

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A 2017 – 2019 ÉVEK BÉRINTÉZKEDÉSÉRŐL**

**munkavállalói oldal javaslata**

**TERVEZET**

**2017. január 25.**

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

#### ***A Megállapodás személyi hatálya:***

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft.) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

### ***I. Alapbéremelés***

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében az elkövetkező évekre – 2017 év január 1-jétől visszamenőleges hatállyal – az alábbi alapbéremeléseket hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

#### ***A. Kétéves időtartam esetén:***

- 2017. évre 16%
- 2018. évre 14%

#### ***B. Hároméves időtartam esetén:***

- 2017. évre 15%
- 2018. évre 10%
- 2019. évre 10%

#### ***Az alapbéremelés vetítési alapja:***

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók – a kötelező legkisebb munkabérre és a garantált bérminimumra való ráállást követő – tárgyév január 01. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a garantált legkisebb bér emelésének mértéke eléri vagy meghaladja a tárgyévre vonatkozó Megállapodás szerinti mértéket, ott a béremelés a Kormányrendelet végrehajtásával egyidejűleg megvalósultnak tekintendő.

#### ***Az alapbéremelés személyi hatálya:***

Alapbéremelésre jogosult a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. január 1-jén statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló nem tölt be premizálás alá vont munkakört.

(Az alapbér nagyságára vonatkozó feltételt részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni.)

### ***További jogosultsági feltételek:***

- Azon munkavállalók esetében, akik 2017. január 1. napja és a megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a január 1-jén érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételten meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- A mozdonyvezető, motorvonatvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó alapbéremelés a hatályos tarifatabla fenti mértékkel történő megemelésével valósul meg. Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról a Megállapodás időbeni hatálya alatt lemondanak.

## ***II. Bérsávok rendezése***

A Megállapodás végrehajtásával egyidejűleg a MÁV Munkaköri Kategóriákhoz tartozó személyi alapbérsávok alsó és felső határai az I. pont szerinti mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.

## ***III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:***

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. január 1. napján és az adott tárgyhónap utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.


A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2017. január 1. napját követően tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

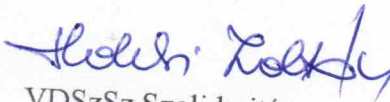
A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke

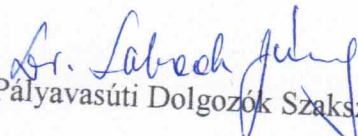
- 2017. január 1. napjától a munkavállaló alpbérének összesen 3%-a,
- 2018. január 1. napjától a munkavállaló alpbérének összesen 3,5%-a.

Budapest, 2017. február ..

**Szakszervezetek:**


  
Vasutasok Szakszervezete

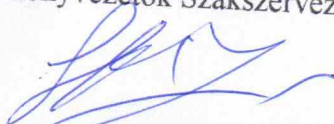
  
VDSzSz Szolidaritás


  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

*A Megállapodás tartalmával egyetért:*

  
Mozdonyvezetők Szakszervezet

  
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

  
Gépészek Szakszervezete

**Munkáltatók:**

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.