

**A 11703/2017/MAV. számú megállapodás 3. számú melléklete
a MÁV Szolgáltató Központ Zrt-re vonatkozóan**

A 11703/2017/MAV számú megállapodás I. pontjának utolsó bekezdése alapján a 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képviselttel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságonként rendelkeznek.

Ennek alapján a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. esetében a fentiek szerint a 2017. évre vonatkozó bértömeg felhasználásáról a Felek az alábbiak szerint állapodnak meg.

- A 10, 11, és 12 MK kategóriákba tartozó munkakörben foglalkoztatottak esetében a 11703/2017/MAV számú megállapodás szerinti 2017. évre vonatkozó alanyi jogú általános bérfejlesztésen felül további 4 %-os alanyi jogú bérfejlesztés valósul meg, az általános szabályok szerint.

Azon munkavállalók esetében azonban, akiknél a minimálbér és garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta az összesen 14 %-ot, a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

- Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:
 - főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén 270 000 Ft/hó,
 - egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén 300 000 Ft/hó.

Ezen minimum értékeket azonban alkalmazni kell a 2017. január 1. napját követően felvett munkavállalók esetében is.

- A MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján érvényesített ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok 2017. január 01. napjával megszüntetésre kerülnek és a szenioritás rendszerének kidolgozására tekintettel elkülönített bértömeg felhasználásáról a Felek 2017. május 31. napjáig megállapodnak.
- A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke összesen:
 - 2017. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3%-a,
 - 2018. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os,
- a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14242/2016/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os
- jelen megállapodás alapján 2017. január 1-től további 0,5%-os
- valamint 2018. január 1-től további 0,5%-os

mértékekből tevődik össze.

Szabó István

Jr

András

A 11703/2017/MAV. számú megállapodás jelen melléklete visszamenőlegesen 2017. január 1. napjával lép hatályba.

Budapest, 2017. március 13.

Szakszervezetek:



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



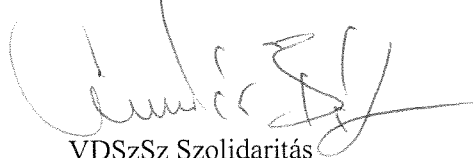
Vasutasok Szakszervezete

Munkáltató:



MÁV Szolgáltató Központ Zrt.

A Megállapodás tartalmával egyetért:



VDSzSz Szolidaritás