



.....3450...../2018/MAV.

MEGÁLLAPODÁS
A 2018. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

L. Lakó *[Signature]* *9*

Preambulum:

2017. március 13. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017-2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A Megállapodás alapján 2018. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke 12 %.

Az aláíró felek a 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből elkülönítettek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget, amelynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig kívántak megállapodni.

Ezen előzmények alapján a Felek a 2018. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2018. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2018. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alanyi jogú alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2018. január 01. napjával végrehajtja - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2018. január 1-jére visszamenőleges hatállyal az alábbiak szerinti alanyi jogú emelést hajtja végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

MMK	alanyi jogú emelés (%)
6	10,0
7	10,0
8	10,0
9	10,0
10	10,0
11	12,0
12	12,0
13	12,0
14	11,0
15	9,5
16	9,0
17	9,0

Azon munkavállalók esetében, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a fenti táblázat szerinti mértékét a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2018. január 1-i végrehajtásával megvalósul, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

II. Egyes munkakörök átsorolása

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az alábbi munkakörök 2018. január 1. napjától a 9 MMK kategóriába kerülnek átsorolásra és az I. pont szerinti alanyi jogú alapbér-emelés már ennek megfelelően valósul meg.

- váltókezelői munkakörökben (ide nem értve a váltókezelő-gyakornok munkakört)
- gurítóberendezés kezelő,
- váltóállító táblakezelő
- vonat fel- és átvevő

III. Differenciált alapbéremelés

Az I. pont szerinti alanyi jogú alapbéremelésen túlmenően az egyes munkáltatói jogkörgyakorlók jogosultak az irányításuk alá tartozó munkavállalók alapbértömege az alábbiak szerint meghatározott részének mértékig differenciált alapbéremelést biztosítani, amelynek mértéke azonban nem lehet kevesebb 3000 Ft/hó összegnél.

MMK	differenciálási keret (%)
6	0,50
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	1,00
16	1,25
17	

A 6-14, illetve a 15-17 MMK csoportra meghatározott differenciálási keret csak a megjelölt MMK csoporton belül használható fel.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkörgyakorló különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállásra,
- az egyéni bérfeszültségek, a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között, valamint a garantált bérminimum 2017-ben megvalósult emelése kapcsán keletkezett bérfeszültségek kezelésére, illetve
- az utánpótlás biztosítására valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire

figyelemmel köteles eljárni.



Nem részesülhet a differenciálásában az a munkavállaló, akinek esetében a KSz 67.§ 2. pontja szerint jogerősen kiszabott hátrányos jogkövetkezményt tartanak nyilván.

IV. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2017. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

V. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

VI. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2018. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2017. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2018. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2018. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

VII. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése tárgyában a Felek továbbra is a Megállapodásban foglaltakat tekintik – változatlan tartalommal – irányadónak és alkalmazandónak.

VIII. Egyéb rendelkezések:

Felek megállapodnak abban, hogy egyidejűleg az alapbérsávok értékei (minimum, maximum és „visszavételi bér”) az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfejlesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.
(1. sz. melléklet)

A Munkáltató vállalja, hogy a munkavállalók alapbérét az adott MMK kategóriához rendelt „Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum” alapján havonta felülvizsgálja és alkalmazza.

A felülvizsgálat első alkalommal azt követően történik meg 2018. január 1. napjára visszamenőlegesen, ahogy ennek technikai feltételei már ehhez rendelkezésre állnak.

A tárgyhónapban betöltött munkaviszony figyelembe vétele a következő hónap első napjától történik meg.

Buc

N

Dr. János

PA

AB

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- | | |
|---|----------------|
| o főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén | 300 000 Ft/hó, |
| o egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén | 340 000 Ft/hó. |

IX. Záró rendelkezések:

A Megállapodásban hivatkozott, a MÁV Zrt. konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok esetében az aláíró Felek a jelen megállapodásuk szerinti alapelveknek megfelelő tartalommal kívánnak rendelkezni a 2018. évi bérintézkedésekről.

A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat kell alkalmazni.

Budapest, 2018. január 19.

Vasutasok Szakszervezete

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

VDSzSz Szolidaritás

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete

