

63834./2016/MAV.

MEGÁLLAPODÁS
EGYSZERI KIFIZETÉS VÉGREHAJTÁSÁRÓL A 2016. ÉVBEN

2016. december ^{15.}...

Előzmények:

A MÁV Zrt. munkáltató és az azt aláíró, képvisellel rendelkező szakszervezetek 2016. február 23. napján megállapodást kötöttek „A 2016. évi bérintézkedések végrehajtásáról”, a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása érdekében.

Ezen megállapodás záró rendelkezései között szerepel, hogy „Amennyiben a 2016. évi gazdálkodási eredmények arra fedezetet biztosítanak, akkor a Munkáltató 2016. IV. negyedévében - a tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium előzetes jóváhagyását követően - javaslatot tesz az aláíró szakszervezeteknek további, egyszeri kifizetésre vonatkozó megállapodás megkötésére.”

A Felek a jelen Megállapodást mindezekre tekintettel kötik meg, amely a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

Ennek alapján a Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2016. december hónapban egyszeri kifizetést (a továbbiakban: Egyszeri kifizetés) hajt végre.

1. Az Egyszeri kifizetés személyi hatálya:

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja azt is, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a Záhony-Port Zrt., és a MÁV Vagon Kft., azonban ide nem értve a MÁV KfV Kft-t) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltak szerint – biztosítja az egyszeri kifizetés végrehajtását.

Egyszeri kifizetésre jogosult az előzőekben felsorolt Munkáltatóknál az az Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. február 29. és 2016. december 01. napján is statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az egyszeri kifizetés további együttes feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre (amennyiben az adott munkáltatónál működik a munkakör értékelésen alapuló besorolási rendszer) a 6-17 MMK-ba tartozzon, és – amennyiben az adott munkáltatónál működik prémium rendszer – a munkavállaló nem tartozik a prémiumrendszer hatálya alá.

2. Az Egyszeri kifizetés összege:

1. A MÁV Zrt., a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a MÁV Vagon Kft. társaságok esetében a kifizetés mértéke bruttó 45.000 Ft, azaz negyvenötezer forint.
2. A Záhony-Port Zrt., esetében, a társaság gazdálkodási helyzetére tekintettel a kifizetés mértéke bruttó 20.000 Ft, azaz húszezer forint.

3. Záró rendelkezések

A jelen megállapodás szerinti Egyszeri kifizetés végrehajtására - hóközi kifizetésként, - legkésőbb 2016. december 23. napjáig kerül sor.

Budapest, 2016. december 15.

Szakszervezetek:



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás

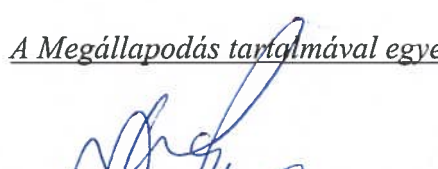


Pályavasuti Dolgozók Szakszervezete



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A Megállapodás tartalmával egyetért:



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége



Gépészek Szakszervezete

Munkáltató:



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

