

## A Kollektív Szerződés módosítására

### I. A KSz 22.§ új címe a következő:

*A munkáltató oldalán felmerülő okból közölt felmondással érintett munkavállaló munkavégzés alóli kötelező felmentés ideje*

### II. A KSz 23.§ új címe a következő, egyidejűleg a 3. pontot pótlás nélkül törölni kell.

*A munkáltató oldalán felmerülő okból közölt felmondással érintett munkavállaló kedvezményei*

#### 23.§

### III. A KSz 24.§ 1. pontjának új szövege a következő:

*Fogalom meghatározások és értelmezések*

#### 24.§

1. A Kollektív Szerződés, illetőleg más munkaviszonyra vonatkozó szabályok alkalmazásában
  - a) **munkaidő**: a munkavégzésre előírt idő, amely az előírt munkakezdéstől a munkavégzés befejezéséig terjed a megszakítások (pl.: osztott munkaidő alkalmazása esetén a munkamentes rész) és a munkaidőbe be nem számítható szünetek nélkül,
  - b) **munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidő („kötelező óra”)**: az alkalmazott munkaidőkeretben az általános munkarend szerinti munkanapok – ide nem értve az általános munkarend szerint munkanapra eső munkaszüneti napot – száma és a munkavállalóra irányadó napi munkaidő mértékének szorzata által meghatározott munkaidő-mennyiség,
  - c) **munkaidő-beosztás**: a munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidő („kötelező óra”): felosztása munkanapokra, valamint az egyes munkanapokon a munkakezdési, a munkabefejezési időpontok, valamint a munkavégzés időtartamának meghatározása. A munkaidő-beosztás körébe tartozik az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatottak pihenőnapjának (pihenőidejének) meghatározása is,
  - d) **munkanap**: a naptári nap, azonban ettől a helyi függelék az Mt. 87.§ (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével más 24 órás időszak meghatározásával eltérhet,
  - e) **éjszakai szolgálat**nak minősül, ha a munkavállaló számára elrendelt munkavégzés időtartamából legalább három óra éjszakára (a 22 és 06 óra közötti) időtartamra esik,
  - f) **általános munkarend** esetében a munkaidő naptári hetente főszabályként öt napra, hétfőtől péntekig kerül beosztásra,

g) **nyújtott műszakos munkarend** esetében a munkavállalók bármely naptári napon, egymást nem váltva úgy végzik munkájukat, hogy a munkakezdési és munka befejezési időpontok eltérnek az általános munkarendűekétől és a napi beosztás szerinti munkaidejük is hosszabb a napi teljes munkaidő mértékétől. E munkarend további jellemzője, hogy a pihenőnapok kiadási rendje is eltér az általános munkarendűekétől.

h) **többszszakos munkarendű** az a munkahely, illetőleg munkakör, ahol a napi üzemelési (szolgálati) idő meghaladja a napi teljes munkaidőt, és ezért a munkavállalók egy-egy napon belül rendszeresen egymást váltva végzik azonos tevékenységüket,

ezen belül:

ha) kétszszakos a munkarend, ha munkavállalók egy munkanapon belül egymást egy alkalommal váltva végzik azonos tevékenységüket,

hb) három műszakos a munkarend, ha munkavállalók egy munkanapon belül egymást két alkalommal váltva végzik azonos tevékenységüket,

i) **megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben** végzett munka a megszakítás nélkül (éjjel-nappal, szünnap nélkül) üzemelő szolgálati helyen munkában töltött idő, amennyiben a munkavállaló műszakbeosztása rendszeresen változik és részére bármely naptári napon előírható munkavégzési kötelezettség, ha a munkavégzés megfelel az Mt. 90.§ a) pontjában foglalt feltételeknek.

ezen belül:

ia) „négybrigádós” a munkarend, ha az azonos tevékenységet végző legalább négy munkavállalót rendszerint 12 órás szolgálatot követően átlagosan 24 óra pihenőidő, majd az újabb rendszerint 12 órás szolgálatot követően pedig rendszerint 48 órás pihenőidő illeti meg.

ib) „12/24-es” a munkarend, ha az azonos tevékenységet végző legalább három munkavállalót rendszerint 12 órás szolgálatot követően mindig rendszerint 24 óra pihenőidő illeti meg.

ic) „24-órás” a munkarend, ha az azonos tevékenységet végző, készenléti jellegű munkakörű munkavállalók 24 órás szolgálatonként váltják egymást.

#### IV. **A KSz 26.§-ának új szövege a következő:**

##### *Munkaidőkeret*

##### **26.§**

A MÁV Zrt. munkavállalóit – az e §-ban foglalt rendelkezések figyelembevételével – havi munkaidőkeret alkalmazásával kell foglalkoztatni.

#### V. **A KSz 27.§ 1. pont a) alpontjának új szövege a következő:**

a) általános munkarend

## **VI. A KSz 27.§ 7. pontjának új szövege a következő:**

Ha a munkarendváltás előtt a munkavállalót

- többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 10%-kal, illetve,
- nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 5%-kal,

kell a munkarend megváltozásával egyidejűleg felemelni.

Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott alapbér maximumok a jelen pontban meghatározott mértékkel túlléphetők.

Ez az alapbér-növelés munkavállalónként és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

## **VII. A KSz 28.§ 3-5. pontjainak új szövege a következő:**

3. Az egy szolgálatban eltölthető rendes munkaidő tartama a 12 órát kizárólag az alábbi esetekben haladhatja meg:

a.) készenléti jellegű munkakörben,

- az Mt. 92. § (2) bekezdése szerint egyéni megállapodással megemelt napi teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében, ha a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az Mt. 99.§ (3) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek, beleértve a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 24 óra lehet.
- a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben, ha a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az Mt. 135.§ (4) bekezdés d) pontja és (5) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek beleértve a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 24 óra lehet

b.) a téli időszámításra való átálláskor [Mt. 99.§ (4) bek.],

c.) nem készenléti jellegű munkakörben, a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben megszakítás nélküli munkarendben, éjszakai szolgálatban, feltéve, hogy a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az Mt. 135.§ (4) bekezdés d) pontja és (5) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek. A megállapodásnak tartalmaznia kell a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 14 óra lehet.

4. Az egy szolgáltatásban eltölthető munkaidő tartama a 12 órát rendkívüli munkavégzéssel kizárólag az alábbi esetekben haladhatja meg:
- a.) az Mt. 108.§ (2) bek. hatálya alá tartozó esetekben, (ekkor a 12 órán túli foglalkoztatás időtartamára a rendkívüli munkavégzésért járó díjazás illeti meg a munkavállalót),
  - b.) nem készenléti jellegű munkakörben, a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben amennyiben az a zavartalan vasúti közlekedés fenntartása érdekében indokolt feltéve, hogy a 12 órát meghaladó munkaidő elrendelhetőségéről is a felek az Mt. 135.§ (4) bekezdés d) pontja és (5) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek. A megállapodásnak tartalmaznia kell a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 14 óra lehet.
5. A munkaidő-beosztás fajtái
- a) egyenlő (valamennyi munkanapon azonos a teljesítendő munkaidő, figyelemmel a 30.§ 1. pontjában foglalt rendelkezésre is)
  - b) egyenlőtlen (a munkafeladatok függvényében a munkanapokra (szolgáltatokra) a beosztott, teljesített munkaidő eltérő mértékű)
  - c) kötetlen (az Mt. 96.§ (2) bekezdésében foglaltak szerint)
  - d) rugalmas (a munkaidő beosztását és felhasználását a munkaidő felét el nem érő részben a munkavállaló, egyebekben a munkáltató határozza meg)
  - e) osztott munkaidő (a napi munkaidőt (szolgáltatot) kettő részletben kell teljesíteni)

### **VIII. A KSz 30.§ 1-3. pontjainak új szövege a következő:**

#### *Az általános munkarendű munkavállalók munkaidő-beosztása*

#### **30.§**

1. Az általános munkarendű munkavállalók munkaideje – feltéve, hogy az e §-ban meghatározott más munkaidő-beosztások nem kerülnek alkalmazásra – az egyes munkanapokra - függetlenül azok elnevezésétől - egyenlően oszlik meg.
2. Azokon a szolgálati helyeken, illetőleg azokban a munkakörökben, ahol a munkafeladatok egyenlőtlenül jelentkeznek, egyenlőtlen munkaidő-beosztást lehet alkalmazni, munkaidő-beosztás 28.§ szerinti közlésével, illetve annak 29.§ szerinti módosításával.
3. Rugalmas munkaidő-beosztás alkalmazható nem fizikai állományú, általános munkarendű munkavállalók esetében, melynek részletes szabályait a munkáltató – a szakszervezetekkel előzetesen egyeztetett – utasításban jogosult megállapítani. A törzsidő munkanapokon 09 órakor kezdődik és 14 óráig (a hét utolsó munkanapján 13 óra 30 percig) tart.

**IX. A KSz 31.§-ának új szövege a következő:**

*A megszakítás nélküli (fordulós) munkarendű munkavállaló munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések*

**31.§**

1. A megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatott munkavállaló előre közölt munkaidő-beosztását havonta legfeljebb 7 esetben (7 szolgálatot érintően) lehet a 29.§-ban foglaltak szerint módosítani.
2. A keletkező munkaidő-hiány pótlására a munkavállalót havonta egy alkalommal lehet legalább 6 óra időtartamú szolgálatra beosztani.

**X. A KSz 32.§-ának új szövege a következő:**

*A munkaidő beosztása, illetve annak módosítása során  
figyelembe veendő egyéb feltételek*

**32.§**

1. A megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatott munkavállalók legfeljebb kettő egymást követő éjszakai szolgálatra kötelezhetők.
2. A nem megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében legfeljebb öt egymást követő éjszakai szolgálat rendelhető el, ezt követően pedig kötelezően heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) kell biztosítani.
3. A munkáltató által a 27.§ alapján meghatározott munkarend és az ahhoz tartozóan kijelölt munkaidő-kezdés és munkaidő-befejezési időpontokhoz képest eltérően időben rendes munkaidő havonta legfeljebb 72 óra mértékben osztható be.
4. A 8. számú mellékletben meghatározott zavartalan közlekedést biztosító munkakörök az Mt. 135.§ (4) pontjának felhatalmazása alapján olyan munkakörnek minősülnek, amelyek megfelelnek az Mt. 101.§ (1) bekezdés a) pontjában foglalt feltételnek.

**XI. A KSz 33.§ 5. pontjában szereplő hivatkozást pótlás nélkül törölni kell.**

**XII. A KSz 36.§ 4. pontjában a „munkaidőben” kifejezés helyett a „munkarendben” kifejezést kell felvenni.**

**XIII. A KSz 37.§ 2-3. pontjának új szövege a következő:**

2. A készenlétet a munkáltatói jogkörgyakorló köteles annak megkezdése előtt legalább 1 héttel korábban és legalább 1 hónapra előre írásban – az 1. pontban foglaltak figyelembevételével – elrendelni.

A közölt készenléti beosztás legalább öt nappal korábban módosítható, ha a munkáltató gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel.

Az elrendeléskor a munkáltatónak figyelemmel kell lennie az egyenlő bánásmód követelményének megtartására is.

Írásbeli elrendelésnek minősül a készenléti beosztás elkészítése és annak a munkavállaló által kimutatható tudomásulvétele is.

3. A munkavállaló számára naptári évenként 800 óra készenlét rendelhető el. Ennél magasabb mértéket - 1200 óráig - helyi függelék állapíthat meg, feltéve, hogy az azonos munkáltatói jogkörgyakorló irányítása alá tartozó, azonos munkakörben foglalkoztatott, készenlét ellátásába bevonható munkavállalók átlagosan a 600 órát érték.

1200 óra fölött kizárólag a munkavállalóval kötött írásbeli megállapodás alapján és az abban meghatározott mértékben rendelhető el készenlét, feltéve, hogy az azonos munkáltatói jogkörgyakorló irányítása alá tartozó, azonos munkakörben foglalkoztatott, készenlét ellátásába bevonható munkavállalók átlagosan a 1000 órát érték.

#### **XIV. A KSz 38.§-ának új szövege a következő:**

*A rendkívüli időjárás kapcsán elrendelhető kiegészítő, illetve rendkívüli készenlétre vonatkozó eltérő rendelkezések*

##### **38.§**

1. Az e §. szerinti kiegészítő-, illetve rendkívüli készenlét elrendelésére csak a 2-3. pont szerinti rendkívüli időjárási körülmények esetén van lehetőség. Az e § alapján elrendelt készenlét időtartama beszámít a készenlét 37.§ szerinti mértékébe és annak elrendeléskor is figyelemmel kell lenni az egyenlő bánásmód követelményére.
2. A munkáltató a rendkívüli téli időjárással összefüggésben a vasúti forgalom fenntartása érdekében jogosult – november 1. és március 31. között – a korábban, a téli forgalomra vonatkozó utasításban meghatározott technológia szerint elrendelt alap készenlétet jogosult kiegészíteni úgy, hogy azt elegendő legalább a készenlét megkezdése előtt 12 órával elrendelni. Ebben az esetben az elrendelhető készenlét legrövidebb időtartama 12 óra.  
A kiegészítő készenlét esetében a 37.§ 6. pontját megfelelően alkalmazni kell, ha azt a munkavállaló a telephelyen tölti el.
3. A munkáltató a rendkívüli meleg időjárással összefüggésben jogosult – június 1. és augusztus 31. között – fokozott felügyeleti készenlétet elrendelni az általános munkarend szerinti heti pihenőnapokra és a munkaszüneti napokra, a 10-18 óra közötti időszakra. Ezen készenlét elrendelésére a munkáltató legalább négy nappal korábban jogosult.
4. Az e § alapján elrendelt kiegészítő, illetve rendkívüli készenlét lemondására – az elrendelt készenlét teljes időtartamára vonatkozóan – annak kezdetét megelőzően legalább 12 órával kerülhet sor.

#### **XV. A KSz 43.§ 5. pontjának végére fel kell venni a korábban tévesen törölt következő szövegrészt:**

A rendkívüli szabadság időtartamára a munkavállalót az Mt. 146.§ (4) bekezdésében meghatározott mértékű díjazás illeti meg.

**XVI. A KSz 47.§ 1. pontjában a „munkaidő-beosztásban” kifejezés helyett a „munkarendben” kifejezést kell felvenni.**

**XVII. A KSz 47.§ 3. pontjában „a munkaközi szünetet is figyelembe véve” szövegrészt pótlás nélkül törölni kell.**

**XVIII. A KSz 48.§ 2. pontjának új szövege a következő:**

Amennyiben az általános munkarendű munkavállaló a munkaviszonyra vonatkozó szabályok maradéktalan betartásával átmenetileg éjszakai munkavégzésben vesz részt, a tárgy hónapban teljesített 6. éjszakai szolgálattól kezdődően az 1. pontban meghatározott éjszakai pótlék 60%-ra emelkedik.

**XIX. A KSz 61.§ b) pontjában az Mt. 151.§ (1) – (4) bekezdéseire vonatkozó hivatkozást az Mt. 151.§ (1) – (5) bekezdéseire történő hivatkozásra kell cserélni.**

**XX. A KSz 3. számú melléklete 2.1.2. pontjában a „Humán támogatás és működéskoordináció” helyett a „Munkajog” szervezetet kell felvenni.**

**XXI. A KSz 3. számú melléklete 5.1.4. pontja utolsó bekezdésének új szövege a következő:**

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) háromszorosát meghaladó összegű munkáltatói kárigényt bíróság előtt kell érvényesíteni, és ez esetben az ügy összes iratát a kárigény érvényesítése céljából – erre történő határozott utalással – a Munkajog részére kell megküldeni.

**XXII. A KSz 65/A.§ 1. pontjában szereplő táblázat tartalma a következő:**

A rendszer elemei	A kifizetési gyakoriság
1. Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2. Sportesemény belépő, bérlet	Igény szerint számla alapján
3. Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	Igény szerint számla alapján
4. Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
5. Önkéntes Kölcsönös Egészségpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
6. Önkéntes Kölcsönös Önszegélyező Pénztárak tagdíj hozzájárulás	Havonta
7.1. Széchenyi Pihenő Kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (V. vagy IX. hónapban)
7.2. Széchenyi Pihenő Kártya - vendéglátás alszámla	Negyedévente
7.3. Széchenyi Pihenő Kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
8. Iskolakezdési támogatás (utalvány)	Évente egyszer (VII. hónapban)
9. Közlekedési hozzájárulás (helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint számla alapján

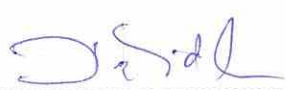
**XXIII. A KSz 62., 64., 65. és 65/A.§-aiban szereplő 2013 évszámot 2014-re kell cserélni.**

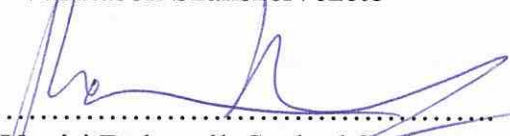
**Hatályba léptető rendelkezések:**

1. A jelen megállapodás az aláírása napjával lép hatályba és a Felek a módosítást az aláírás napjával kihirdetettnek is tekintik.


**Budapest;** 2014. 01. 15.

  
.....  
Vasutasok Szakszervezete

  
.....  
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

  
.....  
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete  
Szolidaritás

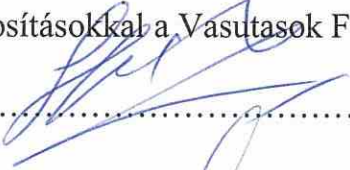
A módosításokkal a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete egyetért.

  
.....

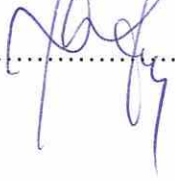
A módosításokkal a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete egyetért.

  
.....

A módosításokkal a Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége egyetért.

  
.....

A módosításokkal a Mozdonyvezetők Szakszervezete egyetért.

  
.....

