

MEGÁLLAPODÁS

egyes stratégiai munkakörök alapbér-kiegészítő pótlékának alapbéresítéséről

amelyet megkötöttek egyrészről a MÁV-START Vasúti Személyszállítási Zrt., mint munkáltató, másrészről a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete, a Vasutasok Szakszervezete, valamint a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás (együttesen: Felek) az alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel:

Felek elkötelezték az iránt, hogy a munkáltató működése szempontjából kiemelt jelentőségű, stratégiai munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók jövedelmi helyzete és foglalkoztatási biztonsága hosszú távon az elvárható színvonalon biztosítva legyen, különös tekintettel a nagy szakmai gyakorlattal és több évtizedes vasúti tapasztalattal rendelkező munkavállalókra. Felek közösen megállapítják, hogy a fenti célok és közös érdekek érvényesítése érdekében 2015. júliusban egymással megállapodást kötöttek (42570/2015/START), amelynek értelmében 2015. július 1. napjától 2015. december 31. napjáig meghatározott munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók „alapbér-kiegészítő pótlék” címén a szakmacsoport/munkakör alapján a 2015. júliusban megkötött megállapodás 1. sz. mellékletében meghatározott Ft összegű külön díjazásra váltak jogosulttá.

A munkáltató kötelezettséget vállalt arra, hogy amennyiben gazdasági mutatók azt megengedik, akkor a 2015. júliusban megkötött megállapodás szerinti „alapbér-kiegészítő pótlék”-ot 2015. december 31. napját követően is fenntartja. A Felek egyetértenek abban, hogy a megállapodás időbeli hatályának lejártával a fentiek szerinti külön díjazás rendszerét nem kívánják meghosszabbítani, hanem annak kiváltására a munkáltató 2016. január 1. napjával alapbéresítés jellegű bérintézkedést hajt végre a jelen megállapodásban meghatározottak szerint.

I. Az alapbéresítésre jogosultak köre

Az alapbéresítés azon, a MÁV-START Zrt.-nél 2015. december 31. napján statisztikai állományban lévő és a következő táblázatban megjelölt munkakörben foglalkoztatott munkavállalói részére jár, akik 2015. december hónapban alapbér-kiegészítő pótlékban részesültek.

Munkakör
Belföldi személypénztáros
Jegyzivizsgáló (belföldi)*
Jegyzivizsgáló (nemzetközi)*
Nemzetközi személypénztáros
Pénztárellenőr
Számadó és jegypénztáros
Számadó pénztáros
Személyszállítási ügyeletes
Tartalékos pénztárellenőr
Utánfizetési pénztáros
Ügyfélkapcsolati szakelőadó
Ügyfélszolgálati szakelőadó
Vezető jegyzivizsgáló (belföldi)
Vezető jegyzivizsgáló (nemzetközi)

*csak azok a jegyzivizsgálók, akik vezető jegyzivizsgáló munkakört kizárólag egészségügyi okok alapján nem tölthetnek be, vagy legalább 35 év folyamatos vagy ilyennek elismert MÁV-munkaviszonnyal rendelkeznek

II. Az alapbéresítés végrehajtásának módja

A Felek megállapodnak abban, hogy az egyes TSZVI-knél Belföldi személypénztáros, Számadó és jegypénztáros, Számadó pénztáros, Utánfizetési pénztáros munkakörben lévők a pénztári szolgálati hely besorolásától függetlenül egységes alapbéremelésre válnak jogosulttá.

Az alapbéresítés az érintett munkavállalók részére a 2015. december 31. napján érvényes alapbér figyelembe vételével az alábbiak szerint történik:

Munkakör	Alapbéremelés összege
Belföldi személypénztáros** Pénztárellenőr Számadó és jegypénztáros** Számadó pénztáros Tartalékos pénztárellenőr Utánfizetési pénztáros (kivéve: Utasellátó központnál)** Vezető jegyvizsgáló (belföldi) Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi) Jegyvizsgáló (belföldi)/Jegyvizsgáló (nemzetközi) (ha vezető jegyvizsgálói munkakört orvosi alkalmatlanság miatt nem tölthet be)	4.000 Ft
Nemzetközi személypénztáros Utánfizetési pénztáros (Utasellátó központban) VIP pénztáros	5.000 Ft
Személyszállítási ügyeletes	2.000 Ft
Ügyfélkapcsolati szakelőadó Ügyfélszolgálati szakelőadó Jegyvizsgáló (belföldi)/Jegyvizsgáló (nemzetközi) (ha legalább 35 év MÁV-munkaviszonnyal rendelkezik)	egyénieltérő (a 2015. decemberi alapbér-kiegészítő pótléknak megfelelő összeg)

** amennyiben 2015. december hónapra a nemzetközi pénztárosi tevékenység alapján 5.000 Ft alapbér-kiegészítő pótlékban részesült, akkor az alapbéresítés összege is 5.000 Ft

Felek megállapodnak abban, hogy 2016. január 1. napjától az alapbéresítésben érintett alábbi 4 munkakörben foglalkoztatott, az általános munkaköri leírásban meghatározott követelményeknek, illetve a jegyvizsgálók esetében a MÁV-munkaviszony hosszára vonatkozó kiegészítő feltételeknek is megfelelő valamennyi munkavállaló esetében a munkaköri minimum az alábbiak szerint alakul:

Munkakör	Munkaköri minimum 2016.01.01-től
Ügyfélkapcsolati szakelőadó	160.000 Ft
Ügyfélszolgálati szakelőadó	200.000 Ft
Jegyvizsgáló (belföldi)/Jegyvizsgáló (nemzetközi) (ha legalább 35 év MÁV-munkaviszonnyal rendelkezik)	150.000 Ft

9

III. Az alapbéresítés végrehajtásának időpontja

Az alapbéresítés végrehajtásának időpontja 2016. január 1. napja.

IV. Hatályba léptető és vegyes rendelkezések

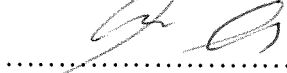
Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba.

Felek megállapodnak, hogy egy esetleges, 2016. évi vállalati szintű bérfejlesztés esetén a jelen megállapodás szerinti alapbéresítéssel megemelt alapbér fog annak alapjául szolgálni.

Jelen megállapodást az aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2016. január

A szakszervezetek részéről:



.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

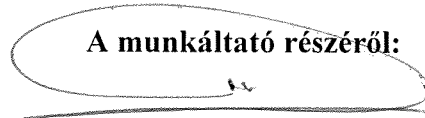


.....
Vasutasok Szakszervezete



.....
VDSZSZ Szolidaritás

A munkáltató részéről:



.....
MÁV-START Zrt.

