



KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS  
ELNÖK

**Bánhidi-Nagy Attila úr**  
**humánerőforrás vezérigazgató-helyettes**

**Iktatószám: 18492/2016/MAV**

Tájékoztatásul:

**Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre úr vezető**  
**Munkajog**

**Helyben**

**Tisztelt Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes Úr!**

A Munka Törvénykönyve (Mt.) 101.§ (3) bekezdése a MÁV Zrt. munkáltatónál történő alkalmazandósága tárgyában a Szegedi Törvényszék 2016. február 25-én hozott jogerős ítélete nyomán megkötni szándékozott megállapodások kapcsán az alábbi észrevételt tesszük:

A munkáltató a sablon megállapodást a munkavállalók nagyobb csoportjával kívánja megkötni, azonban az Mt. 264. § szerinti véleményeztetési kötelezettségét ismét (2015. év végi egyszeri kifizetés) elmulasztotta teljesíteni. Idézet a december 18-i válaszlevélből: „A jövőben a munkáltató részéről feltétlenül törekedni fogunk arra, hogy az üzemi tanácsi jogszabványok gyakorlata teljes körben megtörténhessen.”

Az üzemi tanács hatásköre a kérdésben elvitathatatlanul fennáll. Hiszünk abban, hogy az üzemi tanács a megállapodás megkötéséhez a munkáltató számára is hasznos észrevételekkel élt volna.

A munkáltató az elmaradt pótlékok rendezésére irányuló jelenleg folyamatban lévő lépését részben a véleményeztetés elmaradása miatt is, mind a munkáltatóra, mind az üzemi tanács intézményére, mind a munkavállalókra nézve károsnak tartjuk.

A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács - véleményének kialakítása céljából - tájékoztatást kér (indoka az ítélet), a MÁV Zrt-t terhelő kifizetés nagyságrendjéről, annak forrásáról, az érintett munkavállalók számáról (munkakörönként), a munkakörönként eltérő felajánlás alapját képező számításról, a munkavállalókat érintő következményekről. Kérjük továbbá, - hogy a munkavállalók és a munkáltató között kialakult semmiképp sem megnyugtató viszonyok rendezése céljából - a jelen intézkedés felfüggesztését a konkrét mérték megállapításáig, további tárgyalást, valamint az elmaradt pótlékok munkavállalónkénti pontos elszámolását, mivel ez is a munkáltató törvény által előírt (Mt. 134. § ) kötelezettsége.

Fenti okok alapján felhívjuk a munkáltató figyelmét arra, hogy a jövőben a jogsértő magatartás elkövetésétől tartózkodjék.

**Budapest, 2016. március 18.**

**Tisztelettel:**

  
**Bodnár József**

**MÁV ZRT.**

KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS

1086 Budapest, Könyves Kálmán Krt. 54-60 ● Postacím: 1940 Budapest

Telefon: (1) 511-3577 ● Fax: 511-3775

üzemi: 35-77, 30-90