



**HUMÁNERŐFORRÁS
VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES**

Ikt. szám: 48454./2017/MAV

Bárány Balázs Péter úr
alelnök
VDSzSz Szolidaritás

Tisztelt Alelnök Úr!

Hivatkozással a 2017. október 30. napján írt, 234/2017. levelére az alábbiakról tudom tájékoztatni.

Eddig sem volt az a munkáltató részéről vitatott, hogy köztulajdonban álló munkáltató esetében is van lehetőség rövidebb teljes munkaidő alkalmazására, amennyiben arra „**az egészségi ártalom vagy veszély kizárása érdekében**” kerül sor.

Ugyan több alkalommal magunk is felvetettük a jogalkotó felé a kérdés rendezésének szükségességét, de eddig azonban nem történt meg - hiteles foglalkozás egészségügyi vizsgálat alapján - azon munkakörök jogszabályban történő meghatározása, amelyek esetében a munkaidő mértékének csökkentése bizonyosan alkalmas lenne a jelzett kockázatok kizárására.

Azonban köszönjük a megértésüket, hogy az ismert munkaerőpiaci viszonyok között szakszervezetként megértik, a jelenlegi foglalkoztatási helyzetben akár a közszolgáltatás ellátását is veszélybe sodorhatná a munkaidőalap esetleges csökkentése.

A javaslatukra tehát akkor tudunk közösen érdeemben visszatérni, ha a munkáltató munkaerőpiaci helyzete kedvezőbbé válik.

Kérem a fentiek szíves és megértő tudomásulvételét.

Budapest, 2017. november 14.


Dorozsmai Éva