



V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11
Fax: (1) 344-67-70
Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

Szolidaritás

Iktatószám: *92*/2016.

Dávid Ilona
Elnök-vezérigazgató
MÁV Zrt.

Tisztelt Elnök Asszony!

Az elmúlt időszakban egyes munkáltatói intézkedés kapcsán kénytelenek voltunk megállapítani, hogy egyre távolabb kerültünk azoktól a célkitűzésektől, amiket 2013. nyarán az **Esélyegyenlőségi Terv** megalkotása során közösen megfogalmaztunk.

A közelmúltban hozott egyes utasítások elkészítése során úgy tűnik, hogy a munkáltató sem az erre vonatkozó jogszabályoknak, sem a kollektív erejű megállapodásoknak nem feltétlen kíván megfelelni, amit mind a tartalmi rendelkezések, mind az a tény bizonyít, hogy **sem a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa, sem a szakszervezetek előzetesen ezekről még csak tudomást sem szerezhettek.** Ilyen intézkedés volt a tavaly év végi egyszeri bérkifizetés, mely során **a keresőképtelen munkavállalók egy részét zárta ki a juttatásból a munkáltató, ezzel megsértve az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 8.§ h) pontját.**

A legutóbbi munkáltatói intézkedés az 12317/2016/MAV számon kiadott EVIG rendelkezés volt, mely (részben) a munkába járás költségtérítése tárgy körében született. Álláspontunk szerint ez esetben a munkáltató eljárása mind az ezt szabályozó – tavaly nyáron módosított – 39/2010. sz. Kormányrendelet szellemével, mind betűjével ellentétes. Ez a jogszabály azzal a szándékkal került módosításra, hogy (az óvodás, illetve bölcsődés) gyermeküket nevelő munkavállalók a munkahelyük és a lakóhelyük közötti **közösségi közlekedés lehetőségeire tekintet nélkül részesülhessenek költségtérítésben.**

Ehhez képest a munkáltató a jogszabályt felülírva terjeszkedett túl a kormányzati akaraton, azzal, hogy a rendelet által biztosított lehetőséget **továbbra is feltételtől teszi függővé.**

(Egyébként maga a Kormányrendelet még annyiban is előremutató volt, hogy a munkáltató számára azt a további lehetőséget is biztosította, hogy e munkavállalói kör esetében a közigazgatási határon belül történő munkába járást is a rendelet szerinti munkába járásnak minősítheti, amire, a történések ismeretében, a munkáltató úgy tűnik kísérletet sem tett.)

A fentieket annak tükrében is kívántam Elnök Asszony szíves tudomására hozni, mivel 2013. július 18. napján – ünnepélyes keretek közt, egy szakmai konferenciával ennek rangját tovább emelve – a szakszervezeti vezetők mellett, Ön látta el kézjegyével a MÁV Zrt. 2013–2016 közötti időszakra szóló Esélyegyenlőségi tervét.

Mind az elfogadott dokumentum, mind az Ön ott elmondott beszéde, illetve azóta tett szerepvállalásai alapján joggal következtettünk arra, hogy az ország legnagyobb munkáltatójának első számú vezetőjeként komolyan veszi az esélyegyenlőség ügyét.

Ugyanakkor – nem elvitatva továbbra sem az Ön elkötelezettségét – kénytelen vagyok egyúttal azon csalódottságomnak is hangot adni, ami ebben az ügyben az elmúlt három évben történt, illetve még inkább a tekintetben, ami nem történt.

A hivatkozott dokumentum 2013. július 18. napján mind tartalmában, mind a korábbi hagyományoknak megfelelően egy kifejezetten előremutató cselekvési programként került elfogadásra. Az aláíró felek ennek reményében kezdtek hozzá a közös munkához, ami azonban – nem feltétlen csak a munkáltató hibájából – a kezdeti lelkesedést követően viszonylag hamar kifulladt. Jellemző erre az is, hogy a MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi bizottsága 2014. május 30. napja óta nem ülésezett.

Ami azonban ettől lényegesen aggasztóbb az, hogy a MÁV Esélyegyenlőségi tervében tett munkáltató vállalások tekintetében nem került sor áttörésre, melyre tekintettel kérem Elnök Asszony közreműködését, hogy a munkáltató értékelje az aláírás óta eltelt időszakot, különös tekintettel a dokumentumban szereplő célkitűzések megvalósulására.

Megfontolásra javaslom továbbá még a hatályos Esélyegyenlőségi terv alatt a bizottság reaktiválását, továbbá – legalább csoport szinten – egy esélyegyenlőségi szakértő munkába állítását és nem utolsósorban a következő időszakra vonatkozó új dokumentum előkészítő munkálatainak megkezdését.

Budapest, 2016. április 4.

Tisztelettel:


Halasi Zoltán
elnök

