

Dr. Homolya Róbert
Elnök-vezérigazgató

Tisztelt Elnök-vezérigazgató Úr!

A mai napon a lenti aláírók által képviselt vasutas szakszervezetek értékelték a MÁV-csoport munkavállalóinak bér- és jövedelmi helyzetét és indokoltnak látják a 2019. évi bértárgyalások mielőbbi megkezdését. Ennek érdekében, kezdeményezzük a VÉT összehívását, melynek időpontjául 2018.10. 25-ét javasoljuk.

A 2019. évre még hatályos középtávú bérmegállapodás alapján, a jövő évi bérfejlesztés irányaira indokoltnak tartjuk az alábbi javaslatok megfogalmazását.

- A vasutas munkavállalók átlagos bérfejlesztése érje el a 15%-ot (de legalább 3% ponttal haladja meg a garantált bérminimum emelését).
- A vasutas munkavállalók átlagos éves bérfejlesztése minden munkaköri kategóriában kövesse, lehetőség szerint érje el a minimális bérek (minimálbér és garantált bérminimum) növelésének százalékos mértékét.
- Ugyanez vonatkozzon az ún. diplomás minimálbérekre is.
- 2019. évtől a munkáltató vállaljon kötelezettséget az egészségpénztári támogatási rendszer felépítésére (ennek mértéke a jövő évben érje el az 1%-ot), valamint az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói tagdíj hozzájárulás értékállóságának megőrzésére.
- A Cafeteria nettó értékének megőrzése.
- A technológiai fejlesztésekből és hatékonyság javító intézkedésekből felszabaduló források mindenekelőtt a munkaerő-piaci feszültségek kezelésére kerüljenek felhasználásra. A munkáltató vállalja, hogy e pontban foglalt teljesülésérdekében, negyedévente az adatok ellenőrzésére alkalmas tájékoztatást ad.
- A vasutas szakszervezetek fontosnak ítélik egy újabb középtávú bérmegállapodás kidolgozását és megkötését, melyben továbbra is szerepelnie kell a törzsgárda juttatásnak.

Budapest, 2018. október 17.



Halasi Zoltán
elnök

VDSzSz Szolidaritás

Tisztelettel:



Meleg János
elnök

Vasutasok Szakszervezete



Barsi Balázs
elnök

Mozdonyvezetők Szakszervezete