

Az április havi munkaidő-beosztások elkészítése során a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében oly módon kell eljárni, hogy az egy ugyanazon naptári hét szombati és vasárnapi napján lehetőleg ne keletkezzék ugyanazon munkavállalónak munkavégzési kötelezettsége (ideértve azt az esetet is, amikor szombatról vasárnapra áthúzódóan terheli a munkavállalót munkavégzési kötelezettség). Amennyiben a szombati vagy vasárnapi napon – a kettő közül csak az egyikén – merül fel munkavégzési kötelezettség, az nem esik a fenti korlátozás alá. A péntekről szombatra átnyúló szolgálatok esetén a szombatra átnyúló rész szintén szombati munkavégzésként veendő figyelembe, mert a munkanap 0-24 óráig tart.

Amennyiben elkerülhetetlen, hogy mind a két napon merüljön fel a munkavállalónál munkavégzési kötelezettség, úgy ebben az esetben a következőképpen kell eljárni:

Elsődlegesen a tervezéskor már felmerült kereten felüli munkavégzés megjelölésekor már a fentieknek megfelelő (szombati és/vagy vasárnapi) munkavégzést kell megjelölni, és a munkaidő-beosztás közlésekor a munkavállalóval, mint tervezett, rendkívüli munkavégzést közölni.

Másodlagosan a két napon felmerült munkavégzési kötelezettségek közül azt, amely kisebb óraszámú esik a fenti napok egyikére, azt rendkívüli munkavégzésként kell elrendelni és elszámolni. Az így elszámolt rendkívüli munkavégzés nem része a ledolgozandó kötelező munkaidőnek, így ezt a munkaidő-mennyiséget a havi kötelező óra eléréséig pótlólagosan le kell dolgoztatni. Ebben az esetben a rendkívüli munkavégzésről minden esetben a csatolt nyomtatvány kitöltésével kell a munkavállalót tájékoztatni.

A szombati és vasárnapi munkavégzés esetében a rendkívüli munkavégzést úgy kell elrendelni, hogy abból a kisebb óraszámú rész kerüljön rendkívüli munkavégzésként kijelölésre és elrendelésre. (Pl.: a munkaidő-beosztás készítése során a munkavállaló szombat 20:00 órától vasárnap 06:00 óráig kerül beosztásra. Ez esetben a szombati nap 20:00 és 24:00 óra közötti szolgálatrészét kell rendkívüli munkavégzésként elrendelni és elszámolni, a munkavállalót erről kell értesíteni, míg a vasárnap 00:00 óra és 06:00 óra közötti rész nem minősül rendkívüli munkavégzésnek. Abban az esetben, ha a munkavállaló ezt megelőzően péntekről szombatra átnyúlóan szombat reggel 3 óráig is dolgozott, akkor a szombati munkaórák összeadódnak, ezért ebben az esetben a vasárnapi 6 órára rendelünk el rendkívüli munkát).

A fentiekben leírt, elrendelt rendkívüli munkavégzés és annak elrendelése nem mentesíti a munkáltatót a havonkénti legalább egy, hétvégi pihenőidő kijelölése és kiadása alól, ezt a munkaidő-beosztás elkészítése során a vonatkozó szabályok figyelembe vételével ki kell jelölni és ki kell adni.