



V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

Szolidaritás

1441/2014.

MÁV ZRt.
Bánhidi-Nagy Attila
vezérigazgató-helyettes

Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.
1087

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Úr!
Kedves Attila!

Telnek, múlnak a napok, hónapok és egyre inkább reménytelennek látszik, hogy a törvényalkotó belátható időn belül módosítana tagjainkat sújtó jogszabályon, oly módon, hogy az évek hosszú sorát követő küszködés eredményeképpen létrejött munkaidő csökkenés jótékony hatása ismét érvényesülhessen.

A törvény által felemelt munkaidő bérbeli ellentételezésére vonatkozó levelemre Elnök-vezérigazgató Asszony e tárgyban írott válaszát, miszerint is jogi kötelezés nem áll rendelkezésre, mely előírná a kötelező arányos béremelést, nem vitatom.

Ahogy, gondolom, a munkáltató sem vitatja - ezidáig sem tette - hogy a munkaidő csökkenés lépcsőzetes bevezetése, kvázi jövedelemnövelő és foglalkozásbiztonságot javító elemként szerepelt az éves bértárgyalásoknál oly annyira, hogy a kitűzött munkaidő minimalizálás elérése követően több társaságnál, különböző mértékben, de megállapodás alapján újraemelkedett a munkaidő annak érdekében, hogy erre való hivatkozással lehetőség nyíljon magasabb mérvű bérfejlesztésre.

Tehát a gyakorlat is igazolja, hogy a munkaidő-csökkenést a munkáltató is úgy értékelte, mint a munkavállalói bérpozíció javítására tett intézkedés.

Ahogy már utaltam, a jogszabályi rendelkezés nem kötelezi a munkáltatót arra, hogy a munkaidő törvényi emelésének következtében béremelést is hajtson végre, de nem is tiltja számára. Ebből adódóan törvényi, jogszabályi akadálya nincs annak, hogy az elszenvedett és kompenzálatlan munkaidő növelését a munkáltató visszamenőleges hatállyal is ellensúlyozza.

Tagságunk - álláspontom szerint - joggal formál igényt olyan intézkedés megvalósulására, amely szakszervezetünkkel való egyeztetést követően megfelelően kárpótolja őket az eddigi és jövőbeni többletmunkáért.

Remélem, az e tárgyban folytatott konzultáció eredményes lesz, így elkerülhetővé teszi szakszervezetünk általi kollektív munkaügyi vita kezdeményezését.

A konzultáció időpontjáról személyesen, vagy telefonon egyeztessünk!

Budapest, 2014. szeptember 11.

Üdvözlettel:

Bárány Balázs Péter
alelnök