



V D S z S z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11
Fax: (1) 344-67-70
Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

Szolidaritás

44./2016

MÁV Zrt. Vezérigazgatóság

Bánhidi Nagy Attila
humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

Budapest
Könyves Kálmán Krt. 54-60
1087.

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Úr, Kedves Attila!

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződés 1.A sz mellékletével „A hideg környezetben végzett munka munkaszervezési intézkedései” kapcsolatban KSZ módosítást kezdeményezünk.

Az 5. pontot javasoljuk az alábbiakkal kiegészíteni:

„A pihenő idők összevonhatóak akkor is, ha a 6. pontban felsorolt kedvező klimatikus körülmények a munkavégzés helyén, vagy annak közelében nem biztosíthatóak.”

Indoklás:

A vasúti pályák fenntartása, javítása, környezetük rendben tartása / gallyazás stb./ során számos olyan hosszabb-rövidebb vonalszakasz van, amely közúti gépjárművel nem közelíthető meg.

Mind az Alföldön, mind a Dunántúlon / pl. 30 as vonal Kis-Balaton alatti szakasza / a pálya vonalvezetése olyan, hogy hosszan mocsaras területeket szel át. Vannak olyan pályaszakaszok, melyek belvizek, olvadáskor válnak időszakosan járhatatlanná, majd egy ismételt hidegebb időszakot követően a jég alatt húzódó víz teszi megközelíthetlenné a területet.

Ilyen esetekben a hiba elhárítása a forgalom fenntartása mellett úgy történik, hogy a még gépkocsival megközelíthető helytől a kollégák kigyalognak a munkavégzés helyére.

Sajnos gyakori az is, hogy a Pft. szakaszok járműveiben nincs, vagy rossz az állófűtés, a központi forgalomirányítású vonalakon pedig kilométereken át senki sem tartózkodik az állomásokon, nemhogy még fűtött váróterem állna rendelkezésre.

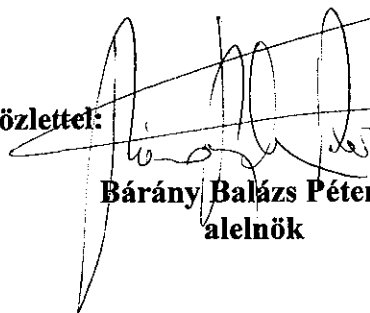
Ilyen körülmények között a pihenőidő kedvező klimatikus körülmények közötti eltöltésére nincs mód, illetve – esetleg - aránytalanul hosszú, időt rabló gyaloglást követően nyílna lehetőség.

Bár a jogalkotói szándék az óránkénti regenerálódást helyezi előtérbe, de sem a 3/2002 .SzCsM-EüM, sem a 4/2002. SzCsM-EüM rendelet nem tiltja kategorikusan a pihenőidők összevonását.

Úgy gondoljuk, ahol a pihenő idő feltételei semmilyen módon nem biztosíthatóak, ott a munkavállalók kitettségének csökkentése az egyetlen ésszerű megoldás.

Budapest, 2016-02-15

Üdvözlettel:



Bárány Balázs Péter
alelnök

