



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

**A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére**

Ikt. szám: 17291/2020/MAV

másolatban:

**A MÁV Zrt. konszolidációs körébe tartozó
leányvállalatok első számú vezetői részére**

Tisztelt Vezető Kollégák!

A koronavírus-járvánnyal összefüggésben meghozott kormányzati intézkedések eredményességére tekintettel a korábban bevezetett korlátozó intézkedések fokozatosan enyhítésre illetve megszüntetésre kerülnek.

Ennek során Magyarország teljes területén:

- 2020. május 18. napjától megszűntek a kijárási korlátozások,
- 2020. június 2. napjától a járványhelyzet előtti teljes mértékben fogadhatják a gyermekeket a bölcsődék és az óvodák,
- 2020. június 2. napjától 2020. június 26. napjáig az iskolák kötelesek gyermekfelügyeletet biztosítani, azonban a közoktatásban bevezetett digitális munkarend a tanév végéig (2020. június 15. napjáig) változatlanul hatályban marad.

A fentiekre tekintettel indokolttá vált a korábban kiadott munkáltatói rendelkezésekben foglalt belső szabályok módosítása is.

I.

A munkavállalók 12 éven aluli gyermekének napközbeni felügyeletének ellátása miatti távollétek kezelése

A bölcsődék és óvodák teljes körű megnyitására és az iskolák által 2020. június 26. napjáig biztosítandó gyermekfelügyelet lehetőségére tekintettel, jóval kevésbé indokolt a jövőben, hogy a munkavállaló maga lássa el a 12 éven aluli gyermeke felügyeletét.

Amennyiben a 12 éven aluli gyermek felügyelete azonban másként mégsem oldható meg és emiatt a munkavállaló személyesen látja el azt, akkor erre vonatkozóan a munkavállaló indokolt és igazolható kérelmet köteles benyújtani, megjelölve a szükséges gyermekfelügyelet várható időtartamát is.

**MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

(Ilyen indokolt eset például, ha a közoktatásban alkalmazott digitális munkarend hatálya alatt, 2020. június 2. és 15. közötti időszakban a munkavállaló nem veszi igénybe az iskola által biztosított felügyeletet, hanem továbbra is maga gondoskodik gyermeke felügyeletéről és annak tanulmányi kötelezettségeinek teljesítéséről.)

2020. június 2. napjától a következő nevelési év / tanév kezdetéig (2020. szeptember 01. napja) a 12 éven aluli gyermekek napközbeni felügyeletének ellátása indokolt és igazolt esetben az alábbiak szerint lehetséges:

1. szabadság igénybevétele, akár a teljes évi keret terhére is,
2. otthoni munkavégzés (Home-office) igénybevételének indokolt kérelemre történő munkáltatói engedélyezése, ha munkavállaló munkakörében ez lehetséges,
3. végső esetben: a munkavállaló kérelmére igazolt, méltányosságból az alapbér 60%-ával fizetett távollét engedélyezése

(A 15005/2020/MAV számú levél 4. pontja szerinti, a kiesett munkaidő utólagos, 2020. december 31. napjáig történő ledolgozását lehetővé tétele 2020. május 31. napját követően már nem engedélyezhető. Azonban a 2020. május 31. napjáig kiadott ilyen engedélyek a hivatkozott rendelkezésben foglalt szabályok szerint érvényesek.)

Amennyiben a felügyeletet igénylő gyermek(ek) mindkét szülője vasutas munkavállaló, akkor a munkaidő-beosztásukat (vezénylésüket) lehetőség szerint továbbra is úgy kell kialakítani, hogy a szülőknek egy időben ne legyen munkavégzési kötelezettsége.

Minden munkáltatói jogkörgyakorlót továbbra is kérek a gyermeket nevelő vasutas munkavállalók helyzetének kezelése során a méltányos és körültekintő eljárásra.

II. Az „Otthoni munkavégzés”-ből történő fokozatos visszatérés következő ütemének elrendelése

A járványveszély mértékének csökkenése lehetőséget nyújt arra, hogy a 2020. március 16. napjától otthoni munkavégzésben dolgozó munkavállalók körében az otthoni munkavégzés mennyisége tovább mérséklődhessen, az alábbiak szerint.

1. Azon munkavállalók esetében, akik az otthoni munkavégzéshez a munkahelyről kiszállított asztali számítógépet használtak, 2020. június 2. és június 24. napja között a számítógépek ütemezetten kerüljenek – a kiszállítás módjával azonos módon – visszaszállításra a munkavégzési helyekre. Az eszközök nyilvántartásának érdekében, azok munkahelyen történő újbóli beüzemelésére kizárólag a MÁV SZK Zrt. informatikai támogatásával és koordinálásával kerülhet sor. A jelen rendelkezés melléklete részletesen tartalmazza az érintett jogkörgyakorlók feladatait a korábban kiszállított informatikai eszközök visszaszállíttatása kapcsán.

Az eszközök visszatelepítését követően az érintett munkavállalók a munkaszerződésük szerinti munkavégzési helyükön végzik a munkájukat.

2. Azon munkavállalók esetében, akik 2020. március 16. napját követően otthoni munkavégzésben végezték munkájukat és az előírt feltételek (a munkakör otthoni munkavégzés keretében ellátható és ezt a munkavállaló továbbra is vállalja, valamint a szükséges hordozható informatikai eszköz rendelkezésre áll) fennállnak, az alábbiak szerint engedélyezhető otthoni munkavégzés.

A munkavállaló részére **2020. június 2. és augusztus 29. napja közötti időszakban naptári hetente legfeljebb 2 munkanap** otthoni munkavégzés engedélyezhető.

(Indokolt esetben ennél nagyobb mértékben is engedélyezhető az otthoni munkavégzés. Ilyennek minősülhet különösen, de nem kizárólagosan: a 60. év feletti életkor, bármilyen krónikus betegség, valamint a 12 éven aluli kiskorú gyermek felügyeletének az I. pontban foglaltak szerint részletesen indokolt ellátása, az idős vagy a beteg hozzátartozó azonos háztartásban való gondozása.)

Az otthoni munkavégzéssel nem érintett munkanapokon - amennyiben a munkavállaló más jogcímen (keresőképtelenség, szabadság stb.) nem mentesül a munkavégzési kötelezettség alól – a munkavállaló a munkaszerződése szerinti munkavégzési helyén végzi a munkáját.

A munkavégzési helyen történő munkavégzés során az irodai környezetben, zárt térben be kell tartani a mindenkori járványügyi előírásokat, különösen a munkavállalók egymás közötti állandó, legalább 1,5 méteres védőtávolságát.

A munkavégzési helyen, illetve az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzést legalább hetente előre ütemezni szükséges és erről minden érintett munkavállalót írásban értesíteni kell. A munkavállalók jelenlétéről és munkavégzésük helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

A 9773/2020/MAV rendelkezés II. pontja által bevezetett, az otthoni munkavégzésben érintett szervezeti egységek feladatainak zavartalan ellátásához és az otthonról dolgozók munkájának támogatásához szükséges ügyeleti rendszer 2020. június 2. napjától megszüntetésre kerül.

III. A járványveszély csökkentését célzó óvintézkedések:

Nyolc főnél nagyobb létszámú értekezleteket kizárólag skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában szabad megtartani.

A legfeljebb 8 fő létszámú, személyes jelenlét mellett szervezett értekezletek esetében is be kell tartani a legalább 1,5 méter távolságot a résztvevők között és a megbeszélés 60 percnél hosszabb nem lehet.

A leírtakon túlmenően is törekedni kell az általános higiéniai követelmények fokozott betartására.

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan – különösen, de nem kizárólagosan – az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a napi fertőtlenítő takarítások megtörténtét, valamint a légkondicionáló és a légcserélő rendszerek rendszeres fertőtlenítését.
- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.

IV. Egyéb rendelkezések

2020. június 2. napjától nem alkalmazhatóak a

- **9773/2020/MAV** iktatószámú (2020. március 15.),
- **10796/2020/MAV**, iktatószámú (2020. március 24.),
- **12734/2020/MAV**, iktatószámú (2020. április 7.),
- **15005/2020/MAV**, iktatószámú (2020. május 5.) és a
- **16346/2020/MAV** iktatószámú (2020. május 18.)

rendelkezések.

A **10301/2020/MAV** iktatószámú, 2020. március 20. napján kelt rendelkezésben foglaltak (a közölt munkaidő-beosztás határidő nélküli, egyoldalú módosítását, az otthoni munkavégzés egyoldalú elrendelhetőségét, valamint a munkavállaló egészségügyi állapotának ellenőrzését lehetővé tevő jogszabályi rendelkezések), a 73/2020. (III.31.) Korm. rendelet 1.§ b) pontja alapján a kihirdetett veszélyhelyzet megszűnésig alkalmazhatóak.

A 60 év feletti munkavállalók esetében a rendes szabadság igénybevételének lehetőségét (igénylési határidő nélkül, akár a teljes naptári évre járó szabadságra vonatkozóan is) továbbra is biztosítani kell.

A 2019. évi maradványszabadságok kiadásának megtörténtét követően továbbra is gondot kell fordítani a 2020. évi szabadságok folyamatos kiadására.

A jelen rendelkezésem – eltérő jogszabályi vagy munkáltatói rendelkezés hiányában – 2020. június 2. napjától 2020. augusztus 31. napjáig hatályos.

Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésemben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.

Budapest, 2020. május 27.

Üdvözlettel:


dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató

Tisztelt munkáltatói jogkörgyakorló!

Az otthonról vállalati asztali számítógéppel (PC-vel) dolgozó munkatársak esetében is újra a munkavégzési helyen történő feladatellátás került elrendelésre.

Amennyiben a korábban kiszállított informatikai eszközöket rendeltetésszerűen használták, a telephelyekre visszahozott munkaállomások ismételt üzembe állítása nem okozhat problémát.

Előfordulhat azonban, hogy az informatikai hálózatra történő csatlakozás nem lesz sikeres. Ezért, és a nyilvántartások valóságtartalmának megőrzése érdekében az ismételt üzembe helyezés is a MÁV SZK Zrt. informatikusainak tudtával, illetve közreműködésével végezhető el.

Kérjük, a mellékelt táblázatba írja be az otthoni munkavégzést kiszállított asztali számítógéppel (PC-vel) ellátó munkavállalók adatait, x-szel jelezve a sorában a tervezett visszaköltözési dátumot.

A narancssárga színnel jelölt oszlopok mezőinek kitöltése kötelező!

Kérjük, a notebookkal dolgozó munkavállalók adatait NE írják bele ebbe a táblázatba!

Kérjük, az ütemezéskor legyen tekintettel arra, hogy a műszaki munkatársak kapacitása véges, az elosztást nagyjából egyenletes mértékben tervezze.

Kivételt képeznek ez alól azon vidéki városok munkahelyei, ahol az SZK ITSz nem rendelkezik telephellyel és a munkaállomások száma meghaladja az ötöt. Ezeken a területeken ugyanazon egy vagy két munkanapra szervezze a munkavállalók visszaköltöztetését.

A fentiek szerint kitöltött táblázatot legkésőbb 2020. május 28. napján 20:00-ig **szíveskedjen megküldeni az itszolgaltatas@mav-szk.hu címre.**

(Amennyiben a feladattal más személyt bíz meg, a tárgy mező végén feltétlenül tüntessék fel az Ön nevét!)

Az ütemezést több lépésben tervezzük egyeztetni.

Első körben a ma estig visszaküldött táblázatokat összesítjük és 3 napon belül válaszlevelet küldünk, amelyben a meglévő kapacitások függvényében a tervezetet elfogadjuk, illetve javaslatot teszünk új dátumokra.

Amennyiben a véglegesnek tekintett ütemtervhez képest, később mégis változtatás válik szükségessé, azt a tervezett költöztetési dátum előtt legalább 3 munkanappal szükséges jelezni a HelpDesken.

Köszönjük szíves közreműködését!

Üdvözlettel:

HelpDesk
MÁV Szolgáltató Központ Zrt.
Információs és Technológiai Szolgáltatások Üzletág
1012 Budapest, Krisztina krt 37/A
Tel.: 00361 457 9393; 00361 511 4000
E-mail: helpdesk@mav-szk.hu
Honlap: www.mav-szk.hu

