

...../2018/FKG.

MEGÁLLAPODÁS
A 2018. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

Preambulum:

2017. március 13. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017-2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KFV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazták.

A Megállapodás alapján 2018. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke 12 %.

Az aláíró felek a 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből elkülönítettek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget, amelynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig kívántak megállapodni.

A 2018-as bérfejlesztés munkaköri kategóriánkénti konkrét megvalósításáról a MÁV Zrt. és az aláíró szakszervezetek 2018. január 19-én 3450/2018/MÁV számon megállapodást kötöttek a 2018. évi bérintézkedések végrehajtásáról.

Ezen előzmények alapján a MÁV FKG Kft., mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) és az aláíró szakszervezetek a 2018. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2018. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2018. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alanyi jogú alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2018. január 01. napjával végrehajtja – a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően – a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2018. január 1-jére visszamenőleges hatállyal az alábbiak szerinti alanyi jogú emelést hajtja végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

MMK	alanyi jogú emelés (%)
6	10,0
7	10,0
8	10,0
9	10,0
10	10,0
11	12,0
12	12,0
13	12,0
14	11,0
15	9,5
16	9,0
17	9,0

Azon munkavállalók esetében, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a fenti táblázat szerinti mértékét a bérfeljlesztés a törvényi rendelkezések 2018. január 1-i végrehajtásával megvalósul, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

II. Egyes munkakörök átsorolása

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a tehergépjármű vezetői munkakör 2018. január 1. napjától a 9 MMK munkaköri kategóriába kerül átsorolásra, és az I. pont szerinti alapbéremelés már ennek megfelelően valósul meg.

III. Differenciált alapbéremelés

Az I. pont szerinti alanyi jogú alapbéremelésen túlmenően a Munkáltató jogosult a munkavállalók alapbértömege az alábbiak szerint meghatározott részének mértékéig differenciált alapbéremelést végrehajtani.

MMK	differenciálási keret (%)
6	0,50
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	1,25
17	

A 6-14, illetve a 15-17 MMK csoportra meghatározott differenciálási keret csak a megjelölt MMK csoporton belül használható fel.

A differenciálás végrehajtása során a Munkáltató különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállásra,
- az egyéni és a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között korábban keletkezett bérfeszültségek kezelésére, illetve
- az utánpótlás biztosítására valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire

figyelemmel köteles eljárni.

Nem részesülhet differenciált alapbéremelésben az a munkavállaló, akinek esetében a KSz 15.§ 1. pontja szerint jogerősen kiszabott hátrányos jogkövetkezményt alkalmazására került sor 2017-ben.

III. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2017. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

IV. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128 – 132. §§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

V. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2018. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2017. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bér-megállapítási szabályoknak megfelelően ismételt meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2018. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2018. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2018. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2018. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.

VI. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése tárgyában a Felek továbbra is a Megállapodás 4. számú mellékletében foglaltakat tekintik – változatlan tartalommal – irányadónak és alkalmazandónak.

VII. Egyéb rendelkezések:

Felek megállapodnak abban, hogy egyidejűleg az alapbérsávok értékei (minimum, maximum) az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfelvezetési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérré, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.

(1. sz. melléklet)

A Munkáltató vállalja, hogy a munkavállalók alapbérét az adott MMK kategóriához rendelt „Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum” alapján havonta felülvizsgálja és alkalmazza.

A felülvizsgálat első alkalommal azt követően történik meg 2018. január 1. napjára visszamenőlegesen, ahogy ennek technikai feltételei már ehhez rendelkezésre állnak.

A tárgyhóban betöltött munkaviszony figyelembe vétele a következő hónap első napjától történik meg.

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik

az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alaphéruket:

- o főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén 300 000 Ft/hó,
- o egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén 340 000 Ft/hó.

VIII. Záró rendelkezések:

A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV számú megállapodásban és annak 4. számú mellékletében foglaltakat kell alkalmazni.

Budapest, 2018. január

Vasutasok Szakszervezete

MÁV FKG Felépítménykarbantartó és Gépjavító Kft.

VDSzSz Szolidaritás

A megállapodás tartalmával egyetért:

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete