



## ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

---

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói  
jogkörgyakorlója részére

Ikt. szám: 8988-1/2021/MAV

másolatban:

Valamennyi a MÁV Zrt. konszolidációs körébe  
tartozó leányvállalat első számú vezetője részére

**Tisztelt Vezető Kollégák!**

A járványügyi készültség fokozása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában 2021. április 8. napjától kezdődően - visszavonásig vagy eltérő rendelkezés kiadásáig - az alábbiakat rendelem el.

**I. Változatlanul fokozottan alkalmazandóak a járványügyi óvintézkedések, az alábbiak szerint:**

A munkavállalók továbbra is kötelesek a munkáltató valamennyi telephelyén, minden zárt terű helyiségben orrot és a szájat folyamatosan elfedő **maszkot viselni**, kivéve, ha a munkavállaló az adott munkanapon egyedül végzi munkáját a munkahelyeül szolgáló helyiségben.

A más emberrel való szociális érintkezést – a közös háztartásban élők kivételével – a munkahelyeken is a lehető legszűkebb személyi körre kell korlátozni és változatlanul mindenhol meg kell tartani az egymás közötti legalább **1,5 méter védőtávolságot**.

A személyes érintkezések számának minimalizálása érdekében bármilyen értekezletet, megbeszélést stb. **csak személyes megjelenést nem igénylő módon** (skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában) lehet megtartani.

A munkavállalók munkáltató általi - bármely okból történő - személyes meghallgatása szintén az előzőek szerint, csak elektronikus úton, egyidejű jegyzőkönyvezés mellett vagy írásbeli nyilatkozattétel formájában történhet meg.

Kiemelten kell ügyelni **az általános higiéniai követelmények fokozott betartására is**.

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan – különösen, de nem kizárólagosan – az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a fertőtlenítő takarítások, valamint a légkondicionáló és a légcserélő rendszerek fertőtlenítésének előírt rendszerességgel történő elvégzését.
- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.
- A zárt terű helyiségek (iroda, váróterem stb.) rendszeres szellőztetéséről gondoskodni kell.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK  
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60  
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

## II. Az Otthoni munkavégzés lehetőségének biztosítása

Annak érdekében, hogy a munkahelyeken minél kevesebb személyes kontaktusra kerüljön sor, **a munkavállaló részére továbbra is biztosítani kell az otthoni munkavégzés lehetőségét**, amennyiben a munkakörébe tartozó feladatok ellátása ezt lehetővé teszi valamint az ehhez szükséges technikai feltételek is rendelkezésre állnak, és az érintett munkavállaló az otthoni munkavégzést vállalja.

Az otthoni munkavégzést a fenti feltételeknek megfelelő munkavállaló részére a munkáltatói jogkörgyakorló **időbeli korlátozás nélkül** jogosult engedélyezni, figyelemmel a védelmi intézkedések ideiglenes szigorításáról szóló 104/2021. (III. 5.) Korm. rendelet 13.§-ában foglalt elvárásra is.

A munkavállalók napi munkavégzésének helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

## III. A saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének engedélyezése

A KSz 57.§-a alapján költségtérítésre jogosult munkavállalókon túlmenően, az alábbiak szerint is lehetséges **a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének elszámolása**, - további intézkedésig - 2021. április 30. napjáig, az alábbi feltételekkel:

A költségtérítés mértéke a 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet 4.§ (1) bekezdése alapján 9 Ft/km, amennyiben a munkavállaló lakóhelye / tartózkodási helye és munkavégzési helye eltérő település közigazgatási területén van.

A költségtérítésre – kérelmük alapján – az alábbi munkavállalók lehetnek jogosultak:

- a KSz 8. mellékletében meghatározott zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörben foglalkoztatottak,
- a krónikus megbetegedésben érintett munkavállalók,
- a 60. életévüket betöltött munkavállalók és
- akiknek ez különös méltánylást érdemlő személyi és családi körülményeikre tekintettel indokolt.

Nem állapítható meg azonban költségtérítés azokra a munkanapokra, amikor a munkavállaló otthoni munkavégzés keretében látja el a munkáját.

A fentiekre tekintettel benyújtott munkavállalói kérelmeket a munkáltatói jogkörgyakorló bírálja el a felelős gazdálkodás követelményeit szem előtt tartva azzal, hogy ezen költségtérítésre való jogosultság a KSz 57.§ a) –c) pontjai szerinti feltételek teljesülése nélkül biztosítható.

Az e jogcímen engedélyezett kérelmekről a munkáltatói jogkörgyakorló a humánpartneri szervezet útján köteles részletes tájékoztatást adni.

## IV. Munkavégzésről szóló igazolás kijárási tilalom idejére

A 144/2021. (III. 27.) Korm. rendelet 2.§-a alapján este 10 óra és reggel 5 óra között mindenki köteles a lakóhelyén, a tartózkodási helyén vagy a szálláshelyén tartózkodni, a jogszabály szerinti kivételektől eltekintve.

Ilyen kivételt határoz meg a 484/2020 (XI.10.) Korm. rendelet 3.§ (2) bekezdés b) és c) pontja, amely alapján a kijárási tilalom időszakában megengedett a lakóhely, a tartózkodási hely vagy a szálláshely elhagyása, illetve a közterületen történő tartózkodás munkavégzés céljából, illetve a munkavégzés helyére történő közlekedés céljából, valamint a munkavégzés helyéről a lakóhelyre, a tartózkodási helyre, illetve a szálláshelyre történő közlekedés céljából.

A munkavégzéssel összefüggő körülményeket a Kormány hivatalos honlapján közzétett adattartalommal a **munkáltatói jogkörgyakorló által kiállított okirattal** kell igazolnia a munkavállalónak.

Megfelelő tartalmú okirat hiányában a munkavállaló jogszerűen nem hagyhatja el a lakóhelyét, mivel az a kijárási tilalom megszegésének, ezáltal szabálysértésnek minősülne.

Külön is felhívom a figyelmet az okiratban a munkavégzési hely megfelelő megjelölésére!

#### **V. A 12 éven aluli gyermek esetében szükségessé váló a napközbeni, lakóhelyen történő felügyelet biztosítása:**

A védelmi intézkedések ideiglenes szigorításáról szóló 104/2021. (III. 5.) Korm. rendelet 11. §-ában, és 14.§-ában foglaltak szerint az oktatási intézmények 2021. április 19. napjáig digitális munkarendben működnek, míg az óvodákban 2021. április 19. napjáig rendkívüli szünet van érvényben.

A fentiekre tekintettel számos **óvodai ellátásban résztvevő, illetve általános iskolában tanuló, 12 éven aluli gyermek** esetében válhat szükségessé a **napközbeni, lakóhelyen történő személyes felügyelet biztosítása**, amelyben a munkatársaink nagy számban érintettek lehetnek.

Amennyiben a fenti okok miatt a munkavállaló csak személyesen tudja biztosítani a vele közös háztartásban élő gyermeke felügyeletét, akkor ez a Munka Törvénykönyve 55. § (1) bekezdés k) pontja alapján eleve mentesülést jelent a munkavégzési kötelezettsége alól. Ez a jogcím igazolt, de fizetetlen távollétet biztosít a munkavállalónak a személyes gyermekfelügyelet ellátása miatt kiesett munkaidőre.

Az **e jogcímen történő távollét engedélyezését a munkáltató nem tagadhatja meg**, de ettől függetlenül minden munkáltatói jogkörgyakorlóval szemben elvárás, hogy ebben a helyzetben **megállapodásra törekedjen az irányítása alá tartozó munkavállalókkal**, amelyhez az alábbi eszközök állnak a rendelkezésükre.

A munkáltatói jogkörgyakorlók kötelesek **méltányosan eljárva az alábbi munkajogi megoldások alkalmazhatóságát megvizsgálni**, amelyek igénybevételével a munkavállalót lehetőleg nem éri keresetvesztés és a munkáltató működése is zavartalanabb lehet.

##### **V.1. Szabadság igénybevétele a gyermek felügyeletére**

A munkavállaló kérelmére lehetőség van akár a 2021. évre járó szabadság teljes mennyiségének igénybevételére, amelynek időtartamára a munkavállalót a távolléti díja illeti meg. (A munkavállalói szabadságkérelem ez esetben a kérelemre vonatkozó határidő betartása nélkül is engedélyezhető.)

##### **V.2. Otthoni munkavégzés igénybevétele a gyermekfelügyelet alatt**

Amennyiben a munkavállaló munkakörének ellátása otthoni munkavégzés keretében - a gyermekfelügyelet mellett is - lehetséges és ezt a munkavállaló vállalja, akkor részére és kérelmére az otthoni munkavégzés lehetőségét biztosítani kell. Amennyiben a munkavállaló a munkakörét otthoni munkavégzés keretében látja el, a munkabérére jogosult.

##### **V.3. A kiesett munkaidő utólagos ledolgozása**

Azon munkavállaló indokolt írásbeli kérelmére, aki 12 éven aluli gyermeke napközbeni felügyeletéről személyesen gondoskodik, és a 2021. évben rendelkezésére álló fizetett szabadságának legalább időarányos részét már igénybe vette, de a munkaköre „Otthoni munkavégzés” keretében nem látható el, engedélyezhetővé válik a kiesett munkaidő utólagos ledolgozása.

Így a munkavállaló a gyermekének napközbeni felügyeletének ellátása miatt a tárgy hónapban kieső munkaidőre vonatkozóan a munkabérére jogosult és a kiesett munkaidő utólagos ledolgozására a munkáltató 2021. december 31. napjáig biztosít lehetőséget.

A kiesett munkaidő utólagos ledolgozása nem minősül rendkívüli munkavégzésnek.

A munkavállaló indokolt írásbeli kérelmére az utólagos ledolgozás engedélyezéséről a munkáltatói jogkörgyakorló dönt.

Amennyiben a kiesett munkaidő teljes mennyiségének pótlólagos ledolgozására 2021. december 31. napjáig nem kerül sor, akkor a munkáltató a le nem dolgozott órákra kifizetett alapbért jogosult visszakövetelni, ehhez a kérelme benyújtásával a munkavállaló hozzájárulását megadja. (E körülményre az engedélyező munkáltatói döntésben utalni kell.)

Az utólagos ledolgozás engedélyezéséről, majd a későbbiekben ténylegesen kiesett munkaidő és az utólagos teljesítés mértékéről az Operatív HR igazgatót írásban tájékoztatni kell.

Amennyiben a felügyeletet igénylő gyermek(ek) másik szülője is a MÁV-Volán-csoport munkáltatóinak munkavállalója, akkor a munkaidő-beosztásukat (vezénylésüket) lehetőség szerint úgy kell kialakítani, hogy a szülőknek egy időben ne legyen munkavégzési kötelezettségük.


#### **Záró rendelkezések**

A 8988/2021/MAV. számú rendelkezés 2021. április 8. napjától hatályát veszti.

**Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.**

Budapest, 2021. április 6.

Üdvözlettel:

  
dr. Homolya Róbert  
elnök-vezérigazgató