

## MEGÁLLAPODÁS

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

### Preambulum

Jelen megállapodás célja a baleseti eseményben érintett, az esemény következtében lelki traumát elszenvedő vasúti járművezető munkatársak mentális támogatása annak érdekében, hogy fel tudják dolgozni az átélt események pszichés hatásait, és egészségük megőrzése mellett minél gyorsabban tudjanak visszatérni a mindennapi munka folyamatába, csökkentve ez által a gázolások munkabalesetből származó betegszabadság és táppénzes napok számát. (A felek a jelen megállapodásban a vasúti járművezető megnevezés alatt a mozdonyvezető, mozdonyvezető-gyakornok, motorvonat-vezető, motorvonat-vezető gyakornok, FLIRT motorvonat-vezető és FLIRT motorvonat-vezető gyakornok munkakörben foglalkoztatottakat értik.)

A fenti célok érvényesülése érdekében Felek az alábbi megállapodást kötik.

1. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a baleseti eseményben érintett munkavállalót (vasúti járművezető) – amennyiben arra igényt tart – az eseményt követő három naptári napra eső (ideértve az eseményt követő harmadik naptári napon elkezdődő, de a negyedik napra átnyúló) szolgálatokon – „rehabilitációs szabadság” jogcímen – a munkavégzési kötelezettsége alól felmenti. A rehabilitációs szabadságra vonatkozó igényét, illetve a mentori segítség igénybevételére vonatkozó szándékát a munkavállaló haladéktalanul írásban jelezni köteles a szolgálati felettsége részére. A rehabilitációs szabadság idejére a munkavállalót a kieső szolgálatok időtartamára távolléti díja illeti meg. A rehabilitációs szabadság napjaira a munkavállalót átvezénylési díj és rendkívüli munkavégzési pótlék nem illeti meg.
2. A három nap rehabilitációs szabadság után, a támogatásra szoruló munkavállaló kérheti, hogy a munkaidő-beosztás szerinti soron következő két szolgálatára egy általa választott vasúti járművezető kolléga – amennyiben az érintett vállalja – felügyelet alatt mentorként elkísérje. A felügyeleti munkavégzés idejére a mentort rendes munkabére illeti meg, de felügyeleti pótlékre ezen idő alatt nem jogosult. Mentor az vasúti járművezető, aki a baleseti eseményben érintett kollégát személyesen, a közöttük fennálló bizalmi kapcsolaton alapuló tanácsadással segítőként támogatja a lelki trauma feldolgozásában.
3. Felek kijelentik, hogy a fenti célok elérése és a mentori rendszer eredményes működtetése érdekében kölcsönösen együttműködnek.
4. Jelen megállapodást a Felek 2017. január 20. napjától 2018. január 20. napjáig tartó határozott időre kötik, egyben kötelezettséget vállalnak, hogy a megállapodás hatályának lejártával annak eredményességét értékelik, különös tekintettel a baleseti esemény következtében betegszabadságon, illetve táppénzen töltött napok számának tényleges alakulására.

A jelen megállapodás 4 (négy) egymással megegyező példányban készült, azt a Felek közösen értelmezték és mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Budapest 2017. január 20.

**A szakszervezetek részéről:**

.....  
Mozdonyvezetők Szakszervezete

*Novodéli P.*

.....  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....  
Vasutasok Szakszervezete

*Holcsó Tibor*

.....  
VDSZSZ Szolidaritás

**A munkáltató részéről:**

*[Signature]*

.....  
MÁV-START Zrt.