



V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11
Fax: (1) 344-67-70
Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

Szolidaritás

Iktatószám: 129/2016.

Dr. Fónagy János
államtitkár
Nemzeti Fejlesztési Minisztérium

Tisztelt Államtitkár Úr!

Az elmúlt időszakban több munkáltatói intézkedés kapcsán kénytelenek voltunk megállapítani, hogy a MÁV Zrt. humán vezetése – viszonylag kisebb jelentőségű kérdésekben – sem feltétlen törekszik a munkavállalók helyzetét javítani.

Az egyik ilyen legutóbbi munkáltatói intézkedés az 12317/2016/MAV számon kiadott EVIG rendelkezés volt, mely (részben) a munkába járás költségtérítése tárgy körében született. Álláspontunk szerint ez esetben a munkáltató eljárása mind az ezt szabályozó – tavaly nyáron módosított – 39/2010. sz. Kormányrendelet **szellemével, mind betűjével ellentétes**. Ez a jogszabály azzal a szándékkal került módosításra, hogy – az óvodás, illetve bölcsődés – **gyermeküket nevelő munkavállalók** a munkahelyük és a lakóhelyük közötti **közösségi közlekedés lehetőségeire tekintet nélkül részesülhessenek költségtérítésben**.

Ehhez képest a munkáltató **a jogszabályt felülírva terjeszkedett túl a kormányzati akaraton**, azzal, hogy a Rendelet által biztosított lehetőséget **továbbra is feltételtől teszi függővé**, kizárva ezzel az érintett munkavállalókat a jogszabályban biztosított lehetőség igénybevételéből.

[Megjegyezni kívánjuk azt is, hogy maga a Kormányrendelet még annyiban is előremutató volt, hogy **a munkáltató számára azt a további lehetőséget is biztosítja**, hogy e munkavállalói kör esetében a közigazgatási határon belül történő munkába járást is a Rendelet szerinti munkába járásnak minősítheti. Erre azonban – a történések ismeretében – a munkáltató úgy tűnik kísérletet sem tett.]

A fentiek okán a közelmúltban levélben fordultunk a MÁV Zrt. vezetéséhez, kérve egyúttal – a két éve nem működő – Esélyegyenlőségi bizottság összehívását is, hiszen a kérdés munkáltatói kezelése élesen szembe megy a hatályos Esélyegyenlőségi terv célkitűzéseivel is, már ami a kisgyerekeket nevelő munkavállalók helyzetét illeti.

A bizottság 2016. május 2. napján megtartott ülésén azonban kellemetlen meglepetésként ért bennünket az a bejelentés, mely szerint a munkáltató **a költségtérítést „kétszeres állatásként” értékeli a vasúti menetkedvezmény egyidejű biztosítására tekintettel** és kérte az egyben tulajdonosi minőségében is eljáró Nemzeti Fejlesztési Minisztériumot ennek rendezésére [sejtésünk szerint ez esetben is – az Mt. 101. § (3) bekezdés eltörléséhez hasonlóan – akár a jogszabály megváltoztatása árán is].

Azontúl, hogy álláspontunk szerint ez a hozzáállás méltatlan az ország legnagyobb és köztulajdonban álló munkáltatójához, olyan további következtetés levonására is alkalmas, miszerint az állam mint munkáltató akár a normatív szabályok megváltoztatása útján is képes és kész a munkaviszonyban amúgy is meglévő erőfölényét fokozni.

A konkrét ügy kapcsán úgy tűnik, hogy ebben a munkáltatót az egyébként jó szándékú kormányzati szándékok sem zavarják.

A MÁV jelenlegi helyzetében (a vasúti közlekedés munkaerő-megtartó képessége olyan mértékben romlott, hogy az bármely pillanatban magát a vasúti közlekedés zavartalan fenntartását is veszélyezteti) az ilyen lépések indokolatlanul tovább fokozzák a munkavállalókban meglévő feszültséget.

Ennek felelőssége – úgy gondoljuk, hogy a konkrét eseten is túlmutatóan – a tulajdonos beavatkozását igénylik, **kérjük ezért T. Államtitkár Úr intézkedését** arra vonatkozóan, hogy a munkáltató a hivatkozott Kormányrendeletet – a 2015. augusztus elsejei hatálybalépést követő jelentős késedelemmel – maradéktalan végrehajtsa.

Budapest, 2016. május 4.

Tisztelettel:


Halasi Zoltán
elnök

