



HUMÁNERŐFORRÁS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

VDSzSz Szolidaritás
Halasi Zoltán elnök

Tárgy: munkavállalói nyilatkozat
Iktatószám: 33216 /2016/MÁV

Tisztelt Elnök Úr!

Megdöbbenéssel értesültünk a legutóbbi VÉT ülésen Szakszervezetünk legújabb, kampányszerű kezdeményezéséről, melyről a honlapjuk „*Elég volt a túlórából?! Írd alá nyilatkozatunkat!*” címmel adott hírt.

Az írás ugyanis azt a hamis látszatot sugallja a munkavállalók felé, mintha a nyilatkozat javasolt aláírásával jogszerűen mentesülhetnének a részükre majdan elrendelt rendkívüli munkavégzés teljesítésének kötelezettsége alól.

A valóság ezzel szemben az, hogy a Szakszervezetük által kínált nyilatkozat semmiféle munkajogi jelentőséggel nem bír, legfeljebb az aláíró munkavállaló „kívánságát” fejezi ki, ennek teljesítésére azonban a munkáltatónak semmiféle munkajogi kötelezettsége nincs.

Tartunk attól is, hogy ezen nyilatkozat esetleges aláírását követően a munkavállaló abba a nyilvánvalóan téves tudatba kerül, hogy ezt követően jogszerű alapja lenne a részére elrendelt rendkívüli munkavégzés teljesítésének megtagadására.

A munkáltatói rendelkezés alaptalan megtagadása azonban munkajogi szankciót von maga után, ami súlyosabb esetben sajnos akár a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti, ami senkinek nem lehet érdeke.

A rendkívüli munkavégzés elrendelésére jogszerűen csak a munkaviszonyra vonatkozó szabályok által előírt napi-, illetve heti pihenőidők megtartásával kerülhet sor. Amennyiben tehát a munkáltató az előírt pihenőidőket biztosította, akkor munkajogi értelemben nincs akadálya annak, hogy a munkavállaló kipihent állapotban ismét – akár rendkívüli munkavégzésként – munkát végezzen.

A rendkívüli munkaidő felső határát a törvényi felhatalmazás alapján a Kollektív Szerződés 300 óra / naptári év mértékben határozza meg, melynek betartását a munkáltató elsődleges kötelezettségének tekinti. (Erre is figyelemmel volt szükséges minden jogszerűen megvalósítható intézkedést megtenni a készenléti jellegű munkakörökben azért, hogy minél kevesebb indokolatlan és egyébként elkerülhető rendkívüli munkavégzés merüljön fel mindaddig, amíg az Mt. 101.§ (3) bekezdésében foglalt rendelkezést a munkáltatónak alkalmaznia kell.)

Kérem, hogy a munkáltatói álláspontot megértően tudomásul venni és – az együttműködési kötelezettségre is figyelemmel – arról a tagságukat hasonló módon, jelen levél közzétételével tájékoztatni szíveskedjenek.

Budapest, 2016. június 7.

Üdvözlettel:

Bánhidi Nagy Attila