó szakembert (patronáló munkavállalót) nevelő, oktató tevékenységéért, az ilyen tevékenységre fordított idő arányában,

- egy tanuló felügyelete esetén alaphérének 12,5%-át,
- két tanuló felügyelete esetén alaphérének 25,0%-át

kitevő oktatási pótlék illeti meg, melyet a szakképzési hozzájárulás terhére a havi munkabérével együtt kell a munkavállaló részére kifizetni.

Vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének pótléka

8.§

1. Az üzemi gépjárművet üzemben tartó szervezeti egység vezetője, ha az adott gépjármű vezetésére főfoglalkozású gépjárművezetőt nem foglalkoztat, munkavállalójával megállapodhat, hogy munkakörének ellátása mellett gépjármű-vezetési feladatot is rendszeresen ellát.

Ennek feltételei a következők:

- a) a munkakör vagy feladat ellátása ezáltal gazdaságosabb, és
 - b) a munkavállalónak az adott járműkategóriára érvényes vezetői engedélye van.
2. A munkavállalót az igazoltan teljesített km után – függetlenül a vezetett gépjármű típusától – 4,20 Ft/km vezetésű pótlék illeti meg.
 3. A jogszabály által kizárólag főfoglalkozású gépjárművezető részére biztosított pótlék, illetve díjazás a saját munkaköre ellátása mellett gépjárművezetéssel megbízott gépjárművezetőt nem illeti meg.
 4. E paragrafus rendelkezéseit kell alkalmazni abban az esetben is, ha a munkavállaló által vezetett gépjárművet a MÁV-START Zrt. bérlő.



A gépjárművezetők elismerése

9.§

A közúti gépjárművezetők részére a balesetmentes közlekedésért az alábbi jutalmakat kell kifizetni:

250.000 km	 15000 Ft
500.000 km	 30000 Ft
1.000.000 km	 45000 Ft
1.500.000 km	 60000 Ft

Belföldi kiküldetést teljesítő munkavállaló utazási idejének díjazása

10.§

Ha az 1992. évi XXII. tv (Mt.) 105.§ (7) bek. szerint számított utazási idő a munkavállaló munkaidő-beosztása szerinti munkaidőn kívül esik, az utazási időre a munkavállalót személyi alapbére 80%-a illeti meg.

Tanulmányi munkaidő-kedvezmények

11.§

Munkáltatói kijelölés (kötelezés) alapján a nem iskolarendszerű képzésben részt vevő munkavállalót – az ún. „bentlakásos” (nappali tagozatos) tanfolyamok kivételével – az alábbi munkaidő-kedvezmény illeti meg:

- a) alapfokú képzés megszerzéséhez 1 munkanap szabaddió.*
- b) középfokú képzés megszerzéséhez 2 munkanap szabaddió.*
- c) felsőfokú képzés megszerzéséhez 3 munkanap szabaddió.*

A vizsganap a munkaidő-kedvezménybe nem számít be.



Pótszabadság

12.§

A 60 év feletti, illetve a tárgyévben a 60. életévét betöltő nem nyugdíjas munkavállalói egy munkanap pótszabadság illeti meg.

Vegyes rendelkezések

13.§

A jelen melléklet személyi hatálya nem terjed ki:

- a) kocsivizsgáló*
 - b) műszaki művezető*
 - c) féklakatos*
 - d) általános karbantartó (Balatonfenyves GV)*
- munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra.*



2/A. számú melléklet

11/1. számú melléklet

Bérruha Szabályzat
a vasúti járműjavítás szervezeténél

1. Általános rendelkezések

A bérruha szabályzat területi, személyi hatálya kiterjed a MÁV-START Zrt. Vasúti Járműjavítás szervezet - Szolnoki Járműjavító, Villamos Gépjavítás Békéscsaba - (továbbiakban: Munkáltató) valamennyi munkavállalójára.

A bérruha szabályzat időbeli hatálya megegyezik a MÁV-START Zrt Kollektív Szerződésének időbeli hatályával.

2. Jogosultság, viselési idő

A bérruhára a fenti munkavállalói kör jogosult. A bérruha rendszer bevezetésekor a MÁV-START Zrt. Vasúti Járműjavítás szervezeti alkalmazásában álló munkavállalók új készítésű ruhára jogosultak. A bérruha természetéből kifolyólag védőruházatként funkcionál, ezért nincs kihordási ideje. Elhasználódás esetén a Szolgáltatónak csere ruhát kell biztosítani a munkavállaló számára. Ez történhet:

- Egyéni védőruha esetén (lángálló - világosabb zöld, saválló - kék) védelmi képesség elvesztése esetén a munkáltató költségére, a csere automatikusan megtörténik.
- Védelmi képesség elvesztése miatt.
- Valamennyi típusú ruha esetén szolgáltatói hiba esetén díjmentesen. (Pl.:anyaghiba)
- A csere ruházat lehet új, vagy bekoptatott.

3. Ruházat igénylése, kiszolgáltatása

A ruhadarabok méretének meghatározása, megváltoztatása a munkavállaló egyetértésével történhet.

A ruhaféleségek megfelelő minőségben történő biztosításáról a szükséges jelzéssel történő ellátásáról a beszállító továbbiakban Szolgáltató gondoskodik.

A munkavállaló méretadatainak helyességét igényléskor a Szolgáltató felülvizsgálja. Az igényelt ruha munkakörhöz rendelt védelmi képességét, és a méretszámot a munkahelyi vezető, illetve az igényjogosult munkavállaló köteles ellenőrizni.

A munkavállaló testméretének lényeges változása esetén, a munkavállaló értesíti a munkahelyi vezetőjét és annak cserére vonatkozó engedélyével felkeresi az adott Telephely bérruha ügyintézővel megbízott munkavállalóját, aki intézkedik a Szolgáltató felé a megfelelő méretű ruha biztosításáról és a nem megfelelő méretű valamint a nem megfelelő állapotú ruha visszavételéről.

A ruhaügyintéző értesíti a munkavállalót, aki az értesítésen megjelölt időpontban köteles megjelenni a ruha átvételéért.

A ruha átvételekor a ruha tárolására rendszeresített szekrény kulcs, a bérruha rendszer használatának szabályai is átadás-átvételre kerülnek.

Amennyiben a munkavállaló bizonyítottan a saját hibájából nem jelentkezik ruházatáért, ruháját nem veszi használatba, munkáltatói jogkörgyakorló jogosult a munkavállalót a további munkavégzéstől eltiltani.

4. Ruházat viselése, kárfelelősség

A munkavállalót a jogosultságának megfelelően a mellékletben meghatározott garnitúra ruházattal kell ellátni.

A munkavállalót a részére kiosztott ruházatban keletkezett nem rendeltetésszerű használatból eredő kár esetén az Mt. 171.§ 1. bek. elvesztése esetén az Mt. 179.§ 3. bek szerint anyagi felelősség terheli (teljes kárfelelősség).

Valamennyi típusú ruha, valamennyi sérülése esetén művezetői sérülési jegyzőkönyvet csatolva nem terheli a munkavállalót kártérítési kötelezettség, amennyiben a vezető nyilatkozik arról, hogy a munkavállaló részéről nem volt vétkes közrehatás a ruha rongálódásában.

Fizetendő: A négy éves rendszerbe állítási időből hátra lévő hónapok száma osztva 48-al, szorozva a ruha szerződés szerinti értékével. A munkavállaló kérésre a ruhaügyintéző tájékoztatást ad.

5. Jogosultság megszűnése

Munkakör változás esetén:

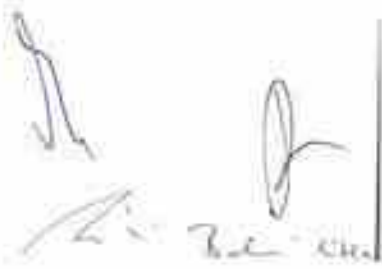
A munkavállaló a használatában lévő ruházatot a Telephely bérruha ügyintézéssel megbízott ügyintézőjének adja le, ha az új munkakörben nem jogosult bérruha ellátásra, vagy más típusú ellátásra jogosult, vagy a használatában lévő ruhadarabok nem alkalmasak az új munkakör ellátására. A ruházat leadásáról jegyzőkönyv készül.

Ha az új munkakörben bérruházatra jogosult jelen szabályozás szerint kell eljárni.

Ha a munkavállaló munkaviszonya bármely okból megszűnik a munkavállaló köteles a valamennyi használatban lévő ruházatával leszámolni, (köteles a kilépési eljárás keretében leadni.)

6. Bérruhaként az alábbi ruhadarabok rendszeresítettek:

- póló
- dzsekis felső
- melles nadrág



7. Munkavállaló kötelezettségei

Munkavállaló köteles

- a) Az általa használt ruhát hetente a munkáltatónál elhelyezett tárolóban mosás céljára átadni,
- b) A ruhában természetes elhasználódás folytán beállt hibákat jelenteni. (Ruhaügyintézőnek)
- c) A ruha megrongálódását, sérülését, megsemmisülését –ideértve annak elvesztését is– haladéktalanul jelenteni köteles – a Telephely ruhaügyintézővel megbízott munkavállalójának – kár térítési kötelezettség mellett. A jelentési kötelezettség elmulasztása a kártérítési mentesség elvesztését vonja maga után.
- d) A munkavállaló a ruha tárolására szolgáló helyét, helyzetét nem változtathatja meg.

Munkavállaló köteles a rá irányadó munkaidő kezdetét megelőzően a tároló szekrényben elhelyezett ruhát felvenni (kivételt képez a póló viselése), és rendeltetésszerűen használni. Munkavállaló a munkaidő alatt kizárólag a részére kiutalt munkaruhában tartózkodhat.

A munkavállaló csak a részére kiszolgáltatott ruházatban teljesíthet szolgálatot, melynek szabályszerű viselését a közvetlen vezetője köteles ellenőrizni.

A fenti szakasz megsértése esetén a munkáltatói jogkörgyakorló kötelezi munkavállalót a munkaruha használatára. Amennyiben munkavállaló a munkaruháját nem veszi használatba, munkáltatói jogkörgyakorló jogosult a munkavállalót a további munkavégzéstől eltiltani. Az eltiltás hatálya alatt álló munkavállaló köteles a telephelyet haladéktalanul elhagyni, ezen időszak fizetetlen, igazolt távollétnek minősül.

Munkavállaló nem jogosult a munkaruha személyes célú használatára. A munkavállaló a munkaruhát a kiküldetés kivételével a Telephelyen kívül nem használhatja, haza nem viheti. Mivel a bérruha, a bérleti szerződés lejártáig a Szolgáltató tulajdonát képezi a szerződés szegéssel okozott kárért a munkavállaló felel.

Az b-d pont esetén a felelősség megállapításával jegyzőkönyvet kell felvenni, és a munkavállaló részére az használhatatlanná vált / eltűnt / megsemmisült ruházat helyett újat kell kiszolgáltatni. Amennyiben a rongálódás a munkavállalónak felróható a javítási költség a munkavállalót terheli.

A munkavállalónak fel nem róható javítási költséget a MÁV-START Zrt. viseli. Kisebb javítási munkákat a mosoda a mosás alkalmával elvégez. Ezért előfordulhat, hogy a ruha nem kerül vissza a mosásra való elviteltől számított egy héten belül a munkavállalóhoz. (Pl. gomb felvarrás, vagy kisebb javítás).

Amennyiben a ruházat gyártáshiiba miatt használhatatlanná válik, vagy a munkavállaló részére kiadott ruházat használhatatlanná válik, jegyzőkönyv felvétele mellett be kell vonni, a munkavállaló részére újat kell biztosítani.

8. Bérruházat mosatása:

A ruhák rendben tartását, (mosatás, elszakadt ruhák varratása, ruhák javítása) a Munkáltató a szolgáltató útján szerződés keretében biztosítja. A Szolgáltató minden héten egy alkalommal a szennyes ruhát elszállítja a mosodába és a tiszta mosott ruhát podig visszahelyezi a munkavállaló szekrényébe. Amennyiben a szállítás napja változik a munkáltató értesíti a munkavállalót. A szekrények elhelyezkedéséről a munkáltató tájékoztatja a munkavállalókat.

2/B.számú melléklet

11/2. számú melléklet

Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha (bérruha) a vasúti járműjavítás szervezeténél

FEOR	Munkakörök	Szervezet	munkaruha	jav., lángálló védőruha	lángálló védőruha	rövid ujjú poló	hosszu ujjú poló
	Szellemi		Garnitúra db/fő				
31390019	Gyártástervező I.	VJJ	2			2	2
21390034	Gyártástervező II.	VJJ	2			2	2
21180024	Hegesztési szakértő	Főmérnökség/VJJ			2	2	2
21180008	Jármű főkonstruktor	VJJ	2			2	2
21180017	Járműkonstrukció szakértő I.	VJJ	2			2	2
31350002	Minőségellenőr I.	AME	3			2	2
31350001	Minőségellenőr II.	AME	3			2	2
21370003	Minőségellenőrzési koordinátor	AME	3			2	2
31160002	Műszaki átvevő I.	AME	3			2	2
21180012	Műszaki átvevő II.	AME	3			2	2
31160003	Műszaki átvevő-munkafelvételi előadó	VJJ	2			2	2
31160004	Műszaki átvevő-munkafelvételi szakelőadó	VJJ	2			2	2
14190022	Műszaki szolgáltatás vezető	VJJ	2			2	2
31610016	Művezető I.	VJJ	2			2	2
31610024	Művezető II.	VJJ	2			2	2
31610017	Norma és munkafelvételi irodavezető	VJJ	2			2	2
36390007	Normatechnológus előadó II.	VJJ	2			2	2
31610007	Raktárvezető	VJJ	2			2	2
13120005	Termelési egység vezető	VJJ	2			2	2
31610019	Termelésirányítási koordinátor I.	VJJ	2			2	2
31610020	Termelésirányítási koordinátor II.	VJJ	2			2	2
31610021	Termelésirányítási koordinátor III.	VJJ	2			2	2
21390036	Területi infrastruktúra koordinátor	VJJ	2			2	2
21180020	Üzemi mérnök I.	VJJ	2			2	2
21180018	Üzemi mérnök II.	VJJ	2			2	2
31590001	Üzemi programozó	VJJ	2			2	2
31390018	Üzemi technikus	VJJ	2			2	2
21180023	Üzemi vezetőmérnök	VJJ	2			2	2
31610013	Vasúttüzem vezető	VJJ	2			2	2
31150004	Vegyésztechnológus I.	VJJ		2		2	2
31150003	Vegyésztechnológus II.	VJJ		2		2	2
31630004	Védelmi szakelőadó I.	VJJ		2		2	2
29100475	Védelmi szakelőadó II.	VJJ		2		2	2

	Fizikai		Garnitúra db/fő			
83290004	Alkatrész mosóberendezés kezelő I.	VJJ	3		2	2
83290003	Alkatrész mosóberendezés kezelő II.	VJJ	3		2	2
92390001	Általános betanított munkás	VJJ	3		2	2
73210011	Betanított járműlakatos	VJJ	3		2	2
73230002	CNC megmunkáló	VJJ	3		2	2
73230001	CNC megmunkáló csv.	VJJ	3		2	2
81510001	Csapágyöntő	VJJ	3		2	2
79190003	Csapágy szerelő	VJJ	3		2	2
73310007	Dízelmotor szerelő	VJJ	3		2	2
81520003	Egyéb felület előkészítő, szemcseszóró	VJJ	3		2	2
73410008	Elektroműszerész	VJJ	3		2	2
73410002	Elektroműszerész csv.	VJJ	3		2	2
73410003	Elektronikus berendezés műszerész	VJJ	3		2	2
75290007	Épület karbantartó	VJJ			2	2
73210004	Fékttechnikai lakatos	VJJ	3		2	2
73210012	Fékttechnikai lakatos csv.	VJJ	3		2	2
73230003	Forgácsoló csv.	VJJ	3		2	2
73230005	Forgácsoló I.	VJJ	3		2	2
73230004	Forgácsoló II.	VJJ	3		2	2
83290002	Gépkezelő csv.	VJJ	3		2	2
83290005	Gépkezelő I.	VJJ	3		2	2
83290006	Gépkezelő II.	VJJ	3		2	2
73210002	Géplakatos csv.	VJJ	3		2	2
73210007	Géplakatos I.	VJJ	3		2	2
73210005	Géplakatos II.	VJJ	3		2	2
73250002	Hegesztő csv.	VJJ		3	2	2
73250004	Hegesztő I.	VJJ		3	2	2
73250003	Hegesztő II.	VJJ		3	2	2
83290001	Hegesztőrobot kezelő	VJJ	3		2	2
73210003	Jármű szerkezeti lakatos csv.	VJJ	3		2	2
73210008	Jármű szerkezeti lakatos I.	VJJ	3		2	2
73210006	Jármű szerkezeti lakatos II.	VJJ	3		2	2
91140006	Járműmosó-műhelytakarító	VJJ		3	2	2
91140005	Járműmosó-műhelytakarító csv.	VJJ		3	2	2
73310017	Járműszerelő betanított munkás	VJJ	3	3	2	2
73410004	Járművillamossági szerelő csv.	VJJ	3		2	2
73410012	Járművillamossági szerelő I.	VJJ	3		2	2
73410009	Járművillamossági szerelő II.	VJJ	3		2	2
84240001	Kiszolgálási csv.	VJJ	3		2	2
84120004	Kocsirendező	VJJ	3		2	2
73330001	Kötőtp. motor, erőátv.ber. szerelő	VJJ	3		2	2
81520002	Műanyag bevonó	VJJ		3	2	2
92230004	Raktárkezelő I.	VJJ	3		2	2
92230002	Raktárkezelő II.	VJJ	3		2	2
84190004	Saját használatú mozdonyvezető	VJJ	3		2	2
73220001	Szerszámkészítő	VJJ	3		2	2
73210009	Szerszámlakatos	VJJ	3		2	2
91120009	Takarító	VJJ			2	2
84190002	Tolatóvezető	VJJ	3		2	2

84190003	Tolópad kezelő	VJJ	3			2	2
73260002	Tűzikövács	VJJ			3	2	2
73260001	Tűzikövács csv.	VJJ			3	2	2
72210001	Vasúti jármű asztalos csv.	VJJ	3			2	2
72210003	Vasúti jármű asztalos I.	VJJ	3			2	2
72210002	Vasúti jármű asztalos II.	VJJ	3			2	2
75290003	Vasúti jármű csőszerező csv.	VJJ		3		2	2
75290008	Vasúti jármű csőszerező I.	VJJ		3		2	2
75290005	Vasúti jármű csőszerező II.	VJJ		3		2	2
73270003	Vasúti jármű fényező csv.	VJJ	3			2	2
73270005	Vasúti jármű fényező I.	VJJ	3			2	2
73270004	Vasúti jármű fényező II.	VJJ	3			2	2
72240001	Vasúti jármű kárpitos csv.	VJJ	3			2	2
72240003	Vasúti jármű kárpitos I.	VJJ	3			2	2
72240002	Vasúti jármű kárpitos II.	VJJ	3			2	2
73310005	Vasúti járműszerelő csv.	VJJ	3			2	2
73310009	Vasúti járműszerelő II.	VJJ	3			2	2
73410005	Villamos motortekercselő csv.	VJJ	3			2	2
73410013	Villamos motortekercselő I.	VJJ	3			2	2
73410010	Villamos motortekercselő II.	VJJ	3			2	2
73410006	Villamos próbatermi diagnosztikus	VJJ	3			2	2
73410001	Villamos próbatermi diagnosztikus csv.	VJJ	3			2	2
73410011	Villamosgép szerelő	VJJ	3			2	2
73410007	Villamosgép szerelő csv.	VJJ	3			2	2
75240002	Villanyszerelő	VJJ	3			2	2
75240001	Villanyszerelő csv.	VJJ	3			2	2
75210002	Víz-gázszerelő	VJJ	3			2	2
75210001	Víz-gázszerelő csv.	VJJ	3			2	2
79190004	Vontató jármű üzembehelyező I.	VJJ	3			2	2
79190002	Vontató jármű üzembehelyező II.	VJJ	3			2	2
Megjegyzés:	Fizikai munkakörökben, amennyiben az egyéni kockázatértékelések alapján indokolt, 2 garnitúra munkaruha és 2 garnitúra sav-, lúgálló védőruha, vagy lángálló védőruha illeti meg a munkavállalót.						

**Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha és azok viselési ideje
a Járműbiztosítási központokban**

FEOR	Munkakörök	munkás kabát/munkásdzseki (96934/96954)	munkás nadrág/munkás mellénydzseki (96944/96964)	hosszú ujjú póló (98368/98388)	rövid ujjú póló (98370-98376)	munkaköpeny színes/fehér (97014/970034)
	Szellemi	Kihordási idő: negyedév/1 db				
31610015	Gépészeti diszpécser	4	4	4	4	
21180015	Gépészeti műszaki szakértő I.	4	4	4	4	
21180013	Gépészeti vezetőmérnök	8	8	4	4	
29100440	Gyakornok (mérnök)	4	4	4	4	
21180016	Jármű reszortos	4	4	4	4	
21180019	Jármű technológus					8
13120003	Járműbiztosítási központvezető	8	8	4	4	
41140001	Kocsitisztítási átvevő ügyintéző	4	4	4	4	
21370004	Minőségirányítási szakelőadó II.	8	8	4	4	
21370007	Minőségirányítási szakértő I.	8	8	4	4	
36390009	Műszaki előadó I.	4	4	4	4	
31390014	Műszaki szakelőadó	4	4	4	4	
31610016	Művezető I.	4	4	4	4	
41310003	Raktározási előadó	4	4	4	4	
31610007	Raktárvezető	4	4	4	4	
31610018	Részlegvezető	4	4	4	4	
36230047	Területi anyagigény koordinátor					12
21390036	Területi infrastruktúra koordinátor	4	4	4	4	
13120006	Területi műhelyvezető	8	8	4	4	
41190002	Tisztítási átvevő előadó	4	4	4	4	
21180020	Üzemi mérnök I.	4	4	4	4	
	Fizikai	Kihordási idő: negyedév/1 db				
73410014	Akkumulátor kihordó telep kezelő	2	2	4	4	
92390002	Általános segédmunkás	2	2	4	4	
92390001	Általános betanított munkás	2	2	4	4	
75290006	Általános karbantartó I.	2	2	4	4	
75290004	Általános karbantartó II.	2	2	4	4	
73310013	Baleset elhárító járműszerelő I.	2	2	4	4	
73310006	Baleset elhárító járműszerelő II.	2	2	4	4	
73210010	Betanított féktechnikai lakatos	2	2	4	4	
73210004	Féktechnikai lakatos	2	2	4	4	
73230004	Forgácsoló II.	2	2	4	4	

83290005	Gépkezelő I.	4	4	4	4	
83290006	Gépkezelő II.	4	4	4	4	
91140006	Járműmosó-műhelytakarító	4	4	4	2	
73310017	Járműszerelő betanított munkás	2	2	4	4	
73310011	Járműszerelő I.	2	2	4	4	
73310008	Járműszerelő II.	2	2	4	4	
73310016	Járműszerelő III.	2	2	4	4	
79190001	Laboráns			4	4	4
73340002	Mechanikai műszerész	2	2	4	4	
73230006	Padló alatti kerékesztergályos	2	2	4	4	
92230004	Raktárkezelő I.	4	4	4	4	
92230002	Raktárkezelő II.	4	4	4	4	
84190004	Sajátáshasználatú mozdonyvezető	2	2	4	4	
84120005	Telepi rendező, váltókezelő	4	4	4	4	
73310010	Vegyő elhárító járműszerelő	2	2	4	4	

3.számú melléklet

12. számú melléklet

A helyi függelékben szabályozható kérdések

A helyi függelékben szabályozható kérdések különösen:

1.§ A HF megkötése

Tartalma: A helyi függelék a munkáltató nevében a munkáltató jogkörgyakorlás szerint elhatárolt szervezeti egység vezetője, a munkavállalók nevében a Kollektív Szerződést megkötő szakszervezetek helyi szervezetei kötik meg.

Hivatkozás: KSz 4.§

2. § A HF hatálya

Tartalma: A helyi függelék személyi hatálya kiterjed a szervezeti egységre, mint munkáltatóra és annak valamennyi munkavállalójára. Nem terjed ki a személyi hatály a helyi függelék köti szervezeti egység vezetőjére.

A Helyi Függelék időbeli hatálya megegyezik a Kollektív Szerződés időbeli hatályával.

Hivatkozás: KSz 4.§

3.§ A HF megkötése, módosítása, felmondása

Tartalma: A KSZ kötéseire jogosult felek által gyakorolható jog

Hivatkozás: KSz 3-4. §

4. § A HF közzététele

Tartalma: A HF megismertetésének helyi módja, formái

Hivatkozás: KSz 5. §

5. § A szakszervezetek helyi infrastrukturális támogatása

Tartalma: a helyiségek használatára vonatkozó megállapodás, illetve a használatra átengedett tárgyi eszközök megnevezése

Hivatkozás: KSz 8.§

6. § A helyi érdekegyeztetés rendszere

Tartalma: A helyi érdekegyeztető tanács vagy munkaértekezlet

Hivatkozás: KSz 12. §

7. § A munkavégzés helye

Tartalma: Lehetőség azon munkakörök felsorolására, ahol a munka természetéből eredően a munkavégzés szokásosan a telephelyen kívül történik. Ezen munkakörökben a fel-és lejelentkezés helyének a meghatározása.

Hivatkozás: KSz 14. §

8. § Az egészségre ártalmas munkakörök, készenléti jellegű munkakörök

Tartalma: Az egészségre ártalmas munkakörök, illetve a készenléti jellegű munkakörök meghatározása

Hivatkozás: KSz 27. §

9. § Munkaidőkeretek

Tartalma: A járműbiztosítási központok és a vasúti járműjavítás szervezetében (Szolnok) a helyi függelék legfeljebb háromhavi munkaidőkeretet határozhat meg

Hivatkozás: KSz 11. számú melléklet

10. Az egy szolgálatban eltölthető rendes munkaidő mértékének meghatározása

Tartalma: Készenléti jellegű munkakörök esetében a munkavállaló szolgálatának hossza - helyi függelék eltérő rendelkezése hiányában – legfeljebb 24 óra lehet. Osztott munkaidő alkalmazása esetén az egy szolgálatban eltölthető munkaidő a 12 órát csak helyi függelék rendelkezése alapján haladhatja meg.

Hivatkozás: KSz 30. és 37. §

11. Az állandó nappalos munkavállalók munkaidő beosztásának szabályai

Tartalma: A hét utolsó napján irányadó munkaidő meghatározása. Munkakörök kötetlen munkarendjévé minősítése

Hivatkozás: KSz 32. §

12. Az utazó szolgálatot ellátó munkavállalók munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések

Tartalma: Helyi függelék a várakozási idő és a távolléti idő KSz-ben meghatározott mértékétől eltérhet, meghatározhatja a fel-és lejelentkezés szabályait.

Hivatkozás: KSz 33. §

13. Osztott munkaidő

Tartalma: Helyi függelék rendelkezhet az utazó és a zavartalan közlekedést biztosító munkakörökben a napi munkaidő megszakításáról és annak feltételeiről

Hivatkozás: KSz 37. §

14. Ügyelet esetén a pihenés feltételeinek meghatározása

Tartalma: Az osztott munkaidőre vonatkozó pihenési feltételek szerint
Hivatkozás: KSz 43. §

15. § A munkaközi szünet

Tartalma: Lehetőség a munkaközi szünet tartamának, letöltési helyének és a kezdete és vége időpontjának (tágabb intervallum), összevonásának meghatározása
Hivatkozás: KSz 44. §

16. § Az utazó szolgálatot ellátók és a forduló munkarendűek napi pihenőideje és heti pihenőnapjai

Tartalma: Lehetőség a munkavállalók napi pihenőidejének legalább 8 órában való megállapítására, illetve a heti pihenőnapok összevonására és kiadásának KSz-től eltérő szabályozására.
Hivatkozás: KSz 46. §

17. Hideg és meleg környezetben végzett munka feltételeinek meghatározása

Tartalma: A munkáltatónak az egészségre ártalmas munkakörülmények közt munkát végzőkről és az alkalmazott munkaszervezés rendjéről a helyi függelékben nyilvántartást kell vezetni, továbbá a pihenőidő kiadásának helyi rendjét a helyi függelékben kell szabályozni
Hivatkozás: KSz 1.sz. melléklete

18 Munkaruházat viselésére kötelezett munkakörök és az ahhoz kapcsolódó feltételek meghatározása

Tartalma: Munkaruházati mellékletben kell meghatározni a munkaköröket, ruhadarabokat és azok viselési idejét
Hivatkozás: KSz 4.sz. melléklet

19. Az Utasellátó Központ utazószolgálatot ellátó munkavállalóira vonatkozó külön rendelkezések

Tartalma: A Kollektív Szerződés felhatalmazása és az Mt.135.§ (4) bek.d) pontja alapján a speciális foglalkoztatási szabályok a helyi függelékben szabályozhatók
Hivatkozás:KSz 25.§

A helyi függelékben szabályozható kérdésekre egyebekben a KSz 4.§ 2-3. pontjában és 51.§ 2. pontjában foglaltak irányadók.

